

BILANCIO
SOCIALE **2025**

innovazione

relazioni
via
narrazione

Bellesini
Società Cooperativa Sociale

SEDE

Via Alcide DeGasperi 32/1
38123, Trento (TN)

CONTATTI

segreteria@bellesini.it
0461-930155

www.bellesini.it



La Cooperativa Bellesini - costituita nel 1975
- opera in Trentino, Veneto, Emilia Romagna e
Lombardia proponendo: servizi all'infanzia e
alle famiglie, servizi di consulenza
psico-pedagogica, formazione nel settore
socio-psico-educativo e servizi culturali.



Sommario

5 /	INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE
6 /	50 ANNI DI ESPERIENZE PER GENERARE FUTURI
10 /	BOSCO BELLESINI
12 /	BILANCIO SOCIALE DELLA COOPERATIVA BELLESINI
13 /	I NOSTRI VALORI
16 /	LA BASE SOCIALE E GLI ORGANISMI
18 /	INSIEME NEL TEMPO
20 /	EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E SVILUPPO STRATEGICO
21 /	ORGANIGRAMMA
24 /	LE RISORSE UMANE
27 /	PERCORSI EDUCATIVI
36 /	TERRITORIO E FAMIGLIE
38 /	PROMOZIONE
42 /	PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI
46 /	SOSTENIBILITÀ
48 /	ESPLORARE CULTURA E COMUNITÀ
51 /	IN CAMMINO TRA FORMAZIONE E SCOPERTA
58 /	WELFARE E PIANO FAMILY AUDIT
60 /	TIROCINI
61 /	CERTIFICAZIONI
62 /	SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA



Care socie e cari soci,

anche quest'anno vi presento con soddisfazione il bilancio sociale della nostra Cooperativa Bellesini. In occasione del cinquantesimo anno dalla costituzione della società, ritengo importante sottolineare il valore della continuità nello svolgimento della nostra attività. È un traguardo significativo che ci rende orgogliosi del nostro passato e ci invita a guardare fiduciosi verso il futuro, nella speranza di proseguire in questo percorso di crescita. In questo contesto, abbiamo inoltre presentato un nuovo logo, ricco di contenuti che identificano la Cooperativa.

Anche quest'anno il bilancio sociale racconta in modo trasparente il nostro operato, l'attenzione rivolta alla **sostenibilità**, i nostri **valori** e le **persone** che collaborano nei relativi ruoli.

La nostra Cooperativa è un modello fondato su qualità, inclusione e responsabilità sociale. Sosteniamo contesti educativi sani e cerchiamo di valorizzare le risorse umane, consapevoli di quanto rimangano fondamentali le relazioni interpersonali.

Dopo l'arrivo nel 2024 del Nido d'infanzia l'Isoletta di Malcesine, con il ritorno in Veneto, anche quest'anno abbiamo aggiunto un ulteriore servizio educativo nel nostro ambito gestionale, con il **Nido "Sant'Alessandro" di Riva del Garda**, che gestiamo da settembre 2025 in associazione temporanea d'impresa con l'associazione "Don Pisoni".

Nell'anno 2025 è proseguita la nostra attenzione all'ambito formativo con un potenziamento delle attività e l'avvio di iniziative di crescita professionale fra le quali, in particolare, i **viaggi di studio internazionali** che hanno consentito di maturare nuove esperienze ed interessanti confronti con altri contesti educativi.

Sempre nel 2025 è proseguita anche l'interessante attività culturale che arricchisce il nostro impegno con l'offerta di eventi e di iniziative. Anche **il contesto digitale è stato potenziato**, consolidando Instagram, aggiungendo anche un canale TikTok ed un podcast educativo denominato "Bolina stretta": quest'ultimo ha consentito di affrontare nuove tematiche con discussioni e riflessioni in ambito educativo.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha effettuato un importante investimento immobiliare con l'acquisto di un magazzino ubicato nelle limitrofe vicinanze della sede e nel quale sono stati effettuati alcuni lavori di manutenzione. Tale acquisto ha consentito un miglioramento della gestione dei beni, consentendo ora, a differenza di prima, un accentramento degli stessi in un unico luogo.

Rivolgo un ringraziamento a tutto il personale, alle socie, ai soci, al Consiglio d'Amministrazione ed al Collegio Sindacale che con impegno e professionalità garantiscono solidità alla nostra Cooperativa. In questa occasione **la nostra assemblea sarà anche elettiva** in quanto giungono alla scadenza dei loro mandati triennali sia il Consiglio di Amministrazione che il Collegio Sindacale; invito pertanto le socie ed i soci ad **eleggere le nuove cariche sociali** per un altro mandato triennale.

Il Presidente

Massimo Frizzi

50 ANNI DI ESPERIENZE PER GENERARE FUTURI



Prima di procedere con la lettura del presente bilancio sociale, desideriamo fare una precisazione sul linguaggio utilizzato. In coerenza con la netta predominanza delle lavoratrici all'interno della Cooperativa, abbiamo scelto di adottare il femminile sovraesteso come forma linguistica. Questa decisione non si limita a una mera convenzione grammaticale, ma rappresenta un riconoscimento del fondamentale contributo delle donne che, in ogni settore della nostra attività, giocano un ruolo determinante. L'utilizzo del femminile intende riflettere il valore delle donne che, quotidianamente, con il loro impegno e professionalità, contribuiscono al raggiungimento dei nostri obiettivi.

Si precisa inoltre che il femminile sovraesteso è adottato esclusivamente con riferimento alle lavoratrici della Cooperativa e non ai bambini e alle bambine. Per bambine e bambini si è scelto di indicare esplicitamente entrambi i generi, non riscontrandosi ovviamente una netta prevalenza di uno dei due.

Il presente Bilancio Sociale si apre in un anno di particolare significato per la Cooperativa Bellesini: **il cinquantésimo anniversario dalla sua fondazione**. Un traguardo che non rappresenta soltanto una ricorrenza simbolica, ma un'occasione preziosa per rileggere il percorso compiuto, riconoscere il valore delle persone che lo hanno reso possibile e rinnovare l'impegno verso le comunità e le nuove generazioni. Cinquant'anni di attività raccontano una **storia fatta di relazioni, responsabilità e attenzione educativa**, in cui la Cooperativa ha saputo evolversi nel tempo mantenendo saldi i propri valori fondanti. Questo importante anniversario diventa quindi un momento di riflessione condivisa, capace di connettere passato, presente e futuro.

Per celebrare il traguardo dei 50 anni di attività, la Cooperativa Bellesini ha promosso tre giornate di eventi dal titolo **"50 anni di esperienze per generare futuri"**, un percorso pensato per raccontare la storia della Cooperativa, valorizzare il lavoro delle persone che ne fanno parte e aprire uno sguardo condiviso sulle sfide educative del futuro.

Le iniziative si sono svolte presso il **MUSE – Museo delle Scienze di Trento**, luogo simbolico di innovazione, ricerca e cultura, particolarmente significativo per una Cooperativa che da cinquant'anni opera nel campo educativo con l'obiettivo di accompagnare la crescita delle nuove generazioni.

TRA SPAZIO E VISSUTO: VIAGGIO IN 50 CUBI CHE RACCONTANO LA NOSTRA STORIA

Per l'occasione, è stata realizzata un'installazione espositiva composta da 50 cubi, pensata come percorso simbolico per **raccontare la storia, i valori e l'evoluzione** della Cooperativa nel tempo.

Ogni cubo ha rappresentato un frammento significativo della storia della Cooperativa: sulle sue facciate sono state riportate date emblematiche, come l'apertura di nuovi Nidi d'infanzia e l'avvio di servizi educativi, **parole chiave** e principi che hanno orientato l'azione della Cooperativa nel corso degli anni, oltre a immagini evocative legate al mondo dell'educazione e dell'infanzia.

L'insieme dei cubi ha creato una narrazione visiva e simbolica dei 50 anni di impegno educativo e sociale della Bellesini, mettendo in luce il **percorso di crescita** della Cooperativa e il contributo offerto ai bambini, alle bambine, alle famiglie e ai territori. La mostra ha rappresentato non solo un'occasione celebrativa, ma anche un momento di **memoria condivisa** e di **valorizzazione dell'identità** che



continuano ad orientare il lavoro educativo della Cooperativa. Al termine dell'esposizione, i cubi sono diventati una mostra itinerante, distribuita nei servizi educativi come segno tangibile della celebrazione dei 50 anni. Ogni servizio ha accolto almeno uno di questi elementi simbolici, custodendo una parte della storia condivisa della Bellesini.

Pur essendo dislocati nei diversi territori **del Trentino e del Veneto**, i cubi rappresentano il segno visibile di una rete di servizi uniti dagli stessi valori, principi e intenti educativi. La loro presenza nei Nidi e nei servizi educativi richiama quotidianamente il senso di appartenenza alla Cooperativa e la volontà di continuare a costruire, insieme, percorsi educativi di qualità.

DALL'IDEA ALL'IDENTITÀ: IL VIAGGIO CREATIVO DEL NUOVO LOGO DELLA COOPERATIVA

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha intrapreso un percorso intenzionale e partecipato di ridefinizione della propria identità visiva, con l'obiettivo di rendere più chiari, riconoscibili e condivisibili i valori che orientano quotidianamente l'agire educativo. La progettazione del nuovo logo nasce da un **lavoro di ascolto e approfondimento**, condotto dalla grafica **Sara Rossi**, che ha permesso di entrare in relazione con la storia, le pratiche e la cultura della Cooperativa. Questo processo ha portato all'individuazione di tre archetipi rappresentativi dell'identità di Bellesini: **l'angelo custode, il saggio e l'uomo comune**. Tre dimensioni che, intrecciandosi, raccontano una Cooperativa capace di cura, competenza e vicinanza, elementi che caratterizzano il lavoro educativo nei servizi.

A partire da queste basi, il nuovo logo mantiene un legame forte con la storia, conservando la lettera "B", segno distintivo della Cooperativa, e il colore magenta, divenuto nel tempo un tratto identitario riconoscibile, il cosiddetto "color Bellesini". Accanto a questi elementi, sono stati introdotti nuovi colori, pensati per rappresentare l'apertura a nuove progettualità, la crescita e le possibilità future. Particolarmente significativo è il richiamo esplicito al mondo dell'infanzia e alla relazione educativa: nel logo compare una "i" minuscola, con un punto arancione, che rappresenta simbolicamente **i bambini e le bambine**, al centro dell'azione educativa. Accanto ad essa, una "i" maiuscola richiama la presenza degli **adulti** – genitori, educatrici ed operatrici – sottolineando il valore della corresponsabilità e della comunità educante.

Il nuovo logo si configura così non solo come un elemento grafico, ma come una **sintesi visiva dell'identità della Cooperativa**: un segno che unisce storia e innovazione, radicamento e apertura, e che restituisce in modo immediato il senso di un progetto educativo fondato sulla relazione, sulla competenza e sulla cura condivisa.



istintività
continuità e
collaborazione

bambine/i

professioniste/i
adulti di riferimento
genitori

Bellesini

Società Cooperativa Sociale

+98

DIPENDENTI COINVOLTE NEL
GIOCO-FORMAZIONE

6

ATTIVITÀ
SVOLTE NEL CORSO
DELLA SERATA

+200

OUTPUT DI RICERCA ANALIZZABILI
PER COMPRENDERE L'ASSETTO CULTURALE

CENA PER

130

OSPITI

3

PREMI PER

30

PERSONE

FUTURI DI COOPERAZIONE: TEAM BUILDING E CENA GIOCO

La prima serata, intitolata **"Futuri di cooperazione"**, si è svolta il 20 marzo ed è stata dedicata alle socie lavoratrici della Cooperativa, **cuore pulsante** della storia e dell'identità della Bellesini.

L'evento si è aperto con l'accoglienza delle persone invitate, l'inaugurazione della mostra celebrativa e i saluti del Consiglio di Amministrazione. A seguire, le partecipanti sono state coinvolte in attività di gioco-formazione pensate per stimolare la riflessione sul senso di appartenenza alla Cooperativa, sulla **condivisione** dei valori e sulla **mission** che da sempre orienta il lavoro educativo della Bellesini.

Nel corso della serata hanno preso la parola anche ospiti e rappresentanti del territorio, arricchendo i saluti istituzionali. In questa occasione è stato inoltre presentato ufficialmente il **nuovo logo** della Cooperativa, **espressione rinnovata** della sua **identità** e della visione **orientata al futuro**.

La serata è poi proseguita con una "cena enigmistica", un momento conviviale e partecipativo che ha favorito incontri e scambi in un clima disteso. Le attività, integrate con naturalezza nel ritmo della cena, hanno accompagnato le partecipanti in un percorso di riscoperta delle tappe fondamentali della storia della Bellesini, trasformando memorie individuali in un patrimonio collettivo condiviso. Anche gli ospiti e le ospiti istituzionali, distribuiti/e tra i tavoli, hanno contribuito a questo racconto corale, valorizzando l'incontro tra ruoli e prospettive diverse.

Il dress code di gala ha contribuito a **valorizzare le persone**, rafforzando il senso di **riconoscimento** e risultando particolarmente apprezzato, tanto da diventare un elemento distintivo degli eventi sociali della Cooperativa.

L'iniziativa ha **rafforzato il senso di appartenenza e l'orgoglio condiviso**, favorendo il riconoscimento reciproco tra persone e funzioni diverse. Ha inoltre generato un significativo coinvolgimento sul piano emotivo e sociale, creando uno spazio in cui ciascuna si è sentita parte integrante della storia della Cooperativa.

La premialità collegata alle attività ha contribuito a mantenere vivo il coinvolgimento anche oltre l'evento, grazie a esperienze culturali da condividere. Le vincitrici hanno infatti ricevuto visite guidate presso i seguenti beni del FAI (Fondo per l'Ambiente Italiano): **l'Aula del Simonino, il Mausoleo Brion e Villa dei Vescovi**, prolungando nel tempo lo spirito culturale della celebrazione.



FUTURI POSSIBILI IN EDUCAZIONE: UN CONVEGNO PER RIFLETTERE

La seconda serata, dal titolo **“Futuri possibili in educazione: visioni internazionali per nuove generazioni”**, si è svolta il 21 marzo nella suggestiva cornice della lobby del MUSE. L'incontro ha rappresentato un'importante occasione di confronto e approfondimento sulle **prospettive educative contemporanee**, grazie alla partecipazione di ospiti internazionali provenienti da Svezia e Olanda, le dottoresse Elisabeth Thorburn e Annebet van Mameren, insieme al sociologo Stefano Laffi, da anni impegnato nello studio delle trasformazioni sociali e delle nuove generazioni.

Rivolto a genitori, educatrici e professioniste dell'educazione, l'appuntamento ha favorito il **dialogo tra esperienze e modelli educativi differenti**, offrendo spunti e strumenti utili per interpretare le sfide del presente e immaginare quelle future. Il confronto tra approcci culturali diversi ha contribuito ad ampliare lo sguardo sulle pratiche educative e sulle politiche a sostegno dell'infanzia.

FUTURI DI CONDIVISIONE: LABORATORI E APPROFONDIMENTI PER CRESCERE

Il percorso celebrativo si è concluso sabato 22 marzo con il pomeriggio dedicato alle famiglie, intitolato **“Futuri di condivisione”**, anch'esso ospitato negli spazi del MUSE. Sono stati proposti **otto laboratori esperienziali** rivolti a genitori, bambini e bambine, aperti anche a famiglie non utenti dei servizi della Cooperativa. Le attività, progettate e condotte da educatrici, coordinatrici, formatrici della Cooperativa Bellesini, erano per la maggior parte a libero accesso; faceva eccezione il laboratorio realizzato nello spazio “Maxi Ooh”, accessibile su iscrizione in relazione alle specifiche modalità di utilizzo dello spazio.

I laboratori hanno offerto esperienze di esplorazione e creatività, con particolare attenzione alla natura e ai colori, includendo anche attività in lingua inglese. Tra le proposte, si è svolto un laboratorio di robotica condotto dalle dott.sse C. Monaco e T. Ceol, dipendenti della FPSM. Le esperienze hanno permesso alle famiglie di giocare, scoprire e relazionarsi, entrando direttamente in contatto con gli **approcci educativi** che caratterizzano i servizi della Cooperativa. All'interno dell'evento sono stati inoltre predisposti **spazi dedicati ai genitori**, tra cui un angolo di presentazione dello Spazio Genitori, curato dalla dott.ssa V.A. Bertelli, e un'area informativa sul tema dell'alimentazione, a cura della dott.ssa M. Malavolta, ampliando ulteriormente il **valore educativo e informativo** dell'iniziativa.

La partecipazione è stata ampia, ha permesso di trasformare il museo in uno spazio dinamico di incontro tra educazione, creatività e condivisione. Questo momento conclusivo ha rappresentato non solo una festa aperta alla comunità, ma anche un'occasione significativa per **rafforzare il legame tra la**

Cooperativa, il MUSE, i territori in cui opera **e le famiglie**. In questo contesto, la partnership si è consolidata ulteriormente, aprendo nuove prospettive e dando vita a un'esperienza capace di connettere passato, presente e futuro della Cooperativa in un momento condiviso, significativo e memorabile.

3 RELATORI
DI FAMA
INTERNAZIONALE

145
PARTECIPANTI AL CONVEGNO



8
LABORATORI
LABORATORI DISLOCATI
SUI 4 PIANI DEL MUSE

2.300
BAMBINI/E ISCRITTI/E



BOSCO BELLESINI

UN ALBERO PER OGNI SOCIA

PER COLTIVARE FUTURI



In linea con l'impegno della Cooperativa verso il futuro e con i **principi dell'Agenda 2030**, che da anni ne guidano le scelte, la Cooperativa Bellesini ha donato un albero a ciascuna socia e a ogni gestrice di scuole dell'infanzia e di Nidi. L'iniziativa è stata realizzata aderendo al **progetto WOWnature**, dedicato alla tutela e alla rigenerazione delle foreste italiane.

WOWnature

Tra le iniziative più significative del 2025, la Cooperativa ha sostenuto il progetto di riforestazione di **WOWnature**, promosso da **Etifor | Valuing Nature**, spin-off dell'Università di Padova. Per ogni Nido e scuola dell'infanzia trentina è stato donato un albero, un gesto simbolico e concreto che riflette l'impegno educativo alla sostenibilità e gli obiettivi dell'Agenda 2030.

Il momento centrale dell'iniziativa si è svolto sabato 17 maggio a Levico Terme, con la piantumazione del **"Bosco Bellesini"** all'interno della foresta "Bosco della Panarotta". Educatrici, famiglie, collaboratrici e rappresentanti delle scuole dell'infanzia hanno piantato insieme degli alberi guidati dagli esperti del progetto che hanno curato la biodiversità locale.

La mattinata è diventata una vera festa della natura e della comunità, con giochi sugli ecosistemi e un picnic collettivo preparato dalla cuoca di uno dei Nidi. In questo modo si è valorizzato il concetto di **"prender-si cura"**, sia dell'ambiente sia delle relazioni. Come ha sottolineato la Direttrice Daria Santoni,

"Veder crescere questi alberi sarà per i bambini, le bambine e le loro famiglie un'esperienza formativa profonda, un invito quotidiano a custodire il pianeta."

Un gesto semplice ma potente, che dimostra come una comunità unita possa contribuire concretamente a costruire un futuro più verde, giusto e condiviso.

158
alberi



BILANCIO SOCIALE DELLA COOPERATIVA BELLESINI

METODOLOGIE

Il **Bilancio Sociale** della Cooperativa Bellesini non è soltanto un documento di rendicontazione: è l'espressione concreta della nostra identità e della responsabilità che assumiamo verso la comunità, le persone e l'ambiente. Rappresenta uno strumento attraverso cui raccontiamo il senso del nostro operare quotidiano, evidenziando come le attività svolte contribuiscano al benessere collettivo, allo sviluppo personale e alla costruzione di una società più equa e sostenibile.

Un documento che racconta valore, non solo dati, ma restituisce il significato delle esperienze vissute insieme a famiglie, alle educatrici, bambine e bambini e alla comunità territoriale. La Cooperativa Bellesini considera la **sostenibilità** non come un obbligo, ma come una scelta consapevole e strategica. Ogni iniziativa volta alla tutela dell'ambiente rappresenta un investimento nel futuro delle nuove generazioni e un impegno concreto per ridurre l'impatto delle nostre attività. Il Bilancio Sociale diventa così testimonianza della **responsabilità** assunta nei confronti non solo delle socie ma anche dell'intera collettività.

Attraverso questo documento promuoviamo una cultura della partecipazione, invitando tutte le interlocutrici a contribuire a un **percorso di miglioramento continuo orientato a inclusione, equità e giustizia sociale**.

Un processo strutturato e condiviso

La redazione del Bilancio Sociale avviene nel rispetto delle disposizioni ministeriali e dei relativi decreti attuativi, che prevedono obblighi di trasparenza e la valutazione dell'impatto sociale generato. I dati riportati fanno riferimento alla situazione rilevata al 31 dicembre 2025 e comprendono l'intero anno di attività della Cooperativa. Il documento nasce da un lavoro organizzativo partecipato che coinvolge tutte le aree della Cooperativa; ogni servizio contribuisce fornendo informazioni significative e documentazione raccolte nel corso dell'anno.

Le figure di coordinamento selezionano e analizzano i dati più rilevanti, valutandoli sia dal punto di vista quantitativo sia qualitativo. Il personale amministrativo applica strumenti e metodologie aggiornate per garantire una rendicontazione precisa e coerente delle attività svolte. I referenti delle diverse aree (Family, sistema di gestione qualità, sicurezza, formazione) redigono relazioni dettagliate sulle azioni realizzate e sui risultati monitorati durante l'anno.

La supervisione organizzativa, affidata alla Direzione, assicura **coerenza, accuratezza e verificabilità** delle informazioni raccolte, consentendo di rappresentare in modo completo sia i servizi erogati sia il valore sociale generato.

Trasparenza e attendibilità come principi guida

Ogni informazione riportata è selezionata e presentata con l'obiettivo di rendere chiaro l'impegno della Cooperativa e i risultati conseguiti. L'affidabilità dei dati è garantita da procedure di controllo e verifica costanti. Le informazioni derivano da strumenti di rilevazione strutturati, tra cui questionari rivolti a dipendenti e utenti, nonché da indicatori quantitativi che permettono una lettura sintetica e comprensibile dei risultati raggiunti.

Uno sguardo orientato al futuro

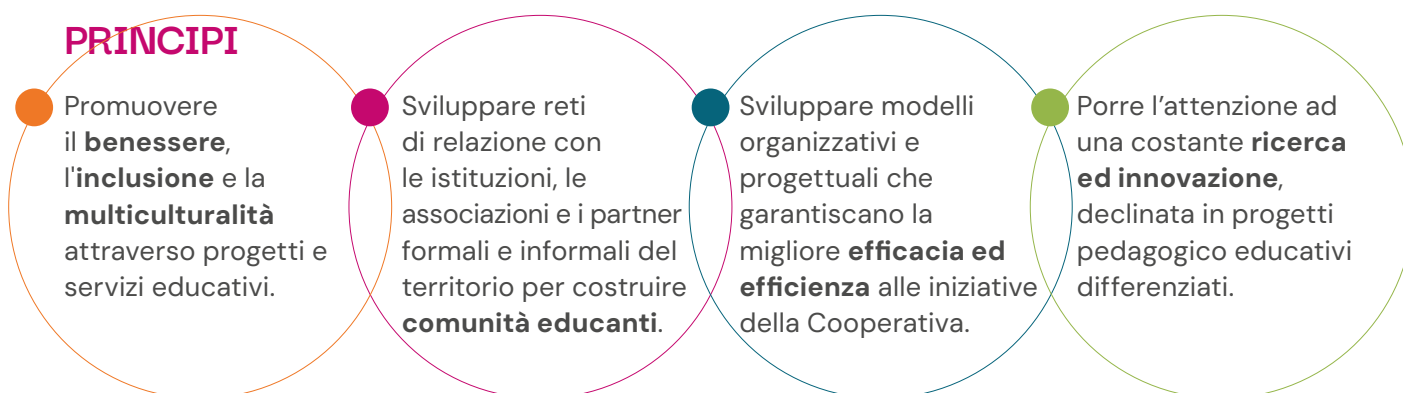
Il Bilancio Sociale rappresenta anche un momento di riflessione strategica. Oltre a rendicontare quanto realizzato, consente di individuare obiettivi, sfide e opportunità per il futuro. Ogni sezione contribuisce a delineare un percorso di crescita e miglioramento continuo, con l'intento di accrescere la qualità dei servizi e l'impatto positivo sul territorio.

In questa prospettiva, il Bilancio Sociale diventa uno strumento di **orientamento e responsabilità**: un punto di riferimento per tutti coloro che desiderano conoscere, valutare e sostenere un progetto cooperativo che guarda con impegno e consapevolezza al presente e alle generazioni future.

I NOSTRI VALORI

La Bellesini Società Cooperativa Sociale è iscritta al Registro delle Imprese di Trento ed al Registro degli Enti Cooperativi della Provincia di Trento; è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente relativamente alla sua opera di erogazione di servizi senza scopo di lucro.

PRINCIPI



MISSION

Come definito nell'Articolo 4 dello Statuto, la Bellesini Società Cooperativa ha come obiettivi:

- a) **La promozione**, la realizzazione e la gestione di servizi ed iniziative volte all'educazione, alla cura dell'infanzia, al supporto della genitorialità e conciliazione lavoro – famiglia – società, con particolare riguardo a soggetti socialmente svantaggiati.
- b) **Promuovere e gestire attività di formazione e aggiornamento professionale**, con un'attenzione particolare all'innovazione, alla ricerca e allo sviluppo di nuove metodologie educative e professionali. La Cooperativa si impegna a favorire la collaborazione con enti esterni per stimolare la crescita continua e la qualità dei servizi offerti. Inoltre, sostiene e facilita la partecipazione dei propri membri a viaggi studio, eventi internazionali e scambi formativi, al fine di ampliare le conoscenze, incentivare la condivisione di buone pratiche e favorire l'acquisizione di competenze trasversali che rispondano alle esigenze del contesto socio-educativo in continua evoluzione. In questa prospettiva, la Bellesini nel 2025 si è impegnata a:
 - **progettare percorsi formativi strutturati** e differenziati per profilo professionale, integrando competenze pedagogiche, organizzative e relazionali;
 - **attivare momenti di ricerca-azione e sperimentazione sul campo**, valorizzando le pratiche educative come contesti di apprendimento e innovazione;
 - **promuovere la partecipazione a convegni, seminari e reti professionali**, anche in collaborazione con enti del territorio, università e centri di ricerca;
 - **sviluppare partnership con realtà esterne qualificate** per co-progettare interventi formativi e favorire lo scambio di buone pratiche;
 - **organizzare viaggi studio e visite presso servizi educativi innovativi**, in Italia e all'estero, come opportunità di confronto, apertura e contaminazione culturale;
 - **incentivare la documentazione** e la diffusione **delle esperienze** maturate, attraverso momenti di restituzione interna e pubblicazioni, per generare conoscenza condivisa;
 - **sostenere percorsi di crescita professionale individuale**, anche attraverso supervisioni pedagogiche, coaching e accompagnamento nei cambiamenti organizzativi.



c) **Promuovere la ricerca e l'innovazione** per sviluppare nuovi approcci psico-pedagogici e metodologico-educativi, rispondenti ai bisogni delle famiglie e dei territori. La Cooperativa partecipa attivamente a gare e progetti, collaborando con enti locali e istituzioni per creare soluzioni inclusive e sostenibili, rafforzando il legame con la comunità e valorizzando le risorse del territorio. In questa direzione, la Bellesini si è impegnata a:

- **partecipare attivamente a bandi e gare pubbliche**, a livello locale, regionale e nazionale, come occasione per progettare servizi innovativi e ampliare l'offerta educativa;
- **sviluppare e candidare progetti in risposta a bisogni specifici** (es. conciliazione vita-lavoro, inclusione, sostegno alla genitorialità, nuove fragilità);
- **attivare percorsi di ricerca-azione all'interno dei servizi**, coinvolgendo équipe educative nella rilettura critica delle pratiche e nella co-costruzione di nuove metodologie;
- **collaborare con enti pubblici**, per la co-progettazione e la validazione di modelli educativi innovativi;
- **sperimentare nuovi setting**, linguaggi e strumenti educativi (digitali, espressivi, ambientali) in grado di rispondere ai cambiamenti sociali e culturali;
- **monitorare e valutare gli esiti delle sperimentazioni**, al fine di consolidare le pratiche efficaci e renderle trasferibili in altri contesti;
- **documentare e diffondere i risultati dei progetti realizzati**, contribuendo alla crescita di una cultura educativa condivisa e generativa;
- **promuovere il protagonismo dei servizi nei processi di innovazione territoriale**, favorendo reti e sinergie tra soggetti diversi.



LA BASE SOCIALE E GLI ORGANISMI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione opera con l'obiettivo di tutelare e rafforzare l'equilibrio complessivo della Cooperativa, ponendo particolare attenzione alle esigenze delle lavoratrici, degli utenti dei servizi e della comunità territoriale. Le decisioni assunte mirano a consolidare un contesto capace di valorizzare le competenze individuali e di promuovere il senso di appartenenza alla missione comune della Cooperativa.

Il Consiglio contribuisce a garantire la continuità della Cooperativa sostenendone lo sviluppo nel rispetto dei principi cooperativi e dell'impegno verso il territorio.

Nel corso dell'anno 2025 sono stati convocati n. 5 Consigli di amministrazione.

PRESIDENTE: Massimo Frizzi

VICEPRESIDENTE: Luigi Serafini

CONSIGLIERI: Simona D'Arpino, Marika Abolis, Giuseppe Grisenti

IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale presidia la gestione della Cooperativa, è costituito da professionisti abilitati e iscritti ai rispettivi Albi professionali e assolve al compito di vigilare sull'operato dell'amministrazione, verificare il rispetto delle disposizioni normative e statutarie e controllare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Cooperativa.

Tra le sue principali funzioni rientrano: la supervisione dell'attività gestionale, il controllo della regolarità contabile, la verifica dei principi di trasparenza e correttezza amministrativa, il monitoraggio dei rischi connessi alla gestione nonché la verifica degli assetti organizzativi.

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE: Michela Molinari

SINDACI EFFETTIVI: Lorenzo Rizzoli, Emanuele Franzoia,

SINDACI SUPPLEMENTI: Matteo Sammarco, Fabio Scudiero

L'ASSEMBLEA DELLE SOCIE

Come indicato ai sensi dell'art. 5 dello Statuto, possono assumere la qualifica di Soci e Socie della Cooperativa persone fisiche – lavoratrici o volontarie – nonché persone giuridiche ed Enti, anche privi di personalità giuridica, che condividano le finalità sociali e intendano contribuire al finanziamento e allo sviluppo delle attività.

L'adesione alla Cooperativa Bellesini rappresenta una scelta libera e personale, che generalmente matura dopo un periodo significativo di esperienza all'interno dell'organizzazione. Questo percorso graduale consente alle future socie di conoscere approfonditamente i principi, gli obiettivi e il modello operativo della Cooperativa, favorendo una partecipazione consapevole.

La domanda di ammissione è presentata al Consiglio di Amministrazione, che esamina le candidature e delibera in merito durante specifiche sedute. Anche eventuali provvedimenti di esclusione sono oggetto di valutazione formale da parte del Consiglio di Amministrazione. Ad oggi, le esclusioni registrate sono state esclusivamente conseguenti alla cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni.

Il rapporto mutualistico tra Cooperativa e Socie si declina in modalità differenti, in relazione alla tipologia di appartenenza.

Socie persone giuridiche

Le persone giuridiche che aderiscono alla Cooperativa operano nel medesimo ambito di attività e instaurano collaborazioni orientate alla creazione di sinergie. In alcuni casi tali collaborazioni possono comprendere la gestione di servizi per l'infanzia, contribuendo a rafforzare la presenza e l'impatto della Cooperativa sul territorio.

Socie volontarie

Le socie volontarie sono persone fisiche che partecipano al perseguimento delle finalità sociali attraverso il proprio impegno volontario. Ciascuna offre un contributo personale fondato su competenze, esperienze e attitudini individuali.

All'interno della Cooperativa Bellesini, questa categoria è composta prevalentemente da ex dipendenti che hanno ricoperto ruoli significativi e che scelgono di mantenere un legame attivo con l'organizzazione, favorendo il raccordo con il territorio e portando testimonianza della propria esperienza in contesti specifici.

Socie lavoratrici

Le socie lavoratrici rappresentano l'elemento centrale della struttura della Cooperativa. Partecipano direttamente alla vita sociale e organizzativa, contribuendo sia all'erogazione dei servizi sia ai processi decisionali e di pianificazione strategica.

Sono coinvolte nella definizione degli indirizzi di sviluppo e nelle scelte rilevanti per la crescita della Cooperativa. La "base sociale" include tutte le principali figure professionali presenti nell'organizzazione: educatrici, personale ausiliario, cuoche, coordinatrici educative e pedagogiche, nonché personale amministrativo.

La varietà delle professionalità presenti tra le socie costituisce un elemento distintivo del **modello mutualistico della Cooperativa Bellesini**. Tale pluralità rafforza l'efficacia delle attività svolte, consolida il legame con il territorio e promuove **un forte senso di appartenenza e partecipazione attiva alla vita cooperativa**.

Nel 2025 si è avuto un **incremento** di richieste di socie lavoratrici pari a **6 unità**, in totale le Socie della nostra Cooperativa ammontano al 31.12.2025 a 204 unità.

In particolare, le socie lavoratrici sono 51, di cui 49 donne e 2 uomini; **il dato conferma una significativa prevalenza della componente femminile**.

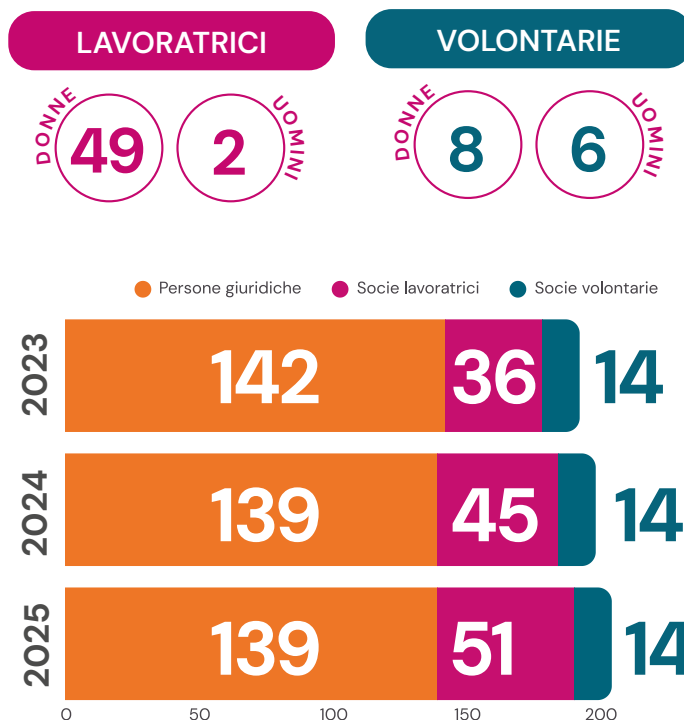
Accanto alle socie lavoratrici, la Cooperativa può contare su 14 soci e socie volontari/e, di cui 8 donne e 6 uomini. La presenza di volontari e volontarie rappresenta un elemento di valore aggiunto, in quanto contribuisce a rafforzare il radicamento territoriale e la dimensione partecipativa della vita Cooperativa.

Nel complesso, la composizione della base sociale evidenzia un'organizzazione fortemente orientata alla partecipazione, alla corresponsabilità e alla condivisione dei valori cooperativi.

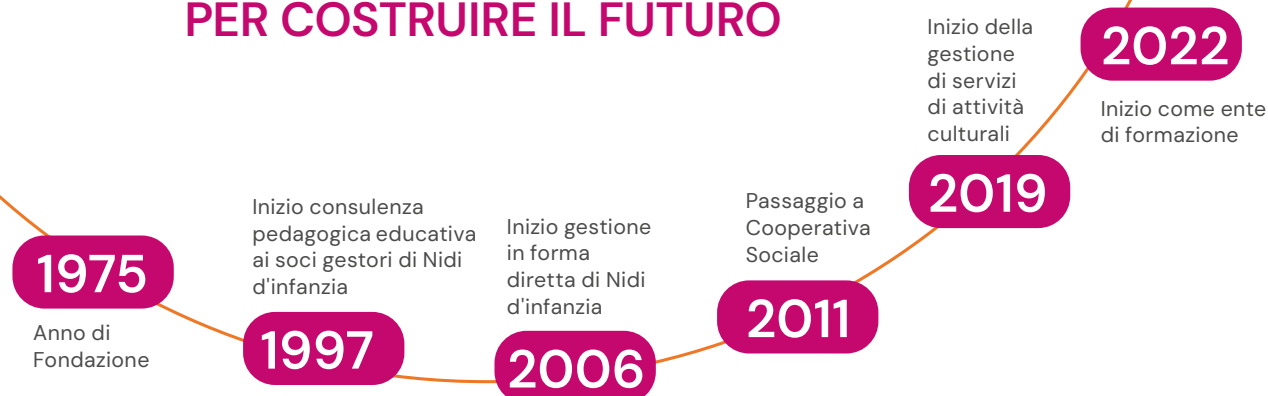
TOTALE SOCIE

al 31/12/2025 + 6 dal 2024

204



INSIEME NEL TEMPO VALORIZZARE IL PASSATO PER COSTRUIRE IL FUTURO



20 MARZO 2025: UN CAMMINO DI 50 ANNI CON BELLESINI

Il **Kick Off dell'anno educativo 2025/2026** ha rappresentato un momento di riflessione e confronto sul ruolo della Cooperativa Bellesini, sulla **percezione interna dei suoi valori e sulle prospettive future**. Il lavoro è partito dall'analisi di quanto emerso durante le iniziative organizzate nella giornata del 20 marzo dedicata al **50° anniversario della Cooperativa**, con l'obiettivo di rileggere identità, valori e orientamenti per il futuro. Il percorso è stato strutturato come un sistema di attività esperienziali a stazioni, in cui le persone sono state suddivise in gruppi eterogenei e si sono mosse lungo un flusso guidato di interazioni. Per la prima volta in questa occasione, è stata mossa la **scelta di impiegare un femminile sovraesteso per denominare i gruppi, per riconoscere al nostro contesto la massiccia presenza di donne (98%)**. Ogni attività è stata progettata per essere intuitiva e facilmente fruibile, grazie a supporti visivi chiari, materiali tangibili e istruzioni semplici. Questo approccio ha garantito autonomia ai gruppi, pur mantenendo una coerenza nell'esperienza complessiva. Un elemento che riflette perfettamente lo stile della nostra Cooperativa, impegnata da sempre nell'ambito educativo per l'infanzia. Le attività hanno alternato momenti riflessivi e narrativi a spazi più ludici e coinvolgenti, permettendo alle partecipanti di esplorare e definire la Cooperativa da diverse prospettive.

CHI SIAMO

È emersa l'importanza di rendere più visibile il "dietro le quinte". In particolare, la Cooperativa si caratterizza per:

- una **progettazione educativa solida**, basata su una costante riflessione pedagogica;
- la cura attenta di ambienti, spazi e materiali, sia interni che esterni;
- il ruolo essenziale del personale ausiliario, parte integrante del servizio;
- l'attenzione alla **qualità della cucina**, dalle materie prime alla preparazione dei pasti;
- l'impegno nella **formazione continua**, su temi educativi, sicurezza, primo soccorso e gestione documentale.

COME CI PERCEPIAMO

Dai lavori di gruppo emerge un'identità della Cooperativa **fondata su valori condivisi**, che orientano il lavoro quotidiano e le relazioni professionali.

ELEMENTI CHIAVE EMERSI

La riflessione collettiva ha messo in evidenza alcuni aspetti centrali per lo sviluppo futuro:

il **lavoro di squadra** come punto di forza

la necessità di una **visione condivisa**

comunicare in modo più efficace il proprio impegno e i valori educativi

affrontare il **cambiamento come opportunità** di crescita

VALORI PER LA PARTECIPAZIONE E LA CRESCITA PROFESSIONALE

La Cooperativa riconosce come fondamentali per attrarre e sostenere il personale:

la **formazione continua**

l'**equilibrio** tra vita personale e lavoro

la **condivisione** e la collaborazione

il senso di **appartenenza**

RITUALITÀ E MOMENTI DI INCONTRO

È stata sottolineata l'importanza di rafforzare **occasioni di incontro e ritualità** che favoriscono il senso di comunità all'interno della Cooperativa. È emersa anche la proposta di creare **nuovi momenti di incontro**, tra cui l'istituzione di un **"caffè con la Direttrice"** e altre occasioni informali di confronto nei servizi educativi.

VISIONE FUTURA DELLA COOPERATIVA

La riflessione ha individuato alcuni ambiti di sviluppo per il futuro:

- **ampliamento delle potenzialità della Cooperativa**, con nuovi settori di intervento e nuovi approcci educativi;
- **attenzione alla biofilia**, promuovendo nei bambini e nelle bambine il **rapporto con la natura e una cultura della sostenibilità**;
- **utilizzo consapevole delle tecnologie**, considerate strumenti utili per migliorare comunicazione e progettualità educativa.



EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E SVILUPPO STRATEGICO

Il 2025 ha rappresentato per la Cooperativa Bellesini un anno di consolidamento e slancio innovativo. Costruendo sulle basi ridefinite nel biennio 2023-2024, abbiamo continuato a chiarire ruoli, responsabilità e ambiti di competenza, con l'obiettivo di incrementare l'efficienza gestionale e innalzare ulteriormente la qualità dei servizi offerti alla comunità.

STRUMENTI E METODOLOGIE PER L'EFFICACIA DEI SERVIZI

Un investimento significativo ha riguardato la dotazione tecnologica: l'acquisizione di nuove strumentazioni hardware ha reso possibile, fin dall'inizio del 2025, l'**implementazione sistematica di software** dedicati alla gestione del personale, alla comunicazione tra i servizi e la sede centrale, e alla riduzione degli errori operativi. L'**adozione del sistema 381** per la gestione delle risorse umane e l'introduzione di **Microsoft 365** hanno reso il lavoro quotidiano più fluido ed efficace per tutte le operatrici, accompagnate in questo percorso da affiancamenti e formazioni mirate.

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE: CRESCITA PROFESSIONALE E SENSO DI APPARTENENZA

La cura delle risorse umane si inserisce in una strategia di lungo periodo che mira a fare della Bellesini non solo un punto di riferimento per il territorio, ma anche un contesto qualificante di crescita personale e professionale. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, in cui talento e impegno vengono riconosciuti e sostenuti attraverso **percorsi formativi continui**: **corsi specialistici, seminari e workshop** di aggiornamento hanno animato il calendario del 2025.

Un ruolo centrale in questo processo è svolto dai tavoli di coordinamento, che garantiscono monitoraggio costante, supervisione e confronto strutturato, favorendo l'adozione di buone pratiche e il miglioramento delle performance e della qualità offerta dai nostri servizi.

A queste azioni si affiancano misure concrete di welfare: l'**introduzione sistematica del monitoraggio sanitario delle dipendenti**, il **sostegno al diritto allo studio** per chi intraprende percorsi di qualificazione professionale, il riconoscimento di **incentivi economici una tantum per incarichi speciali** o situazioni operative particolarmente complesse, e momenti strutturati di ascolto nei servizi e nella sede per raccogliere idee e promuovere lo sviluppo condiviso.



LA DIREZIONE

Nel corso del 2025 la direzione ha orientato la propria azione verso lo sviluppo di iniziative innovative e la costruzione di nuove sinergie. Particolare attenzione è stata dedicata al rafforzamento delle collaborazioni con altre organizzazioni del territorio – cooperative del mondo sociale e culturale trentino, enti della pubblica amministrazione locale e di altre regioni – ampliando le opportunità progettuali e la portata dei servizi offerti.

Sul fronte della visibilità, **il 2025 ha segnato un momento di rinnovamento importante**: il rifacimento del logo, gli eventi celebrativi per il 50° anniversario della Cooperativa, il potenziamento dei canali social e l'introduzione del podcast hanno contribuito a rendere la Bellesini più accessibile e riconoscibile a livello nazionale, aprendo nuove relazioni proficue con **nuovi stakeholder** e **comunità locali**.

Un'**iniziativa nata internamente** e già capace di dare i suoi frutti è il **caffè con la Direttrice**, uno spazio di ascolto pensato per raccogliere proposte, esigenze e spunti dalle colleghe che operano nelle sedi periferiche: uno strumento semplice ma efficace per mantenere vivo il senso di comunità interna e alimentare una cultura organizzativa partecipativa.

ORGANIZZAZIONE INTERNA: INTEGRAZIONE E CRESCITA DELLE COMPETENZE

Il potenziamento delle collaborazioni interne ha avuto un ruolo determinante nel rendere la Cooperativa più reattiva e coesa. Le azioni di **team building** rivolte al gruppo di lavoro della sede e alle coordinatrici hanno favorito una gestione più tempestiva degli imprevisti e una maggiore capacità di implementare soluzioni innovative. Gli incontri di coordinamento hanno **migliorato la condivisione delle informazioni**, la conoscenza dei processi interni e l'**adozione di metodologie comuni**.

Anche l'area educativa e pedagogica ha conosciuto un importante sviluppo: l'inserimento di **una nuova coordinatrice pedagogica** e di **una figura dedicata alla comunicazione**, alla promozione e alla gestione delle formazioni e delle documentazioni ha arricchito il presidio professionale a supporto di tutti i servizi, consolidando la qualità dell'offerta educativa della Bellesini.



ORGANIGRAMMA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

Massimo Frizzi

VICEPRESIDENTE

Luigi Serafini

CONSIGLIERI

Simona D'Arpino
Marika Abolis
Giuseppe Grisenti

PRESIDENTE

Massimo Frizzi



DIRETTRICE

Daria Santoni



COORDINATRICE PEDAGOGICA
E CONSULENZA PER
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Elisa Cimonetti



COORDINATRICE
PEDAGOGICA

Virginia Alma Bertelli



COORDINATRICE PEDAGOGICA
E REFERENTE SISTEMA
GESTIONE QUALITÀ

Marika Abolis



RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA

Luigina Stella Caracciolo



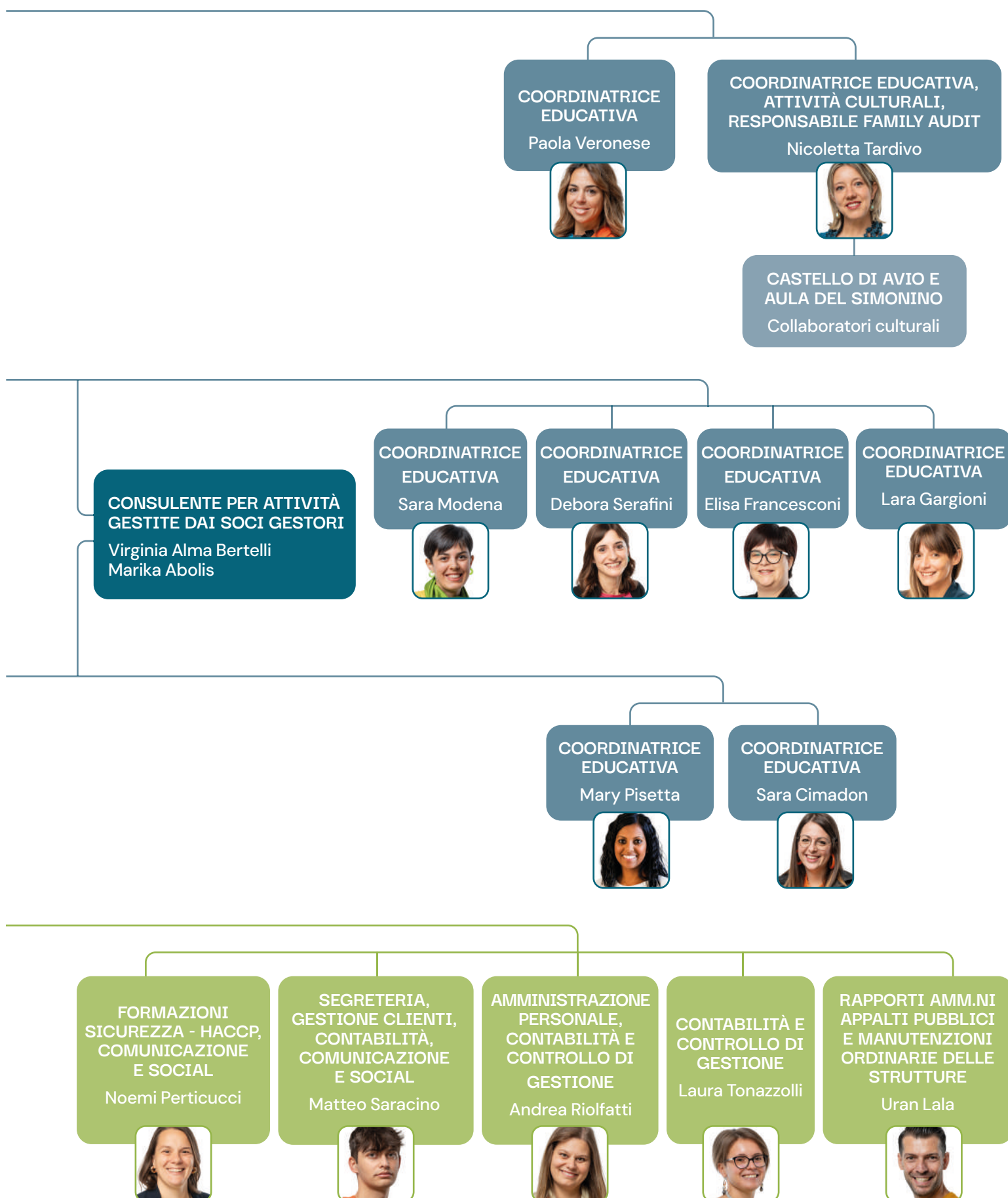
COLLEGIO SINDACALE

PRESIDENTE

Michela Molinari

SINDACI EFFETTIVI

Lorenzo Rizzoli
Emanuele Franzoia



LE RISORSE UMANE

Dipendenti
femmine

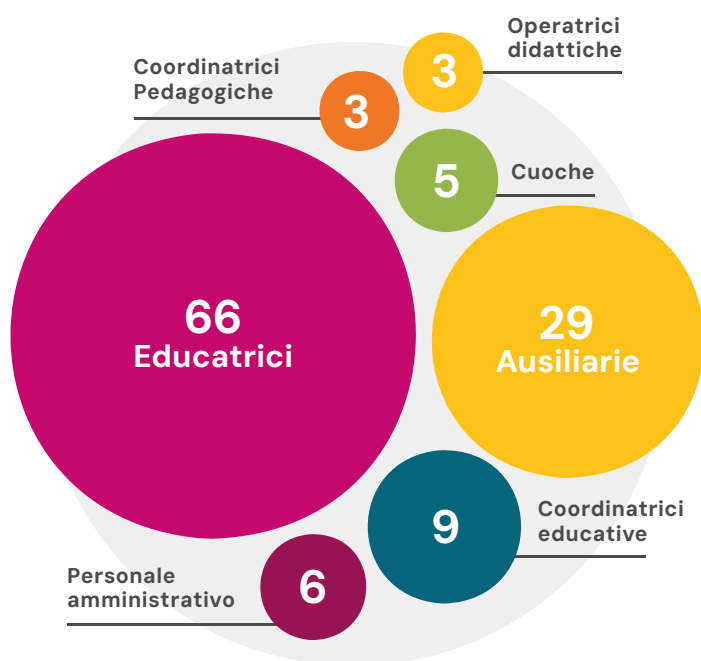


Dipendenti
maschi

33 ANNI - ETÀ MEDIA
personale educativo

40 ANNI - ETÀ MEDIA
personale ufficio e
coordinamento pedagogico

38 ANNI - ETÀ MEDIA
complessiva



121 PERSONE
IN TOTALE
al 31/12/2025
+ 14 dal 2024

UN PO' DI NUMERI

Anche nel 2025, abbiamo consolidato ulteriormente la nostra capacità di offrire stabilità professionale a 15 dipendenti, contribuendo a rendere il team più solido e strutturato:

11 EDUCATRICI | **1** C. PEDAGOGICA | **4** AUSILIARIE

Nel corso dell'anno 2025, la Cooperativa ha compiuto un importante passo verso **la stabilizzazione del proprio personale**, convertendo il contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato per 10 dipendenti, di cui 2 ausiliarie e 8 educatrici. Inoltre, sono state assunte direttamente a tempo indeterminato 5 nuove dipendenti, di cui 2 ausiliarie e 3 educatrici.

76%

PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO

24%

TEMPO
DETERMINATO

Questi dati sono particolarmente significativi per la Cooperativa, in quanto rappresentano un investimento concreto nel capitale umano, riconoscendo l'impegno e le competenze di tutte le lavoratrici. La scelta di promuovere la continuità lavorativa all'interno dei servizi educativi contribuisce a creare un ambiente stabile e sicuro, in cui le équipes di lavoro possono operare con serenità e motivazione. Al contempo, questo approccio garantisce un elevato standard di qualità dei servizi offerti alle famiglie, ai bambini e alle bambine, creando un circolo virtuoso di cui beneficia tanto il personale quanto la comunità.

24 
dipendenti

per le **3**
settimane di
Nido estivo

Nido "Primi Passi"
Comune
di Rovereto

23 
operatrici
didattiche

da maggio a
dicembre

con incrementi nei
momenti di maggior
affluenza (tra ott-dic.)

Castello di Avio
e **Simonino**

LA SELEZIONE DEL PERSONALE PER IMPLEMENTARE LE RISORSE

Nel corso del 2025 si è registrato un **incremento significativo del numero di curricula** pervenuti rispetto all'anno precedente. Tale crescita risulta strettamente connessa all'evento celebrativo per il 50° anniversario della Cooperativa, che ha rappresentato un momento strategico di forte visibilità e apertura al territorio.

L'iniziativa si è rivelata particolarmente efficace nel rafforzare il **posizionamento e la riconoscibilità** della Cooperativa, favorendo l'intercettazione di nuove e diversificate figure professionali.

L'aumento delle candidature costituisce un indicatore positivo della capacità dell'organizzazione di attrarre competenze e di consolidare la propria reputazione come realtà solida, dinamica e attenta allo sviluppo occupazionale.

Nel corso di quest'anno sono stati ulteriormente ottimizzati i processi di selezione del personale, con l'obiettivo di garantire maggiore efficienza organizzativa e coerenza nella gestione delle candidature.

Il settore del coordinamento ha proceduto ad una riorganizzazione interna delle procedure, introducendo un monitoraggio quotidiano della casella di posta elettronica ufficiale della Cooperativa e centralizzando l'archiviazione dei curricula, che in alcuni casi pervengono anche direttamente ai servizi territoriali. Tale intervento ha consentito una gestione più strutturata, tempestiva e trasparente delle candidature.

Parallelamente, è stata effettuata una revisione dell'archivio storico dei curricula, verificando l'effettiva disponibilità dei candidati e delle candidate aggiornando le informazioni relative a competenze, titoli ed esperienze professionali.

Questo lavoro di aggiornamento ha permesso di disporre di dati più accurati e affidabili, a supporto di decisioni selettive maggiormente consapevoli.

La Cooperativa si conferma una realtà caratterizzata da un'elevata qualificazione del personale, con la quasi totalità di operatrici in possesso di titoli specifici e competenze professionali coerenti con i servizi educativi erogati.

L'ottimizzazione dei processi di selezione si inserisce in un percorso più ampio di valorizzazione del capitale umano, elemento centrale per garantire qualità, continuità e professionalità nell'intervento educativo.



I RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha avuto alcuni momenti di confronto con le rappresentanze sindacali di settore. Questi dialoghi si sono rivelati essenziali, poiché i sindacati, nella loro funzione di intermediari tra datrici di lavoro e lavoratrici, hanno giocato un ruolo cruciale nell'identificare alcune **aree di intervento per** promuovere azioni atte a migliorare costantemente le condizioni di lavoro.

Dopo aver trattato nel 2024 le delicate questioni legate alla gestione della banca ore, nel 2025 si sono svolti diversi incontri legati soprattutto alla gestione del passaggio delle dipendenti dell'Associazione Don Pisoni all'attuale Associazione temporanea d'impresa con la nostra Cooperativa per la gestione del Nido di S. Alessandro. Si sono realizzati inoltre, in collaborazione con la Federazione delle Cooperative, incontri per l'attuazione delle linee previste dal rinnovo del contratto integrativo provinciale (CIP) e per i relativi aumenti economici legati agli adeguamenti contrattuali.

Questi incontri sono stati fondamentali per allineare le politiche della Cooperativa alle esigenze e ai diritti delle lavoratrici, favorendo trasparenza e la condivisione degli obiettivi, in un'ottica di flessibilità e funzionalità per il benessere delle dipendenti.

LA SORVEGLIANZA SANITARIA

È proseguito anche per tutto il 2025 l'incarico della sorveglianza sanitaria all'azienda **SAPI per quanto riguarda l'organizzazione e la pianificazione delle visite mediche per tutto il personale della Cooperativa che per ruolo e competenza ha diritto a tale misura di tutela.** Sono state **effettuate 40 visite per l'anno solare 2025.**

Le visite con il medico del lavoro sono state programmate in stretta collaborazione con le singole coordinatrici di riferimento ed effettuate su tutto il territorio provinciale con tempistiche che potessero agevolare le dipendenti e non interferire con il lavoro svolto nei Nidi d'infanzia. Per la sede centrale le visite sono state effettuate presso la sede di Trento.

Un confronto costante con la direzione e la referente per le risorse umane ha permesso di individuare e gestire al meglio le indicazioni emerse nel corso delle visite e la presa in carico delle restrizioni previste.

PERCORSI EDUCATIVI

UN VIAGGIO CONDIVISO DI CRESCITA

NIDI D'INFANZIA PUBBLICI GESTITI IN FORMA DIRETTA

Tutti i servizi gestiti dalla Cooperativa Bellesini rappresentano un **patrimonio prezioso di esperienze, relazioni e progettualità**, ciascuno con la propria identità e specificità. In occasione del Bilancio Sociale del cinquantesimo anniversario, si è scelto di dar loro voce, non attraverso una descrizione meramente formale e descrittiva, ma mettendo in luce alcune peculiarità che meglio raccontano il senso e la direzione dell'agire quotidiano.

Ogni servizio si sviluppa a partire da **obiettivi e principi condivisi**, che orientano la costruzione dei progetti educativi annuali: percorsi pensati per rispondere ai bisogni di bambini, bambine, famiglie e comunità, con uno sguardo attento al presente e al futuro.

A fare da filo conduttore alle progettualità è l'Agenda 2030, con i suoi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile e il modello delle **5P – Persone, Pianeta, Prosperità, Pace e Partnership**. Questo riferimento si intreccia con il tema della comunicazione, intesa come leva educativa e relazionale, capace di generare consapevolezza e rafforzare i legami. I principi dell'Agenda 2030 non restano, tuttavia, solo un impegno formale, ma **si traducono** ogni giorno **nella quotidianità** di bambini e bambine; attraverso semplici ma significative azioni quotidiane, come spegnere la luce quando non è necessaria, chiudere il rubinetto mentre ci si lava le mani, o riutilizzare materiali per nuovi giochi. Questi comportamenti, anche se semplici, pongono le basi per un futuro di consapevolezza e impegno collettivo, che affonda le radici già nei primi anni di vita.

Per questo, si è scelto di raccontare alcune esperienze significative dei Nidi organizzandole secondo le 5P: esempi concreti che mostrano come, anche nei servizi per la prima infanzia, sia possibile contribuire alla costruzione di un futuro più sostenibile e condiviso.

I Nidi della Cooperativa Bellesini condividono una **cornice pedagogica comune**, basata su **intenzionalità** educativa, **progettazione condivisa e relazione con le famiglie**. In tutti i servizi vengono promossi momenti trasversali – incontri con le famiglie, restituzioni dei progetti, feste, formazioni, celebrazioni di giornate internazionali, progetti di continuità e laboratori – declinati poi nei singoli contesti in base alle specificità territoriali, alle équipe e ai bisogni delle comunità, in equilibrio tra identità comune e unicità dei servizi.



PERSONE E PIANETA

Le **persone** – bambini e bambine, famiglie e adulti/e – sono **al centro dell'agire educativo** della Cooperativa Bellesini, in un **legame profondo e continuo con l'ambiente** che le circonda. In linea con i principi dell'Agenda 2030, i Nidi promuovono esperienze che intrecciano relazione, cura e sostenibilità, accompagnando bambine e bambini nella scoperta di sé, degli altri e del pianeta. I momenti condivisi, comuni a tutti i servizi e declinati nei diversi contesti, diventano così occasioni per sviluppare **sensibilità, rispetto e consapevolezza verso il mondo naturale e sociale**.

Tra le iniziative che coinvolgono attivamente le famiglie:

- Compli-libro (tutto l'anno): le famiglie regalano albi illustrati in occasione del compleanno del proprio bambino o bambina, lasciando a piacere un pensiero scritto come ricordo da lasciare al Nido.
- Storie in barattolo (dicembre): narrazioni video basate su albi illustrati significativi, diverse tra Nido e Nido e svolte dalle educatrici, per accompagnare le famiglie nel periodo natalizio.
- Il **Nido di Noriglio** ha proposto uscite esplorative e laboratori creativi; il **Nido Girasole di Marco** laboratori tematici su orto, movimento e sensi; il **Nido Sella Giudicarie** un laboratorio intergenerazionale per la costruzione dell'orto; il **Nido di Ronzo Chienis** mattinate aperte con i nonni e una presentazione pubblica del progetto; il **Nido Le Costellazioni Colorate di Dro** un orto verticale aromatico e un laboratorio di cucina con i genitori; il **Nido L'Isoletta di Malcesine** un percorso per genitori in quattro incontri, un laboratorio su stereotipi di genere nel gioco e un laboratorio natalizio immersivo.

Tutti i servizi hanno dedicato momenti di riflessione ed interventi educativi nella Giornata Internazionale dei Diritti dell'Infanzia (20 Novembre 2025): tra questi si citano i **Nidi del Comune di Rovereto** hanno partecipato alla cerimonia alla Campana dei Caduti mentre il **Nido di Sella Giudicarie** ha proposto il laboratorio sul diritto al cibo con le famiglie, valorizzando il pasto come momento educativo e relazionale.

PROSPERITÀ E PACE

I Nidi hanno attivato numerosi progetti volti a promuovere creatività, inclusione e convivenza, spesso in collaborazione con istituzioni culturali del territorio.

Il **Nido M. Rosmini di Rovereto** ha ospitato "Lingue al Nido", un'esperienza multiculturale con famiglie di diverse nazionalità, un percorso musicale in collaborazione con la **scuola musicale Zandonai**, e un laboratorio artistico in collaborazione con l'**Accademia delle Belle Arti**.

Gli 8 Nidi del Comune di Rovereto – tra cui **M. Rosmini, Il Girasole e Noriglio** – hanno partecipato al progetto "Nidi d'arte – Segni mossi" in collaborazione con il **MART di Rovereto**, coinvolgendo 41 bambini e bambine in esperienze che uniscono segno grafico e movimento. Il **Nido Le Piume di Carzano** ha collaborato con il Museo degli Strumenti Musicali Popolari per laboratori sonori e sensoriali.

Il **Nido di Ronzo Chienis** ha celebrato la pace il 20 dicembre con la Lanterna, in collaborazione con i Vigili del Fuoco volontari.

PARTNERSHIP

La Cooperativa Bellesini opera in stretta connessione con il territorio, costruendo una rete educativa che coinvolge associazioni locali, istituzioni e mondo accademico.

Sul piano locale, i Nidi hanno collaborato con la **banda musicale**, i **Vigili del Fuoco volontari**, il **Distretto Famiglia Valle del Chiese, Vallagarina e Valsugana**. I Nidi hanno partecipato al **Festival dell'Anello dello Sport** di Rovereto con un percorso motorio educativo.

Sul piano accademico e pedagogico, i Nidi Rosmini e Carzano hanno accolto studentesse della **Florida International University** in collaborazione con la **Federazione Provinciale Scuole Materne**, mentre i Nidi M. Rosmini e Noriglio hanno ospitato i **coordinamenti pedagogici di Seriate**. L'insieme delle iniziative riflette un approccio coerente e collaborativo, orientato al benessere dei bambini e delle bambine, alla valorizzazione delle famiglie, del territorio e delle diversità culturali.

La Cooperativa ha inoltre mantenuto un dialogo costante con la **Provincia Autonoma di Trento (PAT)** per la progettazione, il monitoraggio e la verifica dei percorsi formativi obbligatori del personale educativo, partecipando in alcuni casi direttamente ai processi formativi e contribuendo alla qualificazione complessiva del sistema.

Particolare attenzione è stata riservata ai bambini e alle bambine con bisogni educativi speciali. In termini operativi, sono stati monitorati percorsi personalizzati costruiti in stretta collaborazione con i **Servizi di Neuropsichiatria Infantile**, i **Servizi Sociali territoriali** e i **professionisti e le professioniste della riabilitazione** o delle **cure palliative** coinvolti/e nei singoli casi. Sono stati inoltre realizzati incontri di raccordo periodici con la Neuropsichiatria Infantile e con le Scuole dell'Infanzia, al fine di accompagnare in modo adeguato i passaggi tra servizi educativi e garantire continuità negli interventi. Il confronto costante con i **Servizi Sociali** ha permesso la valutazione condivisa delle situazioni più complesse, la definizione di strategie di intervento mirate e la verifica delle azioni intraprese. Analogamente, gli incontri di coordinamento con le Scuole dell'Infanzia hanno consentito di strutturare progetti di **continuità educativa**, rafforzando il legame tra i servizi del percorso 0-6 anni.

Nel 2025 è proseguita anche la supervisione del percorso formativo **“Progetto Trentino Trilingue”**, accompagnando concretamente il personale educativo nella programmazione delle proposte in lingua all'interno dei servizi.

Infine, è stata dedicata grande **attenzione alla relazione con le famiglie**, attraverso azioni diversificate e continuative: serate di presentazione dei progetti educativi, momenti di restituzione di fine anno, colloqui individuali mirati, aperitivi educativi e laboratori tematici condivisi con bambini e bambine. Queste iniziative hanno favorito **spazi di ascolto, confronto professionale e partecipazione attiva**, contribuendo a rafforzare il patto educativo tra servizi e famiglie.

L'insieme delle azioni realizzate nel 2025 evidenzia un modello gestionale fondato su qualità educativa, attenzione ai processi, innovazione nelle modalità comunicative e forte integrazione con il territorio, mantenendo al centro i bisogni dei bambini, delle bambine e delle loro famiglie.



NIDO	TITOLARITÀ	ISCRITTI/E	DIPENDENTI
“Le Piume” di Carzano	Comune Carzano	32	11
Noriglio di Rovereto	Comune di Rovereto	19	6
“Costellazioni colorate” di Dro	Comune di Dro	36	13
Ronzo-Chienis	Comune di Ronzo-Chienis	12	5
Sella Giudicarie 2 sedi	Comune di Sella Giudicarie	33	10
“Margherita Rosmini” di Rovereto	Comune di Rovereto	37	13
“Girasole” Marco di Rovereto	Comune di Rovereto	14	7
“L’isoletta” di Cassone di Malcesine	Comune di Malcesine	34	8

NIDO D'INFANZIA AZIENDALE GESTITO IN FORMA DIRETTA

Nel 2025 la Bellesini ha proseguito la **gestione in forma diretta** del **Servizio di Nido d'infanzia aziendale Falconeri**. Per questo servizio si sono implementate strategie organizzative e gestionali volte ad ottimizzare le risorse, nonché iniziative per specificarne e migliorarne l'offerta educativa.

NIDO	TITOLARITÀ	ISCRITTI/ E	DIPENDENTI
Nido aziendale Falconeri sede Avio	Falconeri	9	4

NIDO D'INFANZIA “FALCONERI”

Il Nido aziendale “Falconeri”, attivo dal 2022, si è consolidato come un importante servizio di welfare aziendale, a supporto dei/delle dipendenti nella conciliazione tra vita lavorativa e familiare, offrendo un contesto educativo di qualità e flessibile. Nel corso del 2024 e del 2025 si è tuttavia registrata una progressiva riduzione delle iscrizioni (da 11 bambini/e a gennaio 2025 a 8 a dicembre), legata principalmente alla minore presenza, tra il personale aziendale, di genitori con figli/e nella fascia 0-3 anni. A fronte di questa situazione, la Cooperativa ha avviato un confronto con l'azienda Falconeri per analizzare le cause e individuare possibili strategie di rilancio e ridefinizione del servizio.

Sul piano educativo, l'anno è stato caratterizzato da una particolare attenzione ai temi della sostenibilità ambientale e del riuso dei materiali, in coerenza con il progetto annuale e con l'obiettivo di rafforzare il legame tra Nido e azienda.

In questa prospettiva, il 5 giugno è stata organizzata una visita in azienda, durante la quale bambini e bambine, accompagnati dalle educatrici, hanno potuto conoscere alcuni spazi di lavoro, osservando ambienti, macchinari e materiali.

L'esperienza ha favorito una prima scoperta del contesto lavorativo dei genitori ed è stata arricchita dall'allestimento di uno spazio di gioco con **materiali destrutturati**, messi a disposizione dall'azienda. Al termine della visita, diversi materiali di scarto produttivo sono stati donati al Nido e successivamente riutilizzati nelle attività educative, in un'ottica di **sostenibilità e valorizzazione delle risorse**.

Parallelamente, per promuovere il servizio, è stato realizzato un tour virtuale, che ha consentito ai/delle dipendenti dell'azienda di conoscere il Nido e poter prenotare una visita.

Le **azioni di promozione** si sono completate il 24 settembre con un incontro aperto alla comunità: un'occasione per visitare gli spazi e approfondire l'offerta educativa, presentata dalla Direttrice Daria Santoni. La serata si è conclusa con un momento formativo per le famiglie, **“Nutrire la crescita: alimentazione consapevole fin da piccoli”**, condotto dal dietista Andrea Maino, seguito da un aperitivo.



NIDI D'INFANZIA PUBBLICI GESTITI IN ASSOCIAZIONE TEMPORANEA D'IMPRESA

La Cooperativa Bellesini ha gestito, attraverso la formula dell'Associazione Temporanea d'Impresa (ATI) con alcuni dei suoi Soci Gestori due Nidi d'Infanzia.

NIDO D'INFANZIA “LA GABBIANELLA E IL GATTO” DI AVIO

La Cooperativa ha garantito, per il Nido “La Gabbianella e il Gatto” del Comune di Avio, la gestione del personale, la supervisione pedagogica e il coordinamento educativo, mentre l'ente gestore Amici Scuola dell'Infanzia Avio ODV si è occupato degli aspetti logistici e strutturali. Questa collaborazione ha permesso di offrire un servizio educativo di qualità, valorizzando le competenze di entrambe le realtà coinvolte. Tra febbraio e aprile il Nido d'infanzia di Avio ha realizzato il **progetto musicale “Sento, suono... sono!”**, reso possibile grazie a un buono donato al servizio dalla Cooperativa Bellesini in occasione del Natale. Per la realizzazione del percorso è stata avviata una collaborazione con la scuola musicale **Opera Prima di Ala**, il progetto si è articolato in **otto incontri a cadenza settimanale**, condotti da una musicista che, attraverso l'uso della voce, del ritmo e di diverse sonorità, ha accompagnato i bambini e le bambine in esperienze di ascolto e partecipazione attiva. Le attività sono state proposte all'interno delle stanze del Nido e calibrate in base all'età, ai bisogni evolutivi e alle caratteristiche dei diversi gruppi. A rendere il percorso ancora più ricco è stato l'intervento di musicisti e musiciste ospiti che hanno presentato ai bambini e alle bambine i propri strumenti offrendo un'esperienza sonora varia e coinvolgente, capace di suscitare curiosità e partecipazione. A conclusione del progetto, in occasione della celebrazione dei **20 anni del Nido “La Gabbianella e il Gatto” di Avio**, è stato proposto alle famiglie un momento di restituzione: un **“Concerto da Urlo”**, pensato per bambini e bambine. Attraverso l'ascolto di **arpa e violino**, le famiglie hanno potuto condividere con i propri figli e figlie un'esperienza di ascolto e movimento, valorizzando il percorso musicale vissuto durante i mesi precedenti.

NIDO D'INFANZIA “S. ALESSANDRO” DI RIVA DEL GARDA

Il Nido “S. Alessandro” di Riva del Garda, gestito a partire da settembre 2025 in ATI con l'Associazione Don Pisoni, segna un nuovo capitolo per il servizio educativo, che viene ora caratterizzato da una **gestione rinnovata e da nuove progettualità**, con un focus sulla sostenibilità e gli obiettivi dell'Agenda 2030. Il Nido d'infanzia accoglie 78 bambini e bambine, suddivisi tra due strutture: una da 30 posti, con personale dipendente dall'Associazione Don Pisoni, e una da 48 posti, gestita direttamente dalla Cooperativa Bellesini. La gestione del servizio educativo è affidata a un unico coordinamento pedagogico ed educativo, garantito da coordinatrici dipendenti della Cooperativa, che assicurano **coerenza e unitarietà nell'approccio educativo**. I primi mesi di gestione si sono contraddistinti per il forte impegno a favorire la **costruzione di nuove alleanze** tra le persone che lavorano all'interno del Nido, creando un ambiente collaborativo e sinergico.

Questa attenzione alle dinamiche relazionali si è riflessa anche nei rapporti con le famiglie, puntando a un continuo scambio e confronto.

In particolare, il Nido è stato protagonista del **progetto 0-6**, che ha coinvolto il Nido e la Scuola dell'Infanzia in un percorso educativo condiviso. Presentato alle famiglie a gennaio 2025 e attivo da ottobre 2024, il progetto ha previsto incontri settimanali: questa collaborazione ha visto il coinvolgimento di **35 bambini e bambine del Nido, sopra i 18 mesi di età**, e ha contribuito a consolidare il legame tra le diverse fasce di età, promuovendo una continuità educativa che va ben oltre il singolo servizio. Il Nido ha avviato importanti collaborazioni con il territorio, che hanno arricchito l'offerta educativa. In particolare, con la **Biblioteca Civica di Riva del Garda**, è stato promosso il piacere della lettura fin dai primi anni di vita, grazie a letture al Nido a cura di una bibliotecaria. Inoltre, il **museo MAG** ha contribuito con alcuni incontri al Nido condotti da un'esperta, che hanno coinvolto i bambini e le bambine in attività creative con l'argilla.

Ad aprile, queste esperienze sono state riproposte in un laboratorio per le famiglie, in cui bambini, bambine e genitori hanno creato insieme le “bombe di semi”. Un’occasione per avvicinare le più piccole ed i più piccoli alla sostenibilità ambientale e alla creatività, rafforzando al contempo il legame tra la Cooperativa, il Nido e la comunità locale.

NIDO	GESTIONE	TITOLARITÀ
“La Gabbianella e il Gatto” di Avio	ATI con Ass. Amici Sc. Inf. Avio odv	Comune di Avio
“S. Alessandro” di Riva del Garda	ATI con Ass. Don Pisoni (da settembre 2025)	Comune di Riva del Garda

NIDI D’INFANZIA PUBBLICI GESTITI DA SOCI CON SERVIZIO DI CONSULENZA PEDAGOGICO-EDUCATIVA

Anche nel 2025 la Cooperativa Bellesini ha assicurato il servizio di consulenza pedagogico-educativa a **quattro Nidi d’infanzia pubblici** affidati, tramite bando, ai propri Soci Gestori. L’attività ha garantito supporto e supervisione ai gruppi di lavoro, promuovendo la qualità delle pratiche educative e la coerenza progettuale dei servizi, a beneficio dei bambini, delle bambine e delle loro famiglie.

NIDO	GESTIONE	TITOLARITÀ	ISCRITTI/E	DIPENDENTI
“Primo Volo” di Aldeno	Ass. E. Mosna Onlus odv	Comune di Aldeno	53	17
Cimone	Ass. E Mosna Onlus odv	Comune di Cimone	9	4
“S. Alessandro” di Riva del Garda	Ass. Don V. Pisoni odv (fino a luglio 2025)	Comune di Riva del Garda	74	23
“Lo scoiattolo 0-3” di Volano	Ass. Amici Sc. Infanzia di Volano odv	Comune di Volano Sovracomunale	54	15

Nel 2025 la Cooperativa Bellesini ha assicurato una presenza costante e qualificata di supporto pedagogico-educativo a favore dei Soci Gestori dei Nidi d’Infanzia. Un’attività che affonda le proprie radici nel 1997, con la prima esperienza di consulenza avviata presso il servizio di Aldeno, e che nel tempo si è progressivamente estesa agli altri gestori. La Bellesini ha predisposto la documentazione tecnica necessaria per la partecipazione al bando di gara del Nido **“Lo Scoiattolo”** di Volano e ha supportato l’ente gestore nei procedimenti legali che lo hanno visto coinvolto al seguito dell’esclusione disposta in sede di valutazione.

Nel corso dell’anno, le coordinatrici pedagogiche hanno svolto un articolato lavoro di accompagnamento e supervisione, sostenendo i servizi nella ricerca e selezione del personale, nella definizione e nel monitoraggio dei progetti educativi e nella documentazione degli interventi realizzati.

Particolare attenzione è stata dedicata alla qualità pedagogica e alla coerenza progettuale, attraverso azioni di verifica, consulenza e affiancamento continuo ai gruppi di lavoro. Le azioni di coordinamento e consulenza sono state realizzate attraverso incontri in presenza, riunioni da remoto e contatti telefonici, garantendo continuità, prossimità e tempestività negli interventi.

La **collaborazione con la Provincia Autonoma di Trento (PAT)** ha riguardato la progettazione, il monitoraggio e la verifica dei percorsi formativi obbligatori per il personale educativo, nonché la partecipazione diretta ai processi di formazione. In alcuni contesti, come nell’area di Riva del Garda, il

confronto si è esteso anche agli enti gestori delle Scuole dell'Infanzia e alla **Federazione Provinciale Scuole Materne (FPSM)**, nell'ambito di percorsi formativi e sperimentazioni progettuali 0-6, proseguite poi a settembre con la gestione in ATI con la Cooperativa.

Un ambito rilevante di intervento ha riguardato il **sostegno ai bambini e alle bambine con bisogni educativi speciali**, attraverso la collaborazione con i Servizi di Neuropsichiatria Infantile e i Servizi Sociali Territoriali per l'attivazione e il monitoraggio di percorsi personalizzati e la definizione di progetti educativi individualizzati. Sono stati inoltre promossi momenti di raccordo tra Nidi e Scuole dell'Infanzia per garantire continuità educativa e accompagnare in modo adeguato i passaggi tra servizi.

NIDO D'INFANZIA "LO SCOIATTOLO 0-3" DI VOLANO

Nel maggio 2025 il Nido sovracomunale di Volano, Besenello e Calliano ha coinvolto le famiglie dei bambini più grandi in un'uscita presso il **vivaio** Calliari Fiori. L'attività, collegata al percorso educativo sul **prendersi cura della natura** e agli obiettivi dell'Agenda 2030 (Goal 15: vita sulla terra e Goal 17: partnership per gli obiettivi), ha incluso il laboratorio di **"Creazione di bombe di semi"** con argilla, introdotta grazie alla formazione interna **"Tras-formazioni materiche"** del 2024. Un referente del vivaio ha illustrato l'importanza dei fiori selvatici per l'ecosistema. L'iniziativa è stata accolta con entusiasmo dalle famiglie, rafforzando **senso di comunità e partecipazione**.

NIDO D'INFANZIA "PRIMO VOLO" DI ALDENO E CIMONE

Durante l'anno educativo 2024/2025, il Nido di Aldeno e Cimone ha sviluppato il tema del cielo, intrecciando esperienze educative, relazioni e scoperte ispirate agli obiettivi dell'Agenda 2030. Le letture al Nido in collaborazione con la **biblioteca** e una lettrice di Nati per Leggere, le uscite nel quartiere, l'incontro con la **Banda musicale** e i **laboratori** con le famiglie hanno stimolato immaginazione, linguaggio e senso di appartenenza. L'**aperitivo educativo "Limiti e Regole"** ha favorito il confronto con i genitori, mentre il progetto di continuità con la Scuola dell'infanzia ha accompagnato i bambini e le bambine verso nuovi orizzonti di crescita. A conclusione dell'anno, la **visita al Planetario di Rovereto** ha rappresentato un momento simbolico di crescita e di passaggio verso nuove esperienze.



NIDI D'INFANZIA PUBBLICI A GESTIONE DIRETTA CON CONSULENZA PEDAGOGICA

Nel corso del 2025 la Cooperativa Bellesini ha proseguito l'attività di consulenza pedagogico-educativa a supporto del Nido d'Infanzia pubblico di Borgo Valsugana, che accoglie 54 bambini e bambine e del Nido comunale di Mori, frequentato da 63 utenti.

Entrambe le strutture sono state interessate da rilevanti interventi di riqualificazione. Il Nido di Mori è stato oggetto di lavori di ampliamento e adeguamento degli spazi, mentre a Borgo Valsugana è stata avviata la realizzazione di un nuovo edificio adiacente a quello esistente, con l'obiettivo di potenziare e innovare l'offerta del servizio. All'interno di un consolidato rapporto di collaborazione con le Amministrazioni comunali, la Cooperativa ha garantito un accompagnamento tecnico-pedagogico qualificato, offrendo consulenze mirate sia nella progettazione degli spazi sia nella scelta degli arredi. L'intervento è stato orientato a promuovere ambienti educativi funzionali, sicuri e accoglienti, coerenti con le esigenze di crescita dei bambini e delle bambine e con le necessità operative del personale educativo.

NIDO	GESTIONE	TITOLARITÀ
"Arcobaleno"	Comune di Borgo Valsugana	Comune di Borgo Valsugana
"La Formica"	Comune di Mori	Comune di Mori

La consulenza psico-pedagogica ha supportato la progettazione, l'attuazione, la valutazione e la documentazione degli interventi educativi rivolti ai bambini e alle bambine iscritti/e ai servizi. Sono stati promossi incontri periodici con l'équipe educativa per monitorare l'ambientamento, valutare le azioni educative e supervisionare il progetto educativo annuale. Particolare attenzione è stata dedicata alla continuità educativa, con raccordi con la scuola dell'infanzia e i servizi sociali territoriali. Sono stati organizzati momenti formativi per il personale educativo e incontri con le famiglie, tra cui gli "Aperitivi Educativi", occasioni di confronto su tematiche educative di interesse comune. Inoltre, è stato attivato un costante dialogo con l'amministrazione comunale e consulenze con il servizio di neuropsichiatria infantile, garantendo il monitoraggio dei progetti individualizzati per i bambini e le bambine con bisogni educativi speciali e supportando le famiglie con colloqui e confronti telefonici.

NIDO D'INFANZIA COMUNALE "ARCOBALENO" DI BORGIO

Per l'anno educativo 2024-2025, il Nido "Arcobaleno" ha approfondito il tema "Dialoghi tra dentro e fuori", volto a favorire il confronto, l'espressione del mondo interiore dei bambini e delle bambine e il dialogo con la comunità. L'obiettivo è rafforzare il legame con famiglie, associazioni e istituzioni locali. Tra le collaborazioni attivate, l'**Associazione Slow Cinema** ha proposto la visione dei cortometraggi "**Bastoncino**" e "**Gli Smei e gli Smufi**" seguiti da attività con la **scuola di danza Blooms** e un **concerto jazz**. Queste esperienze culturali hanno valorizzato il Nido come spazio aperto alla comunità, promuovendo momenti di partecipazione condivisa.

NIDO D'INFANZIA "LA FORMICA" DI TIERNO

Nel maggio 2025, il Nido "La Formica" ha completato il **trasferimento** nella nuova sede, composta da una struttura centrale e una distaccata, richiedendo un'attenta riorganizzazione pedagogica e operativa. L'anno educativo 2024-2025 ha integrato i principi dell'**Agenda 2030**, lavorando su obiettivi quali vita sulla terra, partnership, consumo responsabile, parità di genere, salute, educazione di qualità e riduzione delle disuguaglianze. Bambini, bambine e famiglie hanno partecipato a **laboratori e momenti di confronto**, tra cui un aperitivo educativo dedicato alla relazione tra fratelli e sorelle e laboratori orientati all'utilizzo di materiali naturali e di recupero per stimolare sostenibilità, creatività e collaborazione. Le esperienze condivise con le famiglie hanno consolidato il Nido d'infanzia come spazio di crescita comune e riferimento educativo per l'intera comunità.



SERVIZI ESTIVI

Nel 2025 la Bellesini ha **gestito durante i mesi estivi** un Servizio di Nido d'infanzia dedicato ai bambini e alle bambine frequentanti i Nidi d'infanzia del **Comune di Rovereto**. Nel servizio attivato sono stati accolti ed accolte **74 bambini e bambine provenienti dalle otto strutture del Comune di Rovereto**.

Questo servizio ha richiesto la partecipazione e l'impegno di 24 dipendenti nel ruolo di educatrici, ausiliarie, coordinatrice interna e coordinatrice pedagogica attingendo anche al personale che già operava nel corso dell'anno educativo 2024/2025 presso differenti servizi gestiti dalla Cooperativa.

Le educatrici implicate in questo servizio nelle settimane dal 28 luglio al 14 agosto sono state formate dalla Cooperativa per offrire **un servizio educativo flessibile, coerente coi bisogni dei bambini, delle bambine** e le esigenze delle famiglie. **“Noi siamo foglie: Osservare e giocare con la natura per ascoltare e scoprire sé stessi.”**, è stato il titolo del progetto educativo che ha permesso a bambini e bambine di vivere esperienze in modo consapevole verso il piacere di sperimentare e di giocare con materiali semplici ma al tempo stesso evolutivi e in continuo cambiamento. La stessa attenzione dedicata all'osservazione, all'ascolto e all'agito è stata declinata anche verso il mondo interpersonale e intrapersonale. Questo ha trovato spazio quotidianamente nelle esperienze laboratoriali e nei momenti di cura e anche in alcune proposte mirate di **yoga e yoga della risata**.

Consapevoli di questo oneroso impegno abbiamo voluto riconoscere al personale impiegato un bonus da spendere in differenti negozi del territorio.

L'Amministrazione Comunale e le famiglie hanno apprezzato l'offerta educativa predisposta dal personale e la qualità dei servizi offerti, che si sono resi evidenti anche dalla numerosa partecipazione alla festa d'estate durante la quale sono state proposte esperienze caratterizzanti il progetto educativo svolto.

SERVIZIO	PERIODO	GESTIONE	TITOLARITÀ	ISCRITTI/E	DIPENDENTI
Nido Estivo 0-3 anni	28 luglio - 14 agosto 2025	Diretta	Comune di Rovereto	74	24

TERRITORIO E FAMIGLIE

ALLEANZE PER CRESCERE

LAVORARE IN RETE: COORDINAMENTO INTERNO E TERRITORIALE

A livello provinciale, i tavoli di coordinamento pedagogico hanno permesso di progettare, monitorare e verificare i percorsi formativi del personale educativo, ritarando obiettivi e modalità durante l'anno.

All'interno della Cooperativa, tavoli di coordinamento pedagogico ed educativo hanno favorito la condivisione del know how, l'integrazione delle nuove figure di coordinamento e il monitoraggio delle azioni nei servizi, rafforzando la coesione del gruppo di lavoro e la qualità dell'offerta educativa.

Nel Comune di Rovereto, le coordinatrici hanno partecipato ai tavoli territoriali di coordinamento per eventi ed iniziative comuni, scambiando idee e riflessioni con Scuole dell'infanzia ed associazioni di sostegno alla genitorialità.

APERITIVI EDUCATIVI: DIALOGO E COMUNITÀ CON LE FAMIGLIE

Gli "Aperitivi Educativi" rappresentano una proposta distintiva della Cooperativa Bellesini, consolidata nel tempo come una pratica educativa di valore per le famiglie. Anche nel 2025, queste iniziative hanno continuato a riscuotere successo, mantenendo la formula mista, sia online che in presenza. Hanno coinvolto non solo i genitori dei bambini e delle bambine dei Nidi gestiti direttamente dalla Cooperativa, ma anche quelli dei Nidi dei Soci Gestori e delle amministrazioni pubbliche di Borgo Valsugana e Mori.

Quest'anno, per la prima volta, l'iniziativa è stata estesa anche alle dipendenti della Cooperativa, che hanno avuto l'opportunità di partecipare come genitori, rafforzando così il senso di comunità e il legame tra le famiglie e l'organizzazione stessa.

Tra gli appuntamenti online, di particolare rilievo è stato l'incontro del 23 gennaio, un aperitivo educativo online della durata di due ore, rivolto a famiglie e dipendenti, dal titolo **"Linguaggio in educazione per la strutturazione dell'identità"**, condotto dalla Direttrice Daria Santoni.

Gli incontri in presenza hanno visto una partecipazione di circa 200 persone, confermando l'apprezzamento per questa proposta e sottolineando il valore di tali iniziative come momenti di confronto, approfondimento e costruzione di una comunità educativa.

I temi trattati negli "Aperitivi Educativi" di quest'anno hanno incluso:

- **Papà 2.0:** il ruolo del padre nella relazione educativa
- **Limiti e regole:** elementi evolutivi indispensabili nella relazione genitori - figli/e.
- Rapporti con le **tecnologie nella prima infanzia**

B!

SPAZIO GENITORI 0-14 ANNI: AL FIANCO DELLE NUOVE FAMIGLIE

Spazio Genitori è un servizio proposto dalla Cooperativa Bellesini, pensato per supportare le famiglie che non frequentano i Nidi d'infanzia. Il servizio offre consulenza psico-pedagogica a pagamento, mirata a **sostenere i genitori** nel delicato percorso educativo e relazionale con i propri figli e le proprie figlie. In un contesto in cui l'educazione è sempre più impegnativa, questo servizio si configura come una risorsa strategica per affrontare le sfide quotidiane della genitorialità.

L'approccio adottato si concentra sul benessere delle famiglie, supportando i genitori nella comprensione dello sviluppo dei bambini e delle bambine e nella gestione delle dinamiche familiari. Spazio Genitori fornisce quindi un **supporto pratico e orientativo**, offrendo strumenti concreti per affrontare i momenti critici della vita familiare, come l'arrivo di un nuovo figlio o di una nuova figlia, l'ingresso alla Scuola dell'infanzia o la transizione all'adolescenza.

PROGETTO “GENITORI ORA E PER SEMPRE”

Si caratterizza come percorso di sostegno alla genitorialità realizzato nell'ambito del **PNRR – Missione 5**, investimento **1.1.1** (Programma **P.I.P.I.**), promosso dalla **Comunità Valsugana e Tesino**, finalizzato al rafforzamento delle competenze genitoriali e alla prevenzione della vulnerabilità familiare.

Il progetto è composto da **tre percorsi formativi** rivolti alle famiglie, ai loro bambini e bambine, realizzati in tempi e luoghi diversi ma con un format comune, con l'obiettivo di promuovere una più ampia diffusione sul territorio e rendere la partecipazione accessibile e coinvolgente per tutti.

Nell'autunno 2025 è stato realizzato il primo percorso, dal titolo **“Limiti e regole”**, articolato in **due serate di confronto e approfondimento** dedicate ai genitori e in un **incontro laboratoriale genitori-figli/e**, pensato come occasione di crescita e condivisione. Parallelamente, è stato attivato uno **sportello di ascolto psico-pedagogico**, quale servizio di accompagnamento genitoriale, per approfondire eventuali problematiche specifiche legate al nucleo familiare.





PROMOZIONE

Nel corso del 2025 la Cooperativa Bellesini ha investito in modo significativo risorse economiche, professionali e progettuali per avviare un **percorso strutturato di revisione della propria identità comunicativa**. Come anticipato nei paragrafi precedenti, l'obiettivo è stato quello di rivedere, riscrivere e ricreare linguaggi e immagini capaci di restituire in modo chiaro, concreto e riconoscibile i valori, le pratiche educative e la visione della Cooperativa.

Questo percorso ha trovato una prima e importante concretizzazione nella definizione del **nuovo logo**, esito di un processo condiviso di riflessione sull'identità e sul posizionamento della Cooperativa. Parallelamente, sono state progettate e sperimentate nuove modalità di promozione e di comunicazione, con l'intento di rendere maggiormente accessibile e comprensibile all'esterno il lavoro educativo svolto quotidianamente.

NAVIGARE IL CAMBIAMENTO: NUOVE ROTTE TRA LINGUAGGI, EDITORIA E RELAZIONI

Sul piano **digitale**, la Cooperativa ha rafforzato in modo significativo la propria presenza sui social media, consolidando l'utilizzo di Instagram e aprendo, nel mese di novembre, un **canale TikTok**. Questa scelta risponde alla volontà di raggiungere fasce di età differenti attraverso linguaggi diversificati, in un'ottica inclusiva e coerente con i cambiamenti del contesto contemporaneo.

In stretta connessione con questa strategia comunicativa, sono state avviate nuove collaborazioni editoriali, tra cui quella con la **Rivista Bambini**, all'interno della quale la Cooperativa si è proposta come soggetto attivo nella produzione di contenuti: il primo articolo sarà pubblicato a gennaio 2026.

In questa direzione di apertura e promozione si colloca anche la partecipazione ad eventi di rilievo internazionale, tra cui la fiera **DIDACTA Italia** a Riva del Garda, che ha rappresentato un'importante occasione di visibilità, confronto e scambio con altri attori ed attrici del sistema educativo. Proprio in connessione con questo contesto è stata progettata e realizzata una prima presentazione del **podcast educativo "Bolina stretta"**, pensato come spazio di riflessione e approfondimento sui temi educativi che attraversano quotidianamente i servizi educativi.

BOLINA STRETTA

Un progetto pensato per andare oltre i limiti fisici dello stand, creando uno **spazio aperto e dinamico, accessibile** a chiunque. La missione iniziale del podcast è quella di offrire contenuti brevi e incisivi, capaci di catturare l'attenzione di professioniste, famiglie e persone curiose, invogliando ad approfondire tematiche educative in modo diverso e stimolante.

La formula di lancio del podcast si è concentrata su **pillole pedagogiche**, episodi brevi della durata di 3-4 minuti, pensati per offrire un assaggio su temi rilevanti e stimolare il desiderio di scoprire di più. I primi episodi sono stati realizzati dalla Direttrice e dalle coordinatrici pedagogiche, ma il progetto ha visto un **lavoro corale e condiviso** da tutta la Cooperativa. L'elaborazione dei contenuti, la modalità di presentazione, il montaggio e la strutturazione dei dialoghi hanno coinvolto attivamente anche l'ufficio, le coordinatrici educative e le famiglie delle dipendenti. Ogni fase del progetto è stata il risultato di un **lavoro di squadra**, che ha dato vita a un podcast pensato per tutte, in cui ogni voce e contributo ha avuto un ruolo fondamentale. Questo processo ha reso il podcast un progetto che ha messo al centro il valore della **collaborazione e del coinvolgimento collettivo**.

I titoli delle prime “pillole” sono stati concepiti per suscitare interesse e stimolare riflessioni su tematiche attuali e trasversali, come il viaggio, il digitale, i metodi educativi e la formazione:

- “Wanderlust”
- “Educazione e digitale: un equilibrio da costruire”
- “Metodi che fanno crescere”
- “Formarsi per formare”

Dopo Didacta, il podcast si è invece definito in uno spazio di riflessione. Nel mese di novembre 2025 è stata lanciata la puntata inaugurale **“Benvenuti a bordo”**, in cui la Direttrice, che ha scelto il titolo del podcast, ha svelato il significato del nome; un nome carico di significato simbolico e pedagogico, che rappresenta il viaggio continuo verso nuove rotte, affrontando le sfide dell'educazione con spirito innovativo e resiliente.

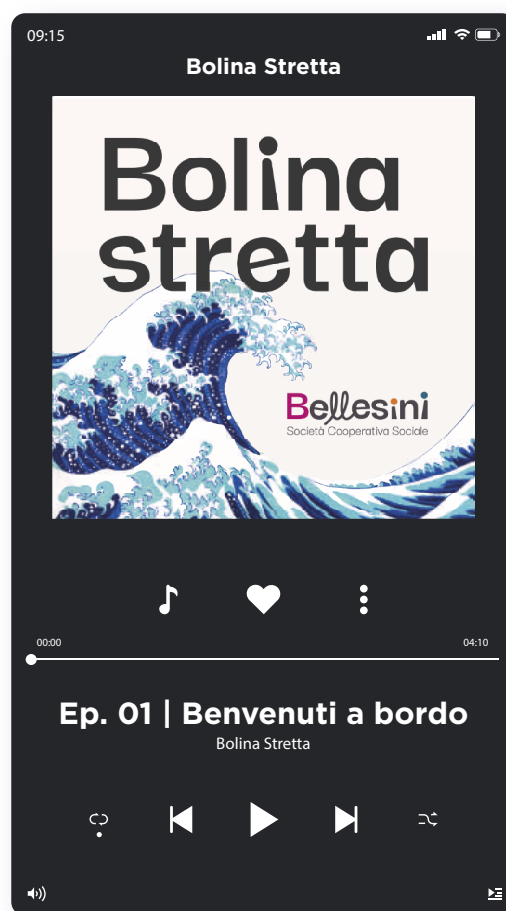
La forma del podcast è quindi fatta di dialoghi di circa 15 minuti, che affrontano temi di innovazione pedagogica, riflessioni critiche e discussioni su temi educativi contemporanei. Ogni puntata si sviluppa come una conversazione viva, che invita ad ascoltare e a riflettere, con ospiti esterni che arricchiscono il contenuto con esperienze, visioni e suggerimenti pratici.

A dicembre, il tema del plurilinguismo ha preso vita con la puntata **“Più lingue, più orizzonti”**, in cui la Direttrice ha dialogato con un insegnante Edwin Degasperi, esperto in apprendimento linguistico, esplorando come l'integrazione delle lingue nella didattica arricchisca e allarghi gli orizzonti di bambini e bambine.

Il viaggio però non si ferma qui: il progetto continuerà con nuovi episodi e nuovi spunti per il futuro dell'educazione. Con un primo riscontro entusiasta, di **580 ascolti registrati entro la fine di dicembre**, il podcast sta crescendo e consolidando la sua presenza come strumento di impatto culturale e sociale. È un viaggio in continua evoluzione, dove ogni episodio rappresenta una tappa verso un futuro educativo sempre più inclusivo e innovativo.

LINGUAGGI CHE CAMBIANO, COMUNITÀ CHE SI CONNETTE. I SOCIAL COME CANALI DI EDUCAZIONE CONDIVISA

In continuità con gli anni precedenti, la Cooperativa Bellesini ha scelto di investire in modo significativo nella promozione e nell'utilizzo dei canali social, riconoscendoli come strumenti strategici per la diffusione di eventi, iniziative culturali e sociali, riflessioni su tematiche educative e momenti di partecipazione alla vita del territorio. I social si sono confermati uno spazio privilegiato per raccontare la presenza della Cooperativa in eventi, fiere e programmi culturali e formativi, oltre che per dare visibilità alle celebrazioni istituzionali, con particolare rilievo, nel corso di quest'anno, al cinquantesimo anniversario e alle numerose iniziative ad esso collegate.



Ascolta il nostro
podcast su Spotify

Welli



Rispetto all'anno precedente, si è registrato un maggiore impegno nella **cura e nella qualità dei contenuti pubblicati**. È emersa una sensibilità più pronunciata nella selezione delle immagini, con particolare attenzione alle fotografie di bambini e bambine, e un rinnovato interesse per modalità comunicative che esprimano in modo autentico il pensiero pedagogico e le pratiche quotidiane della Cooperativa. In questo contesto, si è scelto consapevolmente di non limitarsi alle immagini dei/le minori, pur essendo i/le principali protagonisti e protagoniste dei nostri servizi, ma di esplorare anche **altri linguaggi e forme narrative**. Questo approccio risponde, inoltre, alla volontà di sensibilizzare le famiglie sul tema dello **sharenting** e sui rischi legati all'esposizione dei minori online.

Parallelamente, si è ritenuto importante sperimentare nuovi modi e nuove formule per entrare in connessione con il pubblico, **ampliando i linguaggi e i canali di comunicazione** e riconoscendo la necessità di dare spazio anche ad altre forme espressive, senza ridursi esclusivamente a quella visiva, oggi particolarmente preponderante. In questa prospettiva, la comunicazione si apre a registri diversi, capaci di restituire in modo più articolato la complessità dell'esperienza educativa.

Infine, l'attenzione all'analisi dei dati di utilizzo dei canali social ha consentito di sviluppare una comunicazione sempre più mirata ed efficace. La conoscenza delle caratteristiche del pubblico ha reso possibile affinare i contenuti proposti, rafforzando il coinvolgimento e consolidando nel tempo una relazione significativa con le famiglie e con il territorio di riferimento. In particolare, i social – e nello specifico **Instagram** – si sono rivelati uno **strumento generativo di nuove opportunità**: attraverso la presenza online della Cooperativa sono nati nuovi contatti e proposte di collaborazione, a conferma della capacità della Cooperativa di attivare connessioni significative e di **ampliare la propria rete relazionale anche in ambito digitale**.

DIDACTA

Dal 22 al 24 ottobre, la Cooperativa Bellesini ha partecipato alla Fiera Didacta Italia edizione Trentino 2025, un evento di rilevanza nazionale che rappresenta un'importante **occasione di aggiornamento e innovazione** per il settore educativo. L'evento ha visto la partecipazione di docenti, dirigenti scolastici, educatrici, aziende e professioniste del settore, impegnate in un intenso programma di workshop, seminari e incontri sulle più recenti novità in ambito educativo. Per la Cooperativa Bellesini, questa fiera ha rappresentato una preziosa opportunità per farsi conoscere e rafforzare la collaborazione con il **Comune di Rovereto**, che ha condiviso con la Cooperativa lo stand, promuovendo i Nidi d'infanzia comunali. Durante l'evento, abbiamo avuto modo di presentare alcune delle nostre iniziative più innovative:

- I **percorsi formativi e i viaggi studio**, offrendo un'opportunità concreta di approfondimento sulle esperienze educative e professionali che proponiamo;
- Un **gioco di ruolo**, ideato dalla Cooperativa, che ha permesso alle partecipanti di esplorare temi educativi tramite carte-personaggio e una plancia di supporto, favorendo il dialogo su questioni di rilevanza pedagogica;
- Il **podcast "Bolina stretta"**, reso accessibile tramite QR Code su etichette da viaggio.

La Fiera Didacta Italia ha rappresentato un'occasione significativa per la Cooperativa, non solo per ampliarne la visibilità, ma anche per stringere nuove alleanze ed ampliare la rete di contatti a livello nazionale. Il nostro personale ha avuto inoltre l'opportunità di partecipare a talk educativi, arricchendo così la propria esperienza professionale e accrescendo le competenze nel settore. In sintesi, Didacta Italia è stata una **piattaforma di scambio e crescita** che ha rafforzato il nostro impegno nell'innovazione educativa, contribuendo al continuo sviluppo dei nostri servizi per bambini, bambine e comunità educative.



PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI: CONNESSIONI E INTRECCI

FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE MATERNE

La partnership con la Federazione Provinciale delle Scuole Materne di Trento (FPSM) si è ulteriormente consolidata nel corso del 2025, traducendosi in uno **scambio istituzionale ricco** e in una **collaborazione concreta** su più fronti.

In occasione del 50° anniversario della Cooperativa Bellesini, le Scuole dell'infanzia socie appartenenti alla FPSM sono state invitate a prendere parte agli eventi celebrativi. A ciascuna è stato donato un albero da scaricare digitalmente, con la possibilità di partecipare attivamente alla piantumazione e contribuire così alla realizzazione del **Bosco Bellesini**. L'iniziativa, pur rivolta a tutte le 139 scuole socie, ha visto una partecipazione parziale, rappresentando comunque un gesto simbolico significativo di condivisione e appartenenza a una comunità educante comune.

Alcune presidenti e rappresentanti delle Scuole d'infanzia associate hanno inoltre presenziato al convegno **Futuri in educazione**, mentre il 22 marzo numerose famiglie frequentanti le scuole della città di Trento hanno partecipato ai laboratori realizzati dal personale Bellesini presso il MUSE. Uno dei laboratori è stato condotto dalle dott.sse Monaco e Ceol, testimoniando concretamente la capacità delle due realtà di **collaborare nella progettazione e realizzazione di esperienze** educative rivolte a bambine e bambini in modo condiviso e complementare.

La collaborazione si è estesa anche all'ambito della **formazione universitaria internazionale**, attraverso l'organizzazione di tirocini per le studentesse della Florida International University (FIU). Nel giugno 2025, i servizi educativi di Carzano e Rovereto hanno accolto le tirocinanti, offrendo un'esperienza diretta di osservazione e partecipazione alla vita dei Nidi, in un'ottica di scambio culturale e pedagogico reciprocamente arricchente.

Sul piano gestionale, la collaborazione ha riguardato anche gli immobili e le pertinenze di proprietà della Cooperativa Bellesini parzialmente allocati alla FPSM, con interventi di manutenzione straordinaria finalizzati alla **riqualificazione degli spazi** e al miglioramento della loro fruibilità a beneficio di tutti gli utenti.

Sul fronte della sicurezza, la Bellesini si è avvalsa del servizio di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** offerto dalla FPSM ai/lle propri/e soci/e, affidando l'incarico al dott. Donato Quattrocchi. La sua consolidata esperienza nel settore educativo garantisce indicazioni puntuali e coerenti, producendo al contempo un importante effetto di semplificazione organizzativa per soci e socie gestori, che dispongono ora di un unico referente per la Scuola dell'infanzia e il Nido, con ricadute positive sulla fluidità delle comunicazioni e sulla sinergia operativa complessiva.



FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE

L'adesione alla Federazione Trentina della Cooperazione ha rappresentato nel 2025 una risorsa strategica per la Cooperativa Bellesini, garantendo un **raccordo stabile** con il mondo cooperativo e con gli stakeholder pubblici e privati.

Attraverso questo canale, la Cooperativa ha potuto affrontare con maggiore efficacia **gli aspetti normativi e legali** a tutela dell'organizzazione e delle sue dipendenti, partecipare attivamente ai tavoli per la **revisione dei contratti integrativi provinciali** e interloquire con la Provincia Autonoma di Trento e il Consorzio dei Comuni Trentini per il **riconoscimento economico** previsto dal **rinnovo contrattuale**.

La Federazione ha infine offerto accesso a **percorsi formativi mirati**, pensati sulle specificità e i bisogni delle realtà cooperative come la nostra.

DISTRETTI FAMIGLIA

I Nidi d'infanzia gestiti dalla Cooperativa Bellesini sono presenti in diverse vallate del Trentino e operano in stretta connessione con i Distretti Famiglia, rete territoriale a sostegno delle famiglie.

Nel 2025 la Cooperativa ha confermato la propria partecipazione ai **Distretti Famiglia di Vallagarina, Chiese, Valsugana e Tesino**. Le coordinatrici dei servizi hanno preso parte ai tavoli di confronto e scambio, contribuendo alla condivisione di esperienze, risorse e buone pratiche.

Questa collaborazione ha rafforzato le sinergie con gli attori e le attrici locali, migliorando la capacità di rispondere ai bisogni educativi delle famiglie e consolidando l'impegno della Cooperativa Bellesini nella costruzione di una comunità educante attenta alla crescita dei bambini e delle bambine e al supporto del territorio.



DISTRETTI SANITARI TRENTINI

Nel 2025, la Cooperativa Bellesini ha consolidato la sua presenza nei **Distretti Sanitari del Trentino** (Valle dei Laghi, Giudicarie, Vallagarina e Valsugana-Tesino).

In particolare, si è partecipato ad incontri interdisciplinari per l'inclusione dei bambini e bambine con Bisogni Educativi Speciali (BES), collaborando con distretti sanitari, équipe mediche locali, nazionali e internazionali, oltre a professionisti del settore sociosanitario come neuropsichiatri/e, pediatri/e, psicomotricisti/e, e assistenti sociali.

La Cooperativa ha anche avviato collaborazioni con servizi residenziali per famiglie in difficoltà e con **l'Équipe Multidisciplinare Affidamento Minori e Famiglie (EMAMeF)** e il supporto alla genitorialità. Inoltre, sono stati organizzati corsi di formazione per il personale educativo e sanitario, focalizzati sull'utilizzo di strumenti specifici e sulla gestione di emergenze sanitarie, per garantire un ambiente sicuro e inclusivo per tutti i bambini e le bambine.

Infine, la Cooperativa ha partecipato a incontri con il **Comune di Rovereto** e il Distretto socio-sanitario locale, durante i quali sono stati esaminati i progetti in corso e pianificati nuovi percorsi formativi. Questi interventi mirano a migliorare la qualità dei servizi educativi e a potenziare le competenze professionali delle operatrici.

MUSE

Le collaborazioni con il Museo delle Scienze di Trento (MUSE) si confermano un elemento centrale nelle attività educative della Cooperativa Bellesini, consolidando una **partnership attiva dal 2018**. Questo legame ha garantito continuità a un percorso condiviso di **progettazione**, che vede le coordinatrici educative della Cooperativa operare in stretta sinergia con il museo per sviluppare proposte ludico-didattiche rivolte alla prima infanzia.

Nel corso del 2025, la collaborazione si è ulteriormente arricchita attraverso una serie di iniziative realizzate in occasione di **eventi tematici e giornate significative**. Le attività sono state progettate per trasformare ricorrenze e stimoli culturali in concrete opportunità di apprendimento, esplorazione e coinvolgimento per bambine, bambini e famiglie. In particolare:

- Le proposte hanno valorizzato in particolare **esperienze sensoriali e immersive**, laboratori e percorsi sensoriali anche in lingua inglese, oltre a esperienze dedicate alla scoperta in chiave preistorica.
- Un secondo ambito ha riguardato **la creatività e il rapporto con l'ambiente**, attraverso laboratori orientati a stimolare osservazione, sperimentazione e curiosità.
- Ampio spazio è stato dato ai **linguaggi espressivi e musicali**, con proposte educativo-musicali inserite in eventi tematici, capaci di coinvolgere attivamente bambini, bambine e famiglie.
- Infine, alcune attività hanno promosso riflessione e consapevolezza su temi educativi e sociali, come le **diverse modalità di apprendimento e il superamento degli stereotipi di genere**.

Queste esperienze hanno contribuito a rafforzare il legame tra la Cooperativa Bellesini e il MUSE, arricchendo l'offerta educativa e promuovendo momenti significativi di partecipazione, scoperta e condivisione, a sostegno di una comunità educativa attenta e coinvolta.

Il MUSE ha inoltre rappresentato la sede principale delle celebrazioni per il cinquantesimo anniversario della Cooperativa Bellesini, configurandosi come luogo simbolico e operativo di grande rilevanza. Il percorso di preparazione dell'evento è stato articolato e partecipato, comprendendo la progettazione di iniziative, laboratori e una cena di gala, con il coinvolgimento dell'intero museo: un chiaro indicatore della profondità e della qualità della collaborazione instaurata.

MART

Negli ultimi anni, la Cooperativa Bellesini ha consolidato una stretta **collaborazione con il Museo d'Arte Moderna e Contemporanea di Rovereto (MART)**, rafforzando una partnership capace di unire arte, innovazione educativa e coinvolgimento della comunità locale. Grazie alla gestione dei servizi educativi del Comune di Rovereto e al **confronto continuo con l'Amministrazione comunale**, sono stati sviluppati percorsi progettuali che trasformano le sale del museo in spazi vivi di esplorazione e sperimentazione culturale.

Per l'anno educativo 2024-2025, tra le iniziative più significative si segnala il progetto **"Segni Mossi"**, che ha coinvolto gruppi di bambini e bambine dei Nidi M. Rosmini di Rovereto, del Nido "Il girasole" di Marco e del Nido di Noriglio, per un totale di 41 partecipanti. L'esperienza si è svolta in tre incontri per ciascun gruppo, di cui due guidati dal personale educativo e un incontro finale aperto alle famiglie, pensato per condividere i risultati e le esperienze emerse durante il percorso.

Il progetto **"Segni Mossi"**, propone una tecnica innovativa che unisce il segno grafico al movimento corporeo, offrendo un approccio all'arte contemporanea che valorizza non solo la dimensione visiva delle opere, ma anche il corpo come strumento espressivo e creativo. Come recita una delle frasi ispiratrici del progetto:

"Chi ha detto che mentre la mano scivola sul foglio il resto del corpo deve rimanere a dormire?"

L'iniziativa testimonia come il MART vada oltre il ruolo di semplice spazio espositivo, configurandosi come **laboratorio aperto di sperimentazione e co-progettazione**, in cui arte, educazione e comunità si incontrano. I percorsi proposti rendono le opere accessibili e tangibili, stimolano la riflessione culturale e rafforzano le connessioni tra museo, servizi educativi comunali e famiglie, creando un terreno fertile per la crescita culturale e creativa di tutta la comunità.





SOSTENIBILITÀ

In coerenza con il proprio approccio etico, la Cooperativa Bellesini promuove azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale. Privilegia **fornitori con imballaggi riciclabili** (carta, cartone, vetro, casse in legno) e coinvolge quotidianamente i bambini e le bambine in **pratiche responsabili**: spegnere le luci, differenziare i rifiuti, limitare gli sprechi alimentari e, quando possibile, riutilizzare gli avanzi.

Nei Nidi d'infanzia i menù si basano su **alimenti biologici e locali**, con **Marchio Qualità Trentino**, valorizzando prodotti del territorio. L'acqua proviene dall'acquedotto locale (bollita per i/le lattanti sotto i 9 mesi). Le cuoche sono coinvolte anche in momenti istituzionali e conviviali, e in alcuni servizi sono state proposte **serate di cucina con le famiglie**, rafforzando il senso di comunità. Le scelte educative e alimentari sono orientate ai principi dell'**Agenda 2030**.

Nel 2025 la Cooperativa ha usato un'**auto aziendale elettrica** per gli spostamenti legati a direzione, formazione e progettualità. Una scelta concreta che riduce le emissioni e testimonia l'impegno verso una gestione sempre più responsabile e sostenibile.

**AZIONI PER
RIDURRE L'IMPATTO
AMBIENTALE
PER SERVIZI SEMPRE
PIÙ SOSTENIBILI**

**SOSTENIBILITÀ
ALIMENTARE E
VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE
LOCALI**

**AUTO AZIENDALE
ELETTRICA:
UN PASSO VERSO
LA MOBILITÀ
SOSTENIBILE**



ESPLORARE CULTURA E COMUNITÀ

UN CAMMINO NEL TERRITORIO

La Bellesini è stata fondata con l'obiettivo di promuovere la cultura e il benessere della comunità.

Si impegna, **attraverso collaborazioni dinamiche con organizzazioni non profit (come i soci gestori) e istituzioni culturali come il Fondo Ambiente Italiano**, a creare spazi di incontro, dialogo e condivisione, dove la diversità è celebrata.

CASTELLO DI AVIO IN GESTIONE CON IL FAI

Anche il 2025 si è chiuso con un risultato straordinario per il Castello di Avio, che ha sfiorato le **50.000 presenze annue**, registrando **49.930 ingressi: il dato più alto nei 46 anni di apertura al pubblico**. Nel periodo compreso tra febbraio e dicembre, il Castello di Avio – bene del FAI - Fondo per l'Ambiente Italiano – ha registrato un **incremento del 17%** rispetto al 2024 e addirittura del 110% rispetto al 2018. Un risultato particolarmente significativo, trainato soprattutto dal grande successo dell'evento natalizio con i mercatini all'interno delle mura. L'ottava edizione di **"Natale al Castello"**, si è conclusa con quasi **25.000 ingressi nelle 11 giornate di apertura**, segnando una **crescita del 20%** rispetto all'anno precedente.

Grande successo anche per l'evento di Halloween **"Una visita da brivido"**, che **ha registrato il tutto esaurito** nella serata del 31 ottobre; molto partecipate anche le quattro Giornate FAI di primavera e d'autunno, che hanno portato numerosi/e visitatori e visitatrici e un incremento delle iscrizioni al FAI.

Tra gli altri appuntamenti che hanno animato il Castello nel corso dell'anno si ricordano:

- Pasqua e Pasquetta con la tradizionale caccia alle uova;
- "Herbarium", evento dedicato agli approfondimenti botanici;
- "Giochi antichi al Castello" in occasione del 25 aprile e 1° maggio;
- Le serate FAI d'estate, con visite guidate serali il venerdì e il sabato da giugno a settembre;

I weekend di settembre dedicati al vino e alla vendemmia, con iniziative come **"Vino tra le mura"** e **"Territori da mangiare"**, accompagnate da mercatini enogastronomici.

Questi risultati sono frutto di un'attenta e proficua collaborazione tra il FAI e la Cooperativa Bellesini, e rappresentano un motivo di grande orgoglio nonché una solida base per una crescita futura.

Numerose sono state, infatti, le richieste da parte del FAI alla Cooperativa Bellesini per operatrici di accompagnamento alle visite guidate rivolte ad adulti, studenti e studentesse. La Cooperativa ha curato la selezione, la formazione e l'affiancamento delle collaboratrici, effettuando circa 25 colloqui nel corso dell'anno. Il team ha registrato una crescita costante, arrivando a contare 20 collaboratrici complessive, oltre alle dipendenti operative stabilmente tra il Castello di Avio e l'Aula del Simonino. Nel 2025, per la gestione dei weekend e dei grandi eventi, le richieste complessive di collaboratrici per l'accompagnamento alle visite e per il Banco FAI hanno superato le 230 unità.

In occasione del 50° anniversario della Cooperativa, collaboratrici e dipendenti hanno partecipato alla cena aziendale con contest presso il MUSE. La solida collaborazione tra Bellesini e FAI ha inoltre permesso di organizzare momenti culturali dedicati alle vincitrici del contest presso beni del FAI: il 12 aprile si è svolta una visita guidata all'Aula del Simonino con aperitivo finale per le vincitrici del terzo contest; nel mese di giugno si è tenuta inoltre una visita al Memoriale Brion con pranzo offerto dalla Cooperativa per le vincitrici del secondo contest.



AULA DEL SIMONINO DI TRENTO IN GESTIONE CON IL FAI

Rappresenta il secondo Bene del FAI aperto al pubblico in Trentino, presso il quale una dipendente della Cooperativa Bellesini è coinvolta durante le giornate di apertura al pubblico.

L'annualità 2025 ha segnato un grande impegno nella progettazione della didattica per le scuole, con la possibilità di una visita con audioguida e schede didattiche correlata da una visita ai "Luoghi del Simonino" nei pressi dell'Aula stessa.

L'Aula è situata in centro storico a Trento all'interno di Palazzo Bortolazzi Larcher Fogazzaro.





IN CAMMINO TRA FORMAZIONE E SCOPERTA VIAGGI DI CRESCITA CONDIVISA

Nel corso del 2025, la Cooperativa Bellesini ha implementato una serie di percorsi formativi pensati per potenziare tanto le competenze tecniche quanto quelle relazionali del suo personale, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti. I programmi formativi si articolano su due livelli: teorico e pratico-operativo, entrambi pensati per rispondere in modo mirato alle esigenze del settore dei servizi per la prima infanzia.

FORMAZIONI INTERNE

Gli eventi per i 50 anni della Cooperativa, già ampiamente descritti in precedenza, sono stati occasioni di grande valore formativo per tutto il personale. L'intero team ha avuto l'opportunità di sfruttare le proposte formative, trasformando ogni momento in un'occasione di crescita professionale. Questi eventi hanno arricchito il percorso di apprendimento di tutte le partecipanti, contribuendo al miglioramento continuo delle competenze e alla valorizzazione delle pratiche professionali.

VIAGGI STUDIO E KICK-OFF 2025: ITINERARI DI FORMAZIONE E CRESCITA PER IL PERSONALE

Nel 2025, la Cooperativa ha avviato iniziative formative mirate alla crescita professionale del personale, con particolare attenzione all'arricchimento delle competenze specifiche. Tra le principali attività, si sono distinti i **viaggi studio internazionali**, che hanno coinvolto una parte del team in esperienze di confronto e apprendimento in contesti educativi europei.

In particolare, a **giugno**, due dipendenti hanno partecipato al viaggio studio ad **Amsterdam**; a **novembre**, quattro dipendenti, insieme a Virginia Alma Bertelli e alla Direttrice, hanno preso parte a un viaggio studio in **Finlandia**; mentre ad **ottobre** si è svolto il **kick-off** per tutto il personale educativo. Un aspetto estremamente rilevante di queste iniziative è che tutte le coordinatrici educative, le coordinatrici pedagogiche e i dipendenti amministrativi dell'Ufficio hanno avuto la possibilità di beneficiare dei viaggi studio. Questi momenti formativi, oltre ad arricchire le competenze professionali, hanno avuto un ruolo fondamentale nel **consolidare il gruppo**, rafforzare la conoscenza reciproca e alimentare il senso di appartenenza. Questo rappresenta un **investimento strategico nella formazione continua** del nostro personale, con l'obiettivo di arricchire e consolidare le competenze di chi contribuisce quotidianamente alla qualità dei servizi educativi offerti dalla Cooperativa. I dettagli di ciascun viaggio saranno esplorati più nel dettaglio nelle prossime sezioni del bilancio sociale.

FORMAZIONE PER LA SICUREZZA DELLE LAVORATRICI

Durante l'anno di riferimento, sono state realizzate attività formative specifiche in materia di sicurezza, con particolare attenzione alla preparazione in primo soccorso. In particolare, si è svolto il **Corso Base di Primo Soccorso**, articolato nelle giornate del 15, 16 e 18 gennaio 2025, per una durata complessiva di 12 ore, a cui si sono aggiunte 2 ore dedicate al **PBLS** nella giornata del 18 gennaio. Il corso ha coinvolto complessivamente **21 partecipanti**, tra cui: tre dipendenti della Cooperativa Bellesini operatrici presso il Castello di Avio, un'educatrice dipendente dell'associazione Don Pisoni, una cuoca, un impiegato amministrativo e 14 educatrici, tutti/e dipendenti della Cooperativa Bellesini.

Si conferma particolarmente significativa la collaborazione con **l'Arch. Donato Quattrocchi, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** della Cooperativa, che ha continuato ad affiancare l'operato della Bellesini attraverso attività di consulenza, momenti di confronto e sopralluoghi di verifica presso tutti i servizi educativi.

FORMAZIONE PER UNA SANA E CORRETTA IGIENE ED ALIMENTAZIONE

Il 15 gennaio, i **cuochi e le cuoche** dei servizi hanno partecipato a un **incontro con la Direttrice** per ricevere informazioni sugli accordi sindacali relativi all'abbigliamento e al tempo di vestizione. Le dipendenti hanno partecipato agli aggiornamenti annuali in materia di analisi dei rischi e punti critici di controllo il giorno 5 giugno attraverso un incontro on-line di 4 ore tenuto dalla Dott.ssa Malavolta dedicato all' **HACCP con 17 partecipanti**, tutte dipendenti della Cooperativa Bellesini (cuoche, ausiliarie, coordinatrici educative). Il 28 ottobre le dipendenti hanno partecipato ad un **incontro formativo** e di confronto con il dott. Andrea Maino, consulente dietista che ha permesso di approfondire le restrizioni alimentari per allergie, intolleranze o scelte etico-religiose e le rispettive diete, così come le buone prassi igienico sanitarie in cucina.

FORMAZIONI IN AMBITO AMMINISTRATIVO E GESTIONALE

Il personale amministrativo ha preso parte a diverse attività formative, mirate a migliorare il monitoraggio e il **supporto gestionale**, nonché a sviluppare competenze nelle **risorse umane**. Alcuni di questi incontri hanno visto la partecipazione anche del gruppo di coordinamento pedagogico ed educativo, in particolare per gli aspetti operativi e gestionali.

Le formazioni sono state organizzate da **Saidea, Zucchetti Healthcare e In Federazione** e si sono svolte sia in presenza che online, specificamente progettate per le funzioni e le competenze ricoperte all'interno della Cooperativa. In totale, sono state erogate **29 ore** di formazione.

Le tematiche trattate sono state le seguenti:

- **12 ore sul sistema gestionale 365**: organizzato da Saidea per un gruppo di 17 partecipanti.
- **16 ore sul sistema gestionale 381**: offerta da Zucchetti Healthcare, per il personale amministrativo.
- **Percorso formativo HR**: Il 14 ottobre 2025, la Direttrice e Andrea Riolfatti hanno partecipato a un percorso formativo presso H-Farm Campus di Roncade (Treviso), il più grande polo educativo in Europa, focalizzandosi su innovazione, intelligenza artificiale e gestione del personale.

Questi percorsi hanno contribuito a potenziare le competenze professionali del personale della Cooperativa, migliorando l'efficacia operativa e il supporto alle attività quotidiane.

PARTECIPAZIONE A PERCORSI DI FORMAZIONE E CONVEGNI SUL TERRITORIO NAZIONALE

Oltre alla formazione interna, il personale educativo e di coordinamento ha beneficiato nel corso del 2025 di un ricco calendario di appuntamenti formativi esterni, frutto della scelta istituzionale della Cooperativa Bellesini di mantenere un **confronto costante con realtà e pensieri provenienti dal panorama nazionale**.

L'anno si è aperto con un webinar in Federazione sugli assetti aziendali (22 gennaio) e con una giornata di formazione CGM - Consorzio Gino Mattarelli a Milano (4 febbraio), seguiti da un incontro formativo con Anna Pedrotti (6 febbraio) e da un approfondimento online in collaborazione con il MART (18 febbraio).

Nel mese di marzo, un caffè in Federazione ha esplorato le opportunità internazionali per le cooperative (12 marzo), mentre la partecipazione alla fiera Didacta di Firenze (13 marzo) ha offerto uno sguardo aggiornato sulle tendenze e le innovazioni nel mondo dell'educazione.

Nel periodo primaverile-estivo, il personale ha partecipato a una formazione CGM sul capitale umano (7 maggio), a una lectio magistralis del filosofo ed evoluzionista Telmo Pievani a Lavis (11 giugno), a un webinar dedicato alla leadership (7 luglio) e ad un incontro con Paolo Crepet presso il Vittoriale degli Italiani (29 agosto).

In autunno, il 30 settembre, l'avvocata Cathy La Torre ha condotto un incontro dal titolo "Tutte le volte che le donne", offrendo una riflessione su diritti, inclusione e prospettive di genere.

L'anno si è chiuso il 2 dicembre al Palarotari di Mezzocorona con "Il mondo delle emozioni", un evento ispirato al pensiero dello psicoanalista, docente e filosofo Umberto Galimberti, occasione di approfondimento sul benessere emotivo e relazionale nelle organizzazioni.

LA FORMAZIONE EROGATA A TERZI DALLA COOPERATIVA SUL TERRITORIO

Nel corso degli anni, la Bellesini ha sviluppato e affinato un'offerta formativa di alta qualità che ha suscitato l'interesse e il riconoscimento anche da parte di enti esterni operanti nel settore educativo. Questi enti hanno scelto di affidarsi alla Cooperativa per la realizzazione di percorsi di aggiornamento e formazione dedicati alle proprie dipendenti, nonché per organizzare incontri tematici di approfondimento rivolti alle famiglie che usufruiscono dei loro servizi educativi.

COMUNE DI ROVERETO

Nel corso dell'anno, la Cooperativa ha predisposto per il Comune di Rovereto una serie di formazioni mirate, con l'obiettivo di **sviluppare e innovare l'offerta educativa**. Anche il personale educativo della Bellesini ha partecipato attivamente a questi percorsi, contribuendo alla crescita e alla professionalizzazione del settore. Ecco le formazioni proposte:

→ **Albi illustrati: un ponte educativo tra adulti e bambini/e**

Maggio: 1 incontro teorico online e 2 laboratori pratici in presenza

→ **Le intelligenze multiple: conoscerle per conoscersi**

Maggio: 1 incontro teorico online e 1 laboratorio pratico in presenza

→ **La creta: tras-formazioni materiche**

Maggio-Giugno: 2 laboratori in presenza

COMUNE DI BORGO VALSUGANA

Nel corso dell'anno 2025 sono stati proposti momenti di formazione rivolti al personale educativo, con l'obiettivo di sostenere la qualità delle pratiche pedagogiche e promuovere una riflessione condivisa sul lavoro nei servizi per la prima infanzia.

Una prima formazione effettuata il 28 ottobre è stata dedicata al **sistema di riferimento al Nido d'infanzia**: l'incontro ha offerto una cornice teorica legata alle teorie dell'attaccamento e ha favorito il confronto tra educatrici sul ruolo della figura di riferimento e dell'équipe educativa nel costruire un ambiente relazionale sicuro, coerente e accogliente. Sono state inoltre condivise buone pratiche operative, strumenti di osservazione e modalità di comunicazione con le famiglie utili a sostenere il benessere delle bambine, dei bambini e della continuità educativa. Un secondo percorso formativo svolto il 10 dicembre ha approfondito il tema **della fotografia come strumento di documentazione e narrazione educativa**.

COMUNE DI PAVIA

Nel 2025 è proseguita la collaborazione con il comune di Pavia proponendo momenti formativi ai **13 servizi del Comune** i quali comprendono 6 Nidi d'infanzia e 7 Scuole dell'infanzia a gestione diretta – con due poli per l'infanzia 0-6 (Nido/scuola dell'infanzia contigui), un polo per l'infanzia 0-6 ed un Nido d'infanzia entrambi in concessione di servizio. Operano nei servizi a gestione diretta circa 100 persone tra educatrici, insegnanti e coordinatrici territoriali. I servizi accolgono complessivamente circa **900 bambini e bambine**.

In particolar modo per il 2025 sono state offerte le seguenti formazioni:

→ **Il PEI** modalità di scrittura e progettazione del progetto educativo individualizzato.

→ **Le fotografie** utilizzo consapevole delle immagini per osservare e raccontare i processi di apprendimento di bambini e bambine.

COMUNE DI MALCESINE

Nel corso del 2025 sono stati offerti 4 incontri tematici volti a promuovere la conoscenza e la consapevolezza del bambino tra i 0 e i 6 anni. La proposta ha l'obiettivo di fornire una panoramica globale sul benessere del bambino, aiutando genitori, educatori e professionisti a comprendere meglio le esigenze dei più piccoli. Sono trattati aspetti fondamentali dello sviluppo infantile, evidenziando le tappe evolutive e l'importanza di stimolare correttamente le abilità cognitive, emotive e sociali nei primi anni di vita. Gli incontri sono stati i seguenti:

- **Il Viaggio di crescita: da 0 a 6 Anni**
- **Guidare i primi passi: limiti e regole nella prima infanzia**
- **Esposizione a video e smartphone nella prima infanzia**
- **Fratelli e sorelle: che ricchezza, ma come gestirla?**

COMUNE DI ARGENTA

Nel corso del 2025, la Cooperativa Bellesini ha gestito diversi interventi formativi per il personale educativo e di coordinamento del Comune di Argenta dopo essersi aggiudicata l'incarico per l'anno in corso e i successivi due anni.

La Bellesini ha organizzato **un viaggio a Rotterdam** per le dipendenti dei servizi educativi e le amministratrici del Comune di Argenta. Il viaggio ha rappresentato un'opportunità unica per esplorare i servizi educativi locali, con visite a strutture e realtà educative di grande rilievo, che hanno offerto spunti preziosi per comprendere le diverse modalità operative adottate all'estero, approfondire le pratiche pedagogiche e confrontarsi con modelli di welfare differenti da quelli italiani.

Negli ultimi mesi dell'anno si sono organizzati incontri di yoga per bambini/e realizzati da un'esperta incaricata dalla Bellesini che ha lavorato nei quattro Nidi d'infanzia del Comune di Argenta. Inoltre, si sono predisposti alcuni interventi di miglioria per la predisposizione di attività outdoor nei differenti Nidi comunali.

A seguito della richiesta del Comune di Argenta, è stato attivato un intervento tempestivo in risposta alla scomparsa improvvisa di una bambina, evento che ha profondamente colpito l'intera comunità scolastica e territoriale. Sono stati realizzati **due momenti di incontro**: un primo appuntamento online (**16 settembre 2025**) rivolto al corpo docente e un secondo incontro in presenza (**22 settembre 2025**) aperto a insegnanti e famiglie. Entrambi sono stati condotti dalla Direttrice Daria Santoni, che ha proposto percorsi e suggerimenti di lettura dedicati a diverse fasce d'età, dall'infanzia all'età adulta. Gli incontri hanno offerto strumenti concreti e spunti di riflessione sul **tema del lutto**, favorendo un confronto partecipato e autentico. È emersa l'importanza di riconoscere il lutto come un'esperienza personale e collettiva, da accogliere e rispettare, evitando risposte standardizzate e promuovendo invece l'ascolto attivo, in particolare nei confronti di bambini e bambine.

La tempestività dell'intervento e la condivisione di questi spazi hanno rappresentato un supporto significativo per la comunità, contribuendo a **trasformare un dolore individuale in un percorso di elaborazione condivisa**.



VIAGGI STUDIO IN TRENTINO: QUANDO LA NOSTRA REALTÀ DIVENTA ESPERIENZA CONDIVISA

Il 13 novembre 2025 la Cooperativa Bellesini ha accolto una delegazione di coordinatrici pedagogiche provenienti da Seriate (BG) per un viaggio studio dedicato ai servizi educativi del territorio roveretano. L'iniziativa ha offerto un'esperienza immersiva, combinando osservazione professionale e confronto diretto sulle pratiche educative, dove natura, arte e relazioni si intrecciano quotidianamente.

La visita è iniziata al **Nido "M. Rosmini"**, dove arte e attività sensoriali hanno trasformato ogni momento in un'occasione di scoperta, valorizzando il protagonismo dei bambini e delle bambine. Il gruppo ha poi approfondito il sistema educativo locale, apprezzando l'impegno del **Comune di Rovereto** nella rete educativa e nella promozione di servizi di qualità. Nel pomeriggio, il laboratorio al museo **MART** ha stimolato osservazione, ascolto e interazioni, mostrando come l'esperienza artistica possa diventare strumento pedagogico. La giornata si è conclusa al **Nido di Noriglio**, dove la comunicazione è al centro del progetto educativo, e ogni gesto, suono e parola diventa occasione di dialogo e significato, sottolineando il valore di ambienti pensati per accogliere e sostenere ogni voce. Il viaggio studio ha lasciato un senso condiviso di ispirazione e riconoscenza, sottolineando come **il Trentino sia un laboratorio di buone pratiche educative**, dove istituzioni, Cooperazione sociale e professionalità lavorano insieme per promuovere **servizi di qualità**. Esperienze come questa rappresentano preziose opportunità di scambio e crescita, capaci di rafforzare le comunità educanti e di orientarle verso un futuro più consapevole e inclusivo.

VIAGGI STUDIO ALL'ESTERO: QUANDO IL CONFRONTO TRA REALTÀ DIVENTA ESPERIENZA CONDIVISA

Nel 2025, i viaggi studio internazionali promossi dalla Cooperativa Bellesini hanno consolidato il loro ruolo di esperienze formative di elevato profilo, riuscendo a coniugare crescita professionale, confronto europeo e un forte spirito di gruppo. Questi viaggi non sono semplici trasferte, ma veri e propri percorsi strutturati, pensati per approfondire temi cruciali come i sistemi educativi, l'innovazione didattica e l'organizzazione dei servizi, rivolgendosi ad educatrici, coordinatrici e professioniste del settore.

Un modello formativo in continua crescita

I viaggi studio organizzati dalla Cooperativa Bellesini si contraddistinguono per la loro proposta formativa strutturata e intenzionale, che integra un'alta qualità organizzativa con un valore formativo significativo. Ogni viaggio è pensato per offrire un'esperienza completa e di valore, caratterizzata da alcuni elementi fondamentali:

In primo luogo, l'**organizzazione** di ogni viaggio è curata nei minimi dettagli, assicurando che l'esperienza sia fluida, coerente e di alta qualità. Inoltre, i partecipanti hanno accesso a **training specialistici sui sistemi educativi locali**, che consentono di approfondire modelli pedagogici e approcci innovativi adottati nei paesi visitati. Un altro aspetto rilevante è l'opportunità di **interagire direttamente con scuole e le professioniste locali**, un'occasione preziosa per un confronto autentico sulle pratiche educative. Non mancano poi **esperienze culturali** che arricchiscono la comprensione del contesto educativo, e i **contest tematici** sono pensati per stimolare l'osservazione critica e la riflessione condivisa.

Ogni viaggio, quindi, si trasforma in un **laboratorio internazionale di idee, confronto e crescita** condivisa, dove l'esperienza pratica si traduce in un apprendimento concreto e immediatamente applicabile. Questo approccio è un investimento continuo che la Cooperativa Bellesini realizza per migliorare la qualità dei servizi educativi e produrre ricadute tangibili nelle pratiche quotidiane, a beneficio dei bambini, delle bambine e delle comunità educanti.

AMSTERDAM

11-15 GIUGNO 2025

Il primo viaggio dell'anno ha avuto luogo ad Amsterdam e ha coinvolto un gruppo di **nove partecipanti**, tra cui otto corsisti (alcune dipendenti della Cooperativa ed altre esterne) e Virginia Alma Bertelli, che ha ricoperto il ruolo di organizzatrice e guida. Il programma del viaggio è stato particolarmente ricco e articolato: un training sul sistema educativo olandese ha aperto le attività, seguito da visite a **cinque realtà educative e scolastiche** che accolgono bambini/e e ragazzi/e di età compresa tra 0 e 18 anni. Le partecipanti hanno avuto inoltre l'opportunità di visitare **tre musei** e di partecipare a **due contest formativi**. I temi centrali dell'esperienza si sono concentrati sulle **visite a scuole innovative**, sui **workshop** e sullo **scambio di buone pratiche**, oltre che su **esperienze di immersione artistica** tramite visite guidate a musei.

Il viaggio ad Amsterdam ha offerto un'opportunità unica di osservare da vicino **modelli educativi flessibili**, ambienti di apprendimento aperti e una **forte integrazione tra scuola, cultura e territorio**.



ROTTERDAM

8-11 OTTOBRE 2025

Nel mese di ottobre, la Cooperativa ha accompagnato una delegazione di Argenta a Rotterdam, composta da **tredici partecipanti**, tra cui Virginia Alma Bertelli, Daria Santoni e undici professioniste di Argenta. Il percorso in Olanda ha visto un programma ricco di attività, che ha incluso un **training sul sistema educativo locale**, la **visita a sei realtà scolastiche ed educative** (che accolgono bambini/e e ragazzi/e da 0 a 18 anni), una **visita a uno studio di architettura**, un **tour architettonico guidato** e **tre musei**. Inoltre, sono stati organizzati **due contest tematici**.

I temi principali del viaggio si sono concentrati sulla **relazione tra lo spazio architettonico e l'approccio educativo** nelle scuole olandesi, sulla **gestione operativa** dei servizi nei Paesi Bassi con focus particolare su Rotterdam, e sul **confronto tra il sistema educativo italiano e quello olandese**, analizzando differenze, affinità e punti di forza.

Il viaggio a Rotterdam ha fornito un'importante prospettiva sul dialogo tra pedagogia e architettura. Le scuole visitate sono state progettate per favorire l'autonomia, la collaborazione e il senso di comunità, offrendo un modello educativo che promuove **l'integrazione tra ambiente fisico e pedagogia**.





FINLANDIA

25–30 NOVEMBRE 2025

Il 2025 si è concluso con il viaggio in Finlandia, un'esperienza che ha coinvolto **dieci partecipanti**: sei dipendenti della Cooperativa, tra cui una coordinatrice educativa, una coordinatrice pedagogica e due dipendenti amministrativi, e quattro partecipanti esterne. Durante questo viaggio, il gruppo ha visitato tre città finlandesi: **Helsinki, Turku e Jyväskylä**.

Il programma in Finlandia ha previsto un **training sul sistema educativo finlandese**, la visita a sei scuole (dai 0 ai 18 anni), la visita alla famosa biblioteca Oodi, simbolo di innovazione educativa, **quattro musei e due contest**. I temi approfonditi durante il viaggio hanno riguardato le **politiche educative** e la formazione delle educatrici, la **gestione dei servizi educativi** con particolare attenzione alla fascia 0-6 anni, **l'Outdoor Education**, **l'innovazione didattica**, **l'utilizzo delle tecnologie per l'autovalutazione**, e infine la **centralità del benessere e dell'autonomia** dei bambini e delle bambine.

La Finlandia ha rappresentato una vera e propria immersione in un sistema educativo che pone al centro **la fiducia, la responsabilità e la qualità della vita**, valori che si riflettono anche nelle pratiche educative quotidiane e nell'approccio pedagogico adottato in ogni scuola visitata.

In sintesi, i viaggi studio internazionali organizzati dalla Cooperativa Bellesini si confermano come esperienze formative di grande valore, non solo per l'approfondimento dei temi educativi, ma anche per la possibilità di entrare in contatto con diversi modelli pedagogici e innovazioni didattiche a livello europeo. Un'opportunità di crescita professionale che arricchisce ogni partecipante, contribuendo al miglioramento delle pratiche educative e al rafforzamento della cooperazione internazionale nel settore dell'educazione.



WELFARE E PIANO FAMILY AUDIT

UNA GIORNATA TIPO



SOFIA

Coordinatrice educativa
~ 39 anni, con contratto indeterminato

Come vive il welfare nella sua giornata

07:45

FLESSIBILITÀ SMART WORKING

Misura 39

Prepara la giornata da casa

Esteso a coordinatrici pedagogiche ed educative, ampliamento al personale amministrativo dal 2026.

09:00

FORMAZIONE PER I GRUPPI DI LAVORO

Misura 9

Comunicazione fluida con la coordinatrice pedagogica

Percorsi strutturati su leadership, conciliazione vita-lavoro e pari opportunità

“Formazione 365”, webinar sulla leadership “**Rotte cooperative - l'arte della leadership**”, partecipazioni ad **eventi culturali** tenute da Paolo Crepet, Cathy La Torre e Umberto Galimberti

Partecipazione a corsi della Federazione Trentina della Cooperazione e Consorzio CGM su lavoro, privacy, talenti e welfare.

08:30

PERMESSI FAMILY AUDIT

Misure 7 e 6

Flessibilità quando serve davvero

Permessi Family Audit e malattia bambino/a.

327,5 ore di permessi retribuiti (+100% rispetto al 2024)

98 ore di congedo per malattia figlio/a (9/12 anni)

12:00

PRANZO GRATUITO PER IL PERSONALE

Un momento per fermarsi dalla frenesia della giornata

Oltre 10.500 pasti erogati per un valore di circa 50.000 €

Destinazioni: Nidi, servizi estivi, sede centrale, Castello di Avio e Aula del Simonino

PIANO FAMILY AUDIT 2025

“Completo, equilibrato e ben monitorato”

37 attività - Certificazione Executive

Partecipanti alla valutazione: educatrici, coordinatrici, ausiliarie, referente interna e Direttrice.

12:30

NEW

INGLESE AT LUNCH

Misura 9

Mercoledì 12:30 - 14:30

Incontri settimanali per coordinamento pedagogico, coordinamento educativo e personale amministrativo; i primi sei incontri si sono svolti tra novembre e dicembre 2025.

SEMPRE ATTIVO

TUTORAGGIO MATERNITÀ

Misura 12

Supporto a 3 dipendenti

per un rientro graduale dopo maternità o congedi

17:30

CONVENZIONE CAF ACLI

Misura 36

Un pensiero in meno per la dichiarazione dei redditi

12 dipendenti hanno
usufruito di sconti CAF
ACLI tramite Federazione
Trentina della Cooperazione.



16:00

SPORTELLO DI ASCOLTO

Un colloquio riservato, uno spazio di ascolto non giudicante.

Sportello di ascolto e orientamento psico-pedagogico rivolto alle famiglie nel 2025 con estensione a tutte le dipendenti dal 2026.

20:00

EVENTI CULTURALI PER FAMIGLIE

Misura culturale

Una festa in rosso per augurarci Buon Natale

Evento **"CORDE ROSSE"**
11 dicembre, Teatro Valle dei
Laghi. **Concerto d'archi e
laboratorio didattico per 23
bambini e bambine**

Hanno partecipato oltre
100 persone tra dipendenti,
collaboratrici e familiari.

SINTESI FINALE:

Le azioni svolte nel 2025 confermano l'impegno della Cooperativa Bellesini nel creare un modello organizzativo attento alla qualità del lavoro, alla conciliazione vita-lavoro e alla crescita professionale e personale delle proprie risorse, rafforzando un ambiente di lavoro inclusivo, sostenibile e partecipativo.



TIROCINI

TIROCINI CON ISTITUZIONI UNIVERSITARIE ITALIANE

Anche nel 2025 Bellesini ha mantenuto attive le convenzioni con diverse università italiane, aumentando il numero di accessi nei Nidi d'infanzia. Ogni tirocinante ha svolto un colloquio preliminare di selezione per valutarne interesse e motivazione. Sono stati attivati tirocini con: **Università di Verona, UniPegaso (L-19 e LM85), Università di Ferrara, UniCusanoCampus e Università di Bolzano.**

TIROCINI CON ISTITUZIONI UNIVERSITARIE ESTERE

Grazie alla collaborazione tra la **Federazione Provinciale Scuole Materne** e la **Florida International University (FIU)**, la Cooperativa Bellesini ha preso parte al progetto internazionale **"Developing Learning Processes in Early Childhood Education: An Italian Perspective"**.

In questo contesto, una delegazione di studentesse americane ha avuto l'opportunità di soggiornare per due settimane in Trentino, al fine di osservare da vicino i servizi educativi locali. La Bellesini ha coinvolto attivamente il Nido **M. Rosmini** di Rovereto e il Nido **Le Piume** di Carzano, offrendo alle studentesse un'esperienza diretta nei contesti educativi.

Le partecipanti hanno potuto conoscere il nostro approccio pedagogico attraverso visite guidate, osservando la giornata educativa e le diverse proposte realizzate nei Nidi d'infanzia. Questo scambio ha permesso di condividere buone pratiche e approfondire il sistema educativo trentino in un contesto internazionale.

6

TIROCINI
ATTIVATI

3

UNIVERSITÀ
COINVOLTE

4

NIDI D'INFANZIA
IMPLICATI

4

TUTOR DI
STRUTTURA

1.226
ore erogate

CERTIFICAZIONE SISTEMA GESTIONE QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015



La certificazione del Sistema di Gestione della Qualità per la Cooperativa Bellesini conferma l'impegno costante nel garantire qualità, affidabilità e continuità nell'erogazione dei servizi, rafforzando al contempo la relazione di fiducia con committenti, utenti e fornitori. Il **monitoraggio interno** è stato condotto in modo sistematico, mirando non solo a verificare il rispetto delle procedure, ma anche a **promuovere una cultura del miglioramento continuo**. Gli audit esterni sono stati svolti nel mese di luglio 2025 da parte del certificatore esterno (ICIM) che ha provveduto a fare il sopralluogo sia nei Nidi d'infanzia, che presso la sede della Cooperativa.

Il certificatore ha apprezzato in particolar modo:

"il costante impegno della Bellesini verso il miglioramento continuo, evidenziando una particolare attenzione non solo nel soddisfare le esigenze e le aspettative dei Comuni appaltanti, ma anche nel rispondere in modo puntuale e sensibile ai bisogni delle famiglie, dei bambini e delle bambine che fruiscono dei servizi. L'organizzazione si distingue inoltre per la capacità di valutare attentamente le necessità dell'utenza, garantendo un dialogo costante con le famiglie, elemento che contribuisce a rafforzare la fiducia e la serenità nel rapporto con il servizio.

Significativo è anche l'impegno profuso nella progettazione di proposte educative stimolanti e di qualità, frutto di un lavoro collegiale tra le educatrici, che include momenti di progettazione condivisa, monitoraggi costanti e allineamenti operativi volti a garantire coerenza e miglioramento continuo dell'offerta educativa."

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125:2022



La certificazione per la Parità di Genere rappresenta per la Bellesini un passo significativo nel percorso di crescita organizzativa e responsabilità sociale, confermando l'impegno della Cooperativa nella **promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso**.

Questo percorso non riguarda soltanto i valori educativi trasmessi nei Nidi d'infanzia, ma anche l'adozione di azioni concrete rivolte alle dipendenti, orientate alla **valorizzazione delle competenze**, alla **tutela delle pari opportunità**, al **benessere lavorativo** e alla **conciliazione tra vita privata e vita professionale**. Nei servizi per la prima infanzia, tale certificazione assume inoltre un valore educativo importante, contribuendo a contrastare stereotipi e discriminazioni e a promuovere una cultura del rispetto delle differenze fin dai primi anni di vita.

Attraverso pratiche organizzative trasparenti e verificabili, la Cooperativa Bellesini rafforza la qualità del proprio servizio e la relazione di fiducia con famiglie, committenti e comunità.

GESTIONE CONTABILE E SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

La gestione contabile ed economico-finanziaria della Cooperativa, in quanto **Ente del Terzo Settore iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)**, è orientata alla continuità delle attività, alla sostenibilità dei servizi educativi e sociali ed ad un utilizzo responsabile delle risorse economiche, in coerenza con la missione mutualistica e sociale dell'Ente.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha operato in un contesto caratterizzato da una significativa pressione sui costi. In tale scenario è stato rafforzato il presidio sugli equilibri economico-finanziari attraverso strumenti di programmazione e controllo di gestione per centri di costo, funzionali al monitoraggio dell'andamento dei servizi e al supporto delle decisioni gestionali.

Andamento economico dell'esercizio 2025

Ricavi complessivi	3.885.962
Costi complessivi	3.940.984
Risultato d'esercizio	-55.022

Il risultato dell'esercizio evidenzia una **perdita di entità contenuta**, influenzata positivamente da una **componente straordinaria non ricorrente** legata allo stralcio di debiti riferiti ad annualità pregresse; **in assenza di tale componente, la perdita sarebbe risultata più elevata**.

La perdita è riconducibile principalmente all'**incremento del costo del lavoro** derivante dal **rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale della Cooperazione Sociale** e dalla sottoscrizione del **Contratto Integrativo Provinciale (CIP)**, incrementi che **non hanno ancora trovato, al 31/12/2025, adeguamento dei corrispettivi** riconosciuti dagli Enti Locali titolari dei servizi educativi per la prima infanzia, nonostante le interlocuzioni avviate nel corso dell'esercizio.

Il risultato negativo va pertanto letto come l'esito di una scelta consapevole di tutela del lavoro e di mantenimento della qualità dei servizi, in un quadro economico non ancora pienamente riallineato alla nuova struttura dei costi.

STRUTTURA DEI RICAVI E GESTIONE CARATTERISTICA

Nel 2025 i **ricavi complessivi** della Cooperativa ammontano a **euro 3.885.962**.

Il **valore della produzione**, come risultante dal bilancio d'esercizio, è pari a **euro 3.624.800** e rappresenta il **93,3 % dei ricavi complessivi**, confermando la netta prevalenza della gestione caratteristica.

AREA DI ATTIVITÀ	IMPORTO (€)	INCIDENZA
Servizi educativi per la prima infanzia - Enti pubblici	3.140.054	86,6 %
Iscrizioni Nido - utenti privati	217.709	6,0 %
Servizi culturali (in convenzione con FAI)	138.434	3,8 %
Servizi di formazione	69.032	1,9 %
Convenzioni, consulenze e altre prestazioni educative	59.571	1,6 %

Valore della produzione – per area professionale di attività

La composizione del valore della produzione evidenzia come l'attività della Cooperativa sia **fortemente concentrata sulla gestione dei servizi educativi per la prima infanzia**, svolti prevalentemente in convenzione con Enti Locali, che costituiscono il principale ambito di intervento economico e sociale. I **servizi culturali**, realizzati in convenzione con il FAI, e le **attività formative** rappresentano ambiti complementari, coerenti con la missione educativa e culturale della Cooperativa e orientati alla qualificazione dell'offerta rivolta al territorio.

La restante quota dei ricavi è riconducibile a proventi di natura non caratteristica, che non incidono in modo significativo sulla struttura e sulla sostenibilità della gestione della Cooperativa.

STRUTTURA DEI COSTI

Nel 2025 i costi complessivi sostenuti dalla Cooperativa ammontano a **euro 3.940.984**.

Struttura dei costi – per principali categorie

AREA DI ATTIVITÀ	IMPORTO (€)	INCIDENZA
Costi per il personale	3.004.943	76,3 %
Costi gestionali	893.347	22,7 %
Ammortamenti	42.694	1,0 %

La struttura dei costi conferma la natura della Cooperativa come organizzazione ad **alta intensità** di lavoro. La prevalenza dei costi per il personale riflette una scelta gestionale e valoriale orientata alla stabilità delle équipes educative, alla tutela del lavoro e alla qualità dei servizi offerti.

SITUAZIONE PATRIMONIALE E FINANZIARIA

Al 31 dicembre 2025 il **patrimonio netto** ammonta a **euro 1.488.072**, prevalentemente costituito da riserve indivisibili. Le **disponibilità liquide**, pari a **euro 636.214**, garantiscono la regolarità della gestione corrente, anche in considerazione delle tempistiche di incasso legate ai rapporti con enti pubblici.

Investimenti finanziari

Nel corso degli ultimi esercizi la Cooperativa ha effettuato **investimenti finanziari di natura pluriennale**, iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie e orientati verso **strumenti a basso profilo di rischio**, quali certificati di deposito, gestioni patrimoniali a prevalente componente obbligazionaria investite principalmente in titoli di Stato italiani, caratterizzati da scadenze definite. Tali scelte, con rendimenti progressivamente capitalizzati sugli strumenti stessi, rispondono a una **politica di gestione prudente e oculata delle risorse**, coerente con la natura mutualistica e sociale della Cooperativa e finalizzata alla tutela del valore patrimoniale e alla stabilità economico-finanziaria nel medio-lungo periodo.

Gestione del fabbricato

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha effettuato un **investimento patrimoniale strategico** mediante l'acquisto di un magazzino situato nelle immediate vicinanze della sede legale. L'immobile, di circa **350 mq**, è idoneo allo stoccaggio e alla gestione dei beni necessari allo svolgimento dei servizi. L'acquisizione è stata finalizzata alla **centralizzazione e razionalizzazione delle attività logistiche** della Cooperativa, consentendo il trasferimento di beni precedentemente distribuiti in più sedi e migliorando l'organizzazione complessiva degli spazi di supporto ai servizi educativi e culturali. Sono stati inoltre realizzati **interventi di manutenzione**, strettamente necessari a garantirne la piena funzionalità e l'utilizzo in condizioni di sicurezza. L'investimento si inserisce in una logica di **rafforzamento strutturale dell'organizzazione**, coerente con la strategia di sostenibilità economico-finanziaria e di supporto alla continuità dei servizi nel medio-lungo periodo.

5 x mille

La Cooperativa Bellesini, in quanto ETS iscritto al RUNTS, è ammessa al beneficio del 5 per mille, quale risorsa economica integrativa a sostegno delle attività istituzionali. Nel 2025 sono proseguite le attività di informazione e sensibilizzazione rivolte a socie, dipendenti e famiglie; nello stesso esercizio sono state incassate le somme riferite all'anno d'imposta precedente.

Nel loro insieme, i dati economici, patrimoniali e finanziari descrivono una gestione orientata alla sostenibilità, alla tutela del lavoro e alla continuità dei servizi educativi e culturali, in coerenza con la missione della Cooperativa.

Per l'esame dello stesso si rimanda alla situazione patrimoniale, al conto economico e alla nota integrativa specifiche.

