

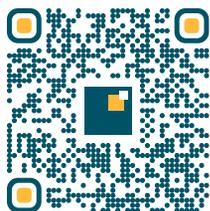
INFORMAZIONI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La Cassa Rurale Val di Non – Rotaliana e Giovo sostiene il percorso formativo con **30 speciali borse di studio** a copertura della quota di partecipazione.

Possono accedere al corso massimo 30 giovani che presentano i seguenti requisiti:

- clienti e soci della Cassa Rurale Val di Non – Rotaliana e Giovo;
- con età compresa tra i 16 e i 35 anni;
- residenti nella zona di operatività della Cassa Rurale.

La domanda di adesione è da presentare, entro il **10.09.2024**, attraverso l'apposito form sul sito: **crvaldinon.it** sezione giovani/futuro-e-responsabilita



CALENDARIO INCONTRI

/// **Lo sviluppo di relazioni efficaci nel mercato del lavoro**

Lunedì 23 settembre ore 20.00

MEZZOLOMBARDO - Sala Civica Comunale
Corso del Popolo, 17

/// **La comunicazione con l'azienda nel post-assunzione**

Lunedì 7 ottobre ore 20.00

TAIO - Sala Pio Zambiasi
(c/o Filiale di Taio della Cassa Rurale)



/// **Futuro e
responsabilità**

**Percorso formativo
per giovani soci e clienti**

Edizione 2024



“Essere indifferente a tutto e tutti o ti priva di buone pratiche di umanità o ti trasforma in un asceta.

Essere sensibile a tutto e tutti invece ti rende schiavo di progetti e piani altrui, a volte disumani per te.

La Grande Differenza è sapere a cosa rimanere indifferenti e cosa fa invece la differenza.”

La seconda edizione del corso di formazione “Futuro e responsabilità” è dedicata alla gestione delle relazioni tra i giovani (in cerca di lavoro o già lavoratori) e le aziende. In particolare saranno sviluppate le conoscenze per aiutare i giovani a tessere relazioni efficaci nel momento dell’entrata nel mondo del lavoro. Il format continuerà con un approfondimento su come le relazioni giovani – azienda andranno coltivate e ottimizzate nel momento successivo all’assunzione.

Il percorso si sviluppa su due giornate, dove ai momenti di formazione frontale si alterneranno spazi di confronto tra i partecipanti.

Lo sviluppo di relazioni efficaci nel mercato del lavoro

Durante questa sessione formativa i partecipanti impareranno a sviluppare, coltivare, riconoscere ed ottimizzare relazioni efficaci con le aziende, nel momento, delicato e molto spesso decisivo, della ricerca di un’occupazione. Questo primo appuntamento è aperto anche ai giovani già lavoratori che, in un mercato precario e flessibile, incontrano nuove opportunità di posizionamento e di crescita e per questo hanno necessità di comunicare con nuove aziende.

La comunicazione con l’azienda nel post-assunzione

Durante questa sessione formativa i partecipanti alleneranno l’approccio comunicativo verso l’azienda datrice di lavoro. Il periodo successivo alla prima assunzione rappresenta un momento importantissimo per farsi conoscere, apprezzare e valutare. E’ necessario, quindi, gestire le relazioni con l’azienda, conoscendo le strategie migliori per renderle adeguate e vincenti.

I RELATORI



Sebastiano Zanolli

Amico di lunga data della nostra Cassa Rurale, manager, autore e speaker, vanta oltre trent’anni di esperienza manageriale, ricoprendo nel tempo posizioni di responsabilità crescente in aziende leader di mercato. La Grande Differenza, il suo libro più conosciuto, è riuscito a rimanere sul mercato per vent’anni arrivando alla 35esima ristampa. Il suo ultimo lavoro editoriale, uscito quest’anno, si intitola “Lavorare è collaborare”.



Giacomo Dall’Ava

HR Manager in Tapi Group, azienda multinazionale italiana di chiusure luxury nel food & beverage. Autore dei libri “Risultati solidi in una società liquida” (scritto con Sebastiano Zanolli) e “Le regole che nessuno ti insegna”, entrambi pubblicati da Franco Angeli Editore.