

BILANCIO SOCIALE 2025

ECLISSI CONSORZIO S.C.S.

ECLISSI CONSORZIO s.c.s.

PREMESSA E NOTE METODOLOGICHE

Con questa annualità del Bilancio sociale, Eclissi Consorzio si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità.

Per la redazione di questo Bilancio sociale ci siamo ispirati a valori di trasparenza e accountability, ovvero impegno nel rendicontare le nostre attività alla comunità in cui agiamo.

Il documento fa riferimento ad un anno di consolidamento in cui sono state attivate nuove idee, risorse e soluzioni.

Leggendo il Bilancio sociale, potrete conoscere il funzionamento della nostra organizzazione, le azioni svolte nel 2025 e i risultati perseguiti a favore dei diversi stakeholder, cioè tutte le persone e le realtà che hanno un legame con noi.

Il Bilancio sociale che ci ha dato l'occasione per approfondire, analizzare e condividere l'andamento dei risultati del nostro lavoro, rappresenta la risposta a un requisito normativo previsto dal codice del Terzo Settore (art. 14 del D.Lgs. 117/2017). È stato redatto in conformità alle linee guida del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto del 4 luglio 2019). Abbiamo deciso di svolgere la scrittura del Bilancio sociale avvalendoci esclusivamente di risorse interne.

PRESENTAZIONE DEL CONSORZIO

RAGIONE SOCIALE	ECLISSI CONSORZIO S.C.S. società cooperativa sociale
SEDE LEGALE	TRENTO (TN) - CAP 38123 VIA SOMMARIVE 4
CONTATTI	Tel 0461816036 segreteria@eclissi.coop eclissi@pec.cooperazionetrentina.it
PARTITA IVA/CODICE FISCALE	02279860221
LEGALE RAPPRESENTANTE	Michele Odorizzi (Presidente) Nato a CLES (TN) il 10/03/1964 Codice fiscale: DRZMHL64C10C794U Domenico Zalla (Vicepresidente) Nato a TRENTO (TN) il 26/06/1975 Codice fiscale: ZLLDNC75H26L378H
Codice ATECO	87.20 ATTIVITA' ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE
CCIAA	Numero REA TN - 212910
REGISTRO	Registro Degli Enti Cooperativi Iscritta con il numero: A226918 Data di iscrizione: 22/03/2013
RUNTS	Repertorio n. 10243

INFORMAZIONI GENERALI

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale di Eclissi Consorzio è il seguente:

Considerato lo scopo consortile e mutualistico della società, il Consorzio, costituito anche ai sensi della Legge 381/91 e della Legge Regionale Trentino Alto Adige 24/88, si propone di:

1. operare nel campo della solidarietà sociale e del welfare, mediante la gestione/fornitura di servizi socio-assistenziali-sanitari ed educativi a favore di persone con disagio in genere, resi al domicilio degli utenti, in strutture residenziali, semi-residenziali e diurne, stimolando la collaborazione fra tutti coloro che intendono operare con finalità di promozione umana e di inserimento sociale di coloro che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, e coordinando l'attività degli associati in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;
2. assumere ogni iniziativa attinente a servizi socio - assistenziali – sanitari ed educativi, o ad essi collegati;
3. gestire direttamente, promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative;
4. curare iniziative di ricerca e sviluppo; curare i sistemi di qualità afferenti alle attività;
5. progettare e/o gestire servizi socio sanitari ed educativi a favore dei cittadini e delle famiglie di cui all'art. 1, comma 1, lett. a) della Legge 381/1991;
6. assumere ogni iniziativa finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
7. gestire sia direttamente, sia congiuntamente con altre cooperative o consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee di imprese, i lavori di cui al D.Lgs. 50/2016 come classificati dal D.P.R. 207/10 (lavori e opere pubbliche) e s.m.i.; attività di progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e/o privato; attività di forestazione urbana, rurale e montana; lavori nel campo dell'ecologia, di ingegneria naturalistica e di valorizzazione e tutela dell'ambiente;
8. fornire servizi di informatizzazione comprendenti rilevazione, gestione, elaborazione ed aggiornamento dati, rilievi, informatizzazione e gestione di reti tecnologiche, indagini conoscitive, censimenti utenze e loro gestione, lettura – contatori, bollettazione e recapito, rilievi e sviluppo di cartografia, rilevazione ed informatizzazione del territorio e della gestione tributi, soluzioni informatiche per la gestione del territorio, produzione, vendita e assistenza di software e hardware con relative consulenze, progettazione e realizzazione di sistemi informatici aziendali, realizzazione e diffusione di materiale promozionale e informativo, azioni di marketing diretto, elaborazioni grafiche, stampa e spedizione di elaborati grafici;
9. fornire servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui);
10. fornire altri servizi come le pulizie, servizi cimiteriali e affini, il facchinaggio, la gestione di canili, le manutenzioni meccaniche, elettriche, idrauliche e i piccoli lavori edili;
11. assumere la gestione, direttamente o per conto delle imprese consorziate, di impianti sportivi, ricreativi e di ristorazione, turismo sociale e culturale;
12. commercializzare prodotti inerenti l'ecologia, l'ambiente ed il territorio e in ogni caso tutti i prodotti delle cooperative socie;
13. fornire servizi di telecomunicazioni;
14. per il conseguimento dei propri scopi il Consorzio, anche tramite l'istituzione di un'organizzazione comune per la disciplina o per lo svolgimento di determinate fasi lavorative, potrà svolgere tutte le attività, nell'interesse degli enti consorziati, finalizzate al raggiungimento degli scopi sociali, a titolo esemplificativo se ne indicano alcune, quali:
 - rappresentare e tutelare gli associati dinanzi alle istituzioni pubbliche e con Enti pubblici e privati;

- coordinare il rapporto con gli enti pubblici, le organizzazioni sociali, sindacali e simili;
- provvedere, in collaborazione con i soci, a mezzo di uffici tecnici ed amministrativi, dell'attività di progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, alla direzione dei lavori e alla compilazione di computi metrici o preventivi di lavori, afferenti qualsiasi tipo di appalto pubblico o privato anche in considerazione di quanto previsto dall'art. 10 Legge 381/91 e dal D.Lgs.50/2016 e successive modificazioni;
- favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa dei soci, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni ecc., prodotti e servizi;
- partecipare alle procedure di accreditamento promosse da enti pubblici e aziende pubbliche dei servizi alla persona, nonché procedure di affidamento di contratti pubblici, ai sensi dell'art. 45, comma 2, lettera b), del D.Lgs. n. 50/2016 o della normativa tempo per tempo vigente ed a gare d'appalto, in generale, indette da Enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto, anche a nome, per conto e nell'interesse, delle Cooperative associate ed in genere dagli associati, assegnando loro l'esecuzione dei lavori, servizi ed opere ottenute in appalto, sempre come previsto dal proprio regolamento interno e deliberato dal proprio organo amministrativo;
- stipulare contratti e convenzioni, condurre procedure di accreditamento anche in rappresentanza delle imprese associate, con Enti pubblici e privati, da assegnare in esecuzione alle medesime ed eventualmente a terzi, che li eseguiranno con propri mezzi e sotto la loro piena responsabilità;
- realizzare servizi di supporto, di consulenza amministrativa tecnica, logistica, in materia di sicurezza sul lavoro ed offrire quant'altro necessario, ivi compresi aiuti di tipo economico e di sostegno finanziario, per il miglioramento dell'efficacia operativa delle cooperative consorziate;
- fornire servizi tecnici, contabili, amministrativi, fiscali, tenute di contabilità gestionale e di amministrazione del personale anche meccanizzate e con l'uso di mezzi tecnologici ed informatici;
- fornire consulenza ed assistenza per l'attività dei propri associati e per l'elaborazione di progetti imprenditoriali e finanziari riguardanti le attività dei medesimi;
- elaborare e gestire corsi di formazione, di aggiornamento, qualificazione, riqualificazione e specializzazione a beneficio degli associati;
- dietro richiesta degli associati, subentrare nella gestione dei medesimi o sostituirsi, parzialmente od integralmente, ad essi nelle loro attività;
- regolare fra i soci, a mezzo di assegnazioni, le esecuzioni dei lavori, opere, servizi e forniture assunte;
- contribuire nel modo più efficace alla conduzione tecnica ed economica delle commesse assunte, prestando la dovuta assistenza ai soci;
- compiere tutte le operazioni finanziarie necessarie e/o connesse allo svolgimento delle attività previste dallo statuto nei limiti consentiti dalla vigente normativa, comprese quelle di accensione di finanziamenti a breve, medio e lungo termine presso enti creditizi e finanziari, di rilascio di garanzie a terzi anche a favore dei soci, di assistenza ai soci per il reperimento in proprio di risorse finanziarie.

ATTIVITA'

Il Consorzio ECLISSI, nato come Consorzio Trento Lavoro scs, ha gestito inizialmente attività di servizi alle imprese associate e acquisizione di appalti pubblici (Comune di Trento, l'Opera Universitaria di Trento, Asis per la manutenzione del verde, pulizie e sanificazioni) gestiti dalle cooperative socie in General contracting,

Nei primi mesi del 2021 si è conclusa l'attività sopra descritta e per tutto il 2022 e i mesi iniziali del 2023 si sono perfezionate le procedure amministrative di fatturazione attiva e passiva relativa agli appalti ed in particolare degli svincoli delle ritenute a garanzia e del ribaltamento ai soci delle spese di gestione.

In data 20/04/2023, con atto del Notaio Dolzani, è stata modificata la denominazione da Trento Lavoro Consorzio Società Cooperativa Sociale in ECLISSI- CONSORZIO - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE e ampliato/modificato l'oggetto sociale con codice ATECO 87.20.00 strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti

Dal 01/07/2023 Eclissi gestisce un contratto per l'erogazione di prestazioni terapeutiche riabilitative estensive psichiatriche per conto dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento presso le strutture "Maso San Pietro" e "Maso Tre Castagni" di Pergine.

Il Consorzio è stato autorizzato all'esercizio dell'attività sanitaria e socio/sanitaria inizialmente con un accreditamento provvisorio per un anno con delibera 5763 del 31/05/20223, successivamente rinnovato per ulteriori tre anni con Determinazione 2325 del 14/06/2024.

Le Dimensioni Del Servizio

	Strutture Residenziali riabilitative psichiatriche Maso Tre Castagni e Maso san Pietro
Beneficiari totali	37
Dimessi	10
Nuovi inserimenti	9
Giornate medie	250
Entrate dai servizi	€ 1.279.048

Oltre agli ospiti residenziali le due strutture sono accreditate per accogliere 4 ospiti semiresidenziali: nel 2025 i beneficiari di questo servizio sono stati 4 e le presenze medie/annue 136.

Nel corso del 2025 il Consorzio Eclissi ha avviato alcuni nuovi progetti con ricadute positive a favore dei soci e della comunità fra cui:

- una collaborazione con Fondazione Bruno Kessler sul Progetto "Hd-Motion – Hub For The Digital Mobility Transformation" finanziato dall'Unione Europea Next Generation UE, avente ad oggetto "Tecniche di intelligenza artificiale per guidare il cambiamento" e "Piattaforme Motivazionali Ai-based per Campagne di Mobilità Sostenibile"

- una consulenza esterna di un avvocato per la redazione di un Modello 231 di Gruppo e per lo svolgimento del ruolo DPO (Data Protection Officer) consulenza privacy.

DIMENSIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Per descrivere il consorzio, vogliamo presentare innanzitutto alcuni dati del bilancio per l'esercizio 2025, tali da illustrare le nostre ricadute sul sistema economico.

Il valore della produzione rappresenta così innanzitutto un primo indice della nostra dimensione economica. Nel 2025 esso è stato pari a € 1.329.811, posizionando quindi tra le piccole aziende.

Un ulteriore aspetto specifica meglio la ricaduta economica del consorzio sociale sul suo territorio: le attività produttive sono realizzate totalmente a livello provinciale e nel dettaglio il valore della produzione ha ricaduta per il 100% sulla Provincia.

Data la natura dell'attività gestita direttamente con proprio capitale umano, importante indice di impatto economico è il costo del lavoro: nell'anno 2025 il costo del personale sostenuto è stato di € 1.117.733.

La situazione economica della cooperativa, così come qui brevemente presentata, ha generato per l'anno 2025 un utile pari a € 1.268.

Il nostro patrimonio, più nello specifico, è composto per il 67,4 % dalle quote versate dai soci, vale a dire dal capitale sociale, e per l'32,6 % dall'utile d'esercizio e dalle riserve indivisibili (al netto delle perdite anni precedenti).

RISORSE ECONOMICHE E FISICHE IMPIEGATE

Rispetto alla composizione delle entrate, il modello di valutazione ci permette di guardare anche al grado di rischio legato all'eventuale mono-committenza o all'eccessivo peso del principale committente sulle entrate totali del consorzio. I dati 2025 rilevano un unico committente pubblico per prestazioni di servizi. Per l'espletamento dell'attività oggetto del presente accordo l'APSS mette gratuitamente a disposizione del Consorzio gli immobili, gli arredi e le attrezzature ivi contenute. Le spese correlate alla gestione degli immobili quali utenze, manutenzioni e attrezzature, fornitura di pasti e servizi vari, sono in capo all'Azienda.

LA RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA: TRA STRUTTURE PROPRIE E DI TERZI

Oltre ai mezzi economico-finanziari analizzati, ulteriore fondamentale risorsa per lo svolgimento delle attività e elemento identificativo dell'operatività del consorzio è rappresentata dalle strutture in cui vengono realizzati i servizi. Eclissi non ha strutture di proprietà. L'attività viene realizzata nelle strutture psichiatriche Maso Tre Castagni e Maso San Pietro di proprietà di soggetti terzi, a dimostrazione di un legame strutturato con partner del territorio ed in particolare con l'Azienda provinciale per i Servizi Sanitari.

GOVERNANCE E SOCIALITÀ DELL'AZIONE

Gli Organi sociali previsti statutariamente sono:

l'Assemblea dei soci;

il Consiglio di Amministrazione.

Le principali funzioni dell'Assemblea sono stabilite all'art 29 dello Statuto:

Art. 29 (Assemblee).

Le Assemblee sono ordinarie e straordinarie.

La loro convocazione deve effettuarsi, a cura dell'organo amministrativo, mediante avviso spedito ai soci e da essi ricevuto almeno 8 giorni prima dell'adunanza. L'avviso può essere redatto su qualsiasi supporto (cartaceo o magnetico) e può essere spedito con qualsiasi sistema di comunicazione (lettera raccomandata A.R., telefax, posta elettronica o altro mezzo idoneo) che garantisca l'avvenuto ricevimento. La convocazione deve contenere l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima. In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con

diritto di voto, tutti gli amministratori e i sindaci effettivi, se nominati. Tuttavia ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

Art. 30 (Funzioni dell'Assemblea).

L'Assemblea ordinaria:

- 1) approva il bilancio, delibera sui ristorni e destina gli utili;
- 2) procede alla nomina degli Amministratori;
- 3) procede a/l'eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale se nominato e, ove richiesto, del soggetto deputato alla revisione legale;
- 4) determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci;
- 5) approva i regolamenti interni;
- 6) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
- 7) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto. Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 26.

L'assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario, ovvero per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongano alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli amministratori.

In questo ultimo caso, la convocazione deve avere luogo senza ritardo e comunque non oltre venti giorni dalla data della richiesta. La convocazione su richiesta dei soci non è ammessa per argomenti sui quali l'assemblea delibera, a norma di legge, su proposta degli amministratori o sulla base di un progetto o di una relazione da essi predisposta. L'assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 del codice civile. Nel 2023 non si sono tenute Assemblee Straordinarie.

L'Assemblea Ordinaria in seconda convocazione si è svolta il 16 maggio 2025 per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2024, la nomina del Consiglio di Amministrazione e relative delibere.

Art. 35 (Consiglio di Amministrazione).

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero variabile, da 2 (due) a 7 (sette) membri, eletti dall'assemblea a sensi di legge; 1 (uno) su 3 (tre), 2 (due) su 5 (cinque), 3 (tre) su 7 (sette) degli amministratori sono scelti tra gli appartenenti alla categoria dei soci sovventori ove esistenti; in ogni caso la maggioranza degli amministratori deve appartenere alla categoria dei soci ordinari. Gli amministratori durano in carica per un massimo di tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; sono rieleggibili. Gli amministratori sono sempre revocabili, da parte dell'assemblea, previa approvazione di una mozione di sfiducia motivata. Il Consiglio di Amministrazione elegge fra i suoi membri il presidente ed un vice presidente.

Il Consiglio di Amministrazione in carica è composto da:

Michele Odorizzi – presidente

Domenico Zalla– vicepresidente

Giacomo Libardi – consigliere

Serenella Cipriani - consigliere

La ricerca di una certa democraticità e socialità del processo decisionale può essere osservata anche in altri indici che caratterizzano la governance di un consorzio di cooperativa sociale. Innanzitutto, il tasso di partecipazione alle assemblee è stato nella nostra cooperativa negli ultimi anni mediamente dell'80% e si

tratta di una partecipazione quindi complessivamente buona che dimostra una certa capacità di coinvolgere attivamente i soci nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione. In secondo luogo, la presenza nei nostri organi di governo di donne, giovani ed immigrati può essere intesa come ulteriore ricerca della democraticità e dell'equità nei processi: Eclissi non ha tuttavia tra i suoi soci giovani ed immigrati e donne ma si propone di lavorare in tal senso.

Due valori economici vogliono infine descrivere le politiche di governance e di democraticità degli interessi del Consorzio: da un lato la totale gratuità dell'attività di tutte le cariche istituzionali.

Non sono stati distribuiti ristorni ai nostri soci: è natura del Consorzio anche in presenza di utili l'accantonare la maggior parte a riserve per fini sociali e di crescita futura anche in ottica intergenerazionale della cooperativa.

RISORSE UMANE E IMPATTO OCCUPAZIONALE

Per sua stessa natura un Consorzio di cooperative sociali pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana.

Presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori di Eclissi significa quindi interpretare questi stessi dati con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano –grazie ad impegno e professionalità- la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

Il numero medio dei dipendenti, impiegati presso la nostra società nell'esercizio 2025 (da gennaio a dicembre) è di: 30

Il totale dei dipendenti al 31/12/2025 è di 30, di cui 25 con Contratto a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato

Ci sono inoltre 3 collaborazioni con Contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Nel 2025 il Consorzio si è avvalso della collaborazione di professionisti esterni: un direttore sanitario, un infermiere e una società tra infermieri tramite la quale hanno collaborato complessivamente 4 infermieri.

Dal punto di vista occupazionale il consorzio ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede: il 100% dei lavoratori ha residenza o comunque domicilio nella stessa provincia. Questi dati hanno un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro.

L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon lavoro. Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori: guardando ai soli lavoratori dipendenti, la percentuale di coloro che hanno un contratto a tempo indeterminato è di più del 83%.

Per quanto riguarda la flessibilità temporale, nella nostra cooperativa circa il 83% dei lavoratori è assunto con contratto a full-time. Rispetto alla presenza di lavoratori con una posizione a part-time, va considerato che è scelta volontariamente per raggiungere una maggiore conciliabilità famiglia-lavoro.

La classificazione per ruoli che i lavoratori ricoprono all'interno del Consorzio può inoltre fornire informazioni tanto sulla eterogeneità di profili richiesti ed offerti quanto sulla conseguente qualità e professionalizzazione nell'offerta dei servizi. Si evidenzia la presenza di 8 infermieri (di cui 3 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), 17 operatori socio sanitari, 2 tecnici della riabilitazione, 1 animatore, 3 educatori, 1 operaio, 1 coordinatore/capo area.

Eclissi è inoltre attento ai propri lavoratori anche per quanto attiene la formazione che prevede una formazione basata prevalentemente su corsi di aggiornamento e tematiche inerenti all'attività specifica (salute mentale).

Per quanto riguarda più nel dettaglio le dinamiche di benessere, di sicurezza e di stress dei lavoratori e quindi le dinamiche positive e negative nell'ambiente di lavoro, si vuole a conclusione sottolineare che Eclissi crede sia importante tenere controllati la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui fa monitoraggio del loro benessere occasionalmente in modo non formalizzato.

Nell'anno 2025 il consorzio si è trovato ad affrontare un contenzioso con un lavoratore risolto con una conciliazione ad inizio 2026 e un richiamo disciplinare.

Rispetto invece ad alcuni dati di sintesi sulle dinamiche di stress aziendale si rilevano i seguenti dati: nessun infortunio registrato sul lavoro nello scorso anno. Non sono invece stati rilevati casi di richieste di visite straordinarie da medico competente, richieste di supporto psicologico aziendale, segnalazioni scritte del medico competente rispetto a condizioni di stress dei dipendenti o casi dichiarati di molestie o mobbing.

IMPATTO DALLA RETE E NELLA RETE

Nella mappatura dei rapporti con i nostri stakeholder, emerge chiaramente la rilevanza anche delle altre imprese e in particolare di quelle organizzazioni con cui si sono stabiliti rapporti o interazioni più stabili e che rappresentano quindi partner o soggetti comunque atti a definire la nostra 'rete'. Le relazioni di rete possono rappresentare un fattore di generazione di valore aggiunto e di impatti diretti ed indiretti per tutte le organizzazioni che vi appartengono, poiché esse richiedono l'impiego congiunto di risorse economiche, conoscenze e elementi sociali, consentono la realizzazione di economie di scala e possono rendere più stabile la produzione, grazie all'identificazione di partner stabili. Ciò è garantito in particolare quando la relazione con la controparte si trasforma da scambio puramente di mercato a rapporto dai risvolti anche qualitativi e relazionali. Solidarietà, fiducia, socialità dovrebbero caratterizzare i rapporti di rete sviluppandone il valore aggiunto anche in termine di capitale sociale e generare maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione.

Da qui la rilevanza di comprendere come Eclissi agisce nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio e quali sono quindi i suoi investimenti nella creazione di una rete ed i risultati ed impatti che questa genera. Così, innanzitutto, vogliamo distinguere tra rapporti con gli enti pubblici, con le imprese ordinarie del territorio e con le altre organizzazioni di Terzo settore.

Rispetto ai rapporti con gli enti pubblici, oltre alle descritte relazioni di finanziamento, Eclissi ha partecipato a riunioni e tavoli di lavoro inerenti i servizi di interesse.

Indagando ora i nostri rapporti con le imprese private in generale, ci sembra in primo luogo rilevante sottolineare l'impatto indotto dalla nostra attività sull'economia locale e sulle altre imprese: la quasi totalità degli acquisti è realizzato da imprese del territorio.

Particolare attenzione va posta comunque alla rete con altri enti di Terzo settore, data la condivisione in tal caso dell'obiettivo sociale. In particolare le cooperative sociali socie hanno collaborato condividendo fasi della realizzazione del servizio, per offrire agli utenti servizi integrati di assistenza, per la co-progettazione di servizi sul territorio, per la realizzazione di economie di scala su alcune attività e per la condivisione di conoscenze.

I RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E ALTRE DIMENSIONI DI IMPATTO SOCIALE

Valutare i rapporti del Consorzio con la comunità presenta una certa complessità. Certamente quanto sinora descritto ha permesso di affermare che la cooperativa sociale ha un certo ruolo nel suo territorio e impatti sulla comunità in termini di ricadute sociali, risposta a bisogni del territorio o a problemi di marginalità.

Guardando ulteriormente a specifiche azioni intraprese nel corso dello scorso anno e che hanno avuto concrete dimensioni di impatto sociale (e quindi di ricaduta di lungo periodo per la comunità) ci sembra di poter affermare il nostro ruolo nell'essere riusciti a identificare in modo più preciso i bisogni della comunità e dei propri utenti.

La nostra presenza nel territorio ha comunque due possibili ulteriori elementi di riscontro: quello sulla visibilità della stessa e quello sulla volontà di partecipazione attiva dei cittadini alla vita e all'obiettivo sociale del consorzio.

LA NOSTRA ANALISI PROSPETTICA

A conclusione del percorso sin qui compiuto di presentazione delle risorse attivate, dei risultati conseguiti, del benessere e degli impatti generati da Eclissi nel corso del 2025, desideriamo concludere evidenziando che l'Azienda provinciale per i servizi sanitari ha rinnovato la Convenzione per tutto il 2026.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Michele Odorizzi

