

Verbale n. **96/26** dell'Assemblea ordinaria dei Soci del "La Coccinella" Società Cooperativa Sociale - ONLUS, tenutasi in seconda convocazione a Predaia presso l'Hotel Pineta in via Santuario n. 17 Fraz. Tavon, il giorno 20 maggio 2026 alle ore 17,30 per la presentazione e discussione del seguente

ORDINE DEL GIORNO

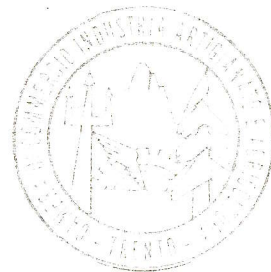
1. Approvazione bilancio sociale e bilancio d'esercizio 2025;
2. Rinnovo composizione Collegio Sindacale;
3. Varie ed eventuali.

La Presidente del Consiglio di Amministrazione constatata la validità della riunione sia perchè l'avviso della comunicazione è stato portato a conoscenza di tutti a termini dello Statuto, sia perché sono presenti 21 soci su 29: Silvana Buono, Valentina Reale, Sara Casagrande, Silvia De Vogli, Mattia Garibaldi, Dalia Macii, Francesca Gennai, Francesca Moratti, Renata Zanon, Evelyn Brugnara, Sara Nicolini, Eleonora Mazzacca, Cappello Sandra, Alessandra Deavi, Elisa Bonapace, Francesca Felicetti, Wanda Cicolini, Milena Rizzardi e Chiara Traniello. Serena Zucol e Alessia Rizzardi sono rappresentate a mezzo delega.

Alessia Franch, Cova Antonella e Daniela Rizzi sono assenti giustificate., Bruni Andrea, C.I.F., De Marco Elisabetta, Giulia Dalla Palma e Zanon Bruno sono assenti ingiustificati.

È presente inoltre tutto il Collegio Sindacale: Nicoletta Zorzi, Giorgio Barbacovi e Mauro Caldini.

La Presidente dichiara quindi aperta l'Assemblea e nomina su designazione unanime dei presenti Mattia Garibaldi segretario verbalizzante e le signore Sara Casagrande e Alessandra Deavi scrutinatrici.



Si passa poi alla presentazione e trattazione degli argomenti in oggetto.

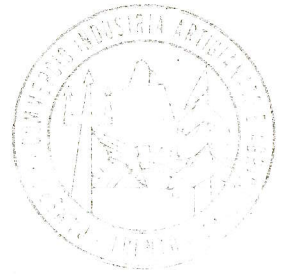
DELIBERAZIONI

1) F. Gennai illustra all'Assemblea l'andamento delle attività della cooperativa nel corso del 2025, evidenziando come l'azione si sia sviluppata in continuità con la missione di promozione del benessere delle comunità attraverso servizi educativi, sociali e culturali. L'esposizione viene articolata per ambiti di intervento.

Area educazione – servizi per l'infanzia (nidi d'infanzia): La cooperativa ha gestito nel corso dell'anno 25 servizi di nido d'infanzia distribuiti sul territorio provinciale, confermando la propria presenza nei principali affidamenti pubblici. Il servizio si conferma come ambito centrale di attività sia per volume che per rilevanza sociale, con un elevato numero di utenti accolti e una significativa incidenza di lavoro educativo dedicato.

Area educazione – attività estive e tempo libero: Le attività estive hanno rappresentato un'importante opportunità educativa e aggregativa, con un'offerta articolata su diversi territori e caratterizzata da una pluralità di esperienze (sportive, artistiche, ambientali e culturali). Il modello organizzativo si basa su una forte capacità di collaborazione con enti pubblici e soggetti del territorio, con un'attenzione costante all'innovazione delle proposte.

Area servizi educativi territoriali e scolastici: Nel corso del 2025 è proseguita e si è rafforzata l'attività del Centro socio educativo territoriale Gandalf, con un incremento degli utenti e lo sviluppo di progettualità specifiche, tra cui il progetto RI.E.S.CO. Parallelamente, è stata consolidata l'attività di educativa scolastica a favore di studenti con bisogni educativi speciali, attraverso convenzioni con numerosi istituti del territorio.



Area sostegno alla genitorialità ed educativa domiciliare: La cooperativa ha proseguito gli interventi di educativa domiciliare e i progetti di sostegno alla genitorialità, in collaborazione con le Comunità di Valle e con l'Azienda sanitaria provinciale, nell'ambito anche del programma P.I.P.P.I. Tali interventi si confermano cruciali per il supporto a famiglie in situazione di fragilità.

Area cultura: Nel 2025 è proseguita l'attività culturale attraverso la gestione della Batiboi Gallery, i laboratori artistici e le collaborazioni con realtà di rilievo come Arte Sella e il MUSE. L'offerta si caratterizza per l'integrazione tra dimensione educativa e culturale e per il coinvolgimento di un'ampia fascia di popolazione.

Area welfare territoriale: La cooperativa ha continuato a operare nel campo del welfare di comunità, partecipando a tavoli territoriali, piani giovani e attività di coordinamento, attraverso figure di manager territoriale. Tali attività rafforzano il ruolo della cooperativa come attore attivo nello sviluppo delle politiche locali.

Area formazione (Academy): L'attività formativa si è ulteriormente sviluppata, con interventi realizzati sia a livello provinciale sia nazionale, rivolti a enti pubblici e privati e operatori del settore educativo. L'Academy rappresenta un ambito in crescita e qualificante per il posizionamento della cooperativa.

In conclusione, viene evidenziato come l'insieme delle attività abbia consentito di raggiungere nel 2025 oltre 4.200 utenti complessivi, confermando la capacità della cooperativa di rispondere in modo articolato ai bisogni del territorio e di generare impatto sociale significativo.

Conclusa la presentazione del bilancio sociale, prende la parola E. Mazzacca che effettua la lettura del bilancio al 31/12/2025, dando dettaglio specifico delle singole voci:



stato patrimoniale attivo, stato patrimoniale passivo, conto economico supportando la presentazione con una presentazione di alcuni grafici che ne facilitano la lettura.

In particolare viene evidenziato come la cooperativa presenti una dimensione economica solida e in crescita, con i seguenti principali indicatori:

- **Valore della produzione** pari a circa 11,9 milioni di euro;
- **Fatturato** pari a circa 11,7 milioni di euro;
- **Patrimonio netto** pari a circa 1,9 milioni di euro

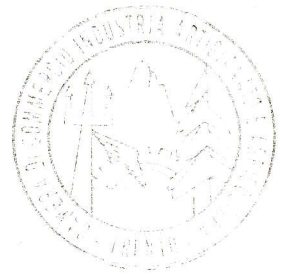
Dal punto di vista della gestione, si evidenzia che:

- i **costi complessivi** ammontano a circa 11,7 milioni di euro, con una forte incidenza del costo del personale, coerente con la natura labour intensive dei servizi erogati;
- il **risultato di esercizio** è positivo, attestandosi a circa 218 mila euro.

Con riferimento alla composizione dei ricavi, emerge una forte concentrazione nel settore dei servizi per l'infanzia (nidi), che rappresentano la quota largamente prevalente del fatturato (circa il 90%), seguiti dalle attività di scuola e tempo libero, welfare e cultura.

Viene inoltre sottolineato:

- l'elevato legame con la pubblica amministrazione, da cui proviene la maggior parte delle entrate;
- la capacità della cooperativa di generare valore economico sul territorio e di distribuirlo prevalentemente sotto forma di lavoro e reddito per i propri dipendenti;
- la stabilità patrimoniale, che garantisce continuità e sostenibilità delle attività nel medio-lungo periodo.



M. Garibaldi interviene per sottoporre all'Assemblea la proposta del CdA di destinazione dell'utile che prevede:

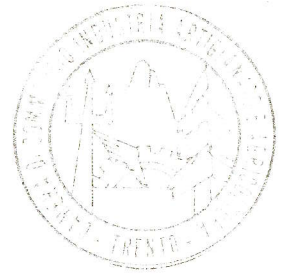
- € 65.551 alla riserva legale indivisibile
- € 20.000 quale ristorno ai soci;
- € 5.955 (3% dell'utile) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione
- € 126.997 alla riserva indivisibile (riserva statutaria)

M. Garibaldi presenta la proposta di gestione del ristorno ai soci dell'importo complessivo di 20.000€ che è stato possibile raggiungere grazie al risultato ottenuto nell'esercizio appena approvato. La proposta prevede che la distribuzione avvenga attraverso l'incremento delle quote sociali. Ad ogni socio lavoratore viene consegnato un estratto che riepiloga la ricostruzione della propria quota di capitale con evidenza dell'importo riferito al ristorno 2025 quantificato secondo le modalità definite dal regolamento vigente. Il prospetto indica inoltre l'importo relativo alla tassazione dovuta da ciascun socio in relazione alla quota di ristorno ad esso spettante che verrà anticipata dalla cooperativa e recuperata nella prima busta paga utile.

Viene lasciata la parola alla Presidente del Collegio Sindacale Nicoletta Zorzi che dà lettura della relazione al bilancio al termine della quale invita i soci ad approvare sia il bilancio che la destinazione dell'utile d'esercizio.

Si procede poi alla votazione per l'approvazione del bilancio sociale e del bilancio d'esercizio al 31.12.2025 con relativa Nota Integrativa e Relazione sulla Gestione per alzata di mano, con prova e contro prova: l'assemblea approva all'unanimità.

2) M. Garibaldi comunica ai soci la necessità di procedere alla nomina del nuovo Collegio Sindacale scaduto con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2025. In



considerazione del fatto che Nicoletta Zorzi e Giorgio Barbacovi hanno manifestato l'intenzione a non ripresentare la propria candidatura, il Consiglio di Amministrazione sottopone all'assemblea la seguente rosa di candidati per le posizioni di sindaci effettivi: Mauro Caldini, Romina Paissan e Daniela Defrancesco. Per le posizioni di sindaco supplente invece vengono proposti Mauro Zanella e Patrizia Gentil in sostituzione di Luciano Maistri e Giorgio Ferrari. M. Garibaldi fa presente, inoltre, che tutti soggetti candidati rispettano i requisiti previsti dalla normativa in merito all'insussistenza di cause di interdizione e di ineleggibilità ai sensi dell'articolo 2382 del Codice civile. Verificata l'inesistenza di ulteriori candidature pervenute si procede alla nomina del nuovo Collegio Sindacale per acclamazione. Vengono pertanto eletti quali **sindaci effettivi:**

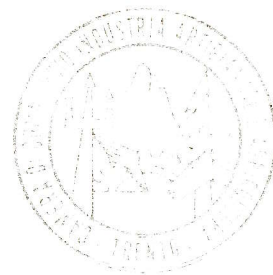
MAURO CALDINI: nato a Vezzano il 24.08.1963 e residente a Vallelaghi in via Picarel, 19 Vezzano – C.F. CLDMRA63M24L821S- Iscrizione al Registro Revisori: n. 9499 DM 12/4/95 GU n.31 BIS del 21/4/95.

DANIELA DEFRANCESCO: nata a Cavalese il 28.07.1966 e residente a Trento in via delle Ghiaie, 38 – C.F. DFRDNL66L68C372V - Iscrizione al Registro Revisori: n. 111794 DM 31/12/1999 GU n.14 – IV serie speciale del 18.02.2000;

ROMINA PAISSAN: nata a Trento il 30.01.1972 e residente a Vallelaghi in via al Castel - Terlago, 5 – C.F. PSSRMN72A70L378X- Iscrizione al Registro Revisori: n. 120585 provvedimento 19/04/01 GU n.036 – IV serie speciale del 08.05.2001;

Quale **Presidente del Collegio Sindacale** viene eletta per acclamazione:

MAURO CALDINI: nato a Vezzano il 24.08.1963 e residente a Vallelaghi in via Picarel, 19 Vezzano – C.F. CLDMRA63M24L821S- Iscrizione al Registro Revisori: n. 9499 DM 12/4/95 GU n.31 BIS del 21/4/95.



Vengono infine eletti **sindaci supplenti** per acclamazione:

MAURO ZANELLA: nato a Vermiglio il 13.10.1966 e residente a Trento in via alle Gemelle, 12/A – C.F. ZNLMRA66R13L769W - Iscrizione al Registro Revisori: n. 139663.

PATRIZIA GENTIL: nata a Cles il 24.06.1973 e residente a Trento in via Corso 3 Novembre, 72 – C.F. GNTPRZ73H64C794X - Iscrizione al Registro Revisori: n. 138201 DM 02/11/2005 GU n. 88 – IV serie speciale del 08.11.2005.

Al Collegio Sindacale l'assemblea affida anche l'incarico di revisione legale dei conti.

Si passa successivamente alla quantificazione del compenso di ciascun membro del Collegio Sindacale. M. Garibaldi presenta all'Assemblea la proposta determinata sulla base del regolamento AIRCES che prevede:

- Per la funzione di Presidente: € 2.220 per ruolo di sindaco

€ 1.110 maggiorazione per ruolo di Presidente

€ 3.430 per funzione controllo contabile

Tot. € 6.760,00 (oltre IVA e CNPA)

- Per la funzione di sindaco: € 2.220 per ruolo di sindaco

€ 3.430 per funzione controllo contabile

Tot. € 5.650,00 (oltre IVA e CNPA)

L'assemblea all'unanimità approva la proposta e delibera i compensi proposti.

La seduta si conclude alle ore 19.45

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Francesco Ferraro

IL SEGRETARIO

Matteo Farina

GLI SCRUTINATORI

Luca Cerri *Massimiliano Dezi*

Registrazione effettuata presso l'Agenzia delle Entrate di Trento in data 01/06/2026 al numero 1064 serie 3X