

Bilancio Sociale 2025

CHINDET - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	14
Assemblea	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	26
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	26
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	EsPLICITARE il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori	33
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa annualità del Bilancio sociale, Chindet si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità.

Per la redazione di questo bilancio sociale ci siamo ispirati a valori di trasparenza e accountability, ovvero impegno nel rendicontare le nostre attività alla comunità in cui agiamo. Leggendo il Bilancio sociale, potrete conoscere il funzionamento della nostra organizzazione, le azioni svolte nel 2024 e i risultati perseguiti a favore dei diversi stakeholder, cioè tutte le persone e le realtà che hanno un legame con noi.

Il bilancio sociale- che ci ha dato l'occasione per approfondire, analizzare e condividere l'andamento e i risultati del nostro lavoro, rappresenta la risposta a un requisito normativo previsto dal codice del Terzo Settore (art. 14 del D.Lgs. 117/2017). È stato redatto in conformità alle linee guida del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto del 4 luglio 2019). Abbiamo deciso di svolgere la scrittura del bilancio Sociale avvalendoci esclusivamente di risorse interne.

L'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio è stato approvato in data 13/05/2026 dall'assemblea dei soci di Chindet scs

Il bilancio verrà messo a disposizione dei soci in forma cartacea e verrà diffuso via mail presso i principali stakeholders della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CHINDET - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02395180223
Partita IVA	02395180223
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA SOMMARIVE, 4 - 38123 - TRENTO (TN) - TRENTO (TN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C111855
Telefono	0464913305
Fax	
Sito Web	www.chindet.it
Email	info@chindet.it
Pec	chindet@pec.cooperazionetrentina.it
Codici Ateco	88.99

Aree territoriali di operatività

Trentino

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati, mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone lo svolgimento di attività industriali, commerciali e di servizio finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, realizzando attività quali quelle industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo e alla qualificazione culturale e

professionale di persone svantaggiate ai sensi dell'art.4, comma 1 della legge 6 novembre 1991 n.381.

In ogni caso la Cooperativa, nel rispetto della normativa vigente, persegue il proprio scopo sociale anche attraverso l'integrazione sociale, professionale e lavorativa delle persone appartenenti a una categoria che abbia difficoltà a entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro ai sensi dell'art.2 lettera f), del regolamento (CE) n.2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli artt.87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione.

In particolare la Cooperativa potrà svolgere tutte le attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, fra le quali si individuano a puro titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le seguenti attività:

- progettazione, produzione e vendita diretta di prodotti chimici, detergenti, disinfettanti, cosmetici, naturali e biologici;
- consulenza e progettazione di impianti per le produzioni di prodotti chimici, detergenti, disinfettanti, cosmetici, naturali e biologici;
- gestione di punti vendita all'ingrosso, al dettaglio, porta a porta e online; servizi di confezionamento e assemblaggio prodotti conto terzi;
- gestione di servizi logistica, immagazzinaggio e trasporto conto terzi;

Per lo svolgimento della propria attività la Cooperativa potrà dotarsi di tutte le attrezzature, macchine, mobili ed immobili utili e necessari.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- attività formativa e informative realizzate anche attraverso l'organizzazione di corsi ed eventi;
- promozione di percorsi formativi e di inserimento lavorativo destinati a minori e giovani adulti;
- servizi di custodia, gestione accessi e portierato;
- servizi di pulizia, disinfezione e sanificazione;
- servizi alberghieri, ausiliari ed accessori;
- gestione di attività cofinanziate dal FSE;
- servizi di lavanderia stireria e sartoria;
- gestione di mense e servizi di ristorazione;
- gestione di strutture ricettive e di accoglienza;

- gestione di attività industriali, commerciali, e di servizi nell'ambito dei lavori socialmente utili;
- gestione delle strutture di cui all'art.52 D.Lgs.163/2006, così come previste all'art.19 della direttiva 2004/18 e art.28 della direttiva 2004/17.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Federazione Trentina della Cooperazione Soc. Coop.	2016

Consorzi:

Nome
Consolida SCS
Eclissi SCS
CGM Finance SCS
Cooperfidi SC

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Gruppo 78 scs	20.000,00
Le Coste scs	20.000,00
Kaleidoscopio scs	20.000,00
Conai	85,00

Contesto di riferimento

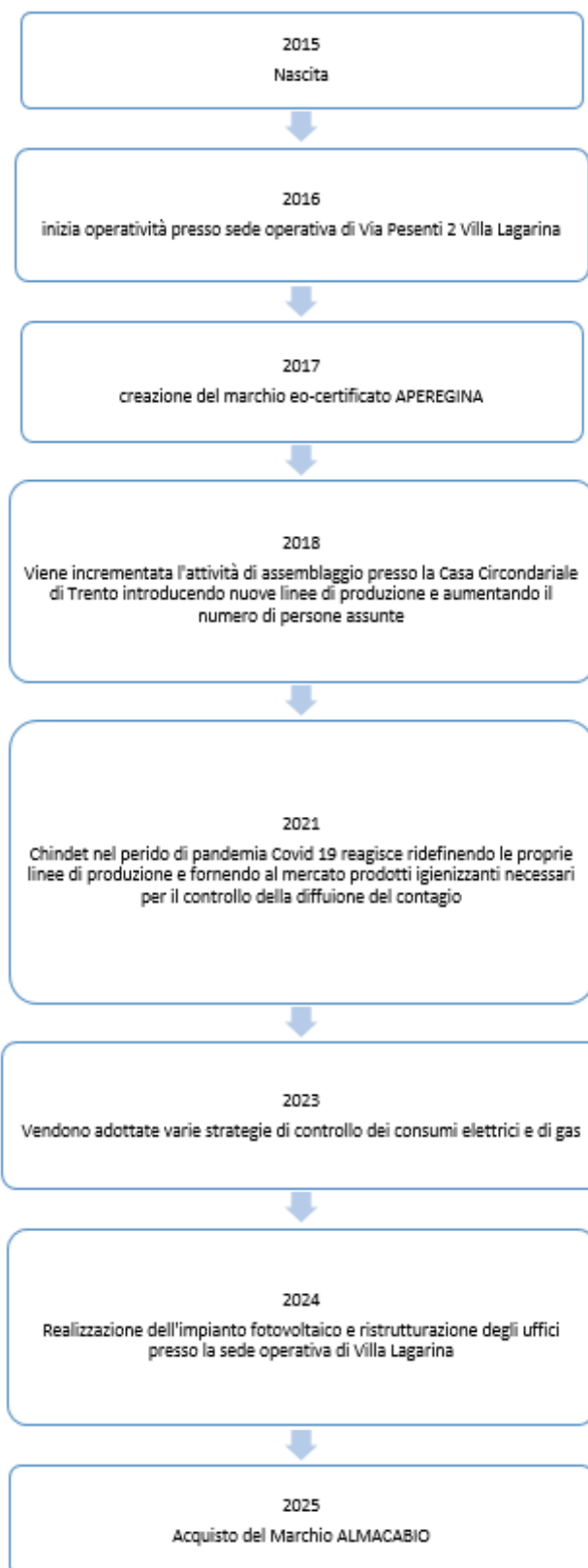
La cooperativa Chindet è attiva in Trentino e fin dalla sua nascita è espressione di un sistema caratterizzato dalla collaborazione tra soggetti del privato sociale espressione del mondo cooperativo e soggetti provenienti dal mondo for profit ma sensibili alle tematiche dell'inclusione e della responsabilità sociale.

Storia dell'organizzazione

Chindet società cooperativa sociale, nasce nel 2015. Chindet è nata dall'incontro tra degli imprenditori del territorio e alcune cooperative sociali, in particolare Kaleidoscopio scs. L'obiettivo è stato dare continuità e rilancio ad esperienza imprenditoriale trasformandola in un'occasione di inserimento lavorativo per persone in difficoltà del territorio. Nucleo centrale

degli inserimenti lavorativi è la Casa Circondariale di Trento, ma con il tempo le interlocuzioni si sono ampliate a veri servizi del territorio in particolare della Vallagarina sviluppando un'opportunità di percorsi ampia e diversificata.

Oggi la Chindet ha la sua sede legale a Trento, mentre la sede operativa principale si trova a Villa Lagarina e quella secondaria presso la Casa Circondariale di Spini di Trento. Quale cooperativa sociale di tipo B, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed operando nei settori attività manifatturiere, commercio al dettaglio, trasporto e magazzinaggio e attività di pulizia e disinfestazione.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci sovventori e finanziatori

Al 31 dicembre 2025, la nostra cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 17 soci, di cui 4 volontari, 5 lavoratori, 4 organizzazioni private non-profit, 1 organizzazioni private for-profit e 3 altri sovventori. I valori assoluti presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di governance della cooperativa sociale. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento quindi risulta un obiettivo della cooperativa. Dato ulteriore è quello del possibile coinvolgimento nel governo della cooperativa anche di persone giuridiche: la nostra cooperativa sociale cerca l'integrazione e la condivisione anche formale con altre realtà organizzative del territorio includendone alcune rappresentanze nella base sociale e così nello specifico si osserva la presenza di organizzazioni private non-profit socie e organizzazioni private for-profit socie. Infine, completa la base sociale della nostra cooperativa la presenza di alcuni soci sovventori o generici sostenitori, che quindi non ricoprono interessi specifici nella cooperativa ma ne condividono semplicemente e genericamente gli obiettivi sociali e ne sostengono le attività. In sintesi, data la struttura descritta, è possibile affermare che la cooperativa sociale Chindet si è dotata di una base sociale multistakeholder, cercando di promuovere il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di portatori di interessi diversi e di esponenti diversi della collettività e del territorio.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
Michele Odorizzi	No	M	62	22/05/2024		3	Sì	Presidente

Andrea Ferruzzi	No	M	59	22/05/2024		3	No	Vicepresidente
Cristina Odorizzi	No	F	55	22/05/2024		3	No	Presidente CdCsG
Antonio Frizzera	No	M	61	22/05/2024		3	No	
Alessandro Bezzi	No	M	50	22/05/2024		3	Sì	
Giacomo Libardi	No	M	68	22/05/2024		3	Sì	Membro CdCsG
Domenico Zalla	No	M	49	22/05/2024		3	Sì	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori durano in carica tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili

N. di CdA/anno + partecipazione media

numero medio annuo CdA 6

numero medio partecipanti 6

Tipologia organo di controllo

Il Consiglio di Amministrazione, qualora non vi abbia provveduto l'Assemblea, stabilisce il numero dei componenti del Comitato di controllo sulla gestione e li nomina scegliendoli tra gli amministratori.

I membri del Comitato di controllo devono essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e non possono essere membri del Comitato esecutivo. Ad essi non possono essere attribuite deleghe o cariche particolari, né essi possono svolgere, anche di mero fatto, funzioni attinenti alla gestione dell'impresa sociale o di società che la controllano o ne sono controllate.

Assemblea

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	1	22/05/2024	3	50,00	0,00
2025	1	21/05/2025	2	61,00	0,00
2026	1	13/05/2026	2	60,00	0,00

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

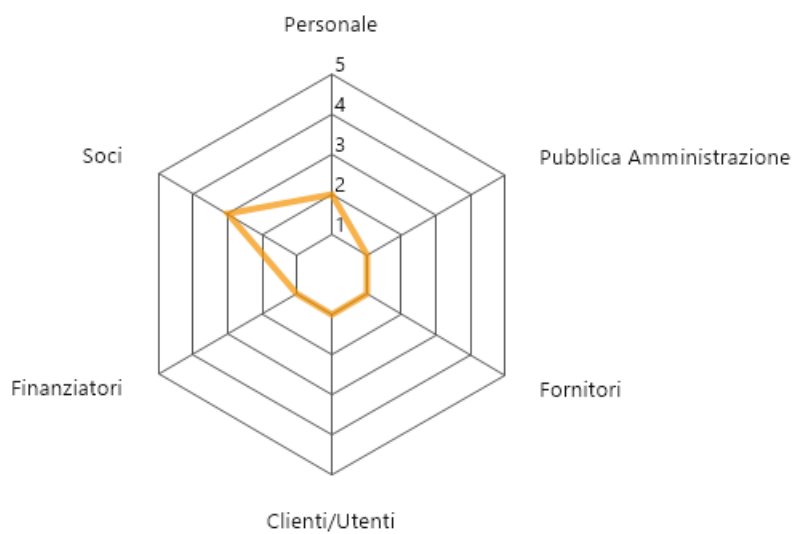
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri periodici	2 - Consultazione
Soci	assemblea annuale e consulti periodici	3 - Co-progettazione
Finanziatori	incontri periodici	1 - Informazione
Clienti/Utenti	servizio di raccolta e gestione reclami	1 - Informazione
Fornitori	contatto costante con fornitori da parte personale addetto agli acquisti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	relazioni costanti con i partner dei progetti di inclusione	1 - Informazione
Collettività	da valutare	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 2** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N. tot nel corso del 2025	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
62	di cui maschi
14	di cui femmine
16	di cui under 35
18	di cui over 50

N. tot nel corso del 2025	Cessazioni
29	Totale cessazioni anno di riferimento
17	di cui maschi
12	di cui femmine
7	di cui under 35
9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N. N. tot nel corso del 2025	Assunzioni
29	Nuove assunzioni anno di riferimento*
17	di cui maschi
12	di cui femmine
5	di cui under 35
8	di cui over 50

N. N. tot nel corso del 2025	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro (al 31.12.2025)	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	42	5
Dirigenti	1	0
Quadri	4	0

Impiegati	5	0
Operai fissi	32	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025 (31.12.2025)	In forza al 2024 (31.12.2024)
Totale	47	56
< 6 anni	34	43
6-10 anni	13	13
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti (al 31.12.26)	Profili
47	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
8	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
37	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e

0	camerieri/e
---	-------------

Di cui dipendenti Svantaggiati	
47	Totale dipendenti
28	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
7	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage (in tutto il 2025)	
13	Totale tirocini e stage
13	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori (al 31.12.26)	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
32	Licenza media
7	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
30	Totale persone con svantaggio	28	2
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	1	1
7	persone con dipendenze L 381/91	6	1

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
20	persone detenute e in misure alternative L 381/91	20	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

224 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Attività connesse laboratorio	1	8	Non obbligatoria	

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	formazione sicurezza	6	0,00	Si	0,00
16	Formazione rischio speciale	8	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N. al 31.12.26	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
36	Totale dipendenti indeterminato	0	0
34	di cui maschi	12	22
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	0	9
9	di cui maschi	0	9
0	di cui femmine	0	0

N. al 31.12.2026	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Due soci volontari collaborano alla gestione societaria (consiglieri) e due allo sviluppo di progettualità.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Deleghe speciali	2.000,00
Organi di controllo	Presidente C.d.s.G	3.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00

Associati	Non definito	0,00
-----------	--------------	------

CCNL applicato ai lavoratori: ccnl cooperative sociali con integrativo provinciale provincia autonoma di Trento

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: non è stata definita una modalità di rimborso

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Chindet opera sul territorio trentino con importante impatto occupazionale e di reddito in particolare nelle fasce più a rischio.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Attualmente è stato avviato un percorso che ha come obiettivo principale quello di favorire una maggiore partecipazione dei giovani all'interno dell'organizzazione. Si tratta di un'iniziativa pensata per valorizzare il contributo delle nuove generazioni, riconoscendo il loro potenziale e il ruolo fondamentale che possono svolgere nel portare idee innovative, energie nuove e punti di vista differenti.

In una fase successiva, l'intento è quello di proseguire e rafforzare questo processo, estendendo progressivamente il coinvolgimento dei giovani anche a livelli più alti di responsabilità. In particolare, si punta a promuovere la loro presenza negli organi decisionali dell'organizzazione, affinché possano partecipare attivamente alle scelte strategiche e contribuire in maniera concreta all'indirizzo e allo sviluppo futuro dell'ente.

Questa evoluzione rappresenta un passo importante verso un modello organizzativo più inclusivo, partecipativo e orientato al futuro, capace di integrare generazioni diverse in un dialogo costruttivo e continuativo.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'obiettivo principale è quello di aumentare il coinvolgimento dei lavoratori all'interno della cooperativa. In pratica, si intende favorire una partecipazione più attiva e consapevole da parte dei lavoratori, non solo nella vita quotidiana della cooperativa, ma anche nei processi decisionali e nelle dinamiche che influenzano l'evoluzione dell'intera realtà cooperativa. Questo approccio mira a costruire un ambiente in cui ogni lavoratore si senta protagonista e parte integrante di un sistema che va oltre la semplice prestazione lavorativa, contribuendo attivamente alla crescita e al benessere collettivo. Aumentare la partecipazione alla base sociale significa, dunque, rafforzare il senso di appartenenza, di responsabilità condivisa e di impegno verso la missione comune della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di

occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La politica aziendale di Chindet si è sempre caratterizzata per un forte impegno nella stabilizzazione dei rapporti di lavoro, privilegiando, fin dalle sue origini, l'offerta di contratti a tempo indeterminato ai propri collaboratori. Questa scelta riflette una visione a lungo termine, orientata a costruire una relazione solida e duratura con i dipendenti, in cui sia possibile garantire sicurezza e continuità professionale.

Solo in casi particolari e in fasi iniziali, l'azienda ricorre a contratti a tempo determinato. In queste circostanze, la decisione viene presa principalmente per valutare la reale compatibilità tra il candidato selezionato e la mansione che gli viene assegnata, permettendo così di testare le sue capacità e il suo adattamento all'ambiente lavorativo. Si tratta di una fase di transizione che ha come obiettivo una selezione più accurata e consapevole, finalizzata a garantire che la persona individuata sia effettivamente adatta alla posizione e all'organizzazione nel suo complesso.

Questa modalità consente a Chindet di preservare un equilibrio tra le esigenze aziendali e quelle dei lavoratori, promuovendo una stabilità che va ben oltre la mera durata dei contratti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I percorsi individuali dei soggetti svantaggiati vengono seguiti attraverso una progettazione personalizzata e mirata, che tiene conto delle esigenze specifiche di ciascun individuo. Questo processo prevede un'ampia collaborazione tra la rete di servizi territoriali, che già gestisce il caso e si occupa del benessere e dell'integrazione della persona, e i soggetti interni alla cooperativa, coinvolgendo in particolare i tutor e il responsabile sociale.

Il tutor svolge un ruolo fondamentale nel monitoraggio quotidiano del percorso, supportando il soggetto svantaggiato nella gestione delle sue difficoltà e nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti. Il responsabile sociale, invece, coordina le attività, garantendo che il percorso si integri con i servizi territoriali e che le risorse vengano messe a disposizione in modo efficace.

Questo approccio sinergico consente di creare un percorso altamente personalizzato, che tiene conto delle risorse e delle opportunità offerte dal territorio, ma che al contempo garantisce un supporto costante da parte della cooperativa, creando le condizioni per un'integrazione e un recupero delle autonomie individuali più strutturato e sostenibile.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Da tempo, Chindet ha messo in atto una serie di misure pensate per rispondere alle esigenze dei propri lavoratori, con particolare attenzione alla conciliazione tra vita professionale e personale. Tra queste misure, la cooperativa ha previsto la concessione di contratti a tempo parziale, al fine di offrire maggiore flessibilità oraria a coloro che necessitano di adattare il

proprio impegno lavorativo alle altre responsabilità quotidiane. Inoltre, viene periodicamente offerta la possibilità di usufruire di periodi di aspettativa o ferie, consentendo ai lavoratori di prendersi il tempo necessario per affrontare situazioni personali o familiari senza compromettere la propria posizione all'interno dell'organizzazione.

Un'altra misura importante riguarda gli anticipi sullo stipendio, che permettono ai lavoratori di far fronte a eventuali difficoltà economiche impreviste. Queste iniziative fanno parte di un impegno continuo da parte di Chindet nel garantire un ambiente di lavoro che non solo rispetti le necessità professionali, ma che consideri anche il benessere complessivo dei dipendenti, supportandoli nella gestione delle sfide quotidiane e promuovendo un equilibrio tra lavoro e vita privata.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato: non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): L'ambito in cui opera Chindet ovvero la produzione di detergenti, richiede inevitabilmente un continuo processo di innovazione del prodotto per poter stare al passo con le richieste dei mercati.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): tutti i rifiuti prodotti da Chindet vengono gestiti con conferimento in discarica o in centri di raccolta dedicati.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Al fine di incrementare l'efficacia operativa e ottimizzare la gestione dei processi interni, la cooperativa ha avviato un importante percorso di digitalizzazione e innovazione tecnologica.

In particolare, gli investimenti principali si stanno focalizzando su:

- Informatizzazione della logistica: Introduzione di un sistema di gestione del magazzino tramite codici a barre, che permette la tracciabilità in tempo reale e la computerizzazione completa dei flussi e degli spostamenti della merce.
- Estensione trasversale dell'infrastruttura: Tale sistema di gestione digitalizzata non si limita al solo reparto dei prodotti finiti, ma è in fase di progressiva estensione ad altre aree chiave e reparti strategici dell'azienda.

Impatto sulle competenze e sull'efficienza

Questo investimento non rappresenta solo un miglioramento strutturale in termini di efficienza e riduzione dei margini di errore, ma si traduce anche in un'opportunità di sviluppo delle competenze digitali (ICT) per il nostro personale. Attraverso l'utilizzo quotidiano di queste nuove tecnologie, i lavoratori (inclusi i soggetti svantaggiati inseriti nei percorsi lavorativi) acquisiscono abilità tecniche spendibili e professionalizzanti, in perfetta linea con la missione di inclusione e crescita della cooperativa.

Output attività

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	2
0	soggetti con dipendenze L 381/91	1	4
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	26	4
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3

Durata media tirocini (mesi) 4 e 95,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La linea di prodotti Aperegina ha ottenuto una certificazione da parte dell'istituto ICEA

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	226.540 €	214.070 €	170.229 €
Contributi privati	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0 €	0 €	0 €
Ricavi da altri	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	39.731 €	41.000 €	50.522 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	95.730 €	74.055 €	76.836 €
Ricavi da Privati-Imprese	3.878.240 €	3.679.198 €	3.791.275 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	108.882 €	106.547 €	118.156 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	585.550 €	585.475 €	585.500 €
Totale riserve	494.836 €	449.671 €	295.149 €
Utile/perdita dell'esercizio	113.547 €	46.561 €	159.302 €
Totale Patrimonio netto	1.193.933 €	1.081.707 €	1.039.952 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	113.547 €	46.561 €	159.302 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	129.275 €	57.167 €	169.298 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	250 €	250 €	250 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	200 €	225 €	250 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0 €	0 €	0 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0 €	0 €	0 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	585.100 €	585.000 €	585.000 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	205.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.455.929 €	4.146.440 €	4.307.244 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.060.169 €	899.406 €	844.179 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	30.988 €	20.637 €	9.190 €
Peso su totale valore di produzione	24 %	22 %	20 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	3.772.312 € €	3.772.312 €
Prestazioni di servizio	39.731 €	310.540 €	350.270 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	33.775 €	33.775 €
Contributi e offerte	226.540 €	0,00 €	226.540 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	266.271 €	6,00 %
Incidenza fonti private	4.116.626 €	94,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NO

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NO

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: energia elettrica da fonti rinnovabili certificate

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: utilizzo di sistemi per il risparmio idrico, riscaldamento

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento rifiuti speciali solidi e liquidi attraverso ditte referenziate

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	96.208	kwh
Gas/metano: consumi	23.613	m cubi
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	2299	mc
Rifiuti speciali prodotti	500.000	kg
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	dato non rilevato	

A seguito dell'installazione di pannelli fotovoltaici e delle politiche di risparmio energetico adottate nel corso del 2024, Chindet ha registrato una significativa riduzione dei consumi

elettrici, con una diminuzione complessiva dell'ordine del 25%. Questo risultato è frutto di un impegno costante nella ricerca di soluzioni sostenibili, che non solo contribuiscono alla riduzione dell'impatto ambientale dell'azienda, ma portano anche a un'efficace gestione delle risorse energetiche.

L'installazione dei pannelli fotovoltaici ha permesso di produrre energia in modo autonomo e a basso impatto ambientale, riducendo la dipendenza dalla rete elettrica tradizionale. Parallelamente, le politiche di risparmio energetico, che includono l'adozione di tecnologie più efficienti e l'ottimizzazione dei processi produttivi, hanno giocato un ruolo fondamentale nel contenimento dei consumi. Questi interventi non solo hanno contribuito alla sostenibilità ambientale, ma hanno anche generato vantaggi economici, testimoniando l'efficacia di un approccio integrato e lungimirante.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Da tempo, la cooperativa è impegnata in un percorso volto a ridurre l'impatto ambientale, adottando una serie di iniziative concrete orientate alla sostenibilità. In particolare, sono stati messi in atto interventi significativi per minimizzare i consumi energetici e idrici, attraverso l'adozione di tecnologie più efficienti e pratiche di gestione responsabile delle risorse. Parallelamente, la cooperativa ha promosso attivamente la raccolta differenziata, favorendo il riutilizzo e il riciclo dei materiali per ridurre i rifiuti e ottimizzare i processi di smaltimento.

Un altro aspetto centrale di questo impegno è l'autoproduzione energetica, con l'installazione di impianti come i pannelli fotovoltaici, che consentono di generare energia in modo autonomo e a basso impatto ambientale. Queste azioni, messe in campo con coerenza e continuità, non solo contribuiscono alla tutela dell'ambiente, ma riflettono anche la volontà della cooperativa di assumere un ruolo attivo nella promozione di pratiche sostenibili, in linea con una visione di sviluppo responsabile e a lungo termine.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

Indicatori

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non si registrano elementi rilevanti su questo punto.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nell'anno 2025 si sono tenute 6 riunioni del CdA
Media di partecipanti alle riunioni del CdA: 6,5 su 7

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nuovi investimenti e relative risorse finanziarie
Sviluppo e andamento dell'attività
Analisi dati periodici economico-finanziari-patrimoniali
Gestione del personale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? In fase di implementazione

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
Sì

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale da conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

RELAZIONE del COMITATO DI CONTROLLO SULLA GESTIONE all'ASSEMBLEA dei SOCI (art. 2429, secondo comma, c.c.)

All'Assemblea dei Soci della Società Chindet S.C. Sociale

Signori Soci,

siete in questa assemblea chiamati ad approvare il bilancio dell'esercizio che si è chiuso al 31 dicembre 2025.

1. Sintesi e risultati dell'attività di vigilanza svolta

Il comitato per il controllo sulla gestione della Vostra società è stato nominato in sede di approvazione del bilancio 2023 e in particolare in data 22.05.2024 e sino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2026. Nel corso dell'esercizio in chiuso il 31 dicembre 2025 la nostra attività si è sviluppata in numero quattro verifiche e si è ispirata alla legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale raccomandate dal Consiglio Nazionale dei dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

- a) Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. A tal fine:
- Abbiamo partecipato alle adunanze del Consiglio di amministrazione, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento e per le quali possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo statuto sociale, e che non sono imprudenti, azzardate, in conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
 - Abbiamo ottenuto informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, e possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni poste in essere sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono imprudenti, azzardate, in conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'assemblea dei soci e dal consiglio di amministrazione o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;

- b) Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società. In merito si riferisce che la cooperativa fruisce del supporto dal punto di vista amministrativo-contabile della società partecipante Kaleidoscopio, che ha garantito un assetto adeguato e con caratteristiche di affidabilità e continuità.
- c) Abbiamo vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione.
- d) Nel corso dell'esercizio e, successivamente, sino alla data di redazione della presente Relazione, non sono pervenute denunce ai sensi dell'articolo 2408 codice civile.

2. Esame bilancio – materie di competenza

Il Consiglio di Amministrazione della Vostra società ci ha messo tempestivamente a disposizione la proposta di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Non essendo a noi demandata la revisione legale, abbiamo vigilato sull'impostazione generale del Bilancio e sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura, nonché verificato la rispondenza del bilancio di esercizio ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri.

Per quanto attiene la struttura del bilancio si prende atto che lo stesso è correttamente redatto facendo riferimento alle disposizioni del codice civile come modificate ad opera del D.Lgs. 139/2015. Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori nella redazione del bilancio non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'articolo 2423, comma 4, codice civile.

I dati che compaiono nel bilancio sono rispondenti ai risultati delle scritture contabili della società. Il comitato di controllo conferma che dalla contabilità regolarmente tenuta emergono le risultanze utilizzate dagli amministratori per la redazione dei documenti di bilancio.

Per quanto riguarda in modo specifico le poste di bilancio, si attesta che sono state rispettate le norme civilistiche, e in particolare l'articolo 2426 c.c. che disciplina le valutazioni degli elementi dell'attivo, del passivo e del conto economico.

Si dà poi atto che gli elementi di dettaglio contenuti nella nota integrativa sono valutati in ossequio alle disposizioni civilistiche.

Conclusioni e proposte.

Considerato quanto sopra esposto, il comitato di controllo all'unanimità esprime all'assemblea il proprio parere favorevole in ordine all'approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli amministratori.

Trento, 14 aprile 2026

Il Comitato per il controllo sulla gestione

Il presente bilancio sociale è approvato dall'Assemblea dei soci di data 13/05/2026

Il Presidente

Michele Odorizzi

