

Bilancio sociale

CONSORZIO ABACOOPTRE

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Esercizio 2024



METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

In continuità con le modalità di rendicontazione sociale adottate lo scorso anno, anche per l'esercizio 2024 il CONSORZIO ABACOOPTRE SCS si è avvalso per la redazione del presente Bilancio sociale del metodo **ImpACT** realizzato dall'istituto di ricerca Euricse di Trento e promosso in collaborazione con organismi di secondo livello nella provincia autonoma di Trento, in Friuli Venezia Giulia, ma anche a livello nazionale. Si tratta quindi di uno strumento condiviso con molti altri enti di Terzo Settore: trasparente, validato e comparabile, che si permette di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nell'anno.

Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo Settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove *"Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato"* (art.7 comma 3). Il metodo ImpACT incentiva alla progressiva estensione della rendicontazione sociale a dimensioni di impatto sociale, includendo nel Bilancio sociale specifici indicatori quantitativi e qualitativi delle ricadute e dell'impatto generato sul tessuto sociale di riferimento. Un processo articolato, dunque, ma che si vuole condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le specificità dell'ente con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni dell'azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi offerti e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e degli stakeholder.

Il metodo è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione, modelli grafici proposti dal modello ImpACT. Ciò permette agli interlocutori dell'ente di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese che seguono la valutazione con ImpACT e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti con ad esempio benchmark di territorio. È in tal senso che il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali (capitolo 5 delle linee guida per gli enti di Terzo settore): rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo (con riferimento prioritario all'esercizio di riferimento, ma anche con alcune analisi di trend o di impatto di medio periodo), comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione seguiti con il metodo ImpACT, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni. Sotto quest'ultimo profilo, il metodo accoglie l'invito a "favorire processi partecipativi interni ed esterni all'ente" poiché proprio nella riflessione sulle politiche organizzative e sulle dimensioni più qualitative il metodo ha richiesto di organizzare un Gruppo di lavoro, nel caso del consorzio

composto da una parte dei membri del Consiglio d'Amministrazione. In questo modo, sulla base di chiari indicatori ci si interrogherà sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

Si osserva ancora, il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre inoltre -con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida- la struttura di bilancio sociale ancora prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione su Metodologia adottata, Informazioni generali sull'ente, Struttura di governo e amministrazione, Persone che operano per l'ente, Obiettivi e attività, Situazione economico-finanziaria, Altre informazioni rilevanti. Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui l'ente ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che l'ente vuole essere rappresentato e rendicontato alla collettività nelle pagine seguenti.



ABACOOPTRE SCS è un consorzio di cooperative e come tale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'erogazione di servizi a favore dei propri enti associati.

Carta di identità del consorzio

Nome dell'ente	ABACOOPTRE SCS
Forma giuridica	Consorzio
Codice Fiscale/P. Iva	01777350222
Sede Legale	Via Damiano Chiesa, 2/a, TIONE DI TRENTO

Lo **statuto** del consorzio prevede che esso si occupi di integrare e coordinare le cooperative sociali di tipo A e di tipo B, le politiche socio - assistenziali e del lavoro, il volontariato e l'impresa sociale. Erogare in convenzione con le Cooperative associate servizi tecnici e di supporto amministrativo, paghe e contabilità alle cooperative stesse. Il Consorzio partecipa inoltre a gare di appalto con enti pubblici per affidare poi i lavori alle associate. Inoltre per promuovere e rafforzare la filiera promuove la collaborazione tra enti associati per la realizzazione di un'offerta integrata dei loro servizi.

Nel 2024 il consorzio ha proseguito sulla linea del 2023, impegnandosi nel ricambio generazionale delle sue figure chiave. E' proseguito da parte degli apprendisti l'affiancamento alle operatrici esperte nel settore paghe prossime ormai alla pensione. Ha portato avanti inoltre progetti per l'innovazione tecnologica, con software specifici per automatizzare e velocizzare l'operatività delle cooperative sia in fase di lavorazione che di restituzione dei dati necessari per fare delle rapide valutazioni.

L'attuale offerta ed aree di intervento sono frutto di **motivazioni pro-sociali** presenti fin dalla nascita del consorzio. CONSORZIO ABACOOPTRE SCS nasce nel 2001 e viene inizialmente fondato per volontà delle cooperative Ascoop, Assistenza e Lavoro il 28 dicembre 2001. Il Consorzio fu inizialmente denominato Judicaria, corrispondente all'ambito territoriale rappresentativo entro il quale avrebbe dovuto svolgersi l'attività. Scopo del medesimo è quello di prestare servizi alle cooperative associate, il loro coordinamento e la partecipazione ad iniziative congiunte con altri soggetti pubblici e privati. Di notevole importanza, oltre allo sviluppo dell'attività lavorativa fra gli associati, il Consorzio si prefigge di gestire attività di formazione, ricerca, consulenza e addestramento a favore della popolazione locale, della struttura produttiva, del mondo associazionistico e della pubblica amministrazione, anche attraverso il concorso delle istituzioni locali, provinciali, nazionali e europee, al fine di stimolare ed accrescere la professionalità e la conoscenza delle dinamiche sociali, culturali e economiche in atto nel territorio di competenza. Infine gestire

direttamente, congiuntamente o tramite le cooperative socie, appalti e commesse di lavoro sia nel settore dei servizi sociali sia in settori ove sia possibile l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Quest'ultimo scopo viene rafforzato nell'anno 2010 tramite l'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci del "Regolamento della assegnazione ed esecuzione dei lavori fra il Consorzio e le cooperative associate" redatto al fine di disciplinare i rapporti interni di JUDICARIA soc. coop. come previsto dallo Statuto sociale e per garantire, nel rispetto dell'autonomia delle Cooperative socie, l'interesse collettivo. In particolare, il Regolamento sottolinea lo scopo consortile di posizionare nel mercato il Consorzio e le socie come un unico sistema. Ciò richiede una forte specializzazione delle Socie, sia in termini qualitativi che territoriali. Il Consorzio tende quindi alla maggiore strutturazione possibile delle Cooperative, aumentando l'imprenditorialità, la capitalizzazione e la responsabilità dei singoli, anche mediante processi di fusione ed accorpamento. Esso obbliga tutti i Soci al pieno e totale rispetto delle norme che contiene. In data 17 febbraio 2016, con specifica modifica statutaria, il Consorzio ha assunto la nuova denominazione di Consorzio di cooperative sociali ABACCOPTRE per meglio adattare la propria denominazione sia all'ambito territoriale trentino che all'attività principale sviluppata a favore delle cooperative socie che oggi si concentra principalmente nei servizi di supporto e di assistenza commerciale, tecnica e amministrativa.

Una storia che si rinnova nella definizione specifica degli obiettivi organizzativi e nella **mission** che il consorzio si è dato. Il Consorzio ha continuato nel 2024 a dare priorità agli obiettivi di offrire servizi della miglior qualità, affiancare il personale delle cooperative per formarlo nei campi amministrativi e del personale, sicurezza ed ambiente.

Alla luce di questi elementi identitari e finalità trasversali del consorzio, si è lavorato nell'ultimo triennio con alcuni specifici e prioritari **obiettivi**, del cui raggiungimento si renderà conto anche nel presente bilancio sociale:

- offrire servizi della miglior qualità,
- affiancare il personale delle cooperative per formarlo nei campi amministrativi e del personale - sicurezza ed ambiente,
- portare avanti l'innovazione tecnologica,
- formare nuovo personale al suo interno



La seconda dimensione secondo la quale il CONSORZIO ABACOOPTRE SCS può essere raccontato ed analizzato è quella della **governance**. Gli organi decisionali si presentano in un Ente di Terzo Settore alquanto peculiari e centrali per comprendere la socialità dell'azione, i livelli di partecipazione e rappresentanza di interesse, nonché la capacità di presentarsi come organizzazione di persone e non di capitali.

Governare il consorzio

Soci	5
Tasso di Partecipazione alle Assemblee	100%
Membri del Consiglio di Amministrazione	5

Il Consorzio prevede come organi della società l'Assemblea dei soci ed il Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ha le seguenti funzioni: approva il bilancio e destina gli utili; delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori; delibera sull'eventuale istanza di ammissione proposta dall'aspirante socio ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del presente statuto; procede alla nomina e revoca degli Amministratori; procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e del soggetto deputato alla revisione legale dei conti; determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci e al soggetto deputato alla revisione legale dei conti; approva i regolamenti che determinano i criteri e le regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, con le maggioranze previste dall'art. 2521, u.c., del codice civile; delibera sull'eventuale erogazione del ritorno ai sensi dell'articolo 22 del presente statuto; delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci; delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto. Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 23. L'Assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che l'Organo amministrativo lo creda necessario, e deve essere convocata per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongano alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli Amministratori ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta dal Collegio Sindacale, se nominato.

Sono riservate invece all'Assemblea straordinaria: le deliberazioni sulle modifiche dello Statuto e sullo scioglimento del Consorzio; la nomina dei liquidatori e la determinazione dei relativi poteri; le altre materie indicate dalla legge.

Il Consiglio di Amministrazione amministra la società ed è composto da tre a nove membri, eletti dall'Assemblea a maggioranza relativa di voti che ne determina anche il numero. La maggioranza degli amministratori è scelta tra le persone indicate dai soci operatori.

Nella sua prima riunione il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi componenti un Presidente ed un Vicepresidente. Gli Amministratori durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge e dallo statuto. A norma dell'art. 2365 comma secondo del codice civile è attribuita al Consiglio di amministrazione la competenza all'adeguamento dello statuto a disposizioni normative. Il Consiglio di amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Al 31 dicembre 2024, il consorzio include nella **base sociale** 5 soci, di cui: 2 cooperative sociali plurime, 1 cooperative sociale di tipo B, 1 cooperativa sociale di tipo A e 1 cooperativa di altra tipologia.

La volontà di coinvolgimento ed apertura è insita nelle modalità con cui si struttura il **rapporto associativo** e nelle politiche verso gli enti soci.

Il Consorzio si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo ed agisce di conseguenza, facendo propri i principi cardini, quali la mutualità e la solidarietà tra cooperative, consapevoli che al centro del suo agire ci stanno le persone ed il rispetto e la dignità di queste deve prevalere sulla finanza, partecipando alla promozione umana della comunità in cui agisce e contribuendone ad uno sviluppo equilibrato e democratico. L'idea di creare un Consorzio è nata da tre Cooperative del territorio delle Giudicarie, due Sociali e una di Produzione Lavoro, con il principale scopo, che questo nuovo soggetto, potesse prestare dei servizi tecnico amministrativi alle associate, supportandole e stimolandone lo sviluppo, attraverso anche partecipazioni a gare e servizi di tipo consortile. A queste Cooperative poi si sono associate successivamente la Cooperativa Sociale Casa Assistenza Aperta, la Cooperativa Sociale ABC Dolomiti e la Cooperativa Sociale Praxis. Qualsiasi cooperativa lo desideri può fare domanda di ammissione al Consorzio, che verrà valutata dal Consiglio di Amministrazione in base alla capacità del consorzio stesso di prestare i servizi richiesti. Lo scopo del Consorzio è prestare servizi amministrativi alle Cooperative socie e se richiesto, svolgere attività di coordinamento e partecipare ad iniziative congiunte con altri soggetti nella completa trasparenza. In particolare, un altro obiettivo che si pone è quello di favorire la collaborazione tra le Cooperative associate anche attraverso la realizzazione di servizi di supporto e di assistenza commerciale, tecnica e amministrativa, oltre a promuovere e gestire attività di formazione, ricerca e consulenza su specifiche esigenze che necessitano per una efficace gestione operativa delle stesse. È sempre stata convinzione e principio ispiratore del Consorzio il pensiero che la sua forza e la forza delle Cooperative Socie sarà tale se sarà forte lo spirito di collaborazione e del saper lavorare insieme.

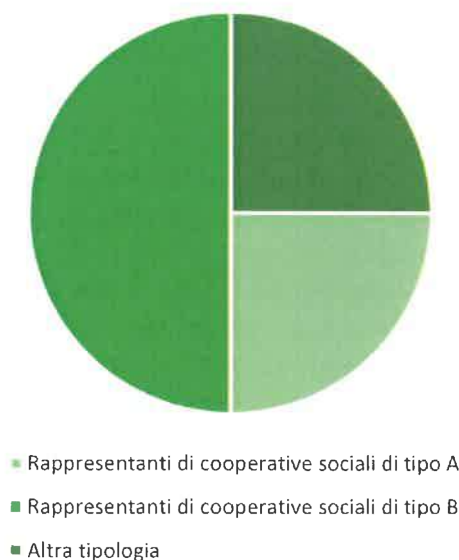
Il consorzio prevede quote associative omogenee per i propri soci del valore di 25 Euro.

Nel 2024 ABACOOPTRE SCS ha organizzato 1 assemblea ordinaria e il tasso di partecipazione è stato complessivamente del 100%, di cui il 20% rappresentato per delega (partecipazione media alle assemblee dell'ultimo triennio dell'80%).

Il **Consiglio di Amministrazione**, organo amministrativo ed esecutivo del consorzio, è composto da 5 consiglieri.

Cognome e nome	Ruolo	Data prima nomina	Durata in carica
Salvaterra Emilio	Presidente	30/05/2001	3 anni
Colotti Tiziano	Consigliere	17/02/2016	3 anni
Nicola Brochetti	Consigliere	30/05/2023	3 anni
Vanzetta Fabio	Consigliere	30/05/2023	3 anni
Capra Elia	VicePresidente	29/06/2020	3 anni

Composizione del CdA



Un dato vuole essere di ulteriore trasparenza per giudicare le politiche praticate: il consorzio prevede dei compensi economici per alcune cariche istituzionali ricoperte e in particolare 1.000 euro per il presidente e 2.000 Euro per altre figure che ricoprono cariche elettive.

A conclusione della riflessione sulla democraticità e rappresentanza di interessi del consorzio, si deve comunque considerare che, nonostante la centralità del socio e degli organi di governo nel processo decisionale, il consorzio agisce con una chiara identificazione di quelli che sono gli interessi dei diversi soggetti che con essa si relazionano, dei suoi **stakeholder**.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

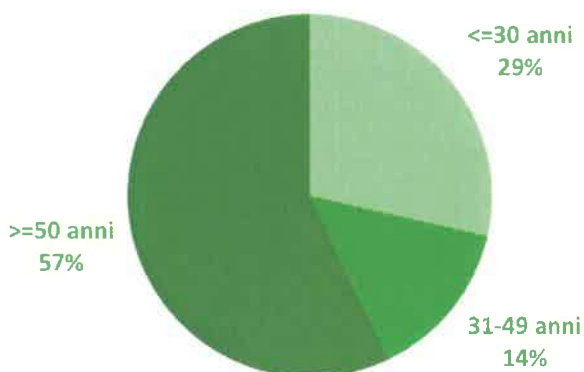
Il perseguimento degli obiettivi e della funzione sociale del consorzio viene garantito dall'impegno quotidiano di lavoratori che, a vario titolo, anche nel 2024 hanno rappresentato una risorsa fondamentale per ABACOOPTRE SCS.

I **lavoratori dipendenti ordinari** impiegati dal consorzio al 31/12/2024 sono 7, di cui 5 a tempo indeterminato e 2 in apprendistato.

I **tratti socio-demografici** dei lavoratori dipendenti mettono in luce anche l'impatto occupazionale che il consorzio ha avuto nel territorio e a favore delle varie classi di lavoratori.

La presenza di dipendenti donne è del 71%. I giovani fino ai 30 anni sono invece il 29%, contro una percentuale del 57% di lavoratori che all'opposto hanno più di 50 anni.

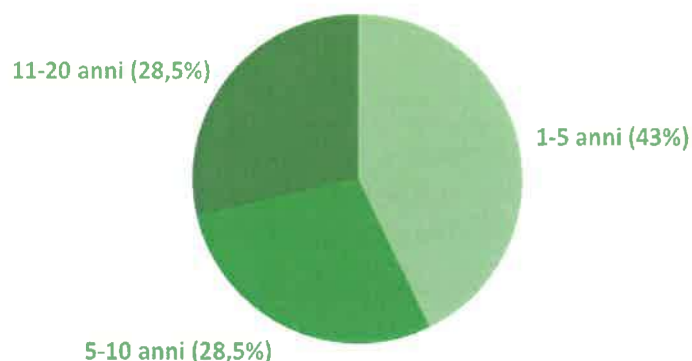
COMPOSIZIONE PER ETÀ'



I **profili formativi e la classificazione per ruoli** che i lavoratori ricoprono forniscono informazioni tanto sulla eterogeneità di profili richiesti ed offerti quanto sulla conseguente qualità e professionalizzazione nell'offerta dei servizi. Rispetto alla formazione, i lavoratori si suddividono in 7 lavoratori diplomati. Rispetto invece ai ruoli ricoperti, il consorzio conta sulla presenza di 6 impiegati e 1 coordinatore.

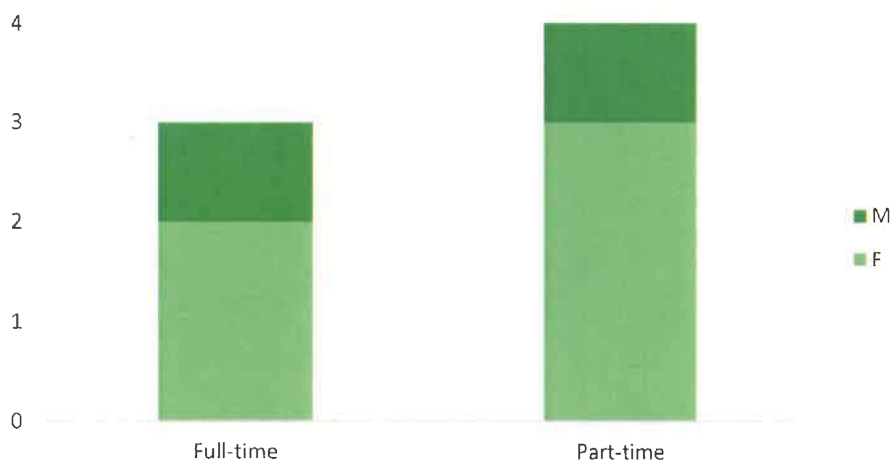
In una lettura dei livelli di **fidelizzazione** al consorzio, la fotografia dei lavoratori dipendenti illustra come il 57% degli stessi lavori nell'ente da più di 5 anni, 2 da oltre 10 anni.

ANZIANITÀ DI SERVIZIO



Le **caratteristiche contrattuali** permettono di comprendere inquadramenti, elementi di valorizzazione della persona e flessibilità proposte, intercettando dove il consorzio è capace di garantire elementi di qualità del lavoro e gli eventuali punti di miglioramento nella gestione delle risorse umane. Per quanto riguarda la flessibilità temporale, il 43% dei lavoratori è assunto con contratto a full-time, contro la presenza di 4 lavoratori con una posizione a part-time.

Composizione per contratto e per genere



In coerenza con i servizi prodotti e con la formazione dei lavoratori, i dipendenti sono inquadrati in ruoli e con livelli salariali eterogenei. Rispetto ai contratti, necessaria premessa è che il consorzio applica ai propri lavoratori il contratto Commercio Terziario Servizi.

Inquadramento Contrattuale e Retribuzione

	Minimo	Massimo
Coordinatore/responsabile/professionista	37.900 €	
Lavoratore qualificato/specializzato	37.900 €	44.000 €

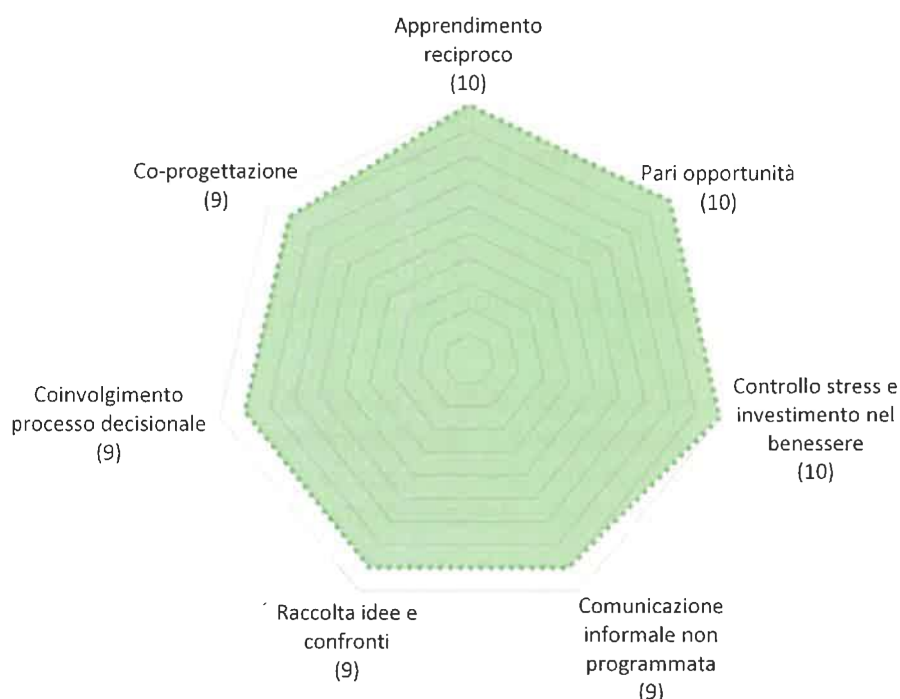
Un modo per valorizzare il lavoro ed i lavoratori dipendenti è quello di garantire incentivi, economici e non, che influenzano anche la **qualità del lavoro** offerto.

Economicamente, oltre allo stipendio base descritto, ai lavoratori sono riconosciuti altri incentivi o servizi integrativi, quali: fringe benefit come i buoni mensa o buoni acquisto.

ABACOOPTRE investe poi nella **formazione** dei lavoratori e nel 2024 sono state realizzate 120 ore complessive di formazione.

Accanto a tali elementi più aziendalistici e di natura monetaria diretta ed indiretta, non va di certo sottovalutata la sfera del **coinvolgimento** dei lavoratori. Il coinvolgimento e il riconoscimento verso i lavoratori sono attivabili anche attraverso specifiche politiche e strategie: il consorzio persegue alcune di queste politiche, promuovendo in particolare: la partecipazione a gruppi di lavoro in cui sia centrale il confronto e l'apprendimento reciproco, la partecipazione dei lavoratori a momenti di co-progettazione di azioni, di nuovi interventi e di idee progettuali da apportare nei servizi di operatività, il coinvolgimento nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione, la rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti, momenti di incontro e confronto formali, la promozione dell'ascolto e della comunicazione più informali o non programmati, il controllo dello stress e l'investimento nel benessere dei lavoratori e accorgimenti e decisioni che tutelino e supportino le pari opportunità, siano esse di genere, di credo religioso, di provenienza.

PROCESSI DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE





OBIETTIVI E ATTIVITÀ

In coerenza con la propria mission ed il proprio statuto, ABACOOPTRE ha realizzato nel 2024 numerose attività e servizi a favore dei propri associati.

Se nell'introduzione sono già state descritte le funzioni generali del consorzio, si osserva ora che nel 2024 le funzioni ed attività realizzate in modo generale e trasversale agli enti associati hanno riguardato:

- ricerca e mappatura dei bisogni
- comunicazione pubblica
- creazione di reti con soggetti esterni/non associati
- progettazione e/o presentazione di progetti di interesse generale e trasversale

Accanto a queste funzioni, si sono promosse poi molteplici attività di supporto e di servizio nelle seguenti aree:

- controllo della qualità e della sicurezza
- amministrazione, gestione paghe, contabilità e bilancio
- consulenza tributaria e fiscale
- formazione di dipendenti/soci/consiglieri degli enti associati
- progettazione

Il consorzio promuove inoltre percorsi integrati per rafforzare la filiera produttiva e la rete interna ed esterna, quali in particolare: la collaborazione tra enti associati per la realizzazione di un'offerta integrata dei loro servizi e la collaborazione tra enti associati per una maggiore integrazione lavorativa e creazione di filiere occupazionali per utenti e lavoratori svantaggiati.

GESTIONE PAGHE E CONSULENZA SPECIFICA, GESTIONE CONTABILITÀ E CONSULENZA FISCALE, FORMAZIONE

Il consorzio si è occupato nel dettaglio di consulenza specifica rispetto alle necessità dei soci, oltre alla generazione del cedolino e gli adempimenti successivi lo sforzo è quello di aiutare le cooperative socie mantenendole formate su come ottimizzare al meglio le risorse e muoversi a fronte del rapido evolversi della normativa.

Le Dimensioni dell'Attività

Enti associati beneficiari	5
Nr. ore retribuite dedicate	12.177
Entrate dell'attività	424.000 €



SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Leggere i principali dati economico-finanziari del consorzio permette di comprendere la solidità dell'ente e quindi la garanzia della continuità di realizzazione delle attività, la capacità di intercettazione di risorse economiche pubbliche e private e la conseguente generazione di valore economico, nonché il margine annuale conseguito e quindi l'andamento di breve periodo del consorzio. I dati economico-finanziari forniscono inoltre indicatori della ricaduta economica del consorzio sul territorio.

Il Peso Economico

Patrimonio	686.427 €
Valore della produzione	424.451 €
Risultato dell'esercizio	- 31.807 €

DIMENSIONE ECONOMICA E PATRIMONIALE

Primo indicatore che permette di comprendere la dimensione del consorzio e la sua rilevanza economica è il valore della produzione: nel 2024 esso è stato pari a 424.451 Euro.

I costi sono ammontati a 476.508 Euro, di cui il 63.55% sono rappresentati da costi del personale dipendente.

La situazione economica del consorzio, così come qui brevemente presentata, ha generato per l'anno 2024 una perdita di 31.807 Euro.

Accanto a tali principali voci del conto economico è interessante osservare alcune dimensioni rispetto alla situazione patrimoniale. Il patrimonio netto ammonta a 686.427 Euro ed è composto per il 82% dalle quote versate dai soci, vale a dire dal capitale sociale, e per la percentuale restante da riserve accumulate negli anni.

La Situazione Patrimoniale

Patrimonio netto	686.427 €
Capitale sociale	563.400 €
Riserve	154.835 €

Altra voce significativa che illustra la stabilità del consorzio è rappresentata dalle immobilizzazioni: nel 2024 le immobilizzazioni totali ammontano a 23.172 Euro.

Fondamentale risorsa per lo svolgimento delle attività e elemento identificativo dell'operatività dell'ente è rappresentata dalle **strutture** in cui vengono realizzati i servizi.

ABACOOPTRE SCS non ha strutture di proprietà, l'attività viene realizzata in 1 struttura di proprietà di propri enti associati.

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

A conclusione di questa illustrazione di principali voci del bilancio per l'esercizio 2024 si desidera presentare **il valore aggiunto** generato dal consorzio e la sua distribuzione ai principali portatori di interesse. Tale riclassificazione dei dati permette, da un lato, di comprendere la ricchezza generata nell'esercizio in base alle aree di gestione che l'hanno generata e, dall'altro, di verificare su quali stakeholder essa è stata diversamente redistribuita.

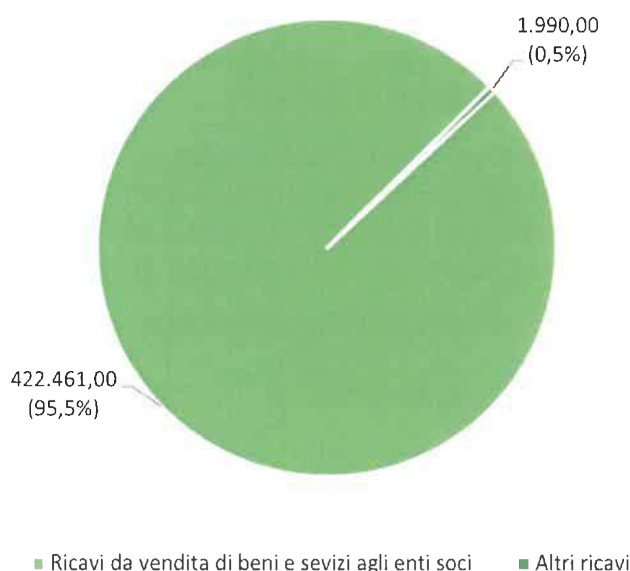
PROVENIENZA DELLE RISORSE FINANZIARIE

Per comprendere in modo preciso quali sono le risorse immesse nella realizzazione dei servizi e per interpretare queste risorse qualitativamente è opportuno analizzarne origine e caratteristiche.

Il valore della produzione del consorzio è rappresentato dal 99,5% da ricavi di vendita di beni e servizi, ad indicare il peso delle dinamiche commerciali e di vendita. Si rileva la presenza di altri ricavi e proventi per il valore di 1.990 Euro.

L'analisi ulteriore per **fonti delle entrate pubbliche e private** permette poi di comprendere la relazione con i committenti e le forme con cui essa si struttura. Così, rispetto ai ricavi, si rileva la presenza esclusiva di ricavi da vendita di beni e servizi agli enti soci, per il valore complessivo di 422.461 Euro.

Composizione dei ricavi



Una riflessione a sé la merita la componente donazioni: nel corso del 2024 il consorzio non ha ricevuto donazioni e ciò porta a riflettere sulla mancata percezione della comunità locale sul ruolo sociale che l'ente riveste e che potrebbe essere sostenuto con donazioni.



IMPATTO SOCIALE

IMPATTO DALLA RETE E NELLA RETE

Le relazioni di rete possono rappresentare un fattore di generazione di valore aggiunto e di impatti diretti ed indiretti per tutte le organizzazioni che vi appartengono, e ciò è garantito in particolare quando la relazione con la controparte si trasforma da scambio puramente di mercato a rapporto dai risvolti qualitativi e relazionali. Solidarietà, fiducia, socialità dovrebbero caratterizzare i rapporti di rete come valore aggiunto anche in termini di capitale sociale e generare maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione.

Da qui la rilevanza di comprendere come ABACOOPTRE SCS agisce nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio e quali sono quindi i suoi investimenti nella creazione di una rete ed i risultati ed impatti che questa genera per l'ente stesso e per i soggetti coinvolti e la comunità in senso esteso.

Rispetto ai rapporti con gli enti pubblici, oltre alle descritte relazioni di scambio economico, il CONSORZIO ABACOOPTRE SCS ha partecipato a riunioni e tavoli di lavoro inerenti ai servizi di interesse.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio sono stati coordinati solo in pochi casi da azioni di rete strutturate: ABACOOPTRE SCS infatti aderisce solo ad 1 associazione di rappresentanza. Non si rilevano inoltre collaborazioni attive con Enti di Terzo Settore diversi dai propri associati.

RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E ALTRE DIMENSIONI DI IMPATTO SOCIALE

Valutare l'impatto sociale dell'ente sulla comunità presenta una certa complessità. La prima osservazione da cui partire è quella della ricaduta ambientale, considerando la stessa come un fattore di interesse attualmente nella società, anche se non caratteristico delle azioni di un ente di Terzo settore. È così possibile affermare che il consorzio sia sufficientemente attento alle pratiche ambientali poiché nello specifico promuove presso i propri enti associati politiche ambientali ed innovazioni ambientali.

L'attenzione maggiore va rivolta all'impatto sociale più propriamente legato alla natura e alla mission dell'ente in quanto ente di Terzo settore. Certamente quanto sinora descritto ha permesso di affermare che il consorzio ha un certo ruolo nel suo territorio e impatti sulla comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali, risposta a bisogni insoddisfatti del territorio o a problemi di marginalità. Si può quindi affermare che il più elevato valore aggiunto che ABACOOPTRE SCS ha per il suo territorio sia quello di aver investito in un progetto di rilevanza sociale generando ricadute economiche e sociali eterogenee come sin qui dimostrato.

La comunicazione verso la comunità è stata poi intermediata dal consorzio attraverso lo strumento comunicativo del bilancio sociale.