

SOCIALE 2022



Alice L.
ERIS - effetto farfalla
cooperativa sociale - onlus
vicolo Zandroni, 4 - 38060 ISERA (TN)
Tel. 340.3224477 - 334.5207120
C.F. e P. IVA 02381470224
e-mail: cooperativaeris@gmail.com

IL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale 2022 è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa Eris.

Il Bilancio Sociale serve a dare un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel rendiconto annuale.

In altre parole, "dà conto" a tutte le persone che hanno a che fare con la cooperativa, o che la vogliono conoscere, sulle strategie ed i comportamenti adottati da Eris per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sulla ricaduta benefica per la collettività in generale.

Il bilancio sociale è a tutti gli effetti un documento ufficiale che rende più semplice comunicare storia, valori e mission dell'a cooperativa ai soci, ai lavoratori e a tutte le persone interessate.

NOTA METODOLOGICA

La realizzazione del presente documento, redatto secondo le linee guida ha seguito il seguente iter:

- 1 **Mandato iniziale da parte del cda della cooperativa;**
- 2 **Incarico alla Dott.ssa Guerrazzi Anna per la redazione del documento;**
- 3 **Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale all'interno degli organi sociali;**
- 4 **Presentazione e diffusione all'esterno del documento;**

Dati Anagrafici

RAGIONE SOCIALE:

Eris-effetto farfalla cooperativa sociale

PARTITA IVA: 02381470224

CODICE FISCALE: 02381470224

FORMA GIURIDICA:

Società cooperativa sociale s.c.s. – ONLUS

ANNO COSTITUZIONE: 2015

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA:

La cooperativa eroga servizi socio-educativi, progetti educativi, attività di animazione sociale e formazione.

ZONA:

Comune di Rovereto e comuni della Vallagarina

Sede Legale

INDIRIZZO:

Sede Legale in Vicolo Zandonai 4
C.A.P.: 38060
Comune: Isera (TN)

EMAIL: cooperativaeris@gmail.com
SITO WEB: www.cooperativaeris.org

Sede Operativa

SEDE AMMINISTRATIVA A ROVERETO:

Via Unione 64

TELEFONO: 0464 016104

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa Sociale "Eris - Effetto Farfalla" nasce nel maggio del 2015 dall'unione di quattro professionalità che operano a vario titolo da molti anni sul territorio trentino e che ad un certo punto della loro vita si sono messe in gioco creando un ente dove poter realizzare i propri progetti e sogni, volendosi impegnare in prima persona.

MISSION, VISION E VALORI

La cooperativa opera senza fini di lucro, ispirandosi ai principi di mutualità e solidarietà fondanti la cooperazione sociale.

Tutti gli operatori/trici sono formati/e sul campo e specializzati/e professionalmente in base a quanto previsto dalle leggi regionali competenti e dai loro regolamenti.

L'attenzione della cooperativa si rivolge alla persona, alle sue capacità e possibilità. Le attività che vengono proposte diventano, più che un fine, un mezzo per sperimentare ed avere nuove possibilità di scelta e offrono uno spazio di condivisione, confronto e crescita.

I valori imprescindibili a cui fa riferimento l'intero impianto operativo della cooperativa sono: perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, promuovendo lo sviluppo sociale e avendo cura di garantire le pari opportunità, la non discriminazione e l'interculturalità.

La Cooperativa opera in stretto collegamento con le istituzioni, gli istituti scolastici, i servizi sociali, le organizzazioni già presenti e l'intera comunità locale.

Le attività proposte spaziano da:

- servizi di carattere educativo in favore di minori, giovani, adulti e famiglie e più in generale dell'intera della collettività
- attività di carattere formativo
- servizi di accompagnamento all'inserimento lavorativo di soggetti deboli
- attività di prevenzione al disagio per mettere al centro il benessere e la qualità della vita e la capacità delle persone di crescere in autonomia, responsabilità e dignità
- sostegno ad altre organizzazioni, anche mediante consulenza, per lo sviluppo di iniziative o progetti nell'ambito delle materie di competenza della cooperativa
- promozione del territorio ed organizzazione del tempo libero per promuovere il benessere e la qualità della vita di soggetti in difficoltà e non
- promozione ed organizzazione di eventi culturali
- gestione di spazi di animazione, sociali, educativi
- progettazione e realizzazione di azioni in favore di donne, minori e soggetti in stato di vulnerabilità sociale in un'ottica di pari opportunità
- promozione, educazione e sicurezza alimentare

GOVERNANCE

Composizione Consiglio Di Amministrazione

L'Assemblea dei soci è l'organo più elevato della cooperativa.

Il socio è titolare di diritti stabiliti dalla legge:

- **Diritto di partecipazione.** Il socio concorre a godere dei benefici che gli derivano dalla partecipazione alla società per quanto riguarda i risultati, in termini di conseguimento di beni, servizi, occasioni di lavoro, che la stessa è stata in grado di realizzare.

- **Diritto di voto.** Il socio, indipendentemente dal capitale apportato alla società, ha il diritto di partecipare e votare alle assemblee ordinarie e straordinarie.

- **Diritto di ispezione.** Il socio ha il diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee.

L'organismo preposto alla guida della cooperativa è il Consiglio di Amministrazione, composto da 4 membri che rimangono in carica per 3 esercizi.

Il compito del Consiglio di Amministrazione è di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della cooperativa e di controllare i risultati di gestione.

I soci si riuniscono in Assemblea per discutere e approvare il bilancio di esercizio e per l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione e dei Sindaci.

Presidente
Anna Guerrazzi

Vice Presidente
Francesca Coser

Consiglieri
Michele Sbrana
Manuel Azzolini

COMPENSI DELIBERATI AGLI AMMINISTRATORI:

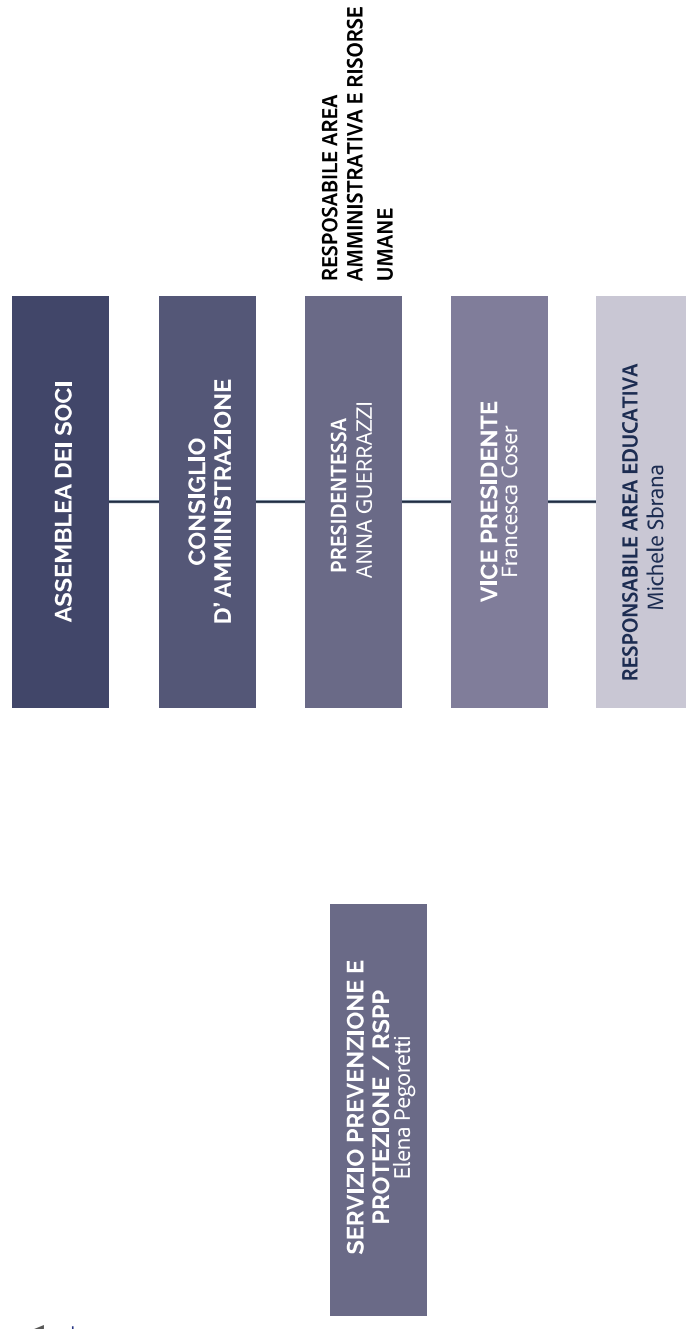
I compensi lordi annui deliberati spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono i seguenti:

PRESIDENTE: 0 euro

VICE PRESIDENTE: 0 euro

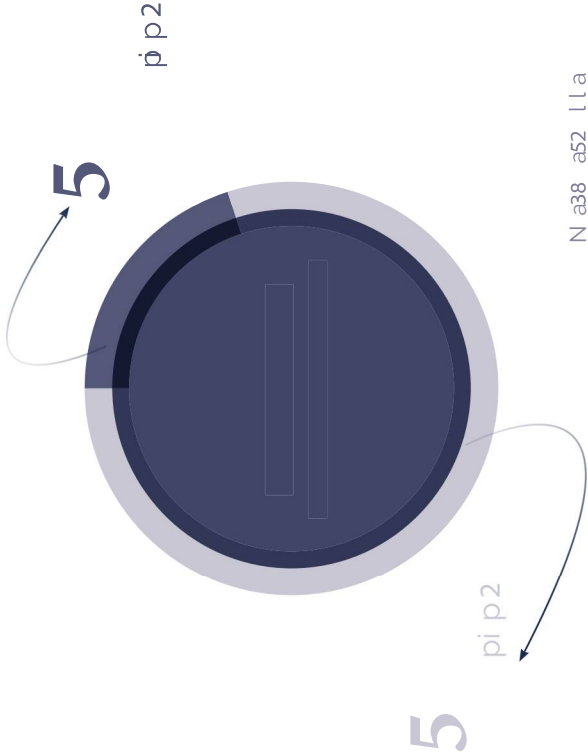
CONSIGLIERI: 0 euro

ORGANIGRAMMA





D uDeVZ .uDS.no: Zmmu:eDM D O: : !E Ee: OZ AoDND ZnoZe Np :o M .o DS.no. OEVM :
di impresa mutualistica. Una buona governance partecipativa si basa, nello specifico, sul
R,DoZ.DP :o MhO.DP :o mZ.onL: O. EC L:o M:A:P :o M
F D uDeVZ .uDS.no: .EMLS.noDA i ttO i rã dãe C NpC rCSi rC C NCSia dd(pãaã)qscã l rã l l l AEG
NorCe i N rãpW l rCos rãdãCdzrã l l i azri ACDdãNCAiã l rã
F DuDeVZ .uDS.no: C:E MroDA ã pãd Aie Cr z rãC rã pã r A iã t i rSãe Cl p Nãadi Aal Cr
SCdja LC NCrãe z rãd l Ori rã l aac cã LC NCr zri Nscã LC Cl CrC NCAiã l aNã rNã C djp pCSã i
pã n re Cl pã adi Aãã A rãã pãNCr SCdja l C e ã ã djp pã NCr A i z On pã i ddaã l t dããrãNa
e ã ã djp cã LC OQpãã ddã BIC Natzi l Si l i NãpããSia pããESCdja LCz Oni dti rSãe Cl p NCr: pãã ãm
Nãã z rãd r AEC l l l t si rNãC AECr z rãCãz cã LC SCdja l rC. CãCrãp p N r B dCdi Aã r e
zãpã djp AECr z rãCãz cã LC NãosCdjsrãe tOrpC z Oni zãã dsiãã òre cã LC Cdsr A l dsiã cã LC
F D uDeVZ .uDS.no: r r t i ã Asaã di Aã A l pãBãdãC NQpãe ã rC NCAiã lãzn pãã C AEC
riguardano il suo specifico lavoro in cooperativa con comportamenti leali e disinteressati.
F np : D .:o : .oOp rããDS D ãC:E Mro: uDeVZ .uDNDOAãP ueE DZmmu:eDM DT Lo
nr.:MM mdficile e non scontato. CnosCdjp e i pã i i Aã mCrãe zCS l i A i dpl pãã i pã r B dC
di Aã rC N z rãC dei consiglieri affinché il tema della partecipazione sostanziale, ma anche quella
perceptia, rimanga nel tempo efficace e solida.

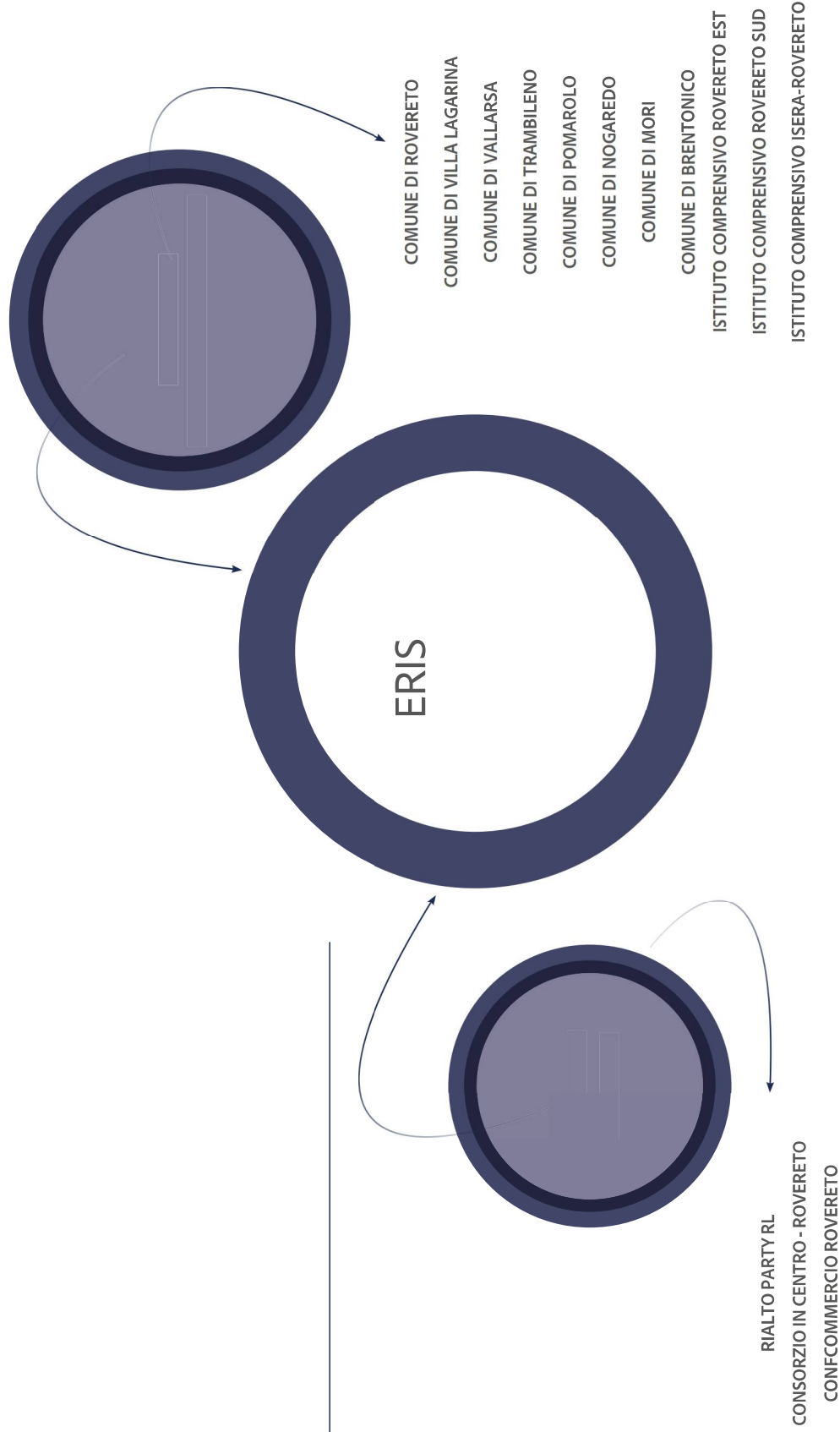


l cã l rãmp rã l

se Oni di Aã Clpaa nãp r l i p

6

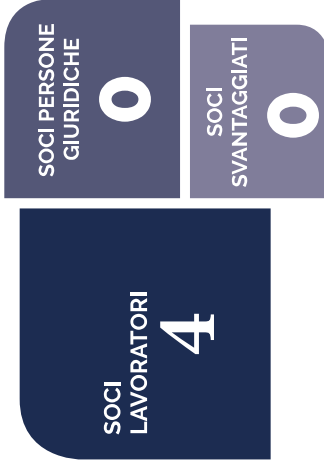
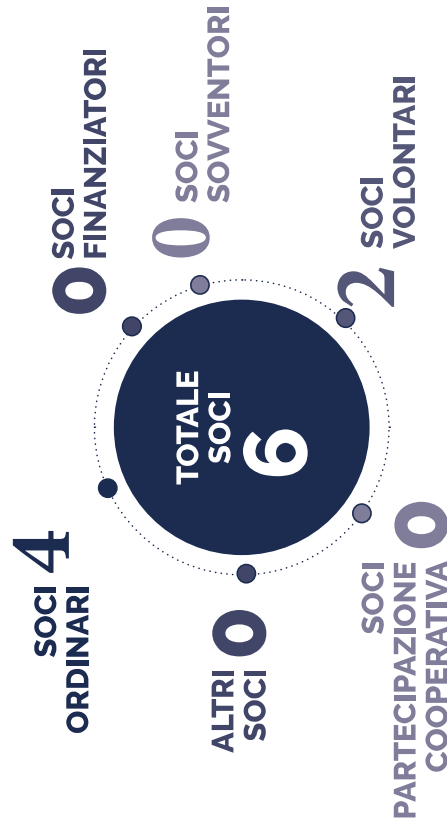
se Ori Na ddã BrCC dt i rãC LC r z OnãNi Na ClNã i l pc ã LC



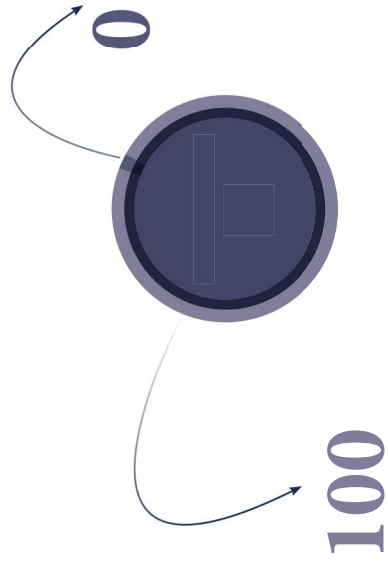
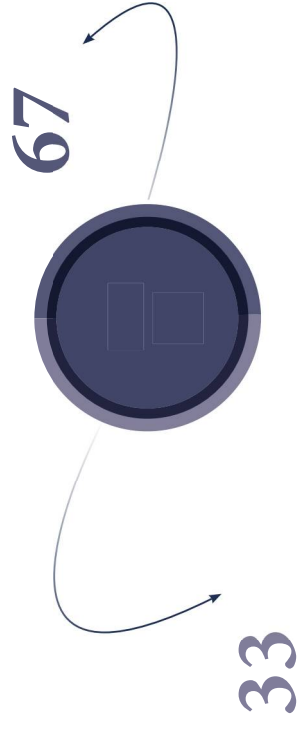


ESSERE SOCIO

Numero e Tipologia Soci



Focus soci persone fisiche



VOLONTARI E TIROCINANTI (SVANTAGGIATI E NON)

VOLONTARI
SVANTAGGIATI
MASCHI:
0

VOLONTARI
SVANTAGGIATI
FEMMINE:
0

VOLONTARI
NON SVANTAGGIATI
MASCHI:
5

VOLONTARI
NON SVANTAGGIATI:
FEMMINE:
4

TIROCINANTI
SVANTAGGIATI
MASCHI:
0

TIROCINANTI
SVANTAGGIATI
FEMMINE:
0

TIROCINANTI
NON SVANTAGGIATI
MASCHI:
1

TIROCINANTI
NON SVANTAGGIATI:
FEMMINE:
5

20

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

TIPOLOGIA CONTRATTI

- 0** Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO PIENO
- 1** Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a PART TIME
- 21** Dipendenti a TEMPO DETERMINATO e a PART TIME
- 0** Dipendenti a TEMPO DETERMINATO e a TEMPO PIENO
- 2** Lavoratori AUTONOMI
- 0** Altre tipologie di CONTRATTO



ATTIVITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI

Le nostre attività sono riguardano progetti che ci vengono commissionati o da amministrazioni pubbliche, o da enti privati o iniziative che partono da una nostra lettura dei bisogni del territorio.

Per sommi capi si possono riassumere così:

- Colonie estive: sono state realizzate colonie estive per bambin* dai 6 agli 11 anni nei comuni di Rovereto (Nonno Berto, di nostra gestione); Ronzo Kids (su incarico del comune di Ronzo Chienis); Trambileno Kids (su incarico del comune di Trambileno); La Tela di Vallarsa (su incarico del Comune di Vallarsa). Le colonie hanno visto impiegati circa 20 dipendenti e 10 volontari.
- Progetti:
 - progetti di animazione al parco pubblico su incarico dei comuni di Brentonico e Mori. Sono state coinvolte 5 educatrici.
 - Go out! Progetto di animazione per ragazz* delle scuole medie. Una serie di uscite ed appuntamenti lungo tutta l'estate. 2 risorse coinvolte.
 - Educativa domiciliare: 2 interventi con ragazzi con disabilità. 1 risorsa
 - Educativa di strada: da quest'anno abbiamo iniziato e concluso due progetti di educativa di strada con il comune di Brentonico e con i comuni di Villa Lagarina, Pomarolo e Nogaredo. È stata coinvolta 1 risorsa.
- Eventi:
 - Carnevale. Gestione di laboratori per bambin* in occasione del Carnevale dei Bambini di Rovereto. (incarico AMR).
 - Notte verde. Animazione e gestione serata di cucina in occasione della Notte Verde di Rovereto (incarico Consorzio In Centro)
 - Festa della Zucca. Gestione dello spazio dedicato ai bambini con laboratori e merende. (incarico APT Pergine)
 - Halloween. Gestione dello spazio dedicato ai bambini in occasione dell'evento Aspettando Halloween promosso dalla Confcommercio di Rovereto
 - Natale dei popoli. Gestione dello spazio "Villaggio dei Bambini" per tutto il periodo di apertura del mercatino di Natale a Rovereto, con giochi, laboratori e merende. (incarico da Consorzio In Centro)
 - Natale ad Avio. Laboratori natalizi (incarico Confcommercio Rovereto)

ATTIVO PATRIMONIALE, UTILE DI ESERCIZIO

Dati da Bilancio Economico (€)

VALORE DELLA
PRODUZIONE
262.968

COSTI PER IL
PERSONALE
90.318

UTILE
ESERCIZIO
40.229

Valore della Produzione (€)

Valore della produzione anno di
Rendicontazione:

262.968

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -1):

171.888

Eris ha ottenuto l'accreditamento presso la Provincia autonoma di Trento per operare in ambito socio assistenziale. E' stato un risultato importante che ci potrà permettere di ottenere servizi educativi e sociale su mandato della pubblica amministrazione.

E' stato redatto il MOG che ha permesso agli amministratori di definire meglio il modello organizzativo della cooperativa e poterlo comunicare all'esterno.

Lo spirito della cooperativa è quello di trovare sempre nuove strategie e tentare percorsi nuovi. Abbiamo lavorato duramente affinché il Campo Avventura diventasse un punto di riferimento per la comunità e piano l'obiettivo diventa sempre più vicino.

- Le prospettive future riguardano l'esito della coprogettazione dei servizi per i minori del Comune di Rovereto che sta proseguendo e porterà ad una revisione dei servizi attualmente attivi. Eris in partnership con Energie Alternative ha partecipato al bando e ha superato la selezione per prendere parte al tavolo decisionale.

Almeida & FRS - effetto farfalla
 società cooperativa sociale - onlus
 viale Zamboni, 4 - 20060 ISERA (TV)
 Tel. 340.322.497 - 334.5209120
 C.F. e P. IVA 02361470274
 e-mail: cooperativa@almeidafrs.it