

**IL GABBIANO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'** - con sede in TRENTO (TN), Cod. Fisc. P. IVA 01198620229 - Iscritta Registro Imprese della Camera di Commercio I.A.A di TRENTO al n. 12402 Vol. (Fascicolo) XVII

### **VERBALE DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI**

de IL GABBIANO – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'.

Essendo andata deserta l'assemblea convocata per il giorno 30 aprile 2026 alle ore 22.00 in prima convocazione, il giorno 15 maggio 2026 alle ore 17.00 presso la Sede operativa di Via Sette Fontane, Romagnano - Trento, si riuniscono in seconda convocazione i soci dalla Cooperativa per deliberare sul seguente

#### **ORDINE DEL GIORNO**

1. Presentazione e approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2025, della relativa nota integrativa e della Relazione del Comitato di Controllo per la gestione. Delibere conseguenti.
2. Presentazione ed approvazione del Bilancio sociale 2025. Delibera conseguente.
3. Prospettive 2026
4. Varie

Sono presenti n.19 soci, dei 21 iscritti, comprensivo di una delega. Presenzia l'intero Consiglio di amministrazione con i membri del Comitato di Controllo Tommaso Gabrielli e Pierpaolo Rinaldi. Assente giustificato il rappresentante del socio sovventore Promocoop.

Assume la presidenza dell'Assemblea il presidente Francesco a Beccara: constatata la regolarità della convocazione e la presenza del numero dei soci richiesto a norma dello statuto per la validità dell'Assemblea, dichiara aperta la riunione. Propone come segretario il dott. Pierpaolo Rinaldi che

viene nominato all'unanimità dall'Assemblea. Passa quindi alla trattazione dell'ordine del giorno.

Ad 1. La presentazione del bilancio inizia con una relazione del Presidente, che di seguito si sintetizza: un valore della produzione totale pari a 4.576K (5.042K nel 2024). I ricavi conseguiti nell'esercizio sono pari a 4.340K (4.861K nel 2024), con una riduzione di 466K; non si è riusciti tuttavia a mantenere un'adeguata marginalità, chiudendo infine l'esercizio con una perdita gestionale di 139.954K. Si riporta di seguito, l'informativa sull'andamento aziendale dell'esercizio estratto dalla bozza della nota integrativa:

#### Esame del Valore della Produzione

L'esercizio 2025 ha evidenziato un restringimento del valore della produzione, in particolare dei ricavi, rispetto al precedente esercizio. Va segnalato per altro che l'esercizio 2024 era stato contraddistinto da una consistente commessa non ripetibile. In incremento invece i contributi in conto esercizio, in specie dell'Agenzia del lavoro per gli inserimenti lavorativi. Considerando i proventi derivanti dai contributi dell'Agenzia del Lavoro, il volume d'affari complessivo si posiziona a quota € 4.470.000 circa. Sebbene si registri un efficientamento dei costi variabili di primo margine, la struttura dei costi fissi ha risentito di una pressione esogena che ha compresso i margini operativi.

#### Analisi della Struttura dei Costi

Il driver principale della contrazione della marginalità è rappresentato dal Costo del Personale, che ha subito un incremento di quasi il 10%. Tale dinamica è ascrivibile al recepimento degli scatti previsti dal rinnovo del CCNL e, in particolare, dell'Integrativo Provinciale Trentino. Tale incremento, giunto alla sua penultima fase nel 2025, ha generato un irrigidimento della struttura dei costi difficilmente compensabile nel breve periodo. Sul fronte dei Costi Generali, nonostante una politica di salvaguardia dei costi volta a contenere le spese amministrative, si è assistito a un incremento degli oneri legati alle utilities e ai costi di gestione.

#### Gestione Finanziaria e Indebitamento

La gestione finanziaria risulta caratterizzata da un significativo ricorso al credito a breve termine (SBF e linee di fido), resosi necessario per sostenere il circolante dato dal lento sistema dei pagamenti e burocrazia delle Pubbliche amministrazioni. L'attuale struttura degli oneri finanziari riflette l'intensità di tale utilizzo.

#### Focus per Business

BU Laboratorio: Il comparto registra una sostanziale stabilità del fatturato rispetto all'esercizio precedente (punto di pareggio operativo). Tuttavia, l'elevata incidenza del costo del lavoro diretto determina una marginalità netta estremamente compressa.

BU Giochi: Dopo la performance straordinaria del 2024, legata a una commessa one-off, il fatturato si è stabilizzato intorno ai € 900.000. Il turnover della forza lavoro e i necessari adeguamenti tecnici continuano a impattare sulla redditività del settore.

BU Verde: Il settore conferma una buona tenuta del fatturato. La criticità in quest'area è rappresentata dalla costanza delle commesse e dal grande investimento in attrezzature e automezzi. Mentre per il 2026 si prevede un minor impatto dei canoni di leasing e degli ammortamenti, resta prioritario il monitoraggio dei costi di manutenzione straordinaria e ripristino per danni accidentali.

In considerazione delle azioni adottate e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale complessiva, si ritiene, allo stesso tempo, che la cooperativa sarà in grado di proseguire la propria attività e di far fronte alle proprie obbligazioni nel normale svolgimento dell'attività."

Si riepiloga di seguito sinteticamente alcuni aspetti numerici del personale (133 il numero medio di dipendenti, tra i quali 17 soci lavoratori,) e il carattere sociale della cooperativa nell'esercizio:

Inserimenti lavorativi: nell'esercizio chiuso al 31.12.2025 le persone inserite tramite intervento 3.3.c (ex intervento 18) sono state 24. Sono stati avviati 14 nuovi progetti di inserimento. Tramite progettone sociale abbiamo avuto in carico 19 persone delle quali 3 a tempo indeterminato. Presso il cantiere unico Dame di Sion - Gocciadoro di Trento hanno operato 12 persone (di cui 2 capisquadra). Altre 7 persone (di cui 3 come custodi a

Gocciadoro) hanno lavorato con progetti individualizzati. Per l'intervento 3.3.d la cooperativa ha gestito complessivamente 49 persone: Comune di Pergine (TN) n.1 (addetto attività di ufficio); Comune di Trento 8 squadre (31 operai e 10 capisquadra). È stato garantito dal responsabile sociale l'accompagnamento degli inserimenti lavorativi tramite il coordinamento dell'equipe e la partecipazione al lavoro di rete con i servizi coinvolti nei progetti. La presenza costante dei tutor all'interno delle squadre di lavoro dell'intervento 3.3.c, ha favorito una relazione educativa continua e qualificata.”

Passa la parola al Direttore Samuel Forti il quale, avvalendosi di slides, illustra di seguito i principali numeri generali della cooperativa nell'annata e l'analisi per centri di costo dei vari settori della cooperativa: Laboratori, Allestimenti e servizi vari, Giochi, Verde, Sociali. Passa poi la parola al dott. Rinaldi che dà lettura del bilancio chiuso al 31.12.2025 e della nota integrativa. Lo stesso illustra a seguire i principali indicatori economici, patrimoniali e finanziari mediante una riclassificazione del bilancio stesso, con evidenza dei margini operativi e della posizione finanziaria e di liquidità della cooperativa.

Il Presidente passa poi la parola al consigliere Gabrielli che, in qualità di Presidente del Comitato di Controllo, dà lettura della Relazione del Comitato di Controllo al bilancio chiuso al 31.12.2025; lo stesso al termine dell'intervento raccomanda di tenere dovuta attenzione al mantenimento e controllo dell'equilibrio economico, finanziario e patrimoniale della cooperativa, tenuto conto delle tensioni sulla marginalità operativa manifestatesi, al fine di garantire la continuità aziendale. Al termine della lettura ed illustrazione di tutti i documenti e relazioni il Presidente dichiara aperta la discussione. Ai quesiti di ordine generale e specifici formulati dai soci viene data puntuale risposta.

Non essendovi altre particolari richieste o interventi si passa quindi alla votazione del Bilancio chiuso al 31.12.2025, della Nota integrativa e della Relazione del Comitato di controllo: l'Assemblea approva il tutto all'unanimità. Di seguito il Presidente mette parimenti in approvazione la proposta di destinazione del risultato di esercizio con il riporto a nuovo della perdita. L'Assemblea approva all'unanimità.

Ad 2. Il Presidente nell'iniziare la trattazione del punto fa presente che questa è l'occasione per approfondire gli aspetti più propriamente sociali della cooperativa. Da sintetica lettura del bilancio sociale definendone origini, evoluzione e obiettivi che si pone; il bilancio è stato predisposto con il sistema Impact elaborato da Euricse e in collaborazione con FTCoop.

Il Presidente ragguaglia su quanto intervenuto in tale ambito nell'esercizio, esponendo i dati sugli inserimenti lavorativi e sull'andamento del personale in generale, soffermandosi sull'aspetto qualitativo dei rapporti instaurati. I numeri degli inserimenti lavorativi garantiscono alla cooperativa la possibilità di rimanere fedele alla mission per cui è nata e allo stesso tempo qualificano il ruolo dei tutor. Avvalendosi di slides presenta i principali indicatori sociali in ordine alla composizione del personale, svantaggiato, per fasce di età, tipologia di svantaggio ecc., concludendo con l'analisi Swot (punti di forza, debolezza, opportunità e minaccia).

Si apre la discussione. Ai quesiti formulati viene data puntuale risposta. Esaurita la discussione, il Presidente mette in approvazione il Bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025. Lo stesso viene approvato all'unanimità.

Ad 3. Il Presidente e il Direttore relazionano all'Assemblea circa l'attività svolta nei primi mesi della nuova gestione. E' stato predisposto un budget nel quale sono stati rivisti i ricarichi per l'ottenimento di margini che garantiscano la copertura degli incrementi di costo relativi al rinnovo dei contratti (nazionale ed integrativo provinciale delle cooperative sociali) e di altri costi. Il piano di azioni per l'esercizio 2026 prevede in sintesi: un rigoroso presidio della marginalità industriale attraverso il controllo dei costi del personale; un piano di efficientamento degli acquisti e riduzione dei costi per danneggiamenti/sostituzioni; una strategia di riduzione del debito volta a ridurre l'incidenza degli oneri finanziari sul risultato netto, migliorando l'autonomia finanziaria della società. Il presidente passa poi la parola ai responsabili dei singoli settori che relazionano brevemente in merito. Aggiorna infine circa il rafforzamento che si renderà necessario per i numerosi inserimenti lavorativi a livello di responsabili sociali.

A breve si avrà una rendicontazione del primo quadrimestre dal quale trarre opportune e adeguate riflessioni. Il Presidente infine ragguaglia circa le prospettive del settore delle cooperative sociali di tipo B in Trentino e l'evoluzione in essere relativamente agli affidamenti per i lavori del Progettone.

Ad 4) Si apre la discussione su ulteriori argomenti. Alcuni soci intervengono in merito alla problematica del turnover del personale: alcuni giovani assunti, validi, spesso decidono di passare ad altre realtà, spesso non sociali che hanno maggiori possibilità di remunerare il lavoro. Il compito è di farli appassionare non solo al lavoro ma anche al ruolo sociale insito nella cooperativa. Il Presidente fornisce alcune precisazioni in merito ai recenti avvicendamenti di personale nell'Ufficio personale ed infine ragguaglia, a fronte di specifiche richieste di chiarimento circa l'operato, sull'attività svolta in merito alla permanenza o meno ovvero esclusione, dei soci

volontari, non più operativi da anni, su specifica sollecitazione da parte della revisione cooperativa

Esaurito l'ordine del giorno e non chiedendo più alcuno la parola, il Presidente chiude l'assemblea ad ore 19.45.

Romagnano -Trento, 15 maggio 2026

4

IL PRESIDENTE  
Francesco a Beccara

IL SEGRETARIO  
Pierpaolo Rinaldi

Il sottoscritto Camozzi Thomas, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.