

BILANCIO SOCIALE 2025



Grazie alla Vita società cooperativa sociale

sede legale in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo (TN)

Codice Fiscale, Iscrizione CCIAA e P. IVA 00365290220

rea n. TN 90383 - Iscrizione Albo Naz. Enti Coop. A157953



Carissimi soci,

anche quest'anno il Bilancio Sociale rappresenta per noi un'occasione preziosa per guardare con gratitudine al cammino vissuto insieme.

La storia di Grazie alla Vita continua a ricordarci che ogni vita è un dono, sempre degna di essere accolta, custodita e accompagnata.

Nel volto delle persone che abbiamo incontrato ogni giorno abbiamo potuto riscoprire il significato della nostra presenza e la responsabilità di uno sguardo capace di riconoscere il valore unico ed infinito di ciascuno.

Nella quotidianità, così come nelle cose eccezionali, abbiamo cercato di vivere la nostra opera come luogo di incontro, di compagnia e di speranza: una casa in cui nessuno si senta solo e dove ciascuno possa sentirsi guardato e voluto bene.

Desidero ringraziare le persone che quotidianamente lavorano in Cooperativa e nei servizi collegati, i volontari, le famiglie e tutti coloro che, con discrezione e fedeltà, sostengono il cammino della Cooperativa.

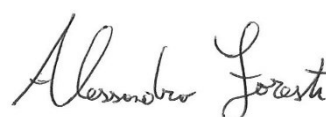
Il bene che nasce da tanti gesti semplici e quotidiani continua ad essere la forza più grande della nostra realtà.

Guardiamo al futuro con fiducia, accompagnandoci nel mantenere salda la consapevolezza da cui tutto è nato: la gratitudine per il dono della vita.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Alessandro Foresti



INDICE	4
NOTA METODOLOGICA.....	6
INFORMAZIONI GENERALI	7
Dati d'impresa.....	7
Ciò che ci distingue	7
La nostra storia ed il contesto	8
Novità 2025!	11
Il nostro logo	12
I nostri valori	13
La nostra mission	13
I nostri principi.....	14
I nostri obiettivi.....	15
Il disegno strategico	16
I nostri servizi.....	18
STRUTTURA E GOVERNO.....	25
La Società cooperativa Sociale	25
Sistema di governo e controllo	26
Gli stakeholders	29
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	33
Il personale dipendente	33
I volontari.....	40
I tirocinanti	43
Il Servizio Civile Universale Provinciale (SCUP)	46
OBIETTIVI ED ATTIVITA'	48
Comunità di accoglienza per persone con disabilità (servizio residenziale).....	49
Interventi Educativi Domiciliari	51
Assistenza educativa scolastica	53
Percorsi per l'inclusione	54

Interventi finalizzati a favorire l'indipendenza abitativa per persone con disabilità (Scuola dell'Abitare)	59
Laboratorio teatrale	61
Laboratorio creativo-espressivo con finalità di riciclo-riuso	63
Laboratorio di danza	66
Laboratorio occupazionale con finalità educative	68
Percorsi di inclusione sportiva e di attività motoria	71
Percorsi d'autonomia	73
Progetto Cura di Sé	75
Tirocini d'inclusione	76
Interventi assistiti con gli Animali.....	78
Orto e Giardino educativi.....	79
Eventi di Inclusione sociale e territoriale.....	81
Progetto vacanze	85
Progetto comunicazione	87
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA.....	89
Dimensione economica e patrimoniale.....	89
Andamento economico.....	89
Bilancio Consuntivo – Stato patrimoniale	91
Bilancio Consuntivo – Conto economico	92
Provenienza delle risorse economiche	94
Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio	95
Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite	95
ALTRE INFORMAZIONI	96
MONITORAGGIO ORGANI DI CONTROLLO.....	97

Legenda sigle utilizzate nel testo: GAV sta per Grazie Alla Vita Società Cooperativa Sociale

Attraverso il Bilancio Sociale Grazie alla Vita vuole comunicare, in modo completo ma conciso, quanto accaduto nell'anno appena trascorso alla pluralità di soggetti interessati.

Con l'edizione 2025 del Bilancio Sociale, ormai alla 22ª edizione, Grazie alla Vita propone una modalità che permette una comprensione agevolata del documento e una fruizione dei contenuti in modo semplificato nel pieno rispetto delle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale emesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del DLgs 117/2017 e s.m.i.

Il bilancio sociale è la vetrina con cui riaffermare il valore sociale di quanto è stato realizzato offrendo l'opportunità di riflettere sul percorso svolto e cogliendone ogni sfumatura: successi, risultati, criticità ed opportunità di crescita e miglioramento.

Il presente documento è frutto del contributo sinergico di tutti gli attori che vivono la realtà di Grazie alla Vita: educatori e altri dipendenti, famiglie degli ospiti, beneficiari dei servizi, volontari, tirocinanti, giovani in SCUP, enti e servizi territoriali, istituti scolastici, collaboratori, sindaci, Consiglio d'Amministrazione, fornitori etc. Tale collaborazione presenta la realtà di Grazie alla Vita da ogni punto di vista nel pieno rispetto dei principi di neutralità, inclusione, attinenza, continuità, completezza e comparabilità.

In questo modo diventa uno strumento dalla triplice valenza:

- **INTERNA** come elemento di gestione strategica per Grazie alla Vita;
- **ESTERNA** quale mezzo con cui Grazie alla Vita rendiconta le responsabilità ad essa delegate nel processo di creazione di utilità sociale;
- **di DIALOGO** tra i diversi attori coinvolti nell'ideazione e nella progettazione del servizio in una logica di promozione del benessere della collettività

Grazie alla Vita mette a disposizione il proprio bilancio sociale sul sito www.grazieallavita.it garantendo la piena fruibilità ad ogni soggetto interessato. Il bilancio sociale è presentato e dibattuto all'assemblea annuale dei soci.

Dati d'impresa

Grazie alla Vita Società Cooperativa sociale è un'impresa sociale e svolge le attività di cui all'art. 2 lettera a) ai sensi D.lgs. 112/2017. È Cooperativa a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 2512 del C.C. e contraddistinta da Codice Fiscale, P. IVA e registro imprese nr. 00365290220, REA n. TN 90383. È inoltre iscritta all'Albo Nazionale Enti Cooperative A157953. La sede legale è in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo (TN).

Ciò che ci distingue

Grazie alla Vita nasce da un gruppo di amici accomunati **dal desiderio di offrire impegno e responsabilità nei confronti delle persone con disabilità**. Decisiva è la loro appartenenza all'esperienza cristiana.

Quel gruppo di amici ha fatto nascere l'opera basandosi sul condiviso valore fondante:

“La concezione della VITA come DONO”

che è sempre POSITIVA anche se segnata dalla sofferenza fisica o morale



Oggi Grazie alla Vita è una cooperativa sociale che si avvicina ai 50 anni di attività e tutte le persone coinvolte nell'esperienza dell'opera possono confermare che il valore fondante non è solo uno slogan estemporaneo, ma una vera esperienza di vita che porta “TUTTI” alla consapevolezza di sé come custodi di un dono prezioso:

la VITA

La nostra storia ed il contesto

1974-1975

Un gruppo di amici attento al territorio e ai bisogni delle persone con disabilità ed ai loro amici/famigliari/caregivers della Piana Rotaliana comincia ad organizzare le prime attività promuovendo occasioni di inclusione, **rispondendo ai crescenti bisogni sociali con uno stile innovativo**. Nel primo periodo di incontri e di coinvolgimento, alcuni fondatori raccontano:

"... l'handicap era visto come l'accadere di una disgrazia irreparabile... un fatto cui rassegnarsi silenziosamente..."

"mi sono resa conto che la vita è vera e piena di dignità nella misura in cui niente viene evitato..."

"... c'era bisogno di una fraternità più grande, di qualcosa di più grande: di un dono accolto, goduto, scambiato, qualcosa per cui si possa dire "Grazie alla Vita.""



1976-1977



La rete di persone si intreccia sul territorio della Piana Rotaliana e limitrofo. Persone provenienti da Mezzolombardo, Mezzocorona, San Michele all'Adige, Roverè della Luna, Sporminore e Nave San Rocco e Trento fanno rete accumulate dalla volontà di dar una risposta consapevole e cosciente alle necessità delle persone con disabilità. Qui si incontrano i futuri 19 soci fondatori della Cooperativa che, consapevolmente, si assunsero la responsabilità di **rispondere in forma organizzata al bisogno territoriale**. Solo 2 soci erano famigliari di persone con disabilità. Tutti erano **spinti dal senso civico, dallo spirito di servizio o dalla volontà di offrire gratuitamente la propria competenza**.

1977

È costituita l'attuale Società Cooperativa Sociale, iscritta al Registro degli enti cooperativi della Provincia Autonoma di Trento alla sezione I e all'Albo nazionale degli enti cooperativi.

In questa fase di dovuta riflessione del nuovo soggetto giuridico si configura lo scopo fondante di Grazie alla Vita: **"perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati"**.

La prima sede stabile di Grazie alla Vita è presso il convento dei Frati Francescani di Mezzolombardo.





1981

Vengono attivati i **primi laboratori artigianali** di legatoria e di vimini, **nella convinzione che il lavoro è umanizzante** in quanto plasma la propria persona ed è fonte di risposta ai bisogni propri e a quelli di chi si ama.

Nasce per Grazie alla Vita la visione del lavoro come **occasione di rapporto atto a migliorare lo stato di benessere delle persone con disabilità** e di chi se ne prende cura.

1986

Agli inizi degli anni '80 Grazie alla Vita assiste alla **nascita di moltissime realtà sociali**: è **occasione per fare rete**. Stringe fortissimi legami con alcune realtà Italiane, tra le quali la Cooperativa "Anaconda" di Varese che diventerà un punto di riferimento per **affermare e condividere stile, valori e principi**. Individuando come valore aggiunto il network tra le Cooperative Sociali, assieme ad altre 10 realtà è **socio fondatore di CON.SOLIDA**. Oggi il Consorzio rappresenta 52 Cooperative Sociali Trentine e Grazie alla Vita ne è ancora attore protagonista. Grazie alla Vita è associata anche alla Federazione Trentina della Cooperazione e alla Compagnia delle Opere.



1994

Per rispondere alle nuove esigenze educative del territorio in ambito scolastico, il Comprensorio della Valle dell'Adige decide di affidarsi all'esperienza e alla professionalità di **Grazie alla Vita**.

La Cooperativa **attiva quindi i primi Servizi Scolastici** all'interno delle Scuole per gli studenti con bisogni educativi speciali.

1996

Nasce l'**Associazione Amici di Grazie alla Vita**, un gruppo di persone che, fin dal principio, in modo del tutto volontario e gratuito, accompagna il cammino della Cooperativa. Ancora oggi, la presenza di volontari sostiene la Cooperativa offrendo supporto creativo, culturale e di accompagnamento nei più svariati bisogni.



2002



Si festeggia il **25° anniversario** di Grazie alla Vita. **In occasione dei festeggiamenti** si ricordano il viaggio a Loreto e la promozione di **eventi di formazione** per il personale.

Da questo momento **Grazie continua** per i propri dipendenti.

L'obiettivo **alla Vita consolida il principio di formazione** è il costante **miglioramento delle competenze, della preparazione e della professionalità** del proprio personale.

2003

Per dare risposta alle prime richieste di accoglienza residenziale, tenendo fede ai propri valori, nasce la prima comunità di accoglienza e **Grazie alla Vita si apre al Servizio residenziale per persone con disabilità**. Il Servizio per questo è concepito **partendo dalla centralità della persona**.

Si pensa quindi ad un servizio il più possibile simile ad una famiglia; piccoli numeri (4-5 persone) perché ogni ospite si possa sentire **"a casa"**. Anche questo è **un modo per affermare l'inestimabile valore dell'importanza del sentirsi unici** in ogni momento della giornata e in ogni circostanza legata alla quotidianità.



2005



Grazie alla Vita finalmente ha una propria sede.

Viene inaugurato il nuovo Centro Socio-Educativo a Mezzolombardo. Fin dalla concezione progettuale, il centro è stato realizzato tenendo fisso lo sguardo sulla missione dell'opera: **favorire occasioni di rapporto, migliorare lo stato di benessere degli ospiti e di coloro che se ne prendono cura.**

2013

Al fine di **perseguire un abitare più inclusivo**, Grazie alla Vita acquista un ampio appartamento **all'interno di una palazzina residenziale** a Mezzolombardo.

L'abitare tra la gente vuole perseguire uno dei principi fondanti di Grazie alla Vita: i rapporti interpersonali. **L'esigenza di relazionalità di ogni individuo è fattore costitutivo di ogni singola persona.**



Oggi



Oggi Grazie alla Vita è una realtà consolidata e punto di riferimento nella disabilità per molte famiglie, offrendo loro e alle persone con disabilità psicofisica i propri servizi. Sono in totale più di 80 le persone destinatarie dei servizi di accoglienza, ospitalità residenziale, ospitalità semiresidenziale e assistenza scolastica.

Novità 2025!

L'anno 2025, così come il 2024, si è caratterizzato come un periodo di importanti novità e di rinnovamento generazionale a tutti i livelli!

Tra i passaggi più significativi, nel mese di maggio è avvenuto il rinnovo del Consiglio di Amministrazione, con l'elezione del nuovo Presidente, Alessandro Foresti. Contestualmente, è stato completato il trasferimento delle deleghe al nuovo Direttore, mentre il nuovo Coordinatore pedagogico-educativo ha potuto avviare e consolidare il proprio operato a pieno regime all'interno dell'organizzazione.

A breve festeggeremo il cinquantesimo anniversario delle attività della Cooperativa, e questo è anche un momento per riflettere su dove vogliamo andare. Se da una parte c'è la consapevolezza di dover custodire la bellezza ereditata dai fondatori e da chi ha contribuito alla crescita della cooperativa, il senso e l'identità della Cooperativa, dall'altro c'è la necessità di rinnovarsi per meglio rispondere alle necessità che la realtà ci pone accettando le nuove sfide tra cui la legge sulla riforma sulla disabilità.

In questo contesto di rinnovamento, la Cooperativa, mantenendo saldamente al centro "quello" per cui esiste, ha iniziato un percorso di trasformazione dei servizi allo scopo di meglio soddisfare i bisogni degli ospiti serviti.

Un forte investimento è stato fatto nella progettazione sociale, inserito nell'organizzazione come strumento strategico per creare risposte ai bisogni emergenti e che permette di sviluppare nuove opportunità nel pieno rispetto di come Grazie alla Vita vuole operare. Un esempio concreto è il primo percorso di Scuola dell'abitare avviato in autunno.

Un'attenzione particolare è stata dedicata alla formazione, attraverso un significativo investimento volto a rafforzare le competenze professionali dell'équipe. Questo sforzo ha mirato soprattutto a fornire strumenti adeguati ad affrontare i bisogni emergenti, tra cui quelli legati alle neurodivergenze, sempre più presenti e rilevanti.

Parallelamente, si è lavorato alla riorganizzazione dei servizi diurni, promuovendo modalità operative basate sul lavoro in team tra più educatori e gruppi di ospiti. La volontà è favorire lo sviluppo di sinergie, la condivisione di strategie educative e permettere di creare rapporti significati nuovi tra operatori ed i ragazzi accompagnati.

Anche le attività proposte sono state in parte ripensate e innovate, con l'intento di valorizzare il protagonismo degli ospiti e il loro contributo attivo nella comunità. In questa prospettiva, si è passati da

una logica di fruizione delle opportunità a una dimensione di partecipazione e corresponsabilità per il bene comune. Ne sono esempi significativi il percorso realizzato con Dolomiti Open, in cui i ragazzi hanno assunto un ruolo attivo come “consulenti per l’accessibilità dei percorsi montani”, e le uscite sul territorio, trasformate da semplici passeggiate in azioni di cura ambientale, come la pulizia di parchi che ora portiamo avanti in collaborazione con il Comune di Mezzolombardo. Tali esperienze stanno contribuendo a rafforzare la partecipazione degli ospiti alla vita comunitaria e, al contempo, sostengono il cammino della Cooperativa nella propria vocazione ad essere costruttrice di reti di relazioni, amicizie e collaborazioni, a beneficio delle persone e dell’intero territorio.

Siamo consapevoli che questo è solo l’inizio di un percorso che ci pone molte sfide ma è certamente ricco di opportunità!

Infine, nel 2025, Grazie alla Vita ha scelto di ampliare la condivisione delle proprie attività e dei propri progetti anche attraverso i canali social. Grazie a questi strumenti, è diventato sempre più semplice ed efficace non solo diffondere le iniziative e le novità della Cooperativa, ma anche coinvolgere attivamente tutte le persone interessate alle diverse proposte. Pertanto, per rimanere aggiornati e partecipare attivamente, vi invitiamo a seguirci sui nostri canali social: Facebook e Instagram (inquadrando o cliccando i QR code di seguito).



Il nostro logo

Il logo di “Grazie alla Vita” è **scaturito dall’ispirazione artistica di una persona, un pittore e scultore**, che ha condiviso con la Cooperativa un tratto della propria storia personale ed ha voluto regalare un’opera rappresentante le **emozioni** da lui vissute assieme ad ospiti, educatori e volontari. La creazione mette in evidenza le sue sensazioni, i valori riscoperti, i pensieri che lo hanno accompagnato da quando è entrato in contatto con il nostro mondo. Grazie **Riccardo Schweizer**, all’anagrafe Riccardo Antonio Svaizer.

Come leggere l’opera:

La mano: rappresenta il desiderio di accoglienza e inclusione di Grazie alla Vita.

Il cuore: simboleggia l’accoglienza di Grazie alla Vita. Ne fissa i VALORI fondanti e originari come stile di accoglienza delle persone con disabilità che sono preziosi ospiti.

I colori: definiscono la vita di ogni attore che partecipa a Grazie alla Vita: piena di emozioni e sempre positiva anche se segnata dalla sofferenza.



I nostri valori

I **valori fondanti e originari definiscono ciò che ci distingue e ci caratterizza** e identificano i pilastri su cui si basa l'azione di tutte le persone che operano nella Cooperativa. Da essi sono stati declinati i principi a cui Grazie alla Vita si ispira e, sinergicamente alla mission, delineano il nostro disegno strategico:

PERSONA

La centralità della persona, affermata sempre a partire dall'inestimabile valore del singolo, la concezione del rapporto come fattore costitutivo dell'“IO”

VITA

La concezione della vita come dono, perciò sempre positiva anche se segnata dalla sofferenza fisica o morale

CARITÀ

Il primato della carità, intesa come dimensione della vita indispensabile per una reale valorizzazione dell'umanità di ciascuno

LIBERTÀ

La priorità della libertà di tutti riconosciuta come fattore determinante ed essenziale di ogni esperienza personale

EDUCAZIONE

Il valore dell'educazione come la dimensione continua dell'esistenza che può permettere a tutti, in ogni circostanza, di assumersi la responsabilità di sé, del prossimo e della comunità

LAVORO

La concezione umanizzante del lavoro come costruzione della propria umanità e tentativo di risposta ai bisogni propri e degli altri

La nostra mission

La nostra mission nasce dai nostri valori fondanti, li rende concreti e dà loro contesto e forma. Porta in sé l'identità che distingue il nostro operato ed è il fondamento da cui hanno origine i principi e gli obiettivi perseguiti.

“Grazie alla Vita persegue lo scopo di accompagnare e di supportare persone con disabilità psichiche in ogni aspetto della loro esistenza, partendo dalla certezza che ogni individuo è definito non tanto dalla sofferenza o dalla malattia, ma dal suo desiderio di FELICITÀ”.



I nostri principi

I principi hanno grande importanza per la nostra opera, nascono dai nostri valori e dalla nostra mission e fissano i cardini che determinano le strategie ed i metodi, i ruoli e le funzioni, ovvero: l'organizzazione. Essa determina come gli obiettivi vengono raggiunti. Questa logica è il fondamento su cui Grazie alla Vita cerca di perseguire i suoi obiettivi affinché concretizzino principi e valori. Nel dettaglio, i principi di riferimento sono:

MORALE

Posizione della persona che è tesa a riconoscere la totalità dei fattori costitutivi della realtà

RAPPORTO

La concezione del rapporto come fattore costitutivo dell'io, fondante l'esigenza di relazionalità di ogni individuo

REALISMO

Il riconoscimento della realtà come punto di partenza per ogni azione e pensiero

PARTECIPAZIONE

La realtà di Grazie alla Vita tende ad essere un sistema partecipato a tutti i livelli ed in tutte le sue espressioni

SUSSIDIARIETÀ

La preferenza per la costruzione di un rapporto di sussidiarietà tra soggetti sociali

RAGIONE

Strumento supremo per indagare i fattori costitutivi della realtà

La concezione della persona e del lavoro

Grazie alla Vita opera e si sviluppa secondo una visione antropologica espressa dai valori e dai principi sopra riportati, che si declinano in una precisa concezione del lavoro. Secondo tale concezione **l'uomo è il soggetto del lavoro. Egli non può mai essere ridotto a fattore o strumento.** Non c'è alcun dubbio che il lavoro umano abbia un valore etico ed economico in sé, ma il primo fondamento del valore del lavoro è l'uomo stesso, il soggetto consapevole, libero e protagonista del proprio lavoro. L'uomo è chiamato al lavoro ma, prima di tutto, **il lavoro è «per l'uomo», e non l'uomo «per il lavoro».**

“Il lavoro è un bene dell'uomo - è un bene della sua umanità -, perché mediante il lavoro l'uomo non solo trasforma la natura adattandola alle proprie necessità, ma anche realizza se stesso come uomo ed anzi, in un certo senso, «diventa più uomo»” (da Laborem exercens - 1981).

Senza questa considerazione non si può comprendere perché la laboriosità dovrebbe essere una virtù: infatti, la virtù, come attitudine morale, è ciò per cui l'uomo diventa buono.

Il valore dei beni relazionali

Per primo Martin Buber, tracciando lo statuto ontologico dell'uomo, afferma che la sua struttura fondamentale è la relazionalità e il suo essere si configura metafisicamente come essere-in-relazione.

La nostra natura è relazionale, nessuno esiste a prescindere da tutto il resto. Il rapporto è quindi fattore costitutivo dell'io.

La teoria relazionale della felicità di S. Zamagni e L. Bruni parte da questa evidenza per identificare **l'utilità della relazione per la felicità dell'uomo**. Ma in questa si comprende che **non è tanto la relazione che porta alla felicità**, ma è **il modo e lo stile con cui essa si realizza** che lo permettono: *"... il modo con cui il bene viene fornito e il modo in cui viene consumato definiscono la creazione di utilità"*.

Per questo **ogni uomo per realizzarsi ed essere FELICE** nella propria vita **deve** necessariamente **essere immerso in una rete di rapporti relazionali positivi** sostenuti da sani principi e valori vissuti mettendosi pienamente in gioco. Tutti questi rapporti umani basati sull'attenzione verso e per l'altro **portano benefici non solo per la persona che li mette in atto ma generano un bene intangibile** che, di fatto, crea **valore comune (economico, politico, morale ed educativo)** in un circolo virtuoso.

Questo è ciò che si definisce **BENE RELAZIONALE**

I nostri obiettivi



Il disegno strategico

Stile e metodologia dell'azione

Grazie alla Vita disegna le sue strategie declinando i suoi scopi statutari nel contesto in cui opera. **La nostra storia ci insegna che chi sogna è più avanti di chi pensa** e per questo vogliamo essere ambiziosi per realizzare la nostra missione.

Grazie alla Vita **definisce** le proprie strategie dal territorio in cui si trova, ovvero **dalle persone e dalle famiglie** che lo compongono, individuando i loro bisogni, analizzando le loro criticità e cercando di capire quali opportunità è possibile offrire per sfruttare appieno le potenzialità di ognuno.

Attraverso un **approccio multidisciplinare** vengono generate le strategie utili allo svolgimento dei servizi e quelle **personalizzate** e attente alla dimensione del **singolo**. Grazie alla Vita **favorisce il lavoro di rete tra le molteplici figure di riferimento** e i professionisti per armonizzare ogni aspetto della quotidianità dei propri ospiti (medico-sanitario, psichico-mentale, educativo-assistenziale, socio-relazionale ed etico-esistenziale).

Da questo orientamento vengono sviluppati ed elaborati **metodologie, stili, strategie, piani individualizzati e progetti**.

Questi strumenti, attraverso le persone che operano nella Cooperativa quali il personale educativo, i volontari e gli assistenti, permettono di prendersi **cura delle persone in ogni aspetto della loro Vita**.

L'obiettivo è stare con e per gli ospiti e favorire il loro **PERSONALE benessere biologico, psicologico, sociale ma anche culturale, esistenziale e interiore**.

In breve, accompagnare ed assistere ogni persona nel suo desiderio di **vivere la vita in pienezza**.

Per attuare tutto questo la Cooperativa organizza e struttura attività e iniziative che permettono di **sperimentare sé stessi** attraverso l'autodeterminazione e lo sviluppo personale creando **relazioni** e vivendo **emozioni**. Anche gli ambienti, il lavoro, lo sport, l'arte, la cultura, i momenti di festa, le occasioni di inclusione sociale **sono pensati per portare a questo**.

In sintesi, il disegno strategico di Grazie alla Vita è un percorso fatto di azioni, luoghi, occasioni, strumenti e persone che si intrecciano con i diversi attori sul territorio dove la Cooperativa opera, **generando beni relazionali** con e per le persone con disabilità psicofisiche, per chi se ne cura e per la società. Grazie alla Vita opera **spendendosi affinché i beni relazionali così generati siano fondati sui propri valori e principi e sia resa concreta**, tra le persone sul territorio, **la mission**. Tutto questo nella piena sostenibilità economica senza perseguire scopi di lucro.

Comunità e Cooperazione

Grazie alla Vita crede fortemente nel valore della comunità e promuove a tutti i livelli il lavoro di rete sul territorio ed in ambito consortile. La Cooperativa opera con le persone ed altri enti partner che

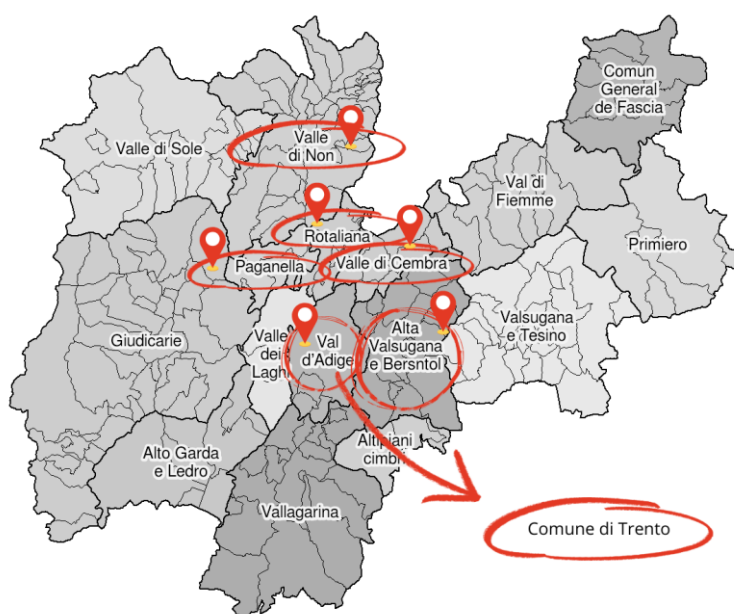
A livello provinciale e nazionale, la Cooperativa, ispirata dai principi su cui si fonda il Movimento Cooperativo quali la mutualità, la solidarietà, la sussidiarietà e l'associazionismo fra cooperative, agisce collaborando ed in integrazione con le altre cooperative, rispettando la territorialità, la specializzazione, il principio della porta aperta, dell'integrazione societaria e della valorizzazione delle risorse umane.



I nostri servizi

Grazie alla Vita pianifica e concretizza i propri servizi in modo che essi rispondano alle reali esigenze dei nostri ospiti, delle loro famiglie e della società, attraverso l'accrescimento del benessere degli individui coinvolti e l'instaurazione di relazioni significative tra essi.

Attualmente i territori serviti sono Comunità Rotaliana-Koenigsberg, Comunità della Paganella, Comunità della Valle di Non, Comune di Trento e Comunità Alta Valsugana e Bersntol.



Di seguito sono descritte le caratteristiche principali e gli obiettivi di tutti i nostri servizi.

Percorsi per l'inclusione (Servizio Semiresidenziale)

Grazie alla Vita offre percorsi per l'inclusione attraverso un servizio semi-residenziale che si occupa di persone con disabilità psicofisica con un'attenzione particolare all'inclusione sul territorio e al benessere degli ospiti.

Modalità e luogo di erogazione

Il servizio si sviluppa in molte forme di intervento strutturate in attività e laboratori, offrendo un ventaglio di opportunità per lo sviluppo di competenze, per la socializzazione e per la creazione di relazioni positive. Lavoriamo perché le persone possano fare un'esperienza di inclusione e si sentano protagoniste nelle decisioni della loro vita. Per un approfondimento si rimanda al paragrafo obiettivi ed attività.

Proponiamo un'esperienza di vita accompagnata di cui tutti sono chiamati a mettersi in gioco sia nei momenti strutturati delle attività, come quelli più conviviali quali l'accoglienza al mattino o il pranzo. Sono

momenti in cui giovani e meno giovani vivono assieme permettendo relazioni intergenerazionali costruttive e sono occasioni per condividere del tempo con un senso.

Il servizio è realizzato presso la sede principale della Cooperativa, in via dei Morei, 41 a Mezzolombardo.

Finalità del servizio

Tra le diverse finalità che il servizio persegue si elencano: il miglioramento dello stato di benessere globale della persona in tutti gli aspetti della vita quotidiana, la possibilità della sua integrazione nella società, il sostegno della sua famiglia ed infine assicurare alla comunità la disponibilità di un servizio territoriale di qualità. Sempre in un'ottica volta a favorire l'inclusione sociale ed il protagonismo delle persone sul territorio.

Per una più completa esplicitazione degli obiettivi si rimanda al paragrafo dedicato "Percorsi per l'Inclusione" nella sezione "OBIETTIVI E ATTIVITA'".



Comunità di accoglienza per persone con disabilità (Servizio Residenziale)

Grazie alla Vita offre servizi residenziali contraddistinti dall'alto grado di assistenza, protezione e tutela destinati sia a brevi periodi di accoglienza temporanea, che a lunghi periodi di accudimento/cura e/o di esperienza abitativa indipendente. Il servizio è flessibile: si adegua alle diverse esigenze delle persone accolte e si integra agli altri servizi della Cooperativa. Gli ospiti trascorrono nell'alloggio le ore serali e

notturme (dalle 17 alle 9) e i giorni festivi compresi i finesettimana. Nel corso della settimana il servizio è raccordato con le attività dei percorsi per l'inclusione.

Le comunità di accoglienza in **Grazie alla Vita** sono pensate per promuovere i seguenti aspetti:

- offrire esperienze di abitare fuori dalle famiglie utili ad accompagnare il desiderio di una vita propria in un contesto di partecipazione inclusiva sul territorio favorendo un contesto in cui le persone con disabilità possano sviluppare le proprie relazioni personali e i propri legami sociali;
- favorire periodi abitativi fuori dalla famiglia d'origine anche attraverso periodi di accoglienza temporanea, utili anche ad alleggerire le famiglie del carico di assistenza;
- integrare i vari servizi territoriali e diurni aiutando a migliorare sempre più la rete dei servizi pubblici e privati del territorio;

Modalità e luogo di erogazione

Questi servizi sono realizzati presso:

- La sede principale della Cooperativa, in Via dei Morei, 41 a Mezzolombardo. Nella struttura è situato un appartamento caratterizzato da spazi grandi ed adeguati ad ogni tipologia di disabilità. Il piano adibito alla comunità di accoglienza è formato da: cucina; soggiorno; due bagni standard e uno ad elevata accessibilità; vari locali accessori destinati alle diverse attività; 4 camere con 7 letti, di cui uno per l'operatore in turno notturno, uno per le emergenze e cinque per le accoglienze programmate, temporanee o di lunga durata. La comunità dispone del giardino e degli spazi comuni della sede che consentono di rendere flessibili le attività e le opportunità abitative.
- Appartamento di Via Carlo Devigili, 30/e a Mezzolombardo. Questo appartamento è situato in una nuova palazzina di recente costruzione. Dispone di: 3 camere da letto; cucina; soggiorno; un bagno standard ed uno a elevata accessibilità, per complessivi 110 mq calpestabili. Inoltre, dispone di un giardino e di altri spazi accessori. La collocazione dell'abitazione all'interno di un piccolo condominio in una zona residenziale favorisce la possibilità di nuovi rapporti e di interazioni con il vicinato e il mondo circostante. Inoltre, per la posizione strategica, rappresenta un luogo ideale per lavorare sul mantenimento dell'autonomia negli spostamenti di alcuni dei nostri ospiti. L'appartamento è lo strumento per un abitare inclusivo. La struttura consente 7 posti letto: uno



per l'operatore in turno notturno, uno per le emergenze e cinque per accoglienze programmate, temporanee o di lunga durata.

Per favorire l'integrazione metodologica tra i vari servizi della Cooperativa e per assicurare riferimenti educativi stabili agli ospiti, sono impiegati educatori presenti e operanti sia nei percorsi per l'inclusione che nelle comunità di accoglienza.

La presa in carico avviene di norma su indicazione del servizio sociale territoriale, a seguito di una valutazione delle effettive esigenze personali e familiari. Sono possibili anche accoglienze di sollievo su richiesta diretta della famiglia.

Finalità del servizio

La Comunità di accoglienza vuol essere un luogo di rapporti positivi, sia come proposta di vita per la persona sia come quadro per le strategie educative. La metodologia di assistenza si integra quindi con quella utilizzata nelle altre unità della Cooperativa e tutti gli interventi educativi vengono programmati nell'ambito di un unico progetto individualizzato, sottoposto alla supervisione del Coordinatore di Servizio ed in sinergia con tutti i professionisti coinvolti.

Per una più completa esplicitazione degli obiettivi si rimanda al paragrafo dedicato "Comunità di accoglienza" nella sezione "OBIETTIVI E ATTIVITÀ".

Interventi Educativi Domiciliari (Servizio IDE)

Gli interventi educativi domiciliari offerti da Grazie alla Vita sono servizi rivolti a persone con disabilità (minorenni, adolescenti e adulti) e ai loro nuclei familiari e caregiver.

Modalità e luogo di erogazione

Si svolgono principalmente presso il domicilio, ma possono essere estesi a progettualità sul territorio con finalità di inclusione sociale. Il servizio è pianificato adeguandosi alle necessità della persona e alle esigenze delle persone seguite sia nei giorni feriali che nel finesettimana. L'intervento può integrarsi con altri servizi. Il servizio, qualora necessario, offre anche un sostegno alle famiglie/ caregiver.

Finalità del servizio

Gli interventi educativi domiciliari sono volti a supportare lo sviluppo personale sotto molteplici punti di vista e puntano a migliorare il benessere non solo della persona a cui si rivolgono, ma anche della sua famiglia e dei caregiver.

Per una più completa esplicitazione degli obiettivi si rimanda al paragrafo dedicato "Interventi Educativi Domiciliari" nella sezione "OBIETTIVI E ATTIVITÀ".

Interventi finalizzati a favorire l'indipendenza abitativa per persone con disabilità

(Scuola dell'Abitare)

La proposta mira a favorire l'indipendenza abitativa per persone con disabilità, non solo come risposta abitativa, ma come percorso esperienziale verso l'autonomia delle persone coinvolte.

Modalità e luogo di erogazione

Il percorso progressivo è composto da macrofasi dinamiche e sequenziali:

- FASE DELLA "CONSAPEVOLEZZA: attività pensate in base agli interessi e alle preferenze dei partecipanti con l'intento di favorire il coinvolgimento e la partecipazione attiva stimolandoli nel desiderio di fare esperienze fuori dalla famiglia. Il coinvolgimento dei genitori nell'osservazione e nella valutazione dei percorsi dei propri figli è fondamentale per attivare le fasi successive.
- FASE DELLE "PROVE DI CONVIVENZA": si tratta di uno/due fine settimana al mese dove si accompagnano i ragazzi nella convivenza e nello sviluppo delle autonomie. Sono previste attività che cercano di introdurre protagonismo nella propria vita e partecipazione alla comunità in cui si vive. In questa fase sono previsti incontri di orientamento per famiglie/caregiver verso la presa di consapevolezza del significato del "Progetto di Vita" e delle varie opportunità del suo sviluppo disponibili quali l'Abitare Sociale ed altri.
- FASE "DELLA SCUOLA DELL'ABITARE": settimane complete in convivenza. I beneficiari intrecceranno il loro vivere abituale con il percorso abitativo indipendente. Anche in questa fase è prevista una diminuzione progressivamente e modulabile dei sostegni con accompagnamenti personalizzati. Il caretaker aiuterà i ragazzi a orientarsi nel territorio. Questa fase prevede sottofasi modulabili in funzione delle esigenze dei singoli. In questa fase si valuterà con i beneficiari e le famiglie le migliori soluzioni rispetto alla definizione dei rispettivi progetti di vita.



Il servizio si svolge presso l'appartamento di Via Carlo Devigili, 30/e a Mezzolombardo, già descritto in modo esaustivo in precedenza in "percorsi per l'inclusione".

Nel servizio è prevista la presenza educatori, caretaker, networker e volontari inseriti in modo dinamico, modulare e decrementale.

Finalità del servizio

Il servizio ha come finalità quella di costruire un sistema di presa in carico di qualità e sostenibile per accompagnare persone con disabilità nella transizione adulta attivando processi di autodeterminazione/empowerment per un progressivo distacco dalla famiglia di origine attraverso l'indipendenza abitativa e favorendo il protagonismo di sé nella propria vita.

Per una più completa esplicitazione degli obiettivi si rimanda al paragrafo dedicato “Interventi finalizzati a favorire l’indipendenza abitativa per persone con disabilità (scuola dell’abitare)” nella sezione “OBIETTIVI E ATTIVITA”.

Assistenza educativa scolastica

Grazie alla Vita offre servizi di Assistenza Educativa nelle scuole cercando di favorire l’integrazione scolastica di studenti con bisogni educativi speciali (BES) attraverso un progetto individualizzato.

Modalità e luogo di erogazione

L’erogazione del servizio avviene con l’ausilio di assistenti educatori della Cooperativa che sono in possesso dei titoli adeguati e richiesti dai criteri di accreditamento del Servizio Istruzione della Provincia.

Gli istituti scolastici che richiedono questo tipo di servizio sono situati nella provincia di Trento.

L’Assistenza Scolastica erogata da **Grazie alla Vita** è caratterizzata dai seguenti aspetti:

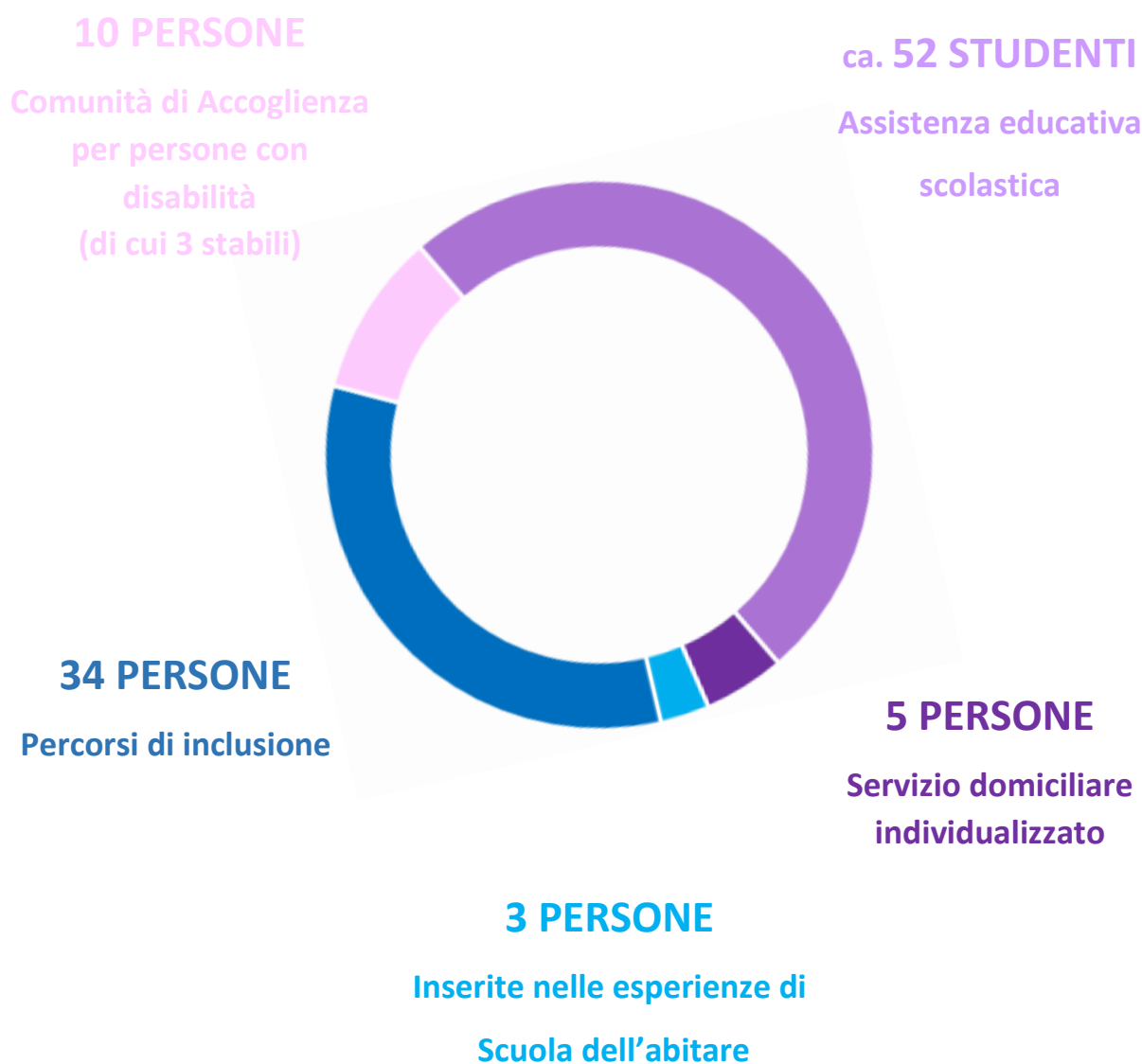
- **Personalizzazione dell’intervento.** Significa effettuare una progettazione individualizzata degli obiettivi e delle metodologie adottate per il loro perseguimento, ma anche valutare l’adeguatezza del personale incaricato in base alle difficoltà e alle caratteristiche personali dell’alunno per poterlo aiutare nel suo percorso educativo e di inclusione. **A tale fine risulta importantissima la conoscenza dello studente fin dall’inizio** del servizio o, almeno, avere sufficienti informazioni al riguardo;
- **Supervisione del lavoro realizzato dal nostro personale.** Il Coordinatore incontra periodicamente gli assistenti educatori, valuta insieme a loro il lavoro svolto e cerca di affrontare le eventuali criticità emerse. Il Coordinatore è presente agli incontri di verifica, previsti con gli esperti e gli insegnanti, all’interno dell’istituzione scolastica. Questo permette una progettazione unitaria e una condivisione del lavoro con tutte le figure che sono coinvolte nell’intervento educativo per l’alunno;
- **Promozione della collaborazione con i Dirigenti e i Coordinatori responsabili** dei progetti per ragazzi con disabilità delle diverse scuole. La Direzione Generale della Cooperativa, il Coordinatore del Servizio e il nostro personale educativo si rendono disponibili per gli incontri di programmazione, di verifica e quelli con i diversi specialisti per poter concordare le linee del loro intervento, supportare gli insegnanti e i referenti BES;
- **Personale altamente qualificato.** È importante assicurare un’adeguata trasmissione delle competenze e delle conoscenze che la Cooperativa ha sviluppato in cinquanta anni di attività nel mondo della disabilità. Un consolidato sistema di raccordo tra assistenti educatori e personale responsabile della Cooperativa garantisce che il lavoro educativo non sia affidato alla buona volontà del singolo assistente educatore, ma costituisca il frutto della elaborazione e della corresponsabilità di più soggetti competenti. Da questo dipende anche il livello qualitativo dei risultati del lavoro.

Finalità del servizio

Il servizio è destinato a studenti di scuola elementare, media e superiore, con difficoltà derivanti da una situazione di disagio o di disabilità fisica e/o psichica per cui è necessario un intervento individualizzato per permettere la reale inclusione in un percorso scolastico.

Per una più completa esplicitazione degli obiettivi si rimanda al paragrafo dedicato “Assistenza educativa scolastica” nella sezione “OBIETTIVI E ATTIVITA”.

I nostri ospiti sui servizi



La Società cooperativa Sociale

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il **principio della mutualità senza fini di lucro** e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità nella promozione umana e nell'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati. Questo fine viene perseguito mediante l'utilizzo delle risorse umane e materiali a disposizione secondo i principi solidaristici.

Grazie alla Vita è un'espressione concreta della cultura della promozione umana così come sostenuto nella Dottrina Sociale della Chiesa: la Cooperativa segue gli insegnamenti di quest'ultima in merito a questioni sociali, economiche e politiche che si basano non solo sul Vangelo, ma in generale sulla dignità umana. A titolo esemplificativo, significa che la Cooperativa non collabora con società che investono in armi oppure che operano lo sfruttamento della manodopera. In generale, quindi, si tratta di fare impresa in modo etico, ovvero senza ledere e senza ricadute negative sulle persone.

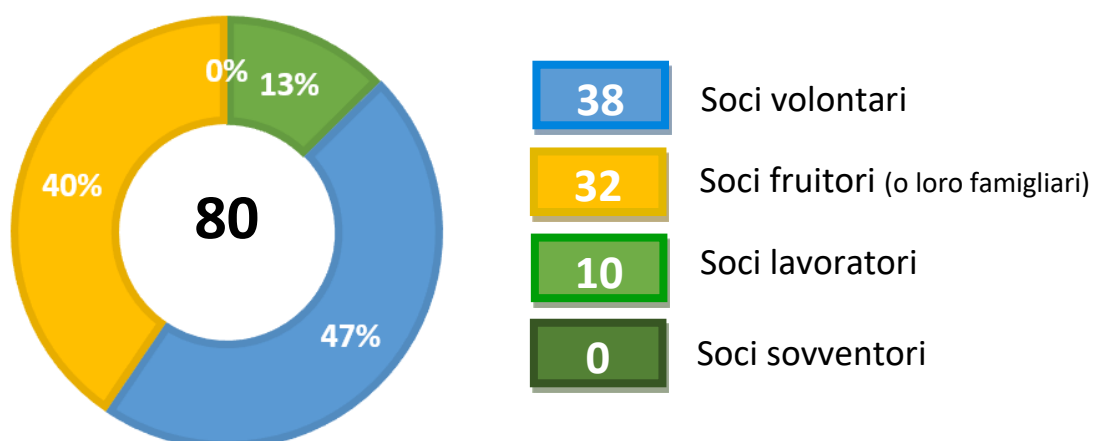
In particolare, Grazie alla Vita promuove: la concezione della vita come dono, sempre positiva anche se segnata dalla sofferenza fisica o psichica; la centralità della persona; la concezione del rapporto come fattore costitutivo dell'IO e i valori umanizzanti **della carità, del lavoro e dell'educazione**.

La Cooperativa propone la gestione **in forma di impresa** dei servizi sociosanitari, culturali ed educativi. Promuove lo sviluppo di rapporti basati sul **principio di sussidiarietà** e fonda su di esso le proprie relazioni con i diversi soggetti pubblici e privati. Nella costituzione e nella concretizzazione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare, nei confronti dei soci, il principio di parità di trattamento.

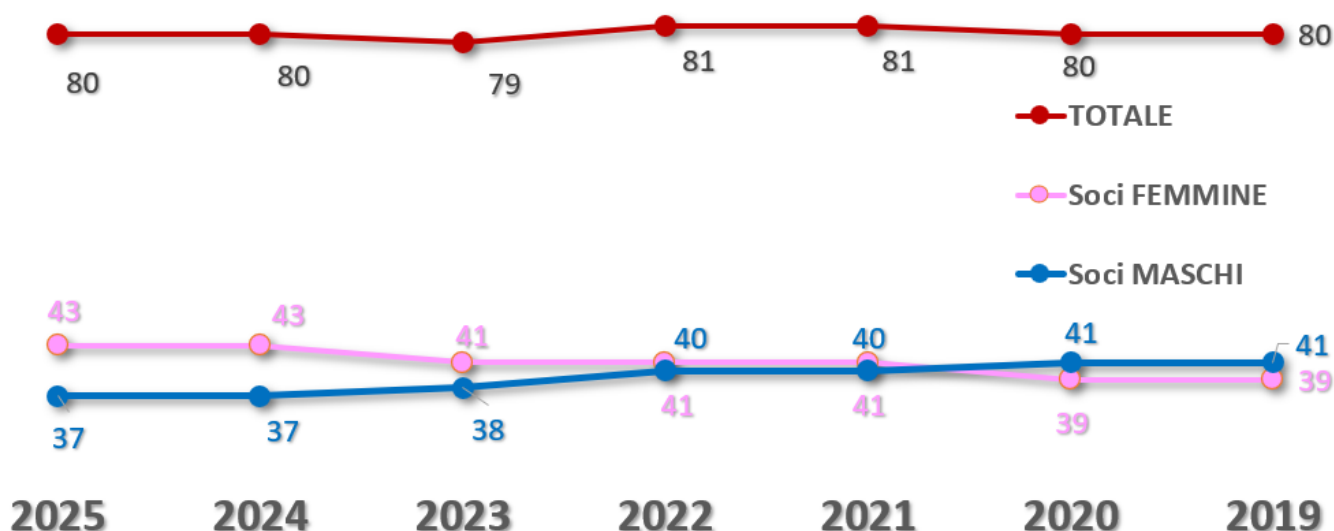
I soci

Il **numero dei soci è illimitato** nelle proporzioni stabilite per legge. Possono essere **soci cooperatori** le persone fisiche, ma anche soggetti diversi, in particolare persone giuridiche pubbliche o private, purché non sussistano motivi di concorrenza. L'ammissione avviene dopo presentazione di domanda ai sensi dell'art. 7 dello Statuto sociale ed il CdA accerta la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 5 del medesimo Statuto e si esprime entro 60 giorni dalla richiesta.

Soci per tipo



Soci per genere



Sistema di governo e controllo

Organi sociali

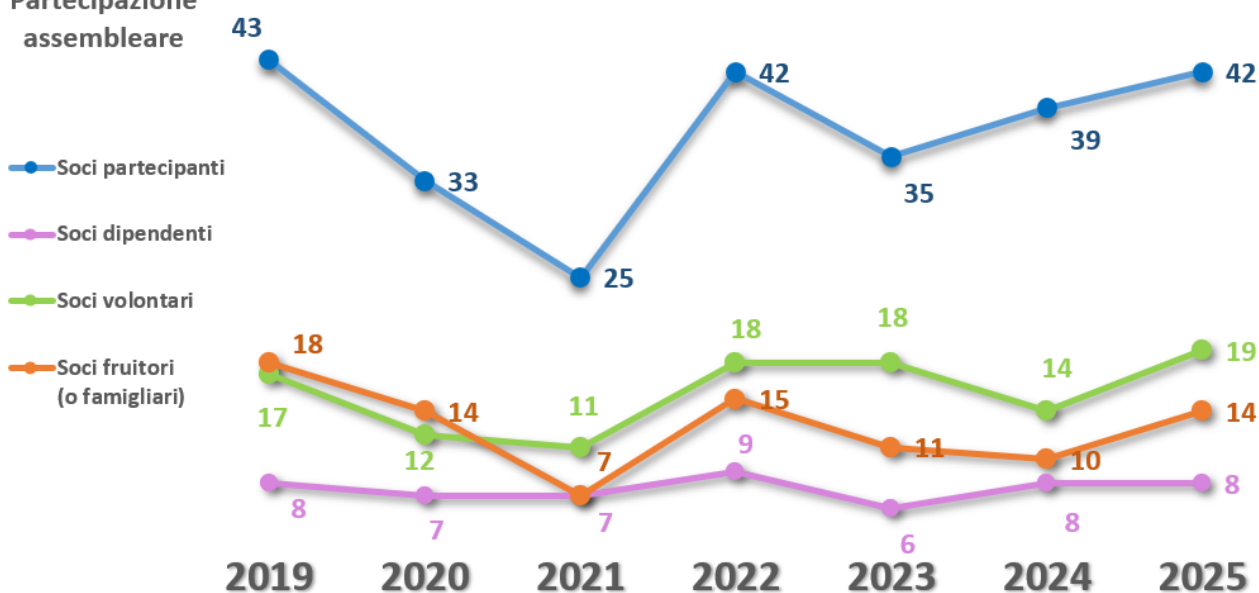
Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno per espletare le funzioni di cui all'art. 25 dello Statuto sociale. La convocazione è effettuata, a norma di Statuto, almeno 8 giorni prima dell'adunanza tramite mezzo idoneo a garantire la prova di ricevimento. Contiene l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della eventuale seconda convocazione.

L'Assemblea dei soci nomina il Consiglio di Amministrazione che è l'organo che assicura la gestione della Cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto, statutariamente, dal Presidente (che assume anche la legale rappresentanza della Cooperativa), dal Vicepresidente e da un massimo di 5 consiglieri. Il Consiglio è eletto ogni 3 anni. I consiglieri sono sempre rieleggibili. **Per il Presidente** è previsto un limite di 3 mandati.

Al fine di garantire la democraticità, il coinvolgimento, l'opportunità di partecipare alla vita della Cooperativa e ai processi decisionali nell'organo di governo, nel Consiglio di Amministrazione sono sempre rappresentati, con almeno un consigliere, gli ospiti o le loro famiglie, i dipendenti e i volontari. Al fine di garantire che la Cooperativa segua la mission e che tuteli e persegua gli interessi degli stakeholders. Rilevante è anche la partecipazione alle assemblee dei soci familiari di utenti.

Partecipazione assembleare



L'ultima assemblea elettiva si è tenuta il 27 maggio 2025 e ha designato il Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione

Presidente: Foresti Alessandro
Vicepresidente: Quardi Morena
Consiglieri: Erika Barbieri (socia dipendente)
 Maria Cristina Fuoli e Russo Benedetta (socie volontarie)
 Cainelli Paolo (socio volontario)
 Zanon Paolo (socio famigliare)



Nel corso del 2025, il Consiglio di Amministrazione si è riunito per 4 volte. I componenti del Consiglio di Amministrazione non hanno percepito emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo ad eccezione di un consigliere che, dopo il pensionamento, è stato amministratore con deleghe temporanee fino all'elezione del nuovo Consiglio. Per il resto l'impegno di tutti i consiglieri è stato a titolo gratuito.

Le competenze demandate al CdA sono:

- Deliberare l'ammissione dei soci;
- Convocare le assemblee ed eseguirne le delibere;
- Formulare i regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea;
- Compilare il bilancio d'esercizio, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato da una relazione contenente le indicazioni previste dalla legge e, in particolare, i criteri seguiti circa il perseguimento dello scopo sociale, in conformità con il carattere cooperativo della Società e l'attività sociale effettivamente svolta;
- Assumere e licenziare il personale dipendente, fissandone le retribuzioni e le mansioni;
- Deliberare sull'esclusione dei soci, sulla compravendita di immobili e costituzione e/o trasferimento di diritti reali;
- Assumere impegni passivi per conto della Cooperativa nei limiti fissati dall'Assemblea;
- Conferire procure speciali.

Il Consiglio di Amministrazione autorizza il Presidente e il Direttore Generale a procedere con gli acquisti di beni e servizi secondo determinate deliberazioni.

Nel capitolo "Altre informazioni" i dettagli dell'operato degli organi di governo con le principali deliberazioni per l'anno 2025.

Organi di controllo

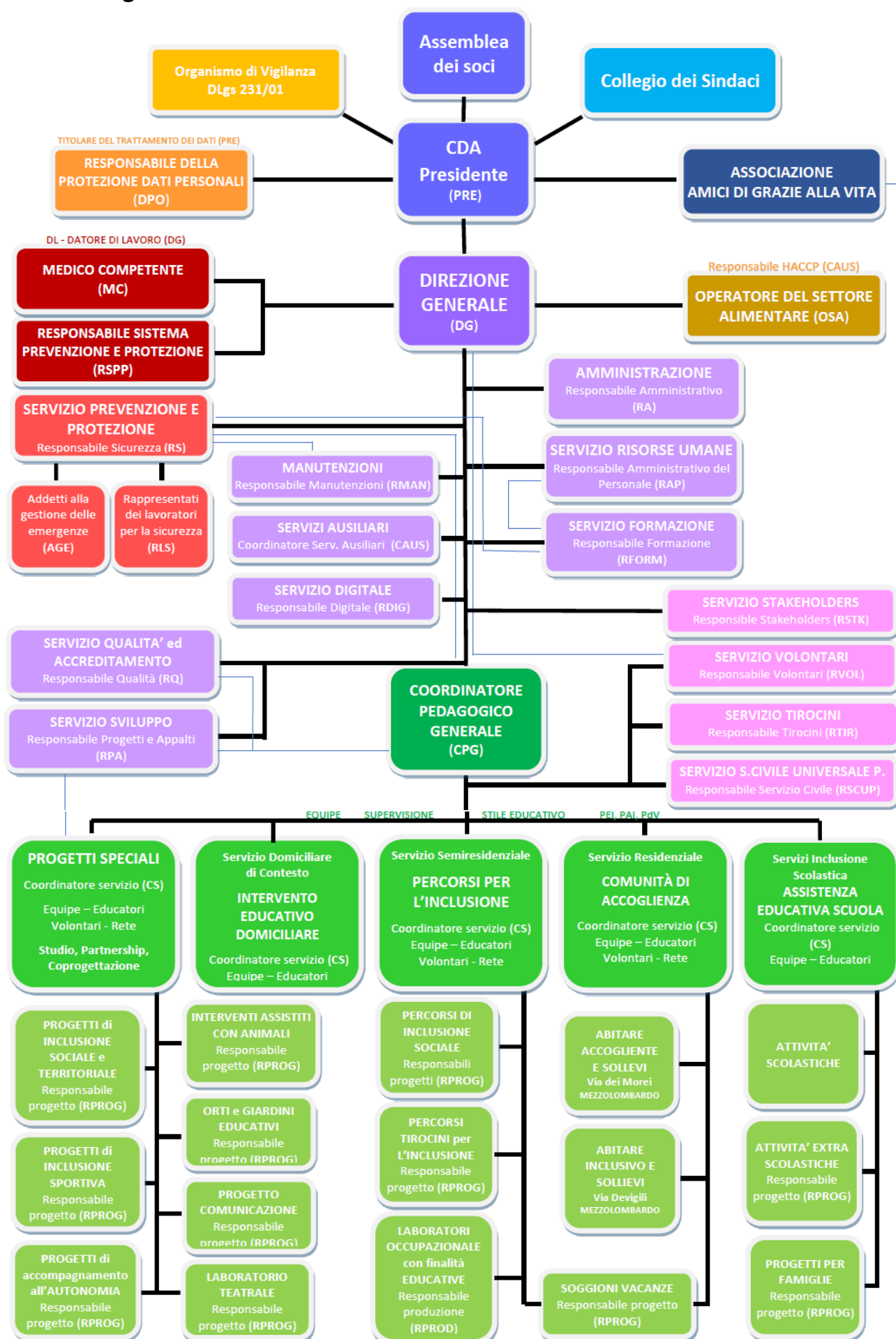
Il controllo dell'operato della Cooperativa è demandato al Collegio dei Sindaci nominato per vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto. Tale compito si concretizza nella vigilanza sulla correttezza formale degli atti, dei documenti e delle delibere assunte dagli organi sociali. I membri partecipano alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci regolarmente. Il collegio viene eletto ogni 3 anni. I Sindaci sono sempre rieleggibili mentre per il Presidente è previsto un limite di 3 mandati. L'ultima nomina risale al 27/05/2025. Il Collegio in essere è il seguente:

Collegio dei Sindaci

Presidente:	Tenti Luca	Membri supplenti:	Maurizio Setti
Membri effettivi:	Martinatti Sara		Poletti Roberto
	Tonina Alessandro		

Grazie alla Vita riconosce il valore fondamentale della legalità, della trasparenza, della correttezza e della prevenzione dei rischi correlati nello svolgimento delle proprie attività e per questo, dal 2019, ha deciso di adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D.lgs. 231/2001. Conseguentemente ha anche costituito l'**Organismo di Vigilanza** con la nomina dell'**avvocato Giuseppe Ghezzer** con il fine di porsi con sempre maggiore attenzione ai profili etici e di legalità nella gestione dell'attività d'impresa. Nel corso del 2025 l'Organismo, che si è riunito 3 volte, ha provveduto a svolgere la propria attività assicurando una puntuale informazione al CdA e al Collegio Sindacale. La Cooperativa ha adottato il sistema di gestione della Privacy e un sistema Whistleblowing.

La struttura organizzativa



Grazie alla Vita realizza il proprio compito anche grazie a un intenso sistema di relazioni, costruito nel corso degli anni, con molti soggetti istituzionali, sociali, economici e scolastici presenti sul territorio provinciale e nazionale.

Tra i soggetti istituzionali si ricordano gli Assessorati all'Istruzione ed alle Politiche Sociali della Provincia Autonoma di Trento, le Comunità di valle della Rotaliana Koenigsberg e della Paganella, la Comunità della Val di Non, la Comunità della Valsugana e Bersntol, i principali comuni della Valle dell'Adige e molteplici Istituti Scolastici.

Grazie alla Vita riconosce di appartenere alla cultura e allo spirito del vasto Movimento Cooperativo Trentino e perciò aderisce alla Federazione Trentina della Cooperazione, al Consorzio CON.SOLIDA e alla Fondazione Abitare il Futuro delle quali è socio fondatore e alla Compagnia delle Opere.

Grazie alla Vita si è particolarmente impegnata nel rapporto con CON.SOLIDA e del suo Tavolo Disabilità per ragionare sul "dopo di noi" e sull'"abitare inclusivo" per le persone con disabilità. Questo Tavolo, composto da vari soggetti del Terzo Settore, ha iniziato un percorso per verificare la possibilità di sviluppare e intraprendere forme innovative e alternative che rispondano al bisogno abitativo delle persone con disabilità.

Il network di Grazie alla Vita



Gli **stakeholder di missione** sono i nostri ospiti, le loro famiglie e i soci familiari.

Con loro la relazione è caratterizzata non solo dai servizi erogati, dall'azione educativa ed assistenziale definiti e condivisi attraverso strumenti, come i progetti individualizzati, ma anche e soprattutto dalla condivisione dei valori, dalla consapevolezza di ciò che la Cooperativa si pone come missione, valori, principi e obiettivi. In una parola, quanto per noi è identitario.

Grazie alla Vita si relaziona con loro attraverso una condivisione sia del disegno strategico e degli obiettivi che delle attività quotidiane che concretizzano ciò che per noi è fondante. Spesso durante gli eventi promossi dalla Cooperativa i nostri stakeholder di missione non sono solo spettatori, ma anche promotori in un rapporto di influenza reciproca.

Gli **stakeholder prioritari** sono molteplici. Principalmente si riportano gli attori coinvolti attivamente nelle attività della Cooperativa, quali i nostri soci volontari e lavoratori, i dipendenti, tirocinanti e giovani del Servizio Civile.

Con loro la relazione è fortemente interessata dalla volontà comune di rendere concreta la missione dell'opera, cooperando per realizzare il disegno strategico in un percorso di crescita collettivo, personale e professionale nel settore in cui si opera.

Grazie alla Vita si relaziona con loro non solo in modo formale secondo le condizioni contrattuali d'ingaggio, ma altresì attraverso una responsabilizzazione reciproca e condivisa che arricchisce le mansioni, i compiti e le funzioni in molteplici ambiti, creando sinergia per il bene di tutte le persone che operano nella Cooperativa.

Altri **stakeholder prioritari** sono gli Enti Territoriali e i Comuni, gli Istituti Scolastici, i Servizi Sociali, i Servizi e gli Assessorati alle Politiche Sociali e all'Istruzione.

Con loro la relazione è caratterizzata da una volontà comune di concretizzare servizi d'interesse sociale sui territori a favore delle comunità che li vivono, rispondendo in modo puntuale ed individualizzato ai bisogni sociali delle persone con disabilità psicofisica e le loro famiglie.

Grazie alla Vita si relaziona con loro formalmente attraverso accreditamenti, convenzioni, affidamenti, ma con uno stile di collaborazione reciproca, promuovendo azioni di progettazione, di condivisione delle linee di azione e sviluppo, di conciliazione dei servizi nel network territoriale, promuovendo la creazione di una rete relazionale che generi opportunità per la società.

Infine, si riportano gli **altri stakeholder** di **Grazie alla Vita** quali le Associazioni locali, Società ed Associazioni Sportive, Culturali ed Artistiche, Imprese locali, Enti di Formazione, le Parrocchie e la Comunità Franciscana, la Federazione Trentina della Cooperazione, Con.Solida, CIP, Compagnia delle Opere ed altre realtà del territorio della Piana Rotaliana.

Con loro la relazione è caratterizzata da rapporti di condivisione dei luoghi e dei valori, generando opportunità di incontro, di creatività, di sostegno reciproco e solidarietà, di momenti conviviali e di relazionalità positiva e di gioia, in occasioni di confronto e di gestione dei problemi comuni. Con loro Grazie alla Vita condivide la volontà di cooperare e di collaborare per la crescita comune e personale attraverso lo sviluppo degli interessi comuni e la promozione di attività e dell'approfondimento tematico d'interesse.

Alcuni numeri dei momenti condivisi con il nostro network

6

MOMENTI CON LE FAMIGLIE

291

USCITE SUL TERRITORIO

64

EVENTI SPORTIVI

423

OCCASIONI DI INCLUSIONE

26

EVENTI A SFONDO CULTURALE

194

EVENTI CON FINALITA' RICREATIVE

23

MOMENTI DI FESTA

21

MOMENTI DI PROTAGONISMO COMUNITARIO



Il personale dipendente

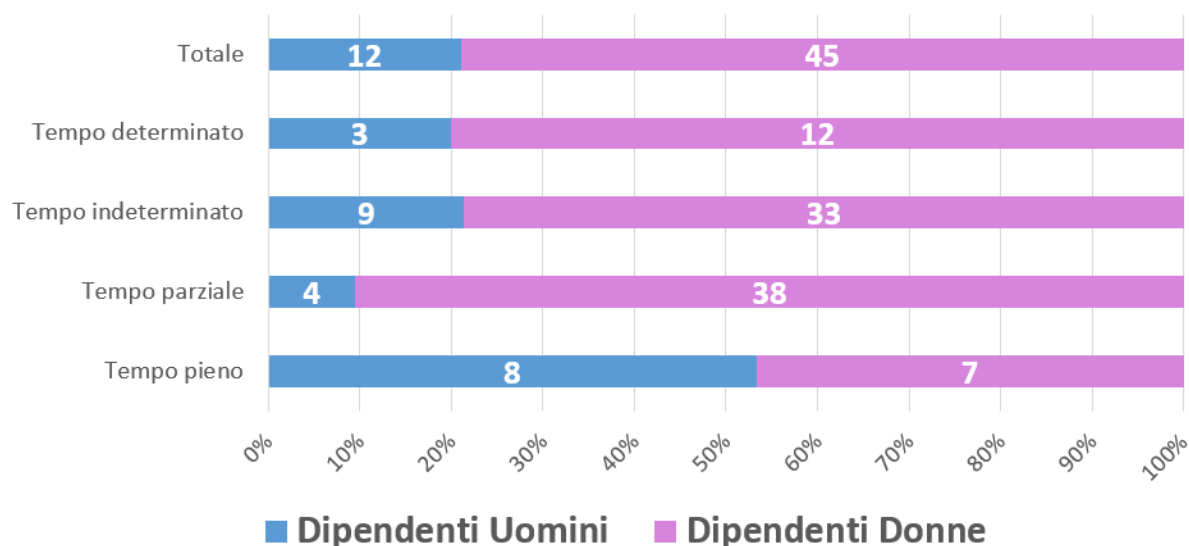
Per **Grazie alla Vita**, come definito in premessa, la persona è il soggetto del lavoro e nella nostra Cooperativa, le persone non devono mai essere ridotte a fattore o strumento. I nostri dipendenti non sono solo risorse umane per la Cooperativa, ma la Cooperativa si pone l'obiettivo di permetter loro di realizzarsi come donne e uomini nel proprio lavoro. Sulla base di questa concezione, il lavoratore viene visto e **considerato come un cooperatore**. La sua azione, infatti, integrata con l'azione di chi lo circonda a tutti i livelli, porta alla realizzazione degli obiettivi comuni definiti dalla mission della Cooperativa.

Questa è la premessa per analizzare l'impatto occupazionale che GaV ha sul territorio.

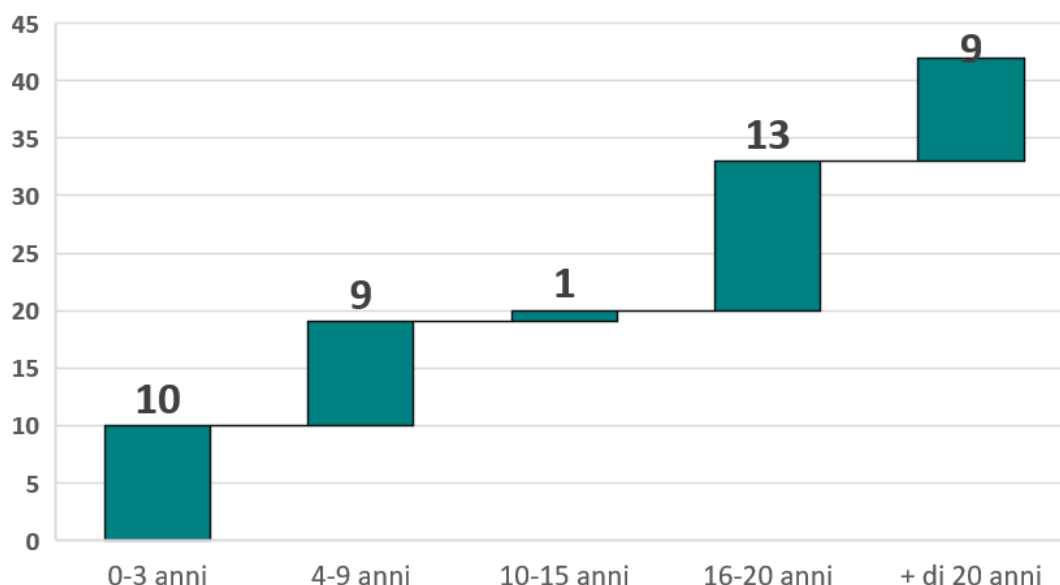
Al 31 dicembre 2025 i dipendenti erano 57 (49 nel 2024). In termini di personale medio occupato a tempo pieno i dipendenti sono stati 37 (37 nel 2024). La tabella illustra la consistenza e la composizione del personale al 31/12/25 (tra parentesi i dati del 2024) comprensivo dei Soci e non Soci. Per quanto riguarda i lavoratori Soci si precisa che il rapporto lavorativo con loro è regolato alla stessa stregua di quello con i dipendenti non Soci, sia sotto il profilo remunerativo che sotto ogni altro aspetto. Attualmente i Soci Lavoratori sono 10, di cui 6 donne e 4 uomini.

	Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Uomini	8 (8)	4 (1)	9 (9)	3 (0)	12 (9)
Donne	7 (8)	38 (32)	33 (28)	12 (12)	45 (40)
Totale	15 (16)	42 (33)	42 (37)	15 (12)	57 (49)

Uno dei primi indicatori per capire la qualità dell'offerta del lavoro che la Cooperativa offre è l'analisi dell'occupazione femminile. In Grazie alla Vita l'78,9% dei dipendenti è donna. Altro indicatore di occupazione femminile sta nella disponibilità di conciliazione vita-lavoro e anche in questo caso si può affermare come GAV sia positivamente in grande controtendenza con i dati nazionali e provinciali in quanto il 73,7% dei dipendenti ha un contratto a tempo parziale di cui il 90,5% sono donne. Ad esse, coerentemente con le esigenze dei servizi, è stato concesso una riduzione di orario per consentire di meglio conciliare il lavoro con il tempo di famiglia.



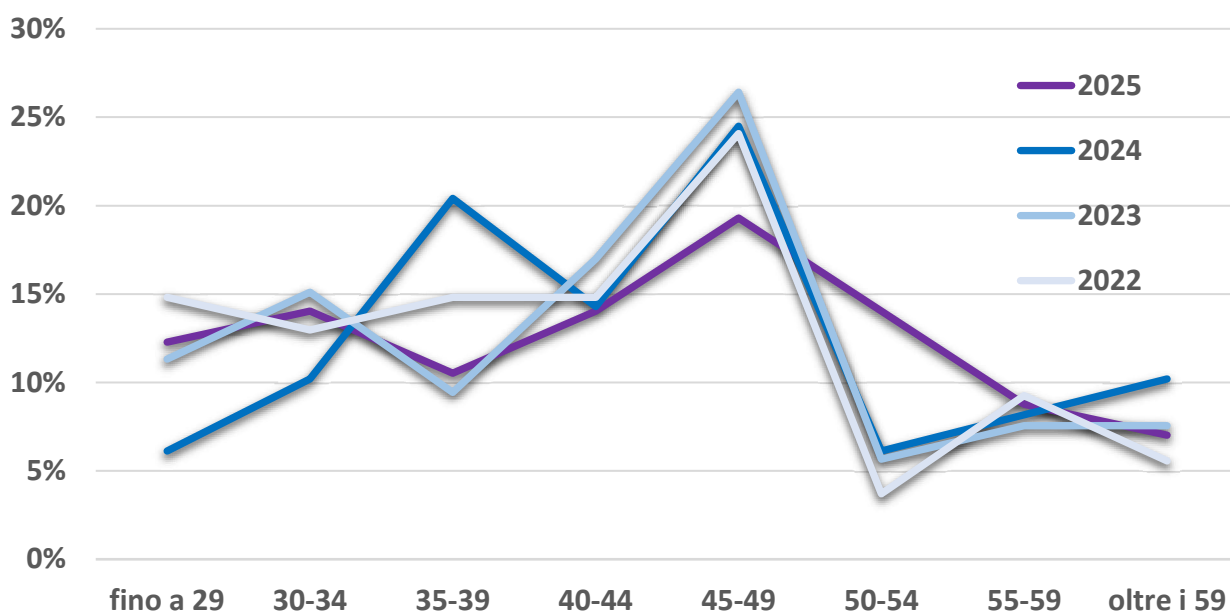
Un secondo indicatore, ma di primaria importanza poiché permette di stabilire il benessere lavorativo, è la capacità di generare posti di lavoro stabili nel tempo. Analizzando l'anzianità di servizio del personale a tempo indeterminato, e quindi escludendo i dipendenti ingaggiati per sostituzioni o per sopperire ai servizi in appalto a rinnovo annuale, si evidenzia che in Grazie alla Vita, il turnover è molto basso. Più della metà del personale ha superato i 10 anni di servizio continuativo. Più del 70% dei dipendenti a tempo indeterminato è in servizio da più di 3 anni. Questo dato esprime molto bene la risposta ai propri dipendenti che la Cooperativa riesce a dare.



Distribuzione anzianità di servizio per fasce di anni



Per quanto concerne l'età media del personale in organico è passata da 43,7 nel 2024 al 43,6 nel 2025. La seguente tabella illustra la distribuzione del personale per classi d'età. Per quanto riguarda l'occupazione giovanile (intesa come dipendenti con età inferiore a 35 anni) è pari al 26,3% contro il 16,3% del 2024 palesando un ricambio generazionale in corso. Nel 2025 ci sono state forme di collaborazione continuativa od occasionale con progettisti sociali, psicologi, pedagogisti, formatori e supervisor.



Altro indicatore che interessa il benessere del personale è la territorialità del posto di lavoro. In questo caso si può riportare che il 36,7% dei dipendenti risiedono in comuni della Piana Rotaliana dove ha sede la Cooperativa, mentre in generale i dipendenti risiedono per il 46,9% entro i 15 km. Complessivamente si può affermare che circa il 79,6% risiede entro 25 km dalla sede lavorativa.

Il rapporto di lavoro con il personale, socio e non socio, è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal relativo Contratto Integrativo Provinciale.

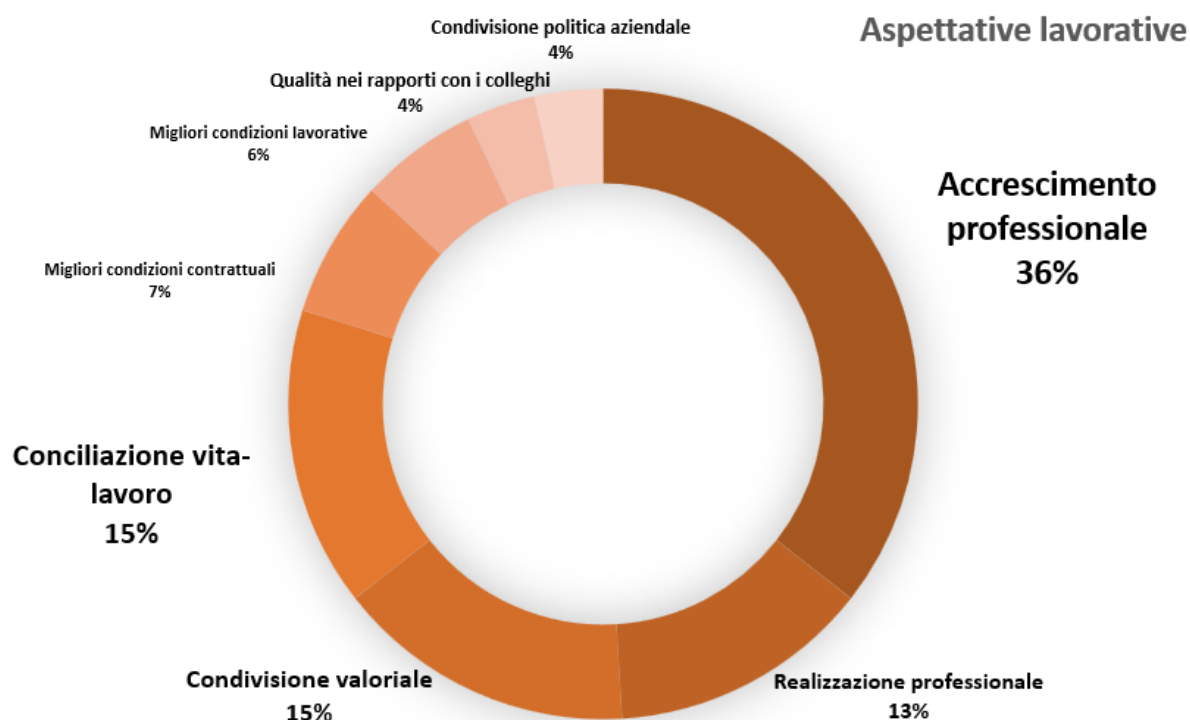
Nella seguente tabella si evidenziano i livelli previsti e la relativa retribuzione in vigore alla stampa del presente documento. Per approfondimenti si rimanda al CCNL ed i relativi accordi nazionali e locali.



Livelli	Descrizione (alcuni esempi)	Retrib. CCNL	Retrib. CIP	Totale retrib. Lorda
A1	Addetta/o a: pulizie, sorveglianza/custodia locali, assolvimento di commissioni generiche, servizi generici di aiuto domiciliare, servizi di spiaggia, ausiliaria/o	1.359,85	231	1.590,85
A2	Bagnina/o, operaia/o generica/o, centralinista, addetta/o alla cucina, addetta/o alle pulizie con utilizzo di strumenti e attrezzature semplici negli ambiti operativi del settore	1.372,53	231,17	1.603,70
B1	Operaia/o qualificata/o anche all'utilizzo di strumentazione e macchinari, manutentore, conducente con patente B/C di mezzi ed automezzi, aiuto cuoca/o, addetta/o all'infanzia con funzioni non educative, addetta/o alla segreteria, assistente domiciliare e dei servizi tutelari, operatrice/ore socio-assistenziale, addetta/o all'assistenza di base o dell'accoglienza non formata/o, facilitatore linguistico altrimenti definito non formato	1.436,78	275,7	1.712,48
C1	Operaia/o specializzata/o, cuoca/o, conducente con patente D/K di mezzi ed automezzi, autista soccorritrice/ore, autista accompagnatrice/ore, impiegata/o d'ordine, animatrice/ore senza titolo, assistente domiciliare e dei servizi tutelari, operatrice/ore socio-assistenziale , addetta/o all'assistenza di base o altrimenti definita/o formata/o, operatore sociale dell'accoglienza, operatrice/ore tecnico dell'assistenza, istruttrice/ore di attività manuali ed espressive, istruttrice/ore di nuoto, guida	1.545,21	268,53	1.813,74
C2	Operatore Socio Sanitario effettivamente operante in servizi e strutture sociosanitarie.	1.591,06	268,53	1.859,59
C3	Capo squadra, capo cuoca/o , assistente domiciliare e dei servizi tutelari operatrice/ore socio-assistenziale, addetta/o all'assistenza di base o altrimenti definita/o coordinatrice/ore	1.637,57	267,34	1.904,91
D1	Educatrice/ore senza titolo , maestra/o di attività manuali ed espressive, guida con compiti di programmazione, massaggiatrice/ore, animatrice/ore con titolo, infermiera/ore generica/o, assistente all'infanzia con funzioni educative, operatrice/ore dell'inserimento lavorativo, impiegata/o di concetto , operatrice/ore dei servizi informativi e di orientamento, mediatrice/ore culturale	1.637,57	267,34	1.904,91
D2	Impiegata/o di concetto con responsabilità specifiche in area amministrativa, educatrice/ore con titolo, operatrice/ore dei servizi di istruzione/formazione e della continuità educativa 3/6 anni, assistente sociale, assistente alla comunicazione con titolo specifico, infermiere, capocuoca o dietista, fisioterapista, terapeuta occupazionale, psicomotricista, logopedista, ricercatrice/ore dei servizi informativi e di orientamento	1.727,83	277,32	2.005,15
D3	Educatrice/ore coordinatrice/ore	1.839,15	323,92	2.163,07
E1	Capo ufficio, coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi semplici , coordinatrice/ore di professioni sanitarie di unità operativa e/o servizi semplici	1.839,15	323,92	2.163,07
E2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi , psicologa/o, sociologa/o, pedagoga, medico, coordinatrice/ore di professioni sanitarie di unità operativa e/o servizi complessi.	1.985,42	374,68	2.360,10
F1	Responsabile di area aziendale ; psicologa/o - sociologa/o - pedagoga - medico, se in possesso di 5 anni di esperienza nel settore cooperativo	2.192,55	376,98	2.569,53
F2	Responsabile di area aziendale strategica, direttrice/ore aziendale	2.504,09	380,45	3.116,95

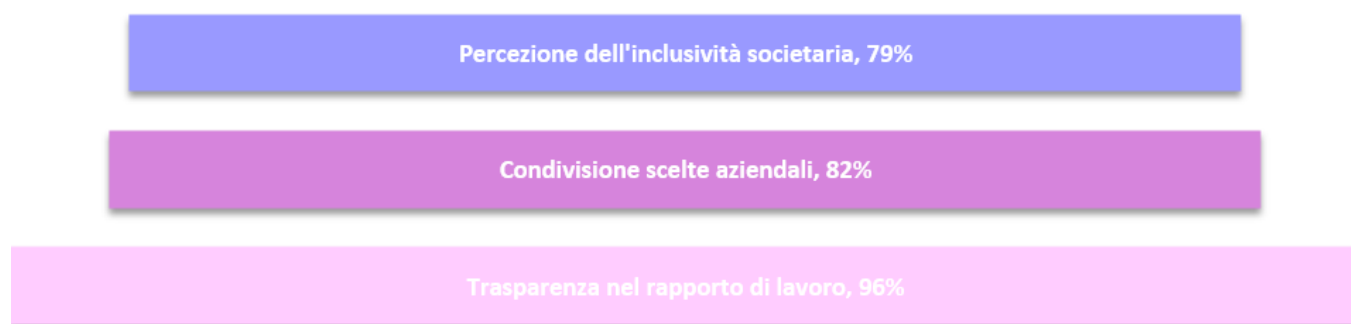
La valorizzazione del personale, in **Grazie alla Vita**, si esercita promuovendo la crescita della professionalità e delle competenze, assicurando benessere e coinvolgimento e mettendo in atto politiche sensibili alle esigenze personali e di conciliazione vita-lavoro. Di seguito si riportano i risultati

del monitoraggio svolto su tutti i dipendenti che mette in evidenza la loro percezione del grado coinvolgimento, soddisfazione e aspettativa.



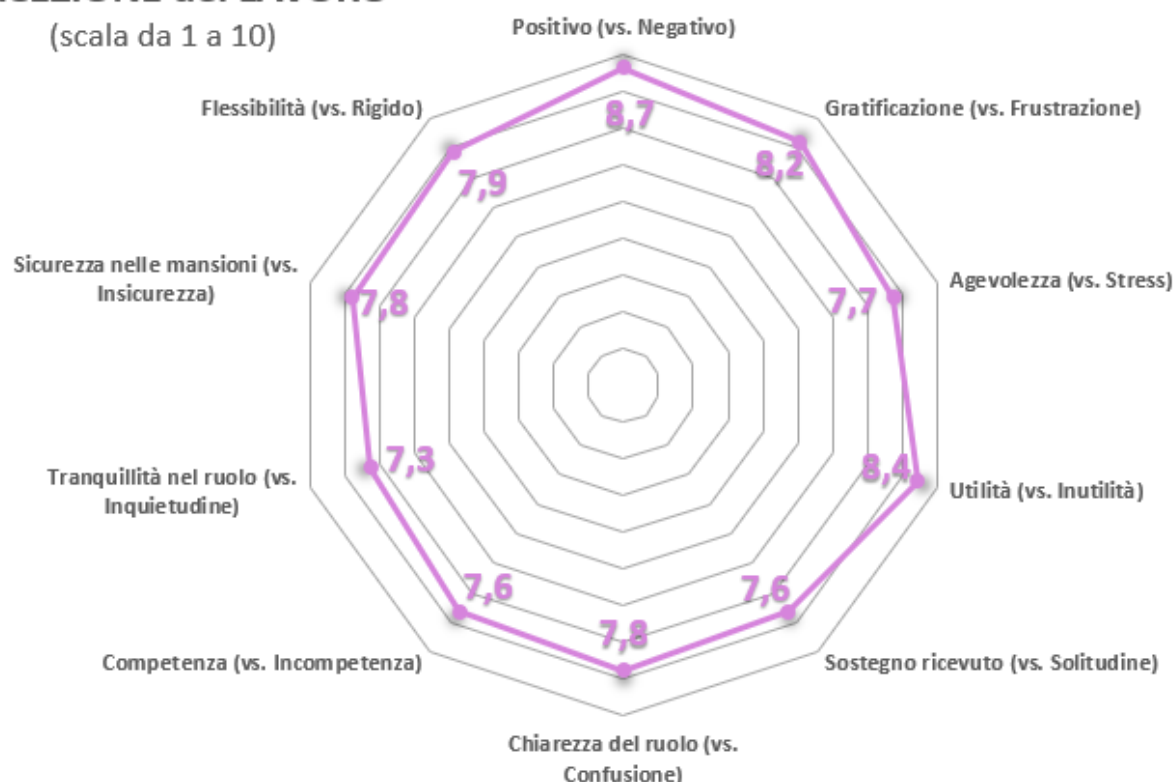
Dal grafico si può notare come i dipendenti pongano le proprie aspettative su aspetti professionali e sulla possibilità di conciliare il lavoro con la loro vita privata. In secondo piano emergono le aspettative correlate all'ambiente di lavoro ed alle condizioni lavorative.

Partecipazione inclusiva



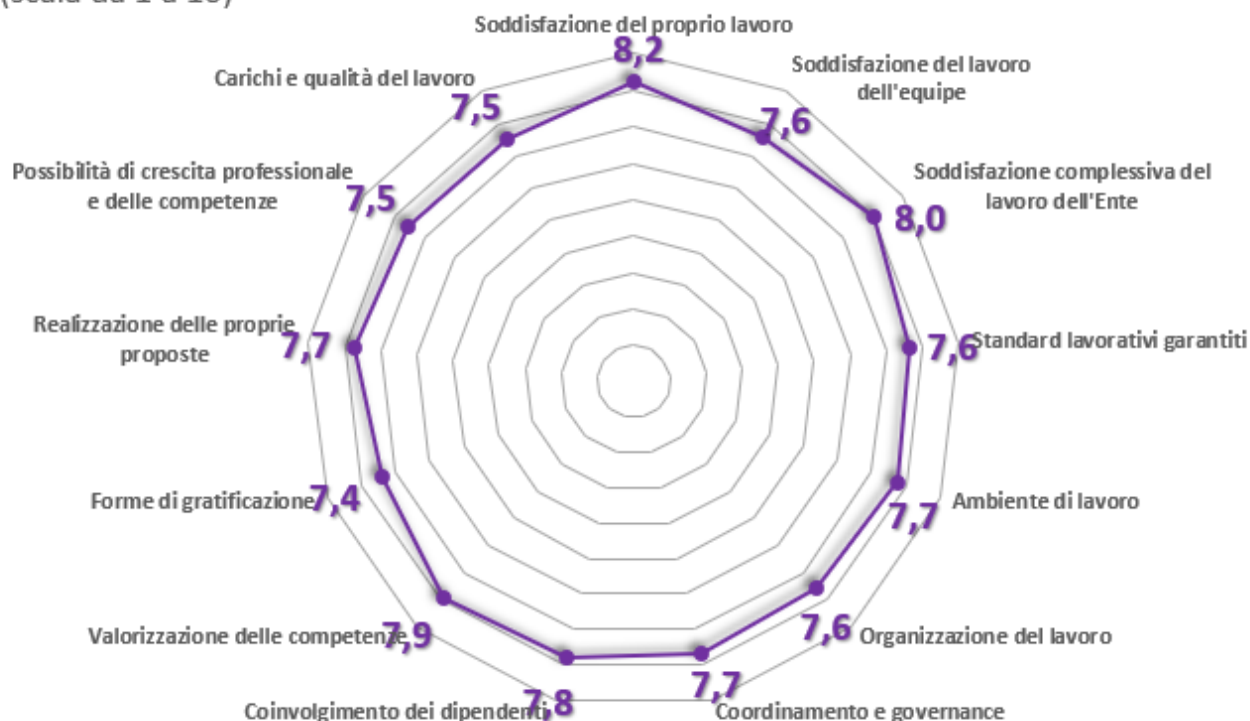
PERCEZIONE del LAVORO

(scala da 1 a 10)



SODDISFAZIONE

(scala da 1 a 10)



In linea generale si può notare come, mediamente, sia il coinvolgimento che le aspettative e la soddisfazione trovino riscontro nel personale, rispecchiando abbastanza bene quanto la Cooperativa si

pone come valore nel merito del lavoro, della democraticità nelle scelte e nella condivisione orizzontale delle scelte e delle responsabilità.

Anche nel merito alla formazione continua e all'attenzione delle professionalità, Grazie alla Vita vuole porre molta attenzione, promuovendo per il proprio personale numerosi momenti di Equipe, formazione e supervisione. Sinteticamente questi sono i numeri per il 2025:

166

ORE DI FORMAZIONE INERENTI ALLA SICUREZZA SUL LAVORO

Per i servizi **socio educativi**:

10

INCONTRI DI SUPERVISIONE EQUIPE

66

ORE DI EQUIPE PLENARIA E

92

ORE DI EQUIPE PER SERVIZIO

40

ORE DI FORMAZIONE PEDAGOGICA/EDUCATIVA

4

ORE DI CONDIVISIONE POLICY/MISSION/VISION DELL'ENTE

Mentre per i nostri **servizi scolastici** si possono riportare per l'anno solare 2025:

46

ORE DI FORMAZIONE

4

INCONTRI SUPERVISIONE DI VERIFICA

1096

ORE TOTALI DI LAVORO FORMATIVO

Infine, in merito al tema della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, si riporta che nel 2025 non ci sono stati infortuni sul lavoro.

I volontari

Grazie alla Vita è nata ed ha cominciato a strutturarsi in Cooperativa, partendo dal volontariato come forma organizzata di risposta alle esigenze degli emergenti bisogni sociali collettivi. Anche oggi i volontari per Grazie alla Vita sono una grande risorsa. Nel 1996, nasce ***l'Associazione Amici di Grazie alla Vita***, che tra le sue varie attività si propone di associare le persone che desiderano fare volontariato presso la Cooperativa. Oltre ai volontari dell'Associazione collaborano con noi molti soci volontari di Grazie alla Vita.



Nel 2025 le attività svolte dai nostri volontari si sono notevolmente rinnovate con molti volontari nuovi desiderosi di fare esperienza nella Cooperativa. I volontari si sono rivelati una preziosa presenza in molteplici contesti: direttamente nei servizi della cooperativa in supporto agli educatori in specifici progetti e attività; in eventi ed uscite sul territorio e di fundraising (raccolta di fondi per un progetto). Inoltre, sono una grande risorsa per tutti gli eventi programmati durante le sere, le proposte nei finesettimana e nei momenti svolti fuori dagli orari di apertura dei servizi. Nell'anno appena concluso i numeri di queste attività ed eventi si possono riassumere in:

212 ore e 33 volontari coinvolti in eventi di inclusione sociale e territoriale

140 ore e 16 volontari coinvolti in eventi di fundraising inclusivi

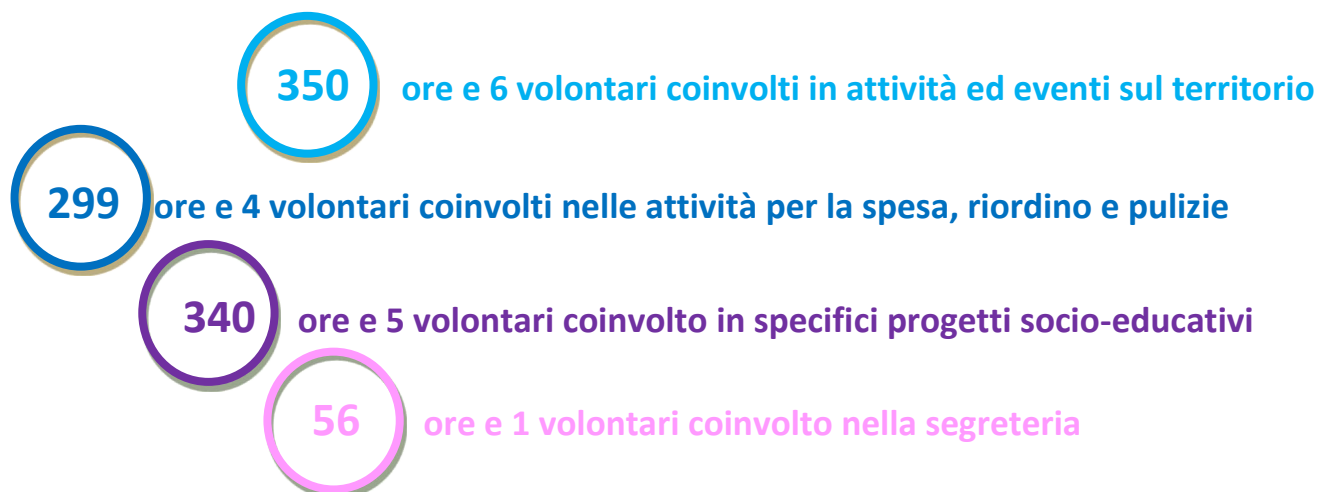
40 ore e 5 volontari coinvolti in uscite per eventi sportivi

141 ore e 5 volontari coinvolti nella produzione di oggetti per il fundraising

Nelle attività diurne dei percorsi per l'inclusione e nei servizi residenziali alcune forme dirette sul servizio da parte dei volontari si sono concretizzate anche nel supporto ad attività di vita quotidiana come: cucinare, fare la spesa, riordino e pulizia. Prezioso è anche il loro contributo nello stare con gli ospiti in momenti di compagnia, di accompagnamento in uscite e di partecipazione ad attività progettuali quali la cura di sé o l'orto e il giardinaggio didattico. Due volontari hanno supportato le attività di segreteria per far fronte al carico burocratico sempre molto intenso.

762 ore e 14 volontari coinvolti nei percorsi d'inclusione in attività con gli ospiti

380 ore e 7 volontari coinvolti nel preparare pranzi e merende



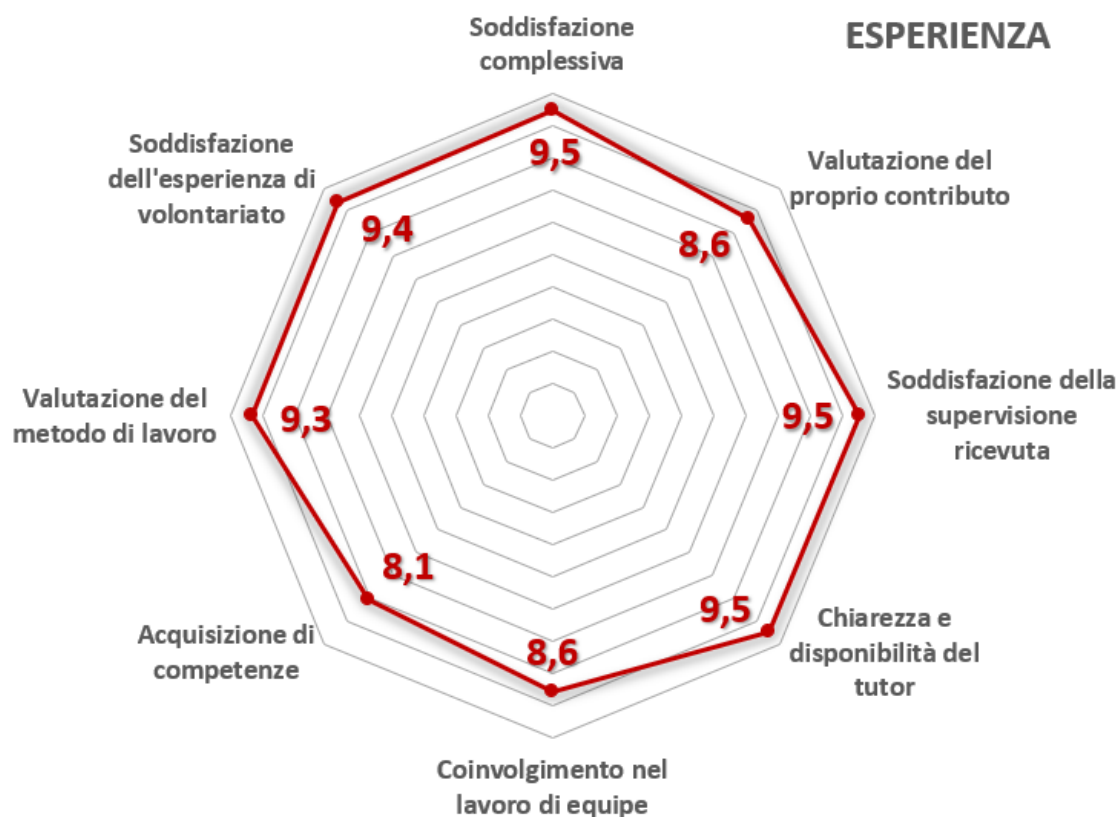
Nella Comunità di Accoglienza i volontari hanno un ruolo relazionale molto attivo e garantiscono molti momenti conviviali e di inclusione sociale e territoriali oltre ad essere una grande risorsa nel mantenere gli appartamenti in ordine aiutando gli ospiti nella cura degli ambienti e dei loro beni personali.



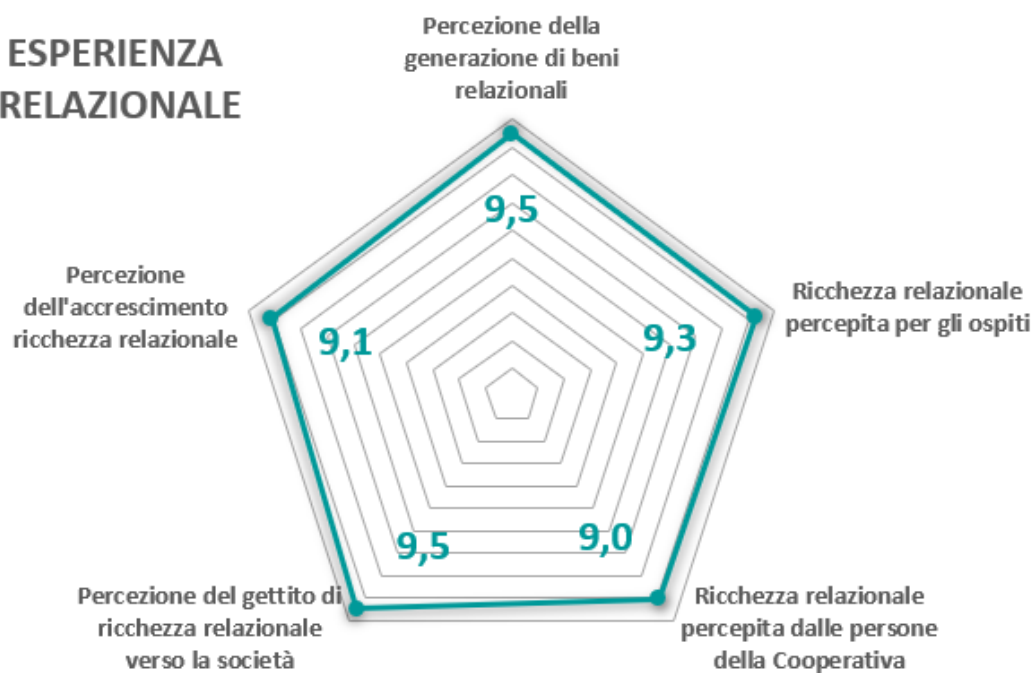
Tutto questo perché svolgere volontariato per **Grazie alla Vita** da sempre ha significato non solo rapportarsi direttamente con l'ospite e gli educatori presenti all'interno della struttura, ma anche svolgere quelle attività che aiutano a mantenere in ordine e pulita la struttura: fare piccoli lavoretti di manutenzione; tagliare l'erba del giardino; aiutare nella preparazione del pranzo oppure creare manufatti destinati alle iniziative di raccolta fondi. Anche in questo caso ai volontari si riconosce di essere una preziosa risorsa a sostegno della Cooperativa e dei luoghi che quotidianamente sono vissuti dai nostri ospiti e dagli educatori.

Nel 2025 i volontari sono tornati a essere numerosi. Di **58 volontari** (soci e non), ben **32** hanno svolto una o più attività di supporto e queste, va sottolineato, in piena gratuità.

I nostri volontari non percepiscono alcuna forma di compenso diretto o indiretto o di benefit, ma quanto esposto in grafico riesce a rappresentare ciò che vivono durante la loro esperienza con noi. Nel 2025 non si sono registrati infortuni che abbiano coinvolto i volontari.



ESPERIENZA RELAZIONALE



I tirocinanti

Il tirocinio è un'attività che interessa studenti frequentanti gli Istituti Superiori della Provincia Autonoma di Trento e alcune facoltà Universitarie. **Grazie alla Vita** si propone come luogo atto a favorire la formazione e la crescita di aspiranti Educatori e, in generale, personale che andrà ad operare nel sociale. Oltre a questo, per la nostra realtà il tirocinio è anche occasione di perseguire il nostro primario obiettivo che è quello di generare beni relazionali con studenti e giovani attraverso ciò che facciamo. Gli obiettivi delle attività di tirocinio sono:

Accogliere e supportare i ragazzi e le ragazze che scelgono GaV nel fare un'esperienza sia di orientamento lavorativo/formativo che per scoprire che come la relazione porta ad un benessere personale. Questo si attua attraverso lo stile con cui ci poniamo con le persone con disabilità e chi se ne cura.

Costruire e mantenere rapporti con gli Istituti, l'Università e i soggetti implicati condividendo obiettivi, aspettative e valori.

Far conoscere la nostra realtà ai giovani del territorio e permettere loro un discernimento professionale e per "Grazie alla Vita" conoscere possibili collaboratori da inserire nel proprio organico.

I tirocinanti sono accompagnati e supervisionati da un educatore professionale nominato come responsabile di questa attività, il quale è anche referente per i rapporti con gli Enti e gli Istituti scolastici ed Universitari. Tutti i percorsi di tirocinio sono caratterizzati dai seguenti passaggi principali:

Incontro iniziale Iniziare con un momento di conoscenza tra GaV e il tirocinante è sempre un valore. La conoscenza reciproca attraverso la condivisione del modo di operare nella Cooperativa, delle attività e la valutazione/condivisione degli obiettivi è una prerogativa imprescindibile.

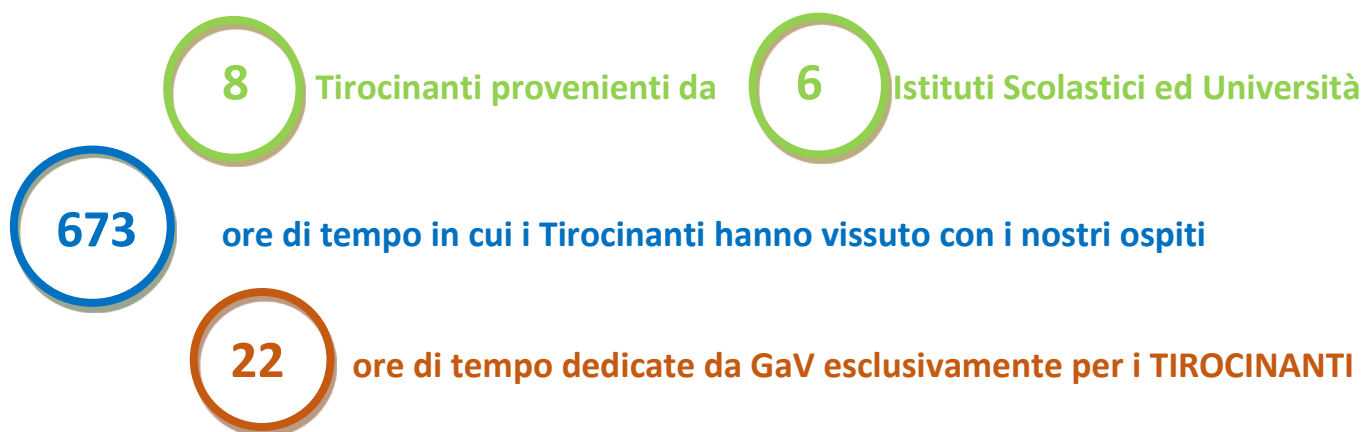
Momento di verifica di impatto iniziale Durante le prime due settimane di tirocinio i ragazzi/ragazze sono inseriti nelle attività. Questo permette loro di vivere un periodo di conoscenza libera, priva di condizionamenti.

Definizione degli obiettivi A seguito dei momenti descritti, viene pianificato un momento di confronto nel corso del quale ci si scambiano informazioni reciproche, si ridiscutono gli obiettivi di tirocinio e si ridefiniscono le attività per raggiungerli. Lo scopo è quello di capire come mettersi pienamente in gioco e definire gli aspetti su cui si deve lavorare. Da questo momento il tirocinante ha modo di sperimentarsi nel ruolo attivo di Educatore, svolgendo attività anche in autonomia sia in piccolo che grande gruppo sempre in base alle proprie capacità, seppur sotto il controllo del Responsabile. A questo punto viene data la possibilità di accedere a cartelle e materiale informativo interno nel rispetto della privacy.

Valutazione finale del percorso Al termine del periodo di tirocinio, il Responsabile condivide all'equipe e al ragazzo/a l'intero percorso, sia dal punto di vista professionale che personale. Vengono verificati gli obiettivi prefissi e viene restituito l'esito all'istituto.

Grazie alla Vita, per favorire i tirocini, mette in gioco tempo e responsabilità del proprio personale durante tutto il percorso e per tutti i momenti di incontro, condivisione e rendicontazione.

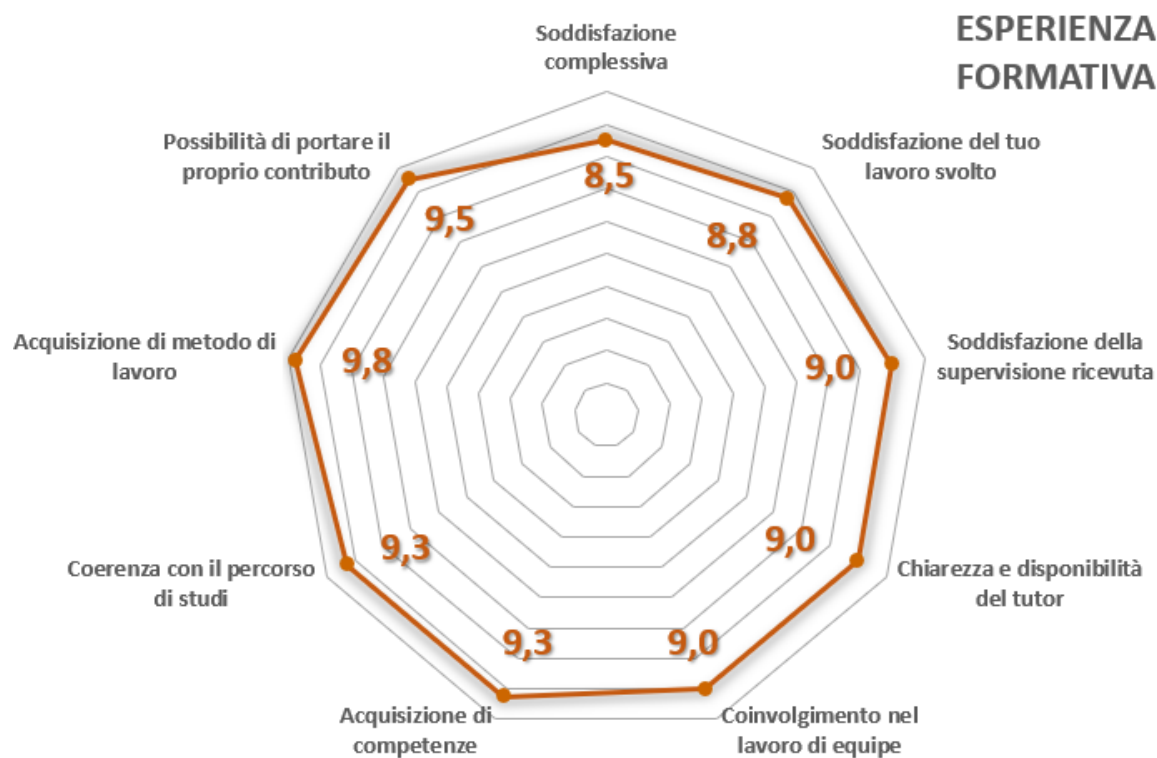
Nel 2025, sono stati attivati molti percorsi di tirocinio e alternanza scuola-lavoro, con vari Istituti e Facoltà Universitarie. Questo il quadro di sintesi:



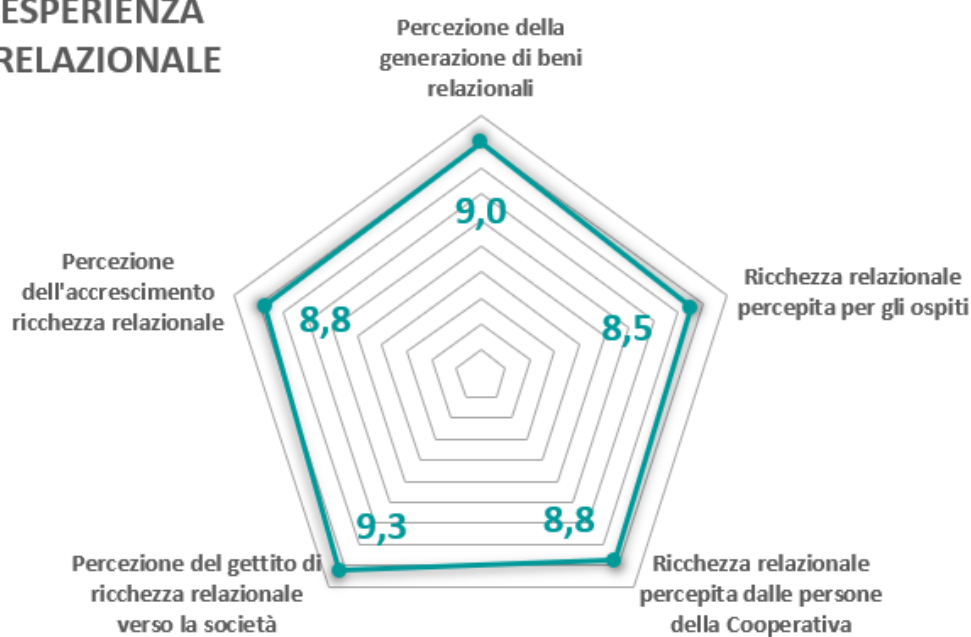
Per monitorare l'andamento delle attività, la Cooperativa sottopone ai tirocinanti ed agli Istituti Scolastici ed Università un sondaggio in merito alla professionalità dei nostri dipendenti e delle competenze acquisite nel percorso dai tirocinanti. È doveroso evidenziare la tendenza positiva di tutti gli indicatori, sintomo della professionalità, qualità e competenza delle opportunità offerte dalla Cooperativa.



Da quanto espresso da tirocinanti risulta anche la capacità di favorire relazioni efficaci grazie ad uno stile pienamente condiviso e ad una metodologia di lavoro che dà consapevolezza a tutti gli attori che questo genera benessere tra le persone ed alle persone.



ESPERIENZA RELAZIONALE



Il Servizio Civile Universale Provinciale (SCUP)

Grazie alla Vita, fin dai primi anni della sua fondazione ha ospitato ragazzi giovani che optavano per l'obiezione di coscienza facendo servizio presso la Cooperativa

Anche oggi la Cooperativa offre ai giovani un luogo educativo e formativo nel settore dei servizi alla persona per l'avvicinamento e la preparazione all'inserimento nel mondo del lavoro. Rappresenta un luogo disponibile a favorire la formazione e la crescita di aspiranti educatori e personale del sociale sul territorio. Ciò avviene attraverso la proposta di un progetto di GaV (con la possibilità di certificare le competenze acquisite) che i giovani possono scegliere, dopo essersi iscritti, attraverso il portale della Provincia, a SCUP. Questo con l'ambizione di:

Dare una possibilità di discernimento e di formazione personale ai giovani nel settore in cui ci si spende con lo stile che ci caratterizza

Far crescere e valorizzare le risorse, le potenzialità e i talenti dei giovani seguendoli nella loro crescita con noi

Garantire reali opportunità di autonomia, apprendimento e crescita personale e professionale

Dare una prospettiva di lavoro futura a giovani che hanno capito di volersi spendere nell'ambito in cui la Cooperativa opera



A **Grazie alla Vita**, i progetti rivolti ai ragazzi SCUP si strutturano, analogamente a quanto accade con i tirocinanti, in un momento di incontro iniziale seguito dall'accoglienza e l'ingresso in Equipe per poi procedere con un graduale inserimento nelle attività della Cooperativa.

Dopo un primo colloquio conoscitivo e di valutazione attitudinale per trovare la risposta personalizzata più adeguata al giovane e al suo periodo di inserimento, i giovani in SCUP iniziano le attività con momenti costanti di équipe, supervisione e verifica, ma anche di formazione specifica.

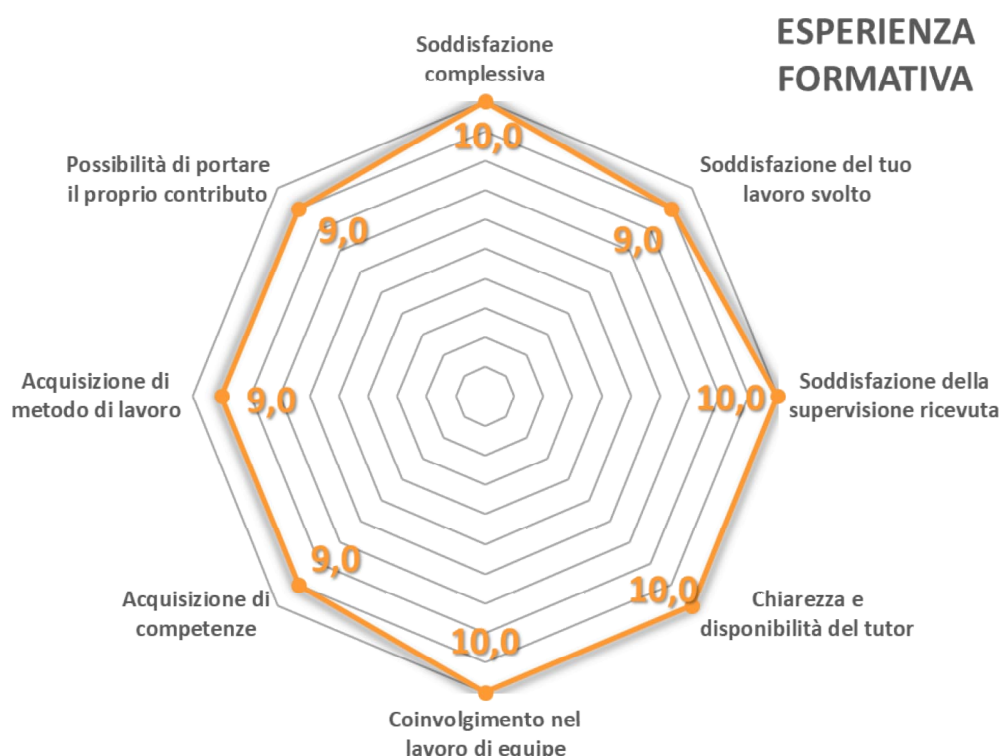
La Cooperativa dedica loro supporto e supervisione nel progetto e gestione delle criticità, se presenti, in collaborazione con la Provincia fino a giungere alla valutazione finale del progetto.

Grazie alla Vita si avvale di un Tutor accreditato. L'OLP, l'Operatore Locale del Progetto, è la figura che segue il giovane durante tutto il progetto assieme all'Equipe, ovvero persone professionali che accompagnano i giovani in SCUP nello sperimentare anche momenti di autonomia con piccoli gruppi. I progetti offrono l'occasione di conoscere tutti gli strumenti educativi impiegati e di capirne l'utilità e la gestione.

Le competenze individuate ad inizio progetto e coerenti con esso fanno riferimento ad un repertorio di competenze regionali in corso di validità e saranno certificate con il supporto della Fondazione Demarchi coerentemente con quanto previsto dalla normativa vigente.



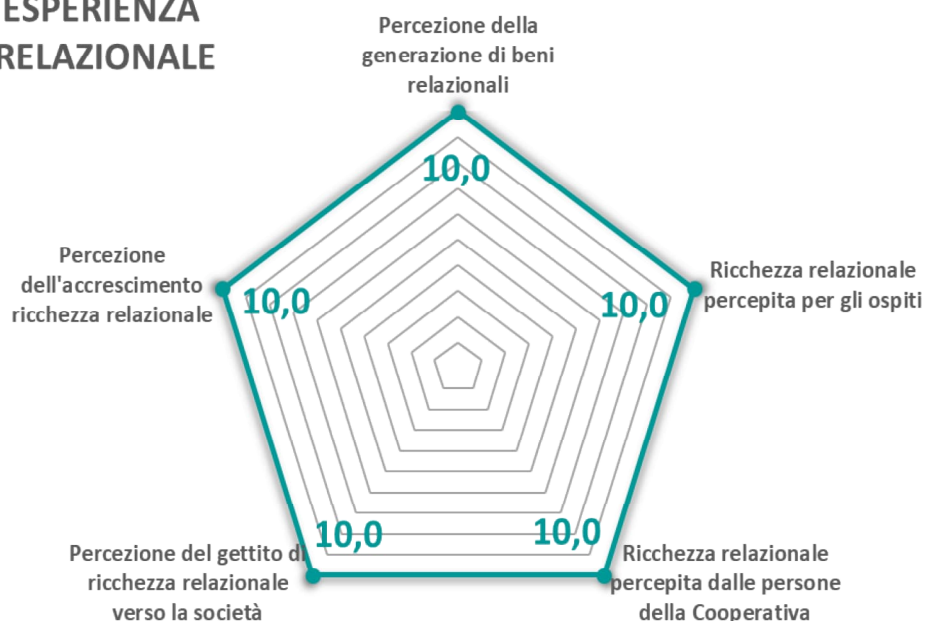
Grazie alla Vita, per permettere un'esperienza accompagnata e professionalizzante ai giovani in SCUP mette in gioco tempo e responsabilità del proprio personale e dell'OLP durante tutto il percorso e per tutti i momenti di incontro, condivisione e rendicontazione.



Il gettito di tutto questo sono le **ore investite nelle attività della Cooperativa con i nostri ospiti**; le **ore di formazione diretta ed indiretta che esperti ed il nostro personale hanno riservato per i giovani in SCUP**; la certificazione delle competenze acquisite con il progetto; le **relazioni create** tra tutti gli attori e la **generazione di rapporti di senso** (positivi e significativi) tra di loro.

Nel 2025, **Grazie alla Vita** ha accolto un giovane in SCUP e questo è il suo giudizio dell'esperienza.

ESPERIENZA RELAZIONALE



Grazie alla Vita pianifica e concretizza i propri servizi in modo che essi rispondano alle reali esigenze degli ospiti, delle loro famiglie e della società attraverso l'accrescimento del benessere degli individui coinvolti e la costruzione di relazioni significative tra essi.

Per rendicontare in modo oggettivo quanto la Cooperativa offre, nei paragrafi seguenti sono riportati i principali servizi ed attività con i relativi obiettivi e risultati. Di seguito il **giudizio restituito dai Servizi Sociali** territoriali che serviamo.

QUALITA' dei SERVIZI OFFERTI

(scala da 1 a 10)



LIVELLO di SODDISFAZIONE

(scala da 1 a 10)



Comunità di accoglienza per persone con disabilità (servizio residenziale)

Descrizione attività

Nelle Comunità di accoglienza le persone accolte non superano il numero di 4-5 per ogni abitazione, al fine di mantenere un clima familiare e favorire dinamiche relazionali positive. Nella Comunità ogni aspetto della vita è condotto in modo domestico: dalla preparazione dei pasti, alla spesa, alla cura dell'alloggio ed altro senza tralasciare i momenti conviviali e di svago/relax.

Le attività atte allo sviluppo e all'affinamento delle autonomie domestiche e di cura personale sono inserite in modo strutturale nella quotidianità. Queste sono riportate all'interno di un piano individualizzato condiviso con la famiglia e gli assistenti sociali e puntano al miglioramento del benessere della persona.

Obiettivi

La comunità di accoglienza è orientata a:

- **Rispondere al bisogno** delle persone con disabilità e dei loro famigliari/caregiver nelle situazioni in cui non vi siano le condizioni di permanenza in famiglia, **offrendo un'adeguata accoglienza residenziale** per il periodo necessario.
- **Promuovere l'autonomia in continuità** con l'intervento educativo, abilitativo e assistenziale rivolto agli ospiti che frequentano i **percorsi per l'inclusione**, attraverso periodi di soggiorno in Comunità di accoglienza consentendo alle famiglie periodi di sollievo. Gli ospiti vengono seguiti sia dall'Equipe della Comunità che da quella per i percorsi per l'inclusione con lo stesso approccio metodologico.

Le Comunità di accoglienza in **Grazie alla Vita** sono pensate anche per promuovere i seguenti aspetti:

- **Favorire percorsi di vita in autonomia** rispetto alla famiglia d'origine, in un **progetto di vita** che affronti gradualmente il tema del "Dopo di Noi";
- **Favorire e mantenere i rapporti familiari** degli ospiti anche attraverso periodi di accoglienza temporanea per dare una opportunità alternativa agli ospiti in caso di stanchezza o difficoltà dei famigliari/caregiver;

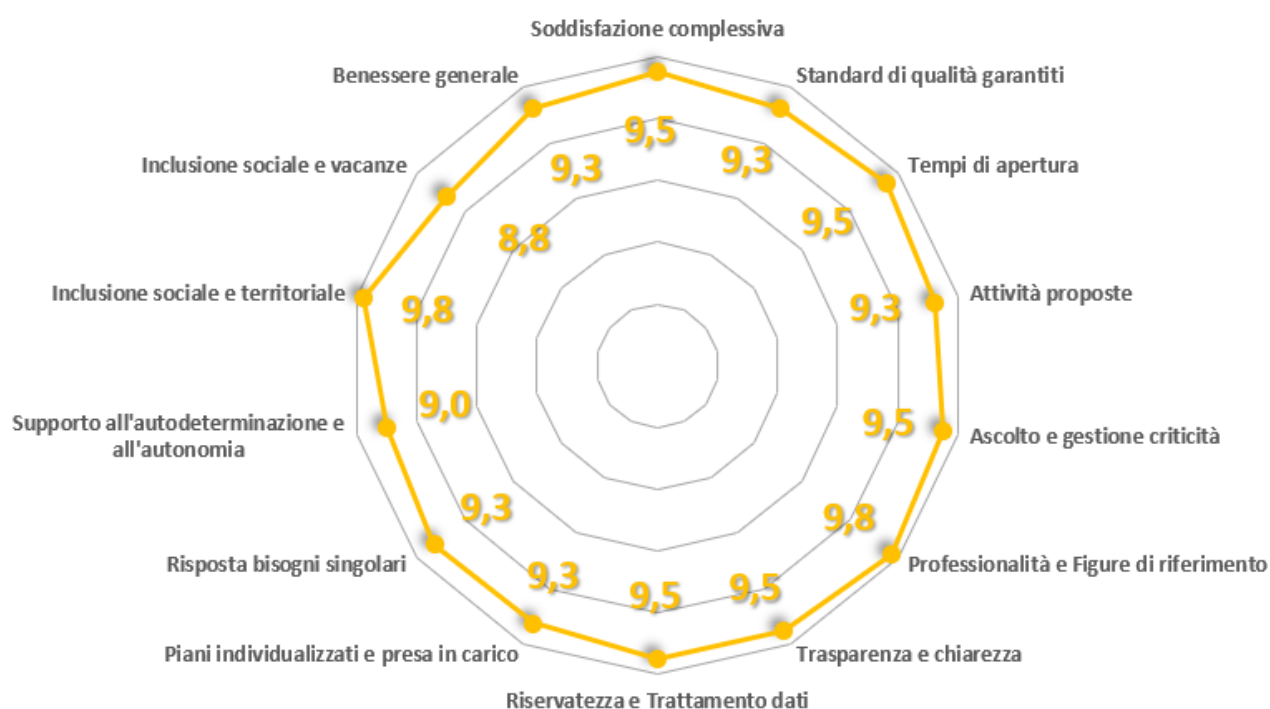


- **Integrare i vari Servizi Territoriali e Diurni** aiutando ad accrescere sempre più la rete dei servizi pubblici e privati del territorio;
- **Creare e partecipare** a momenti ed iniziative per promuovere l'**inclusione sociale territoriale** favorendo un contesto in cui le persone con disabilità possano sviluppare relazioni e legami sociali.

Risultati e impatto sociale

INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
2 unità alloggio	1325 giornate in comunità erogate	Miglioramento del benessere e dell'autonomia personale
10 educatori	3 persone domiciliate nelle nostre strutture	Concretizzazione di progetti di vita individualizzati o accompagnamento ad un percorso di vita indipendente
2 operatori di supporto	10 persone accolte in totale nelle comunità	Benessere per i caregiver e accompagnamento alla vita autonoma
1 coordinatore servizio	10 progetti individualizzati di abitare	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra famiglie e cooperativa
1 coordinatore pedagogico		
48 ore equipe dedicata		
42 ore equipe plenaria		
1 unità organizzativa		
6 volontari		

GIUDIZIO delle FAMIGLIE





Concludendo, si può sostenere che anche il 2025 sia stato un anno positivo per la Comunità Alloggio, che ha accompagnato molte persone in un percorso autonomo dalle famiglie che fa parte di un disegno complessivo del loro Progetto di Vita. La Comunità Alloggio ha offerto un luogo in cui gli ospiti hanno potuto costruire relazioni di convivenza positiva sperimentando un contesto che viene percepito e identificato dalle persone accolte come un proprio luogo in cui vivere.

Interventi Educativi Domiciliari

Descrizione attività

Gli interventi educativi domiciliari sono sviluppati attraverso progettualità individualizzate che tengono conto dei bisogni della persona e del suo ambiente domestico. Accompagnano le persone nello sviluppo delle loro capacità personali, potenziamento dell'autodeterminazione e delle capacità di scelta, valorizzazione dell'empowerment e potenziamento delle capacità di gestione della quotidianità. In molti casi avvengono attraverso progettualità volte a promuovere l'inclusione sul territorio al fine di contrastare la solitudine attraverso lo sviluppo di reti di comunità. Qualora necessario, questi servizi accompagnano familiari / caregiver nello sviluppo di strategie e buone pratiche. Alcuni Interventi IDE, sono svolti in forma di Tirocinio d'inclusione*.

Obiettivi

Gli interventi educativi domiciliari sono orientati a:

- Migliorare le **autonomie personali, sociali e relazionali** accompagnando le persone ad un miglioramento **del proprio**



benessere e della qualità della vita. Il consolidamento delle competenze e la **generazione di una rete relazionale** sono quindi alla base del lavoro educativo;

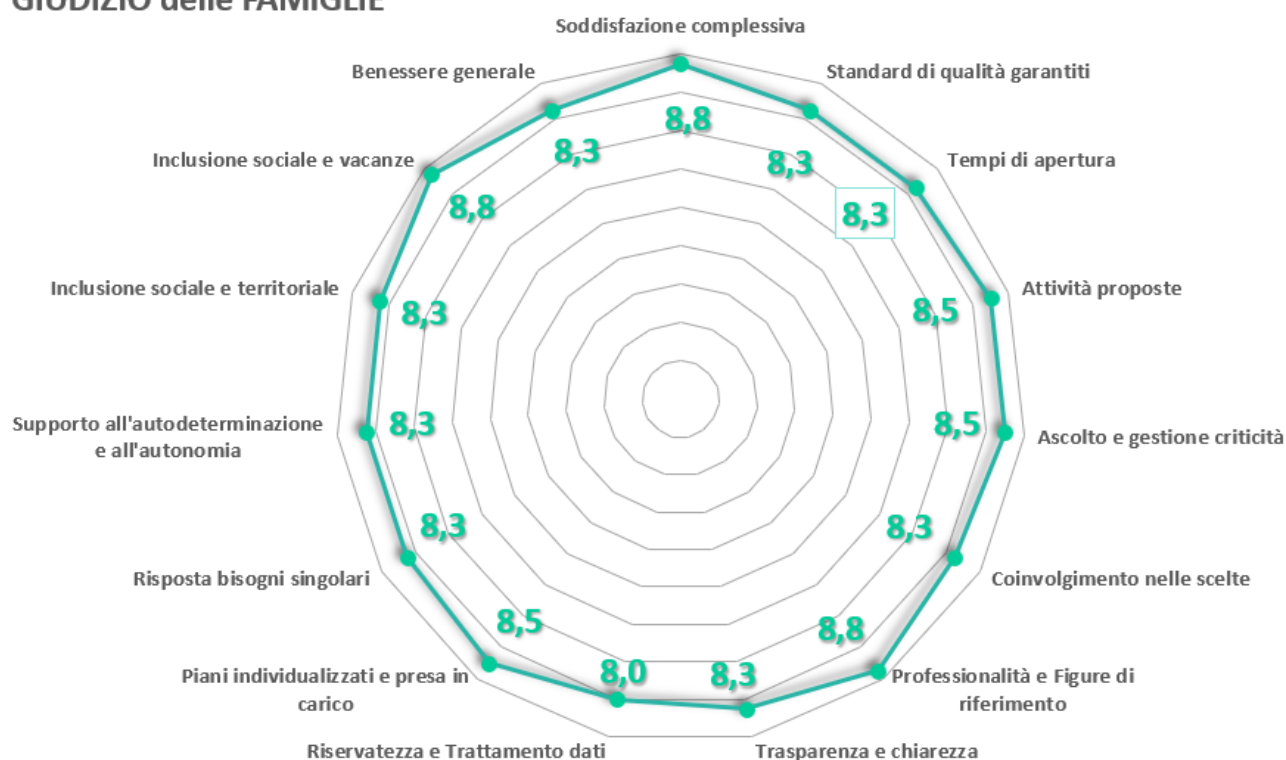
- **Favorire la socializzazione** e l'inserimento nel contesto di sociale, anche attraverso la prevenzione e il **contrasto alla solitudine** e la creazione/**potenziamento di reti di prossimità**;
- **Sostegno alle famiglie/caregiver** nello sviluppo (o nel recupero) delle competenze educative e delle relative strategie di gestione ed accompagnamento alla vita dei familiari;
- **Sostenere l'autodeterminazione** e potenziare le capacità di scelta, **valorizzare l'empowerment** e rinforzare le **competenze** necessarie nella **vita quotidiana e per la cura di sé**.

Risultati e impatto sociale

INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
7 educatori		
1 coordinatore servizio 1 coordinatore pedagogico	376 ore erogate di educativa domiciliare o di contesto	Miglioramento delle competenze domestiche delle persone accompagnate e dei familiari
12 ore di equipe dedicata	5 persone seguite 3 tirocini d'inclusione*	Sviluppo della rete sociale e dei contesti di socializzazione attorno alla persona accompagnata
1 unità organizzativa	5 progetti educativi ed assistenziali individualizzati	Rinforzo alle competenze, sostegno all'autodeterminazione e alla valorizzazione di sé

* vedi sezione dedicata a pagina 65

GIUDIZIO delle FAMIGLIE



Assistenza educativa scolastica

Descrizione attività

Nel 2025 oltre ai servizi soggetti a gara, la Cooperativa ha proseguito nel fornire numerosi servizi in convenzione diretta con molti Istituti, garantendo la qualità che la contraddistingue. È questo un segno della considerazione che Grazie alla Vita ha raggiunto in quest'ambito di servizio. L'organizzazione del servizio, attraverso un coordinatore dedicato, può vantare un valido monitoraggio e sostegno al personale educativo anche in occasione delle riunioni e negli incontri con gli Istituti. Punto di forza, inoltre, è la puntuale analisi dei bisogni degli studenti prima della selezione dell'educatore più adeguato.

Obiettivi

I servizi di assistenza educativa scolastica sono orientati a **rispondere alle necessità degli studenti** con bisogni educativi speciali all'interno del contesto scolastico **favorendone le capacità di apprendimento, le autonomie e l'inclusione sociale** con i coetanei.

Risultati e impatto sociale

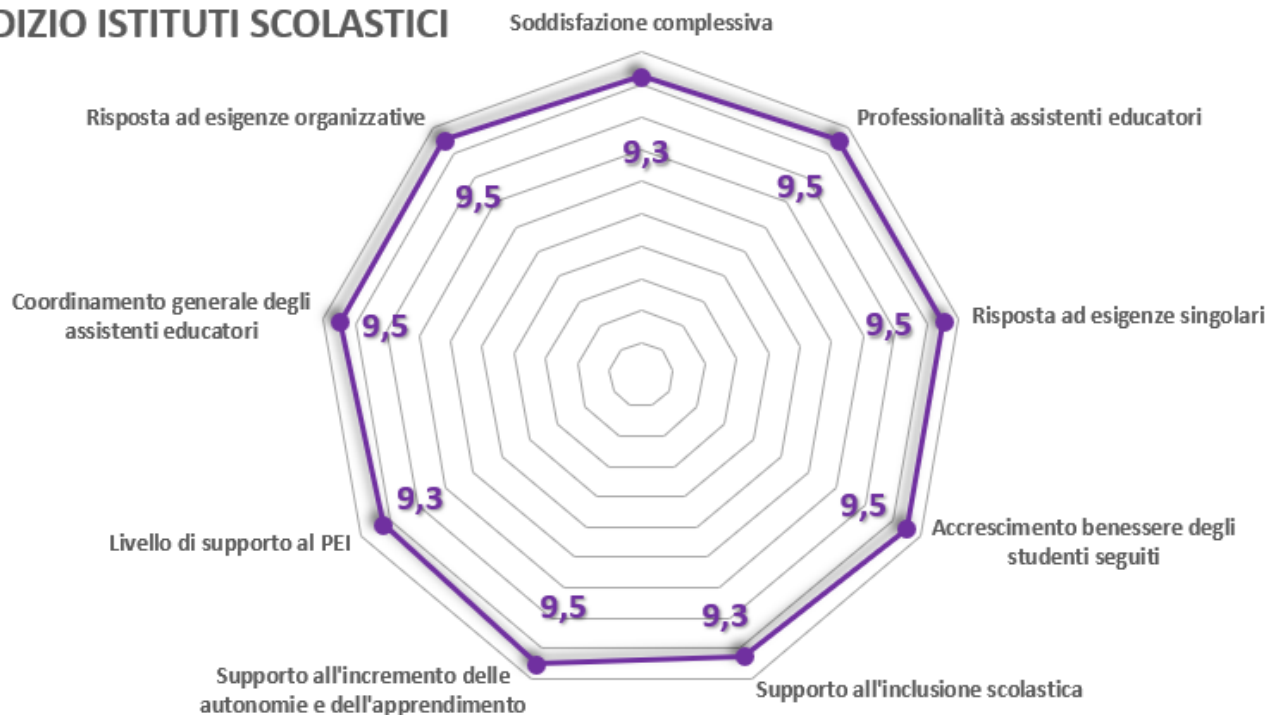
INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
24 educatori scolastici		
1 coordinatore servizio 1 coordinatore pedagogico	572 ore settimanali di assistenza scolastica	Miglioramento del benessere degli studenti in ambito scolastico
46 ore formazione dedicata agli educatori scolastici	52 studenti seguiti	Concretizzazione dell'inclusione scolastica con i compagni e gli insegnanti e supporto alla creazione di relazioni positive
1 unità organizzativa	13 convenzioni con istituti scolastici	Incremento delle autonomie e dell'apprendimento degli studenti a noi affidati nella scuola

Concludendo, si può sostenere che l'anno scolastico 2024/2025 sia stato un anno in cui anche nelle scuole è stato possibile lavorare per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Tutti gli Istituti in cui lavoriamo hanno espresso un giudizio positivo sul lavoro svolto dai nostri assistenti educatori.

Un altro indicatore di qualità è il feedback positivo di molteplici istituti sul supporto alla stesura dei progetti educativi degli studenti seguiti e alla personalizzazione delle metodologie e degli strumenti educativi condivisi dai nostri educatori con l'equipe degli insegnanti di sostegno. Questo è riconducibile al fatto che la nostra offerta dà risposte concrete anche alla gestione di casi critici in cui è necessario un alto livello professionale.

Si può quindi affermare che anche in questo servizio si è potuto rispondere concretamente al bisogno degli studenti BES, dei familiari e degli istituti scolastici di riferimento, attendendo agli obiettivi prefissati.

GIUDIZIO ISTITUTI SCOLASTICI



Percorsi per l'inclusione

(servizio semiresidenziale per persone con disabilità)

Descrizione attività

I Percorsi sono realizzati partendo da un progetto individualizzato che prevede l'affiancamento di un Educatore di Riferimento all'interno di una Equipe. I progetti si concretizzano in momenti ed attività individuali, di piccolo o grande gruppo anche in base alla specificità di ogni Rapporto Educativo.

Il Servizio è caratterizzato da numerosi progetti in ambito creativo, di artigianato, sportivo, artistico, culturale, di scoperta del territorio e dell'ambiente. Inoltre, sono arricchiti dalla possibilità di svolgere dei Tirocini di Inclusione in alcune realtà aziendali del territorio. Questo nell'ottica di raggiungere gli obiettivi definiti dall'Equipe nei Piani Individuali di ciascun ospite.

Obiettivi



Lo scopo generale del Servizio è perseguire il **miglioramento dello stato di benessere globale della persona in tutti gli aspetti della vita quotidiana**. Questi aspetti si declinano concretamente nei seguenti obiettivi:



- **Aiutare** quotidianamente le persone ad allargare la propria trama di rapporti sia interpersonali che in gruppo anche nelle reti relazionali con Associazioni e realtà del territorio in eventi, gite ed altre occasioni di incontro. Trovare canali di comunicazioni efficaci che permettano di entrare in rapporto con chi si incontra
- **Supportare ed accompagnare** gli ospiti in un percorso di cura della persona e della salute, migliorando le autonomie di base e la valorizzazione di sé, attuando percorsi che migliorino la motricità con attività in palestra, uscite a piedi, piscina, montare a cavallo, etc...
- **Promuovere** il protagonismo e l'autodeterminazione per una crescita della persona sempre più responsabile e capace di scegliere e aderire a percorsi che aumentino il proprio benessere psichico. Acquisire abitudini e stili di vita sani, dare espressione alla creatività e alla vena artistica, vivere momenti di relax, distensione e svago
- **Promuovere** occasioni di **accrescimento culturale** attraverso visite museali, eventi culturali, attività di musica e di teatro, visite storico-territoriali, letture, attività con strumenti digitali e quant'altro possa giovare **al benessere delle persone** di cui ci prendiamo carico
- **Favorire la capacità della conoscenza della realtà** per migliorare le competenze cognitive e sensoriali delle persone e quindi permettere loro di affrontare la propria vita in maniera più strutturata che promuova la maggior autonomia possibile

Oltre a questo, la Cooperativa vuole anche:

- **Creare luoghi, occasioni di incontro ed attività per l'intera collettività** con le persone con disabilità, **generando relazioni positive per loro**, per chi se ne prende cura e per le persone che interagiscono con loro nelle varie occasioni;
- **Supportare le famiglie ed i caregiver** in generale durante tutta la vita dei nostri ospiti donando loro supporto, conforto e sollievo cercando di creare un



percorso individuale per ogni nostro ospite per il loro progetto di vita, promuovendo l'accompagnamento graduale al "Dopo di Noi".



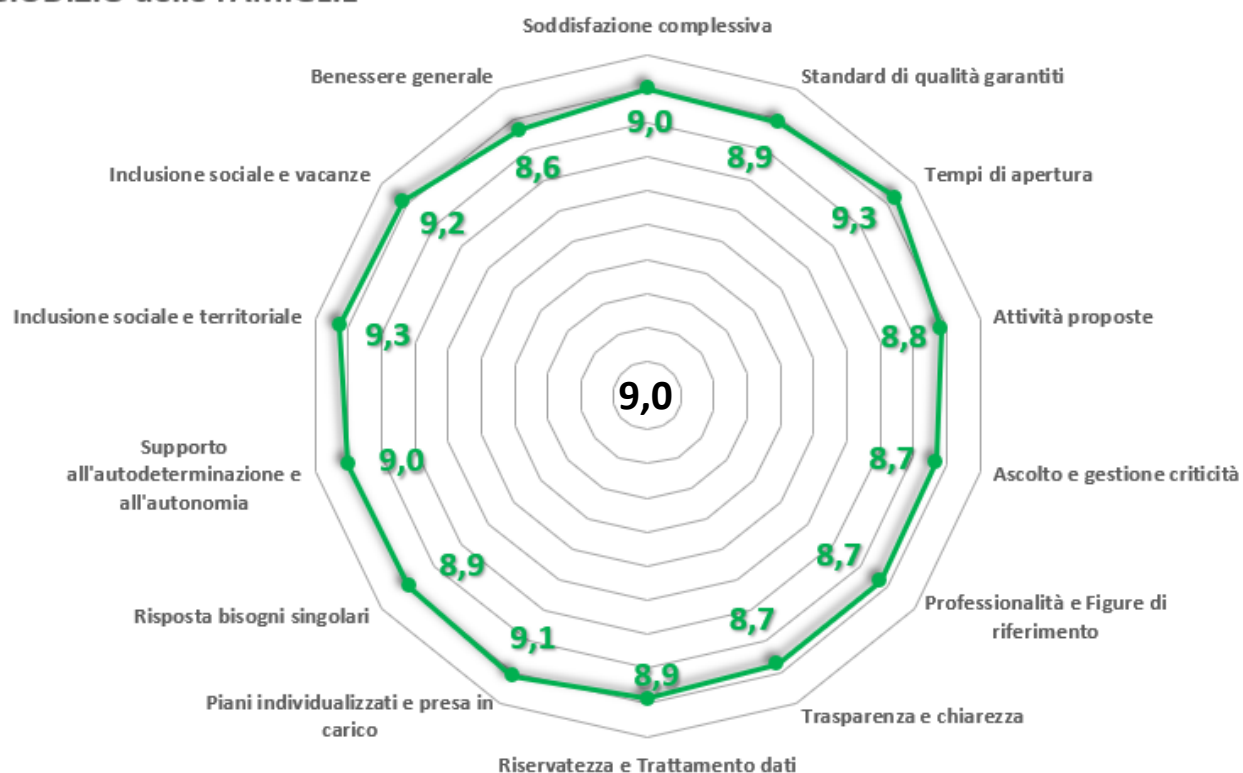
Risultati e impatto sociale

INPUT	OUTPUT *	OUTCOME
1 centro socioeducativo	6379 giornate di percorsi per l'inclusione erogati	Miglioramento del benessere di persone con disabilità psicosociale e della loro qualità di vita
1 appartamento distaccato	34 persone accolte	Sviluppo di competenze motorie e di movimenti fini
1 laboratorio occupazionale con finalità educative	34 progetti educativi ed assistenziali individualizzati	Potenziamento della cura di sé e dell'autonomia domestica
1 palestra polifunzionale attrezzata	Realizzazione beni da carta interamente riciclata	Promozione di stili di vita sani e contesti di benessere psichico
1 cucina operante	Realizzazione di manufatti creativo – espressivi	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra ospiti, famiglie, dipendenti e volontari
1 cucina didattica	Assemblaggio di beni con finalità educative	Accrescimento culturale, stimolazione alla bellezza di arte, musica e teatro
19 educatori	64 Giornate inclusione sportiva	Focalizzazione esistenziale anche nella sofferenza e nel disagio
1 cuoca	447 occasioni e 114 eventi di inclusione sociale	Supporto e concretizzazione di progetti individualizzati anche eventualmente di fede
1 ausiliaria	291 occasioni e 94 eventi di inclusione territoriale	Supporto e concretizzazione di progetti individualizzati
1 coordinatore servizio	Orto didattico e interventi con animali	Accrescimento del benessere per i caregiver e accompagnamento alla vita autonoma degli ospiti
1 coordinatore pedagogico	3 tirocini d'inclusione	N.B. vedi monitoraggi seguenti
102 ore equipe dedicata		
42 ore equipe plenaria		
18 ore di supervisione		
1 unità organizzativa		
1 SCUP		
8 tirocinanti		
21 volontari attivi		

* vedi dettagli attività nei progetti presentati nelle seguenti pagine



GIUDIZIO delle FAMIGLIE



Nel 2025 sono state svolte pienamente tutte le attività con il coinvolgimento di volontari, Associazioni e realtà del territorio.

La Cooperativa ha cercato di assicurare sempre la presa in carico integrale dei bisogni delle persone ospitate ed ha dato risposta alle nuove esigenze in collaborazione con i Servizi Sociali. Un importante indicatore di qualità sono i valori che emergono dai questionari, di cui ai grafici precedenti. Si evidenzia come le famiglie apprezzino quanto offerto e le professionalità messe in campo. Di particolare

importanza, il feedback delle famiglie in merito alla puntualità e all'adeguatezza delle risposte di Grazie alla Vita alle loro richieste.

Anche i Servizi Sociali restituiscono un alto indice di gradimento dei servizi offerti, evidenziando come il lavoro di programmazione delle attività degli Educatori e dell'Equipe sia individualizzato e completo per ogni sfera della persona.

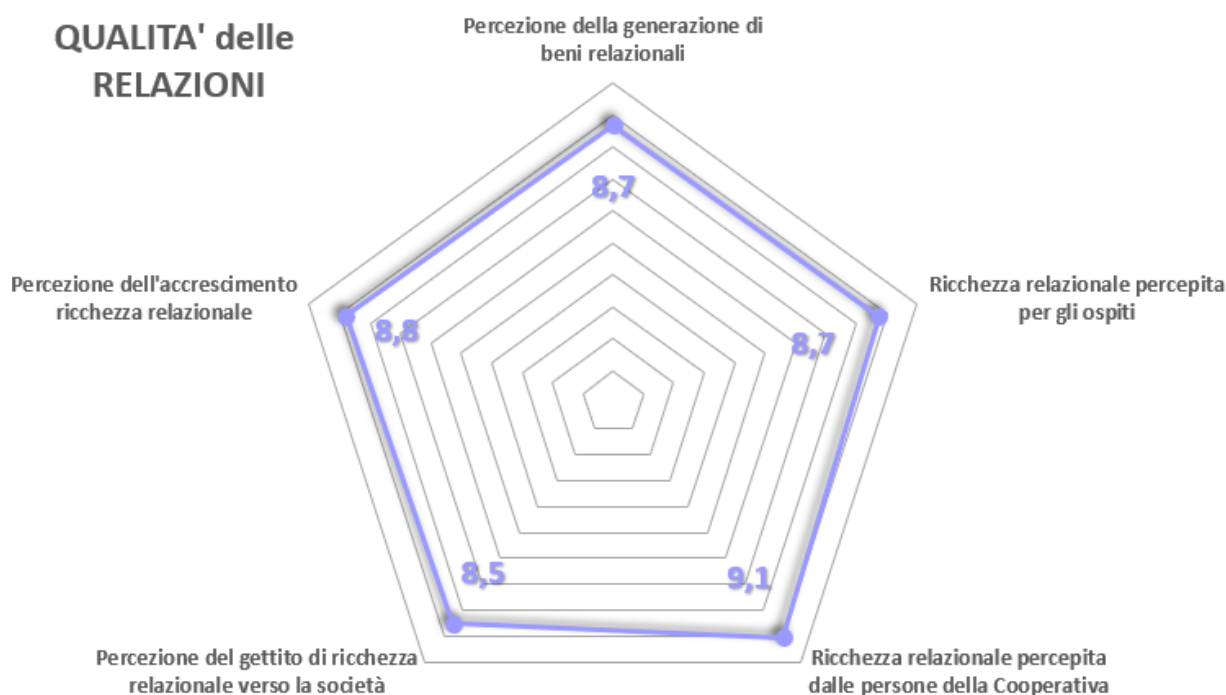
In conclusione, possiamo affermare che Grazie alla Vita è sia riuscita a perseguire anche nel 2025 lo scopo generale del Servizio, promuovendo un miglioramento continuo dello stato di benessere della persona in tutti gli aspetti della vita quotidiana, come declinato negli obiettivi sopraesposti.

Di seguito, anche la rilevazione sull'indice di qualità delle relazioni generate durante i nostri servizi.

Nel 2025, abbiamo accolto nei nostri percorsi una nuova persona, ma abbiamo anche dovuto salutare un nostro ospite per trasferimento di residenza e una **nostra cara amica, Bruna, che ci ha lasciato dopo aver percorso con noi molti anni della sua vita. Un saluto speciale a Bruna!**



QUALITA' delle RELAZIONI



Interventi finalizzati a favorire l'indipendenza abitativa per persone con disabilità (Scuola dell'Abitare)

Descrizione attività

Il modello si fonda su tre elementi chiave. La **scoperta del desiderio** pone al centro i beneficiari, i quali vengono accompagnati nell'individuazione di obiettivi realistici e coerenti con le proprie aspirazioni, favorendo consapevolezza e protagonismo. La **scoperta dell'autonomia** come capacità di stare in relazione e attivare supporti, valorizzando il capitale sociale e il coinvolgimento degli stakeholder nel progetto individuale. La **scoperta del caretaker** introduce una figura di riferimento che integra abitare e

vita quotidiana, s'interfaccia con la rete di supporto e monitora il percorso, garantendo un accompagnamento globale.

L'esperienza abitare diventa così leva centrale per la crescita personale e l'inclusione sociale nei giovani con disabilità che hanno deciso di intraprendere un percorso che permetterà loro di acquisire gli strumenti per riuscire a vivere fuori dal contesto familiare.

Il percorso progressivo è composto da macrofasi dinamiche e sequenziali:

- FASE DELLA "CONSAPEVOLEZZA": mira a sviluppare prerequisiti individuali, relazionali e ambientali. Promuovere socialità, benessere e motivazione. Osservare dinamiche e compatibilità tra i beneficiari e coinvolgere le famiglie per favorire autonomia e distacco graduale.
- FASE DELLE "PROVE DI CONVIVENZA": Se il desiderio stimolato nella prima fase viene espresso, permette di sperimentare il dormire fuori casa. Questo permette di sviluppare competenze abitative (cura di sé e degli spazi, sicurezza), rafforza autonomia (spesa, cucina, gestione notte con supporto decrescente) e favorisce l'inclusione territoriale sensibilizzando comunità e servizi locali.
- FASE "DELLA SCUOLA DELL'ABITARE": La fase pone il fine di consolidare autonomia quotidiana (spesa, pasti, denaro, tempo), sostenere la partecipazione al lavoro/occupazione ed alle attività varie tramite mobilità autonoma e cominciare a definire i progetti di vita dei ragazzi coinvolgendo famiglie e servizi. La fase terminerà con la sottofase "Cerco casa" laddove ci siano tutte le condizioni per permettere ad uno o più ragazzi di iniziare a vivere in modo indipendente dalla famiglia in una abitazione attraverso lo strumento dell'Abitare Sociale.

Obiettivi

Il servizio della scuola dell'abitare è orientato a:

- Accompagnare le persone con disabilità a **sviluppare e migliorare le proprie capacità di vita** autonoma attraverso il raggiungimento o il consolidamento di **competenze personali, relazionali e sociali**;



- Offrire alle persone con disabilità **un'esperienza che possa prepararli ad una vita indipendente**;
- Permettere loro l'occasione di capire come **vivere la vita adulta nel modo desiderato**
- Sviluppare e consolidare pratiche di **welfare comunitario** attraverso l'attivazione di stakeholder territoriali
- Favorire l'inclusione dei beneficiari attraverso lo **sviluppo di relazioni sociali**

Risultati e impatto sociale

Nel 2025 la cooperativa ha iniziato ad accompagnare un primo gruppo di 3 ragazzi nella prima fase della consapevolezza permettendo loro di vivere nuove esperienze e stimolare il desiderio di mettersi in gioco al di fuori della famiglia di origine anche in tema abitativo.

Laboratorio teatrale

Descrizione attività

Il laboratorio teatrale è una delle attività che caratterizza la Cooperativa. Coinvolge circa 10-15 ospiti, volontari, alcuni stakeholder e tutti i componenti della comunità che presenziano agli spettacoli e agli altri eventi.

Questa attività offre importanti potenzialità relazionali, espressive ed emotive ed è un'importante fonte di sano protagonismo per tutti i partecipanti.



Obiettivi

Il laboratorio teatrale è orientato a:

- **Costruire relazioni** fra i diversi soggetti coinvolti e con gli spettatori;
- Attraverso l'esperienza teatrale promuovere l'**inclusione sociale**;
- **Valorizzare i talenti** dei nostri ospiti e promuovere il loro protagonismo;
- Favorire **accrescimento culturale** ed il piacere di conoscere la storia, le tradizioni e quant'altro contestualmente a quanto messo in scena;
- **Sensibilizzare culturalmente la società** in un contesto di valorizzazione delle persone con disabilità e dei loro talenti nonostante le loro difficoltà;
- **Valorizzare** il lavoro teatrale attraverso l'accesso agli spettacoli con offerta liberale e di Fundraising di chi crede nel progetto



Risultati e impatto sociale

L'attività di teatro, sospesa fino a fine 2023, nel 2025 è stata svolta a pieno regime ed ha portato alla produzione di uno spettacolo che è già stato presentato in sede privata a fine anno vedendone i primi risultati. Il progetto sta coinvolgendo molti ragazzi in un percorso di miglioramento della produzione espressiva ed interpretativa e nei primi mesi del 2026 porterà a teatro un nuovo spettacolo per la comunità.

I principali risultati sono stati riscontrati in ambito cognitivo e sociale, con conseguente **incremento delle autonomie, dell'autostima e del benessere relazionale**. Oltre a questo, il laboratorio aiuta la persona a sviluppare il senso di **protagonismo che dà valore alla propria esistenza grazie alla consapevolezza di essere capaci di realizzare qualcosa che vale**. L'efficacia dell'attività è stata misurata tramite l'osservazione diretta degli ospiti e dalle valutazioni periodiche da parte dell'équipe degli educatori coinvolti nell'attività.



Il laboratorio teatrale promuove la creazione di rapporti di **rispetto e di stima reciproca fra i partecipanti**, lo sviluppo dell'**attenzione nei confronti dell'altro** e un **vicendevole ascolto**, l'**aumento della capacità espressiva** attraverso un attento svolgimento dei ruoli assegnati.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
4 educatori coinvolti	ca. 1300 ore di prove per il nuovo spettacolo in preparazione	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra ospiti, famiglie, dipendenti e volontari
1 SCUP e 8 tirocinanti a rotazione	1 spettacolo non aperto al pubblico	Accrescimento culturale, stimolazione alla bellezza di arte, musica e teatro
1 responsabile del progetto	1 occasione di valorizzazione dei talenti dei nostri ospiti	Generazione di protagonismo che valorizza la propria esistenza riscoprendosi capaci di realizzare qualcosa che vale
1 sala teatrale		Incremento per 14 persone con disabilità autonomie, autostima e benessere relazionale

1 Collaborazioni con realtà del territorio

Laboratorio creativo-espressivo con finalità di riciclo-riuso

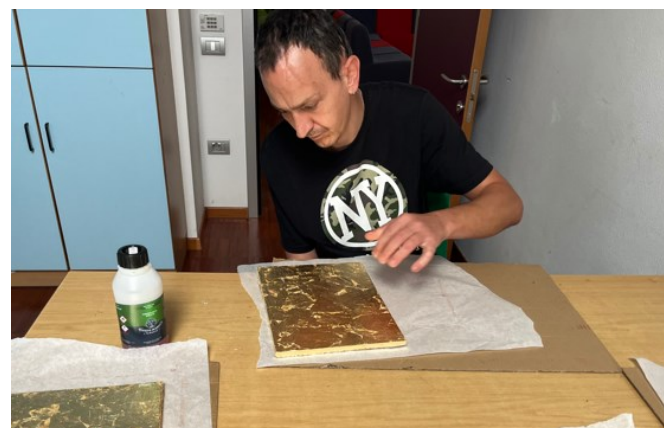
Descrizione attività

Il laboratorio creativo-espressivo coinvolge la maggior parte dei nostri ospiti dei percorsi di inclusione. Prevede una parte di recupero e riciclo di materiali e una parte di realizzazione artistica attraverso cui le persone trovano spazio per dare libero sfogo all'inventiva e alla fantasia.

Parte fondamentale è l'autofinanziamento attraverso mostre di beneficenza e altri eventi aperti al pubblico, che mettono in risalto il lavoro e la creatività dei nostri ospiti. Gli oggetti creati, come cornici, vasetti e brocche, sono creati con l'utilizzo di varie tecniche di realizzazione e decorative. Questo tipo di attività richiede a chi ci si cimenta di sostenere sequenze di lavoro lunghe e complesse e promuove il pensiero artistico e creativo.

Obiettivi

Il laboratorio creativo-espressivo è orientato a:



- **Offrire un'attività espressiva gratificante**, che sostenga a livello motivazionale l'impegno a concludere un lavoro, promuovendo l'accrescimento delle capacità personali di ogni ospite e li porti ad uno stato di **migliorando il benessere psichico**;
- Accrescimento delle **capacità di gestione dello stress** e della frustrazione nell'affrontare difficoltà e possibili errori nella prestazione;
- **Migliorare i requisiti cognitivi dell'attenzione e della concentrazione** attraverso un'attività espressiva che implica esecuzione costante e paziente di sequenze di lavoro opportunamente pensate per ogni ospite;
- **Creare opportunità di incontro e relazione** durante le attività promozionali nei luoghi in cui si desidera accrescere la **cultura dell'accoglienza**.



Questa attività laboratoriale è caratterizzata anche da altri numerosi obiettivi educativi trasversali che, oltre alla conoscenza e all'espressione di sé, mirano a migliorare gli aspetti cognitivi, le prassi e la capacità di lavorare in gruppo.



Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2025 l'attività laboratoriale si è svolta con continuità ed anche con maggiori risorse e tempo rispetto al passato. Sono stati allestiti molti eventi espositivi e di raccolta offerte organizzati anche con l'aiuto di Volontari ed Associazioni nostre partner. Sono stati realizzati molti oggetti decorati con tecniche diverse, sempre cercando il più possibile di riutilizzare materiale di recupero. Questi oggetti in parte sono stati donati come regalo alle famiglie o amici e volontari, ma per lo più sono stati oggetto di occasioni di autofinanziamento negli eventi sopra citati e in momenti di incontro tra Ospiti, Volontari, Tirocinanti, Studenti, Educatori coinvolti ed altre persone del territorio.



Di particolare importanza anche la collaborazione con i Frati Francescani di Mezzolombardo per la consueta Mostra di Avvento, la nostra presenza al Mercatino di Natale di Faedo in collaborazione con la Proloco di paese, la condivisione delle attività laboratoriale con i ragazzi dell'IC Mezzolombardo Paganella e anche lo splendido rapporto ormai consolidato con la Proloco Castel Belasi di Campodenno che apprezzando il nostro lavoro ci ha ordinato più di 100 icone fatte a mano come presente per i soci.

I principali risultati in merito a questo progetto sono: incremento della capacità di pensiero, delle abilità motorie e dell'autonomia nel completamento dei compiti assegnati. I risultati e gli obiettivi delle attività ricondotte ai singoli ospiti sono periodicamente verificati e studiati dall'equipe e riportati nei progetti individualizzati.

Oltre a questo, un altro importante risultato, è la **generazione di relazioni positive in occasione degli Eventi sul territorio**. Queste occasioni portano l'accrescimento del benessere di tutti gli ospiti, ma anche di chi se ne prende cura con evidenti effetti come l'**aumento dell'autostima, il piacere del lavoro ovvero il benessere personale**.



INPUT	OUTPUT	OUTCOME
14 educatori coinvolti a rotazione	Più di 400 ore di laboratori	Accrescimento competenze nelle movimentazioni fini
27 volontari	Più di 300 oggetti creati anche con materiali di riuso	Accrescimento cognitivo e delle autonomie per completare lavori singolarmente e in gruppo
8 tirocinanti a rotazione	6 eventi di autofinanziamento	Rafforzamento delle capacità di gestione dello stress legato alle aspettative di performance
1 responsabile di progetto	6 eventi di inclusione sociale	Generazione di relazioni positive e di fiducia tra ospiti e dipendenti della cooperativa e delle persone che acquistano i beni
1 laboratorio attrezzato e materie prime		



8 Realtà territoriali coinvolte

Laboratorio di danza

Descrizione attività

Il laboratorio di danza è una novità del 2025. Iniziato nell'autunno 2024 grazie all'incontro con Simona dell'Associazione Tango al Buio è ora uno dei laboratori più graditi dai nostri ospiti. Coinvolge circa 10-15 ragazzi che, grazie all'entusiasmo che la danza muove, permette loro lo sviluppo di complesse abilità motorie di coordinamento dei movimenti.



Obiettivi

Il laboratorio di danza è orientato a:

- Favorire il **benessere fisico e le capacità di coordinamento dei movimenti** sotto la spinta del desiderio di danzare;
- Attraverso la danza promuovere l'**inclusione sociale**;
- **Sensibilizzare culturalmente la società** in un contesto di valorizzazione delle persone con disabilità e dei loro talenti nonostante le loro difficoltà;
- **Valorizzare** la danza come strumento di protagonismo dei nostri ospiti partecipando a spettacoli che supportano il lavoro quotidiano attraverso il desiderio partecipativo.

Risultati e impatto sociale

L'attività di danza, nel 2025 è stata svolta attraverso un appuntamento fisso al martedì pomeriggio. Ha portato alla produzione di una coreografia messa in scena in occasione della Giornata Mondiale della Danza nel teatro di Ravina in uno spettacolo che ha visto esibirsi moltissimi atleti con e senza disabilità in un mix in cui la danza è stata la protagonista facendo scomparire le diversità. Il progetto sta coinvolgendo molti ragazzi in un percorso di miglioramento del coordinamento dei movimenti e stimolando il lavoro fisico.



I principali risultati sono stati riscontrati in ambito **motorio-cognitivo** e del desiderio di **mettersi in gioco** diventando protagonisti della propria vita con il conseguente **incremento dell'autostima e del benessere relazionale**. L'efficacia dell'attività è stata misurata tramite l'osservazione diretta degli ospiti e dalle valutazioni periodiche da parte dell'équipe degli educatori coinvolti nell'attività.

Il laboratorio di danza promuove la creazione di **collaborazione e coordinamento fra i partecipanti**, lo sviluppo delle capacità di **dedizione alla fatica dell'allenamento** e l'aumento della capacità espressiva attraverso i **movimenti del proprio corpo**.



INPUT	OUTPUT	OUTCOME *
4 educatori coinvolti	ca. 900 ore di prove per il nuovo spettacolo in preparazione	Comprensione che è necessario fare fatica per poter realizzare il desiderio di poter danzare sempre meglio
1 SCUP e 8 tirocinanti a rotazione	1 spettacolo pubblico con altre realtà	Stimolazione alla bellezza di vivere attraverso le emozioni positive che la danza fa provare
1 responsabile progetto	1 occasione di sano protagonismo	Generazione di protagonismo che valorizza la propria esistenza riscoprendosi capaci di realizzare qualcosa che vale
1 sala teatrale		Incremento delle capacità motorie per 12 persone con disabilità



Laboratorio occupazionale con finalità educative

Descrizione attività

Questo laboratorio nasce per promuovere e favorire l'educazione al lavoro delle persone accolte e per stimolare e accrescere specifiche competenze. Si caratterizza per attività di riciclo della carta e di piccolo assemblaggio che richiedono abilità manuali semplici, ma di precisione. Queste attività migliorano la manualità fine, la concentrazione, l'attenzione, la tolleranza e la capacità di lavorare in gruppo.

Il Laboratorio coinvolge a rotazione la maggior parte degli ospiti, i quali, pur dovendo sostenere ritmi di lavoro e mansioni non facili e che li mettono costantemente alla prova, ne traggono beneficio sentendosi produttivi e realizzati.





Altro aspetto importante è la consegna degli ordini, in cui gli ospiti incontrano e interagiscono con i committenti, sia imprese che privati. Ciò permette loro di chiudere l'iter produttivo ed è anche il momento di restituzione del valore dei prodotti realizzati e dell'impegno speso.

I beni prodotti sono di 2 tipi diversi tra di loro:

1. Kit da montare, sacchetti per cani da incollare, dispositivi da assemblare, confezioni da comporre ed etichettare, confezionamenti e packaging e altri beni simili. Le lavorazioni che Imprese o privati ci commissionano vengono valutate sotto il profilo della fattibilità organizzativa (scadenze, complessità ecc....). Materiali e componenti da lavorare vengono distribuiti e predisposti (setting di lavoro), spiegando agli ospiti ogni sequenza, passaggio e operazione da svolgere in base alle capacità e abilità di ciascuno. Le lavorazioni sono controllate ed eventualmente corrette, preferibilmente con il coinvolgimento degli ospiti.
2. Prodotti realizzati a partire dalla carta di scarto che viene riciclata, sminuzzata, ammorbidita, trattata ed additivata con vari elementi il più possibile di origine naturale (petali, erbe ed altro), pressata e fatta asciugare. Da questi pregiati fogli di carta vengono poi realizzati biglietti per eventi privati, bomboniere, ed altri articoli su ordinazione.

Obiettivi

Il laboratorio occupazionale è orientato a:

- **Favorire un'esperienza** occupazionale che dia consapevolezza ai nostri ospiti del loro potenziale lavorativo e in cui possano sentirsi realizzati per le loro capacità e risorse personali, promuovendo **miglior benessere psichico ed esistenziale**;
- Accrescimento delle **capacità cognitive, della manualità fine, della gestione dello stress e del rispetto dei ruoli e degli spazi** attraverso un'attività occupazionale a fini educativi;
- **Costruire occasioni di inclusione lavorativa e relazionale** durante le attività di incontro con le imprese commissionatrici e i clienti

Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2025 il Laboratorio Occupazionale ha svolto con continuità le lavorazioni conto terzi anche accettando nuove sfide con nuove lavorazioni e puntando sempre più sui manufatti creati con la produzione artigianale della carta.

I rapporti con le Imprese sono stati consolidati e sono state avviate nuove collaborazioni. Manteniamo il rispetto delle loro tempistiche concordate per la consegna e la qualità attesa. La nostra principale Ditta committente è la Cooperativa Sociale Alpi. Non abbiamo ricevuto contenziosi e i rapporti di lavoro sono molto buoni.

Per quanto riguarda i prodotti artigianali con carta riciclata abbiamo una costante richiesta da parte dei residenti della Piana Rotaliana e anche dei paesi limitrofi.

In continuità con il 2024 l'apertura del laboratorio è oramai una costante occasione di lavoro condiviso con studenti degli Istituti Comprensivi di zona. Il lavoro manuale e creativo è occasione di inclusione sensibilizzazione e di protagonismo per i nostri ospiti. Lavorando assieme l'artigianato diventa un laboratorio d'inclusione!

I principali risultati del Laboratorio Occupazionale sono riconducibili all'**incremento delle competenze cognitive, della manualità fine, della capacità di gestire lo stress e del rispetto dei ruoli e degli spazi** nel contesto della produzione a commessa. Tutto questo in un percorso che stimola l'autonomia delle persone, **favorendo**, attraverso attività occupazionali, **il loro benessere psicofisico**.

L'équipe verifica l'efficacia dell'attività monitorando l'evoluzione dei singoli ospiti, riportando gli obiettivi raggiunti e programmando i nuovi obiettivi in modo periodico all'interno dei progetti individualizzati.

Oltre a questo, un altro importante risultato sono le **occasioni d'incontro promosse durante la consegna dei beni finiti. Si generano relazioni basate sulla fiducia reciproca anche collegate alla qualità delle lavorazioni.** Questi momenti promuovono il benessere di tutti gli ospiti che vi partecipano attraverso una **gratificazione che deriva dalla concretizzazione del proprio lavoro.**



INPUT	OUTPUT	OUTCOME
6 educatori	Più di 3.000 ore di attività occupazionale con finalità educative	Creazione di un luogo di occupazione con scopo educativo
1 SCUP	Circa 82.000 lavorazioni	Realizzazione personale attraverso educazione al lavoro
8 tirocinanti a rotazione	Più di 450 beni realizzati con carta interamente riciclata	Accrescimento cognitivo, di sostegno allo stress e di rispetto dei ruoli e degli spazi nel contesto lavorativo
1 responsabile di progetto	Più di 60 occasioni di inclusione lavorativa	Generazione di relazioni positive tra ospiti e imprese basate su un rapporto di lavoro
1 laboratorio attrezzato e materie prime	20 persone a rotazione occupate con fini educativi	
1 furgone di trasporto		

5 classi con cui abbiamo lavorato

49

Imprese e persone private che ci hanno commissionato lavori

Percorsi di inclusione sportiva e di attività motoria

Descrizione attività

All'interno dei progetti individualizzati, garantire pieno benessere psico-fisico e lo sviluppo dell'autonomia motoria rappresentano una priorità, per questo vengono promosse attività personalizzate che tengano conto delle capacità e delle competenze individuali. L'attività motoria è finalizzata sia a garantire eventuali esercizi prescritti da professionisti esterni che hanno in carico l'ospite, ma anche a proporre alle persone attività piacevoli sotto forma di gioco, studiato per offrire occasioni di movimento che incrementino il benessere fisico della persona.

Anche le attività di preparazione del materiale, la vestizione/svestizione, la doccia etc., sono occasioni educative, di sviluppo e di stimolo per favorire le autonomie personali.



Le attività principali sono:

- **Attività in palestra:** in ampi spazi e ben attrezzati, vengono praticate attività fisiche e ludiche, con e senza l'ausilio di materiali, per stimolare e migliorare la coordinazione e il rinforzo muscolare. Vengono proposte anche la ginnastica dolce e di mantenimento con l'obiettivo di non perdere le capacità possedute;
- **Attività in piscina:** le attività motorie in acqua stimolano positivamente molti nostri ospiti, favorendo in modo completo il benessere del corpo e le capacità di coordinamento. Abbiamo riscontrato ampio indice di gradimento e vengono percepite come rilassanti;
- **Attività all'aperto sul territorio:** in molte occasioni, quando il tempo lo permette, sono svolte escursioni all'aperto in parchi ed in altri contesti che il nostro Trentino offre;
- **Attività di inclusione sportiva:** partecipazione attiva ad eventi e manifestazione di carattere sportivo sul territorio Provinciale e non solo.



Obiettivi:

I percorsi di inclusione sportiva sono orientati a:

- Offrire opportunità per **acquisire e mantenere competenze motorie** e migliorare lo stato di salute psicofisica;
- Promuovere l'**inclusione sociale** nel contesto sportivo sul territorio;

- Facilitare il **superamento delle eventuali paure ed insicurezze** grazie al rapporto di fiducia tra ospite ed educatore. Supporto che **permette ai nostri ospiti di mettersi pienamente in gioco** e conoscere ed **esplorare le proprie potenzialità**;
- Attraverso l'esperienza sportiva, **favorire l'autostima** degli ospiti e la realizzazione di attività da loro apprezzate.



Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2025 quasi tutti gli ospiti hanno regolarmente praticato tutte le attività sportive proposte. Sono stati mantenuti, nei progetti individualizzati, attività e obiettivi per ogni singolo ospite atti ad incrementare le competenze cognitive, di mobilità e di autonomia motoria, attraverso attività proposte anche sotto forma di gioco e rispettose delle possibilità di ciascuno. L'efficacia dei percorsi viene riportata nelle valutazioni periodiche da parte dell'équipe degli educatori coinvolti nell'attività.

Oltre al benessere motorio, i percorsi hanno favorito il benessere psico-fisico accompagnando i ragazzi in nuove stimolanti esperienze.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori a rotazione	Più di 1000 ore di piscina	Miglioramento del benessere psicofisico, della mobilità e dell'inclusione in ambito sportivo
1 SCUP e 8 tirocinanti a rotazione	Più di 2500 ore di palestra e attività motorie	Accrescimento delle autonomie motorie e di padronanza delle attività correlate (preparazione materiali, doccia, spogliatoi etc..)
6 volontari a rotazione	Più di 100 attività svolte all'aperto sul territorio	Scoperta delle proprie potenzialità e superamento dei timori che precludono la piena esperienza di sé
2 responsabili del progetto	15 eventi di inclusione sportiva competitiva	
1 assistente bagnino		
3 convenzioni con enti		
1 palestra attrezzata		



8 Associazioni ed altri enti coinvolti nelle attività



Percorsi d'autonomia

Descrizione attività

All'interno dei percorsi per l'inclusione sono inserite molteplici attività atte specificatamente a promuovere l'autonomia degli ospiti. Per quanto in sé siano semplici, sono fondamentali per poter vivere in modo indipendente la quotidianità.

Le attività principali sono:

- **Igiene personale:** gli ospiti vengono guidati e accompagnati, in base alle capacità personali di ognuno, verso la maggior autonomia possibile nello svolgimento di tutte le azioni alla base della cura del proprio corpo;
- **Pulizia e altre attività domestiche:** ci adoperiamo per fornire e accrescere le competenze dei nostri ospiti in merito all'organizzazione degli spazi, degli elementi che li compongono (elettrodomestici, complementi di arredo, strumenti vari, etc.) e della loro pulizia, nonché del vestiario e dei componenti tessili (lavaggio e stiratura);
- **Attività di vita quotidiana sul territorio:** fare la spesa, recarsi in banca, alle poste e ad acquistare abbigliamento e altri beni di consumo non alimentari; con la finalità di implementare l'autonomia di ciascuno, secondo le proprie capacità;
- **Preparazione e riordino del momento del pranzo e della merenda:** queste operazioni vengono svolte per favorire lo sviluppo della capacità di eseguire dei compiti complessi e per la valorizzazione delle competenze personali;



- **Laboratorio di cucina:** anche l'accompagnamento nel preparare una pietanza accresce importanti competenze cognitive. Parte dalla scelta della ricetta, la definizione e stesura della lista degli ingredienti e il relativo acquisto, per poi passare alla preparazione, cottura e impiattamento. Passaggi, quali la preparazione della lista spesa, sono occasione per esercitare la scrittura anche introducendo l'uso di strumenti quali il PC e programmi specifici. I ragazzi trascrivono in bella copia gli appunti e stampano. Per alcuni è previsto l'utilizzo di immagini per facilitare il riconoscimento del prodotto e la comunicazione con l'educatore

Tutte le attività collegate a questo laboratorio che si svolgono sul territorio, come le uscite per recarsi nei negozi, sono un'occasione di allenamento della comunicazione attraverso l'uso di un linguaggio ed un comportamento adeguati al contesto. I nostri ospiti si fanno conoscere dalle diverse realtà sensibilizzando le persone e facendosi apprezzare per le proprie potenzialità.

Obiettivi

Secondo le competenze di ciascuno, vengono perseguiti obiettivi complessi, sia a livello cognitivo che relazionale; mentre per altri gli obiettivi si limitano ad una adeguatezza di comportamento e nel portare a termine il compito assegnato.

In generale i percorsi vogliono:

- Promuovere l'autonomia nei vari aspetti della vita quotidiana;
- **Sviluppare capacità comportamentali** da mantenere nei vari luoghi e potenziare le loro capacità relazionali con le persone (quali commesse etc);
- **Migliorare le capacità cognitive ed organizzative** sulle piccole attività di tutti i giorni;
- Promuovere l'**inclusione territoriale** permettendo agli ospiti di conoscere il territorio sotto molteplici punti di vista (orientativo, di opportunità etc.);
- Trasferire il senso di responsabilità **delle attività di vita domestica** anche nelle proprie case cercando di generare **sostegno e sollievo ai caregiver**.



Risultati e impatto sociale

I risultati sono diversi per ogni ospite e riportati nei progetti individualizzati condivisi con le famiglie e con i Servizi Sociali. L'efficacia dei singoli percorsi per l'autonomia è valutata periodicamente da parte dell'équipe degli educatori coinvolti nell'attività, ridefinendo gli obiettivi di ogni persona in base all'andamento personale.



I percorsi per l'autonomia portano a risultati di **carattere cognitivo, organizzativo, sociale e ad un globale incremento delle autonomie**. Sono beneficiari indiretti anche i caregiver e le famiglie.

Dal punto di vista relazionale, si può attestare che esista una consolidata rete tra Grazie alla Vita ed i negozi sul territorio. Gli ospiti sono conosciuti e si sono instaurate molteplici relazioni positive.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori a rotazione	365 giorni di attività di igiene personale	Accompagnamento verso una vita la più autonoma possibile
1 SCUP e 8 tirocinanti a rotazione	Più di 1400 ore di attività di vita domestica	Sviluppo di atteggiamenti comportamentali adeguati alla creazione di relazioni funzionali
5 volontari	70 occasioni di laboratorio di cucina	Scoperta e consolidamento del territorio e della rete dei servizi e negli spostamenti
1 responsabile progetto	Circa 100 ore di attività svolte sul territorio	Educazione alla partecipazione dei compiti domestici e diminuzione dei carichi di lavoro ai caregiver
1 sala multimediale 1 sala lavaggio e stiro e vari spazi dedicati		



12 Negozi ed altre aziende territoriali coinvolte

Progetto Cura di Sé

Descrizione attività

Prendersi cura di sé e del proprio corpo genera benessere, per questo offriamo ai nostri ospiti servizi per l'igiene personale e trattamenti di bellezza: doccia, parrucchiere, trucco e sostegno nell'acquisto di prodotti per la cura della persona. Nel progetto sono coinvolti volontari del territorio con professionalità specifiche quali un barbiere, un'estetista ed una parrucchiera.

Obiettivi

Il progetto di cura di sé è orientato a:



- **Promuovere l'autonomia nella cura di sé;**
- Favorire occasioni in cui i nostri ospiti si sentano **appagati nel desiderio di sentirsi curati;**
- Favorire l'**apprendimento** per lo svolgimento in autonomia delle principali attività di cura del proprio corpo;
- Alleviare i caregiver e le famiglie di alcuni carichi mentali e operativi rispetto a questo aspetto.



Risultati e impatto sociale

In generale, il servizio risponde al desiderio degli ospiti di benessere, cura e di sentirsi belli: grazie a queste attività riferiscono di sentirsi molto gratificati. Il progetto nasce, inoltre, per rispondere alle richieste di alcuni famigliari che hanno difficoltà nel provvedere alla cura dei propri cari in ambito domestico.

Oltre a questo, il progetto ha un impatto positivo sulla vita sociale degli ospiti, in quanto sentirsi curati spesso favorisce l'approccio relazionale.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
8 educatori a rotazione	Più di 250 ore dedicate alla cura di sé ed igiene personale	Accrescimento del desiderio di stile di vita sano e della cura di sé
2 volontari	Più di 80 momenti attività di sostegno ai caregiver	Concretizzazione del desiderio di sentirsi adeguati
vari spazi dedicati		Sostegno concreto alle attività domestiche dei caregiver

Tirocini d'inclusione

Descrizione attività

All'interno dei progetti educativi individuali, sulla base delle competenze di ognuno, vengono proposti dei tirocini di inclusione in aziende e imprese locali. I destinatari, sempre supportati e accompagnati dagli educatori, sono individuati tra gli ospiti che hanno mostrato di avere buone competenze nelle attività di laboratorio e non solo. Per loro, un'esperienza in un contesto esterno meno protetto può essere un banco di prova in cui sviluppare ed accrescere ulteriormente capacità utili all'autonomia in un disegno complessivo del proprio progetto di vita.

Obiettivi

I tirocini di inclusione sono orientati a:

- **Permettere alle persone di sostenere un percorso di tipo lavorativo in un contesto protetto**, che dia consapevolezza del proprio potenziale e stimoli la realizzazione personale nell'ambito lavorativo, mettendo a frutto competenze acquisite anche nei laboratori della Cooperativa;
- **Verificare le competenze e le capacità lavorative** in un ambiente di lavoro esterno e permettere di **pianificare** con nuovi riferimenti il progetto di **vita complessivo** dell'ospite;
- **Verificare la capacità di relazionarsi** con le persone in un ambiente di lavoro meno protetto.



Risultati e impatto sociale

Nel corso del 2025, le occasioni di tirocinio d'inclusione sono state caratterizzate da 3 esperienze occupazionali. Per una nostra ospite è stato possibile sperimentarsi, in continuità al 2024, in un supermercato di Mezzocorona con mansione di riordino dei prodotti esposti sugli scaffali. Questa tipologia di tirocinio le ha permesso di mettersi in gioco ed acquisire maggiore autonomia non solo nell'attività all'interno dell'esercizio commerciale, ma anche negli spostamenti con i mezzi pubblici da e verso la sede della Cooperativa. Un'altra ragazza ha svolto un tirocinio presso la biblioteca comunale in un percorso **educativo individualizzato** in cui abbiamo collaborato con il Comune di Mezzolombardo. Infine, un nostro ragazzo si è cimentato nella cura del verde assieme ad una squadra di operai del comune di San Michele all'Adige. Ognuna di queste attività è stata seguita ed accompagnata da un Educatore dedicato. Complessivamente i tirocini d'inclusione hanno permesso ai nostri ragazzi di vivere un'esperienza di tipo occupazionale, seppur in modo protetto, affinando competenze e capacità. I contesti aziendali li hanno vincolati a tempi e qualità accettabili, con esiti positivi e di valorizzazione dei loro talenti. Un importante riscontro è la richiesta delle ditte della possibilità di ripetere le esperienze dei tirocini d'inclusione rinnovando l'impegno in un percorso futuro.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
3 educatori dedicati	3 ospiti impegnati in attività di tirocinio d'inclusione	Outcome riportati nei laboratori occupazionali precedenti
3 responsabili di progetto	3 realtà private servite	Accrescimento dell'esperienza lavorativa con valorizzazione delle competenze dell'ospite
1 automezzo		Concretizzazione di una esperienza lavorativa con finalità educativa



3 Enti / imprese e altre realtà con cui abbiamo collaborato

Interventi assistiti con gli Animali

Descrizione attività

Sono interventi con finalità ludico-ricreative e di socializzazione, attraverso i quali promuovere il valore dell'interazione uomo-animale, al fine del reciproco benessere.

Grazie alla Vita cerca di arricchire i percorsi d'inclusione proposti agli ospiti con attività all'aperto che diano la possibilità di fare questo tipo di esperienza.

Tra le varie attività proposte si evidenziano le esperienze con il Centro di Equitazione di Andalo e con l'unità Cinofila della Protezione Civile.

Obiettivi

Gli interventi assistiti con gli animali sono orientati a:

- **Favorire il benessere degli ospiti** stimolando la motricità e la relazione attraverso esperienze a contatto con animali;
- **Favorire il rapporto con altri esseri viventi** e dare la possibilità di vivere esperienze gradevoli e stimolanti;
- **Suscitare emozioni positive** legate al contatto con la natura e con animali diversi da quelli che si possono trovare in un contesto urbano.

Risultati e impatto sociale

Le attività con animali risultano positive poiché stimolano gli ospiti a mettersi in gioco a 360° sia dal punto di vista comportamentale che dal punto di vista emotivo.

Queste esperienze permettono loro di scoprire e sperimentarsi in nuove sensazioni scoprendo la bellezza di vivere esperienze nuove, creando empatia con il mondo animale e godendo delle opportunità che il



territorio offre. Inoltre, rappresentano anche l'occasione di vincere paure e diffidenze, spinti dal desiderio di approcciarsi agli animali.

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
8 educatori a rotazione	12 ore di attività con animali	Promozione di stili di vita sani e contesti di benessere psichico
1 volontario		occasioni di uscita sul territorio
2 responsabile di progetto	Accrescimento delle competenze comportamentali	
1 automezzo		

Orto e Giardino educativi

Descrizione attività

L'idea delle attività educative attraverso la natura nasce in Grazie alla Vita fin dalle origini, con la cura del giardino della sede ed un orto sociale concesso dal Comune di Mezzolombardo che ancora oggi la Cooperativa sfrutta pienamente.

Nel 2014, grazie alla disponibilità di un ampio spazio in prossimità della sede, è iniziata la pianificazione di una ulteriore attività inclusiva che ha coinvolto anche i bambini e le maestre della scuola elementare di Mezzolombardo, gli anziani, il personale dell'APSP San Giovanni, gli ospiti del Centro di Salute Mentale, educatori ed ospiti della Cooperativa Aquilone, più altre realtà del territorio della piana rotaliana.

L'orto è un'esperienza facilmente adattabile ad ogni persona che vi prende parte, favorendo le diverse necessità educative delle persone coinvolte nel rispetto dei loro tempi questo ha permesso un largo coinvolgimento delle persone, ciascuna nella propria specificità, dentro una collaborazione attiva.

Coltivare un orto rappresenta soprattutto un'occasione di crescita e migliora l'autonomia e l'autostima, stimola la pazienza, la costanza, la responsabilità e l'impegno. Questo poiché, seppur in maniera dinamica, creativa e giocosa, necessita che siano eseguite azioni complesse e faticose, quali il dissodamento del terreno, la preparazione della terra, la piantumazione ed, in generale, tutte le attività di cura delle piante.



Obiettivi

L'orto e i giardini educativi sono orientati a:

- **Stimolare la voglia di fare e sperimentare**, generando nei nostri ospiti consapevolezza del loro potenziale lavorativo, sentendosi realizzati, curando la terra, promuovendo un **miglior benessere psicofisico**;
- **Sviluppare la percezione sensoriale** sperimentando molteplici attrezzi, strumenti, materiali, forme e colori di tutto ciò che compone l'orto in un iter di stimolazione che possa portar loro ad una crescita personale;
- **Sviluppare la pazienza e l'accettazione** di svolgere ruoli o lavori ripetitivi, ma utili per il raggiungimento di un risultato frutto della compartecipazione;
- Migliorare la **motricità fine**, attraverso l'utilizzo di strumenti di precisione di vario tipo come annaffiatori, palette, zappette etc.

Risultati e impatto sociale

Nel 2025 l'attività del giardinaggio e dell'orto, è stata svolta in continuità con gli anni precedenti ed ha visto la cura degli orti di Grazie alla Vita e di quello cooperativo in collaborazione con la casa di riposo di Mezzolombardo, pur con le dovute precauzioni sanitarie. Inoltre, gli ospiti si sono impegnati nella cura del giardino e dei decori floreali della Cooperativa.

L'andamento del progetto è stato caratterizzato da esiti molto positivi. L'entusiasmo espresso in tutti i contesti in cui è stato necessario spendersi, anche faticando, ne è la più forte testimonianza.

Evidenti sono anche i miglioramenti riscontrati nelle capacità di attendere, pazientare e collaborare. Competenze correlate alla necessità di rispettare i tempi della natura e rafforzate nel momento della visione e della raccolta dei prodotti della terra. Pur nella fatica del lavoro, la soddisfazione nel vedere i prodotti e lo sbocciare dei fiori d'ornamento, favorisce la realizzazione personale e la valorizzazione del proprio operato.



I principali risultati dell'orto e del giardino didattico sono, ad ogni modo, riconducibili all'**incremento delle competenze cognitivo-sensoriali, di gestione dei tempi e della pazienza, di miglioramento della manualità fine nonché di sostegno allo stress e del rispetto dei ruoli e degli spazi.**

Come prassi, nella Cooperativa l'équipe verifica l'efficacia dell'attività per ogni singolo ospite, monitorando l'evoluzione nel tempo e riportando gli specifici obiettivi raggiunti nei progetti educativi individualizzati.

Altro importante risultato, sono le **occasioni di cooperazione e di incontro** tra gli ospiti e il personale delle **altre realtà del territorio**. Questo genera **relazioni positive**, portando all'accrescimento del benessere di tutti gli ospiti, ma anche di chi se ne cura, con evidenti effetti di **aumento del piacere del lavoro, dell'autostima e del benessere sociale.**

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
15 educatori a rotazione	Vari prodotti alimentari della terra	Creazione di un luogo di occupazione con scopo educativo
4 volontari	Vari prodotti floreali e di decoro naturale	Realizzazione personale attraverso lavoro nella natura
3 responsabili di progetto	80 occasioni di inclusione con altre realtà territoriali	Accrescimento cognitivo e sensoriale, di sostegno dei tempi e del lavoro di gruppo e dei ruoli
2 orti e 1 giardino	Ca 1400 ore di attività dei nostri ospiti a rotazione occupate con fini educativi	Generazione di relazioni positive tra ospiti e persone di altre realtà del territorio
1 furgone di trasporto		



3 Realtà del territorio con cui abbiamo collaborato

Eventi di Inclusione sociale e territoriale

Descrizione attività

Tra le prioritarie finalità della Cooperativa, c'è la promozione dell'inclusione sociale e territoriale quale mezzo per stimolare e migliorare il benessere delle persone ospitate. Sono prioritarie occasioni per generare relazioni che devono essere positive e di consistenza, affinché portino effettivamente beneficio alle persone ed assecondino il loro desiderio relazionale.



Per questo, durante l'anno sono pianificate molteplici attività sia di carattere sportivo-culturale che di tipo ludico-ricreativo.

Le principali occasioni sono:

- **Eventi sportivi:** attività spesso serali, il sabato o la domenica, in cui sono coinvolti volontari e familiari per assistere a partite principalmente di pallamano, hockey, basket in cui sono coinvolti nostri stakeholder quali: Soc. Bolzano Hockey, Pallamano Pressano, Aquila Basket Trento. Inoltre, ci sono occasioni di partecipazione attiva ad attività sportive inclusive promosse da realtà del territorio e organizzate da Grazie alla Vita;
- **Eventi culturali:** attività inserite sia nei percorsi d'inclusione che di sabato e domenica in cui sono coinvolti anche volontari e familiari con proposte di visite a musei, teatro, manifestazioni di paese ed altro;
- **Eventi ludico-ricreativi:** attività organizzate nei percorsi d'inclusione mirati a promuovere occasioni di festa, di svago e di gioco durante le festività (Natale, Pasqua, Carnevale etc.) o di altri eventi promossi da Grazie alla Vita quale il "Talent show", la tombolata, le grigliate, il teatro ed altri eventi;
- **Attività sul territorio:** attività generalmente inserite nella quotidianità di Grazie alla Vita che, sfruttando le offerte del Trentino nelle varie stagioni, portano gli ospiti a vivere il territorio tra la gente. Si possono citare le occasioni di pomeriggi al lago o al lido di Egna l'estate, le slittate in Predaia l'inverno, le molte attività all'aperto quali gite e passeggiate. Si menzionano anche la partecipazione alla spesa solidale, alla festa di paese etc. Tra le attività sul territorio, ricopre un ruolo importante la **festa organizzata in località ai Piani di Mezzolombardo assieme all'Associazione Cacciatori di Mezzolombardo** aperta ad amici, famigliari ed a tutta la comunità della Piana.



- Favorire l'**inclusione territoriale** quale occasione di scoperta del territorio in cui si abita e favorire il benessere a 360° anche attraverso momenti di tempo libero;
- Generare **beni relazionali** fondati sui valori e i principi di Grazie alla Vita, con le persone che vivono il nostro territorio.



Risultati e impatto sociale

Grazie alla Vita nel 2025 ha partecipato e promosso molti eventi sportivi e ricreativo-culturali tra cui si possono elencare:

- la Festa della Befana preparata ed offerta dalla sezione S.A.T. del nostro comune;
- la giornata di Spesa solidale collegata alla partecipazione al Tavolo della solidarietà con CRI, Croce Bianca, Comune di Mezzolombardo, ACLI, Opera San Vincenzo;
- la festa con le famiglie al "Castagneto" di Mezzolombardo offerta dall'Associazione Cacciatori di Mezzolombardo in cui abbiamo ricordato anche il nostro amico Francesco Betalli;
- la Giornata Ecologia organizzata dal Comune di Mezzolombardo a cui hanno partecipato anche studenti dell'IC Mezzolombardo Paganella;
- l'evento dalle Dolomiti all'Etna promosso da Sportfund e TSM nel quale abbiamo vissuto un momento speciale con Rosario Fichera;
- la Giornata Mondiale della Danza organizzata dall'Ass. Tango al Buio nella quale abbiamo per la prima volta potuto far sperimentare ad alcuni ragazzi l'adrenalina di esibirsi nella danza;
- una bellissima giornata vissuta con il Circolo Ricreativo La Pergola di Mezzolombardo;
- un pranzo di gala con musica e festa a Castel Belasi gentilmente offerto dagli amici della Proloco di Campodenno;
- molti momenti di porte aperte del nostro centro per scolaresche, gruppi parrocchiali e i bambini accompagnati dalle Tagesmutter della Coop. Il Sorriso anche in occasioni speciali come la Giornata della Felicità e la Giornata del Volontariato in cui abbiamo condiviso i laboratori artigianali o altre attività;



- momenti di festa con famiglie, soci e volontari quali la festa di Natale a cui hanno partecipato i Frati del convento di Mezzolombardo o la Castagnata gentilmente offerta dagli Alpini del paese;
- i mercatini in occasione dell'Avvento, del Natale e della Festa della Mamma organizzati in collaborazione con i frati minori, la Proloco di Faedo e molti volontari;
- gli spettacoli a cui siamo stati invitati come spettatori ma per i quali abbiamo anche beneficiato dei ricavi grazie alla gentile offerta della Ass. Culturale Teatrando di Mezzolombardo e alla Scuola Musicale Guido Gallo. Condividiamo anche una nota di gioia nell'aver messo a disposizione la nostra sede per l'evento musicale dei giovani della Scuola Musicale G. Gallo a cui ha partecipato anche l'associazione ABIBO';
- i numerosi eventi sportivi vissuti attivamente e passivamente all'interno del nostro progetto sportivo finanziato da fondazione Carito che ci hanno permesso di incontrare le squadre professionistiche AC Trento, Aquila Basket, FC Sudtirolo, Hockey Trento, Rugby Trento ma anche squadre locali come la Rotaliana Basket, l'ASD Bassa Anaunia e l'AD Rotaliana Calcio;
- la festa dello Sport organizzata dalla cooperativa GSH a Cles, l'evento "Senza Barriere" organizzato da ANFFAS al campo CONI di Trento e la giornata "Squali" organizzata da ASD Buonconsiglio nuoto;
- Il percorso di sbarriamento della montagna svolto nell'altopiano della Paganella in collaborazione con Paganella Open (Dolomiti Open) e Visit Paganella;
- la festa degli alberi con IC Mezzolombardo-Paganella;
- i vari eventi in paese come il carnevale, il concorso dei Presepi nonché i vari momenti religiosi con i Frati Francescani di Mezzolombardo e molto altro ancora.



Una nota particolare per la 4° edizione dell'asta **"Di Vini e Di Amicizia"** che è particolarmente riuscita come occasione di costruzione di forti relazioni con le persone e tra la nostra realtà e le Pro Loco di Mezzolombardo e Mezzocorona, la Sat, gli alpini di Mezzolombardo, il Consorzio Turistico Piana Rotaliana Königsberg nonché moltissime cantine del territorio e preziosi volontari.

Sono state, inoltre, svolte altre attività e uscite sul territorio: le gite ai laghi, al Monte di Mezzocorona, al lido di Egna, le gite sulla neve, uscite museali, a teatro e sul territorio.



Si può affermare che la partecipazione a questi eventi, **incontri e soddisfatti i desideri relazionali di tutti i nostri ospiti**. Anche in questo caso l'équipe per ciascun ospite si pone obiettivi di **stimolo alla relazione** che vengono verificati periodicamente.

Per Grazie alla Vita queste occasioni permettono di **allargare la cerchia di**

persone con le quali raggiungere il proprio obiettivo primario: **creare relazioni positive per portare il proprio contributo, attraverso la propria opera, a tutta la società coinvolta.**

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
19 educatori a rotazione	Più di 750 occasioni e 100 eventi di inclusione sociale promossi da Grazie alla Vita e/o partecipati	Generazione di relazioni positive e di fiducia con le persone incontrate e tra ospiti, famiglie, dipendenti e volontari
25 volontari	247 attività e 43 eventi di inclusione territoriale in parte vissuti con famigliari e volontari in parte nella società con le persone del territorio	Concretizzazione di occasioni di relazione e accrescimento di atteggiamenti adeguati alla creazione di relazioni positive
1 coordinatore pedagogico		Scoperta del territorio e della bellezza di vivere la natura, i contesti urbani e dei luoghi frequentati dalla gente
1 responsabile di progetto per ogni evento		
1 coordinatore volontari		
1 unità organizzativa		

Più di **50** realtà del territorio con cui abbiamo costruito reti territoriali

6 eventi di fundraising in cui hanno partecipato attivamente i nostri ospiti

Progetto vacanze

Descrizione attività

Grazie alla Vita offre ai propri ospiti un periodo di soggiorno volto a promuovere il loro benessere, offrendo un'esperienza in autonomia rispetto alla famiglia e occasioni di distensione, svago, relax, divertimento e condivisione.

Obiettivi

Il progetto vacanze è orientato a:

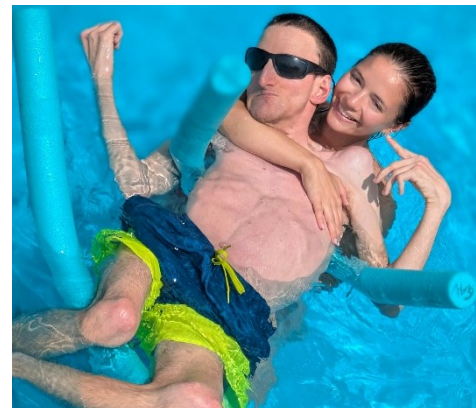
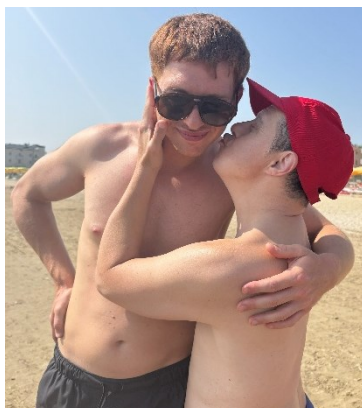
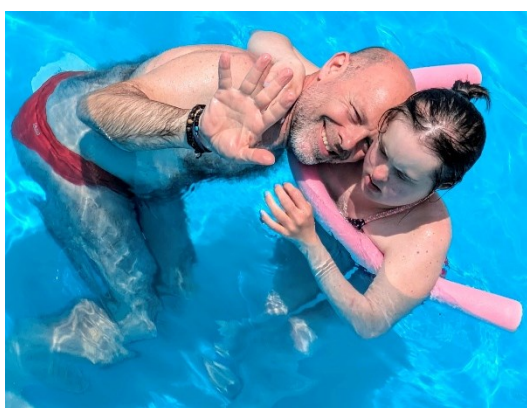
- Offrire **un'occasione di soggiorno in autonomia** dalle famiglie e dai luoghi di vita quotidiana, donando al contempo un momento di sollievo alle **famiglie ed ai caregiver**;
- **Favorire l'autodeterminazione** dando a tutti la possibilità di esprimere i propri gusti e desideri rispetto alle proposte ed alle proprie potenzialità;

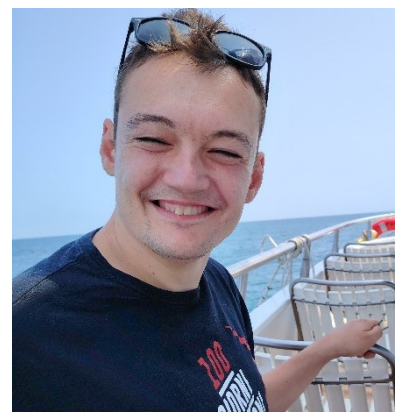
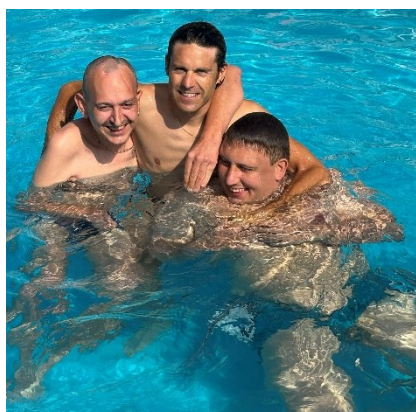


- Promuovere l'**inclusione sociale** in un contesto di vacanza favorendo il benessere a 360° vivendo momenti di vita partecipata;
- Offrire un'occasione fuori dall'ordinario per mettersi in gioco e **aumentare le proprie capacità relazionali e le proprie autonomie**.

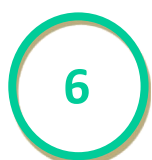
Risultati e impatto sociale

I principali risultati del progetto vacanze sono di carattere relazionale. Durante i periodi di soggiorno i rapporti tra ospiti, tra educatori e tra ospiti/educatori crescono e si fortificano **generando relazioni significative**. Gli ospiti riescono a mostrare una maggiore propensione all'autodeterminazione ed esibiscono in taluni casi un rinnovato slancio verso l'aumento delle autonomie. Le vacanze, infatti, in molti casi, costituiscono una nuova **spinta nel rimettersi in gioco a 360°**. Il contesto urbano scelto per la vacanza al mare ha poi permesso di vivere molteplici occasioni d'inclusione sociale: al ristorante, nel giro in barca piuttosto che al bar o nella quotidianità in spiaggia.





INPUT	OUTPUT	OUTCOME
13 educatori	23 ospiti portati in vacanza al mare	Consolidamento di relazioni positive tra tutti i partecipanti
1 hotel	7 eventi organizzati di inclusione sociale	Rinnovo del desiderio di vivere in pienezza la propria vita
4 mezzi attrezzati	161 giorni di sollievo per i caregiver	Concretizzazione di momenti di inclusione e accrescimento di atteggiamenti sociali adeguati
1 responsabile di progetto		Promozione di stili di vita sereni in contesti di benessere psico-fisico



6 realtà con cui abbiamo collaborato

Progetto comunicazione

Descrizione attività

Attraverso il Giornalino, la Cooperativa fa conoscere ai suoi soci, ai volontari, agli amici e ai sostenitori, eventi ed attività svolti. Questo sia per valorizzare l'operato a favore degli ospiti, ma anche per sensibilizzare la società e l'intero territorio.

Il giornalino di Grazie alla Vita

Il giornalino di Grazie alla Vita è un'iniziativa nata qualche anno fa grazie all'intuizione di un'educatrice che ha saputo tramutare in risorsa le diverse capacità di molti nostri ospiti. L'attività prosegue tutt'ora e nel 2025 sono state pubblicate 3 nuove



edizioni. Lo strumento del giornalino offre moltissime opportunità, sia agli ospiti del centro e della comunità, sia agli stakeholder.

Infatti, esso nasce coinvolgendo gli ospiti che si impiegano nell'ideazione, nella creazione e nella condivisione degli articoli e delle tematiche di ogni edizione. Non è una rubrica redatta da esperti e persone del mestiere, ma è il frutto dei nostri ospiti! Questo offre loro occasioni sperimentarsi sia creativamente che sulle tematiche trattate. Ogni ospite, infatti, con le proprie capacità, si impegna e si realizza, partecipando alla creazione degli articoli. C'è chi si occupa delle foto, chi delle interviste, chi raccoglie i dati con carta e penna, chi invece trascrive il tutto a pc. I protagonisti siamo noi, ospiti ed educatori di Grazie alla Vita, e ciascuno a modo proprio partecipa, più o meno direttamente e attivamente.

Oltre al mantenimento e allo sviluppo delle capacità, l'occasione di lavorare per il giornalino è un'esperienza piacevole e positiva, che motiva e stimola ospiti ed educatori nel costruire nuovi rapporti e possibilità.



Obiettivi

Il progetto comunicazione è orientato a:

- Favorire la **consapevolezza delle attività svolte** per poterle comunicare ad altri;
- Migliorare i requisiti cognitivi dell'attenzione **attraverso un'attività giornalistica che implica concentrazione e ragionamenti complessi;**
- **Esercitare competenze scolastiche** per la redazione degli articoli.



Risultati e impatto sociale

I principali risultati di questo progetto portano all'**incremento della comunicazione, del ragionamento e dell'elaborazione del pensiero, della memoria e della consapevolezza di ciò che si è vissuto.** Tutto con la gratificazione di vedere e toccare un prodotto di tipografia.

INPUT

12 educatori a rotazione

1 SCUP e 8 tirocinanti

1 volontario

1 responsabile di progetto

OUTPUT

3 edizioni del giornalino scritte dai nostri ragazzi

Più di 300 ore di redazione svolte dai nostri ospiti

OUTCOME

Focalizzazione della consapevolezza delle esperienze vissute

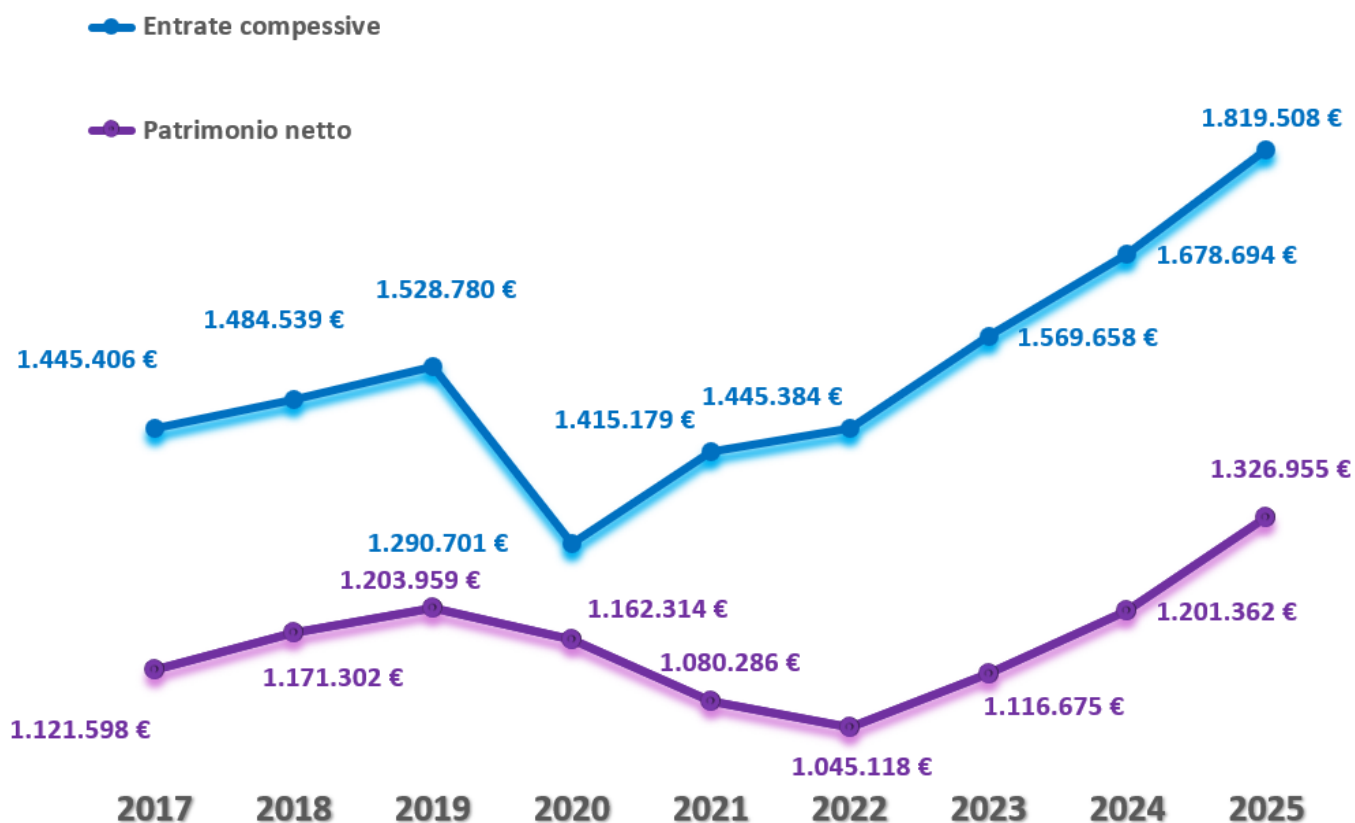
Accrescimento cognitivo e delle capacità comunicative

Utilizzo e valorizzazione delle competenze scolastiche

Comunicazione agli stakeholder delle attività svolte

Dimensione economica e patrimoniale

Grazie alla Vita si presenta come una Cooperativa Sociale di medie dimensioni con solide basi patrimoniali in rapporto alle stesse. Di seguito l'andamento del patrimonio netto e delle entrate complessive per gli ultimi esercizi.



Andamento economico

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da molteplici aspetti che hanno determinato una variazione significativa sull'andamento economico della cooperativa e sul relativo bilancio di esercizio. L'effetto più rilevante è correlato all'aumento dei costi del personale per il potenziamento dell'organico ed il rinnovo del CCNL e la connessa revisione dei corrispettivi a retta riconosciuti dagli enti per l'erogazione dei servizi in continuità con quanto già accaduto nel 2024.

Nel 2025 sono state sostenute molteplici spese per accompagnare il graduale rinnovo della gestione aziendale. In particolare, il sistema per la gestione della sicurezza con nomina di un nuovo RSPP esterno e la revisione dei principali documenti quali DVR ed altri, e il sistema di gestione qualità correlato al graduale processo verso la certificazione ISO. Con la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, è stato svolto un significativo lavoro per la revisione delle deleghe e dell'assetto aziendale con l'emissione di un nuovo organigramma e funzionigramma. Anche a livello infrastrutturale è stato fatto un importante investimento per dotare la sede di un impianto fotovoltaico in copertura.

Si evidenzia anche per il 2025 il dato positivo nel merito delle erogazioni liberali che, in continuità con i 2 anni precedenti, mostrano un trend in aumento dal 2023. Si riscontra anche un aumento dei ricavi riconducibili agli investimenti finanziari.

In tutti i servizi, ci sono state delle variazioni delle presenze degli ospiti. Le variazioni più rilevanti sono riconducibili ad un decesso di una nostra utente a gennaio ed al trasferimento di residenza di un altro. A fine estate è stato accolto un nuovo ospite per 4 giorni a settimana. Alcuni nostri ospiti hanno aumentato le giornate di frequenza nei servizi diurni ed altri dei periodi di sollievo nel servizio residenziale. Il tasso medio di assenza rispetto agli anni precedenti è migliorato.

Per quanto riguarda il servizio scolastico durante l'anno 2025 è stata rivista la tariffa oraria con deliberazione di giunta permettendo di far tornare remunerativo il servizio. Con l'anno scolastico 2025-2026 l'entità degli affidamenti è tornato in linea con quello di 4/5 anni fa.

In generale si può affermare che il 2025 è stato un anno positivo, in quanto si è lavorato con i servizi a regime nella piena sostenibilità economica.

Considerando gli scenari esposti e l'esercizio 2025 concluso con utile, in considerazione delle azioni adottate e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale complessiva, si ritiene che la cooperativa sarà ragionevolmente in grado di proseguire la propria attività e di far fronte alle proprie obbligazioni nel normale svolgimento dell'attività.

Nel 2026, pur prevedendo per alcuni ospiti anziani una possibile uscita dai servizi, che porterà ad una diminuzione dei ricavi, le previsioni sono di piena sostenibilità. La programmazione dei servizi prevede una diversificazione degli stessi attraverso lo sviluppo dell'abitare sociale, di cui già in autunno si sono mossi i primi passi, e di servizi per i ragazzi con disabilità in età scolare anche potenziando il servizio IDE già attivato a fine 2023.

In collaborazione con i servizi sociali territoriali saranno altresì ottimizzate le capienze dei singoli servizi cercando di tornare ai livelli di piena capienza. Attualmente sono 133 le giornate settimanali di servizio semiresidenziale contro le 144 del periodo pre-covid. Per quanto riguarda il servizio residenziale le presenze mensili stabili sono invece in netto calo avendo accompagnato all'uscita dai servizi 2 ospiti domiciliati restando molto lontani dalle 166 di fine 2019, momento di massima capienza del servizio. Diverso discorso deve essere fatto per il servizio di accoglienza residenziale temporanea che ha visto l'accoglienza con frequenza regolare di 8 ospiti. Per l'anno 2026 è già in fase di pianificazione l'inserimento di alcuni degli ospiti in modo più continuativo nel servizio al fine di sopperire alla maggior richiesta delle famiglie, in accordo con i servizi sociali territoriali. E' anche presumibile che una nostra ospite possa uscire dal servizio.

Con queste prospettive e grazie al permanere delle buone disponibilità di risorse patrimoniali della cooperativa abbiamo motivo di considerare fondata l'ipotesi di continuità aziendale.

Oltre a quanto posto in evidenza nel periodo precedente, per quanto riguarda gli altri fatti di gestione meritevoli di segnalazione, si comunica quanto segue:

- le dimensioni patrimoniali della cooperativa sono stabilmente solide ed in fase di incremento.

- la liquidità complessiva a disposizione della cooperativa si è mantenuta su buoni livelli assicurando ampie disponibilità di risorse immediate e quindi risparmiando la necessità di ricorrere a onerose richieste di finanziamento da parte di terzi, non solo per lo svolgimento della propria attività ordinaria, ma anche per l'eventuale affronto di decisioni d'investimento o di sviluppo della propria attività.
- il rapporto tra Crediti e Debiti a breve termine è rimasto equilibrato.

Infine, gli amministratori informano che sono stati aggiornati il Documento sulla gestione dei dati personali comuni e sensibili di Grazie alla Vita ai sensi dell'art. 34, comma 1, lett. g) del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), il sistema privacy e whistleblowing ed il Documento di valutazione dei rischi di cui al D.Lgs. 09 aprile 2008 n. 81.

Nel corso dell'anno, in base alle richieste pervenute dall'Organo di Vigilanza di cui al D.lgs. 231/2001, il Consiglio di Amministrazione laddove necessario ha puntualmente provveduto ad aggiornare il relativo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Bilancio Consuntivo – Stato patrimoniale

	2025	2024
ATTIVO		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	615.372	590.381
III - Immobilizzazioni finanziarie	427.628	416.148
Totale immobilizzazioni (B)	1.043.000	1.006.529
C) Attivo circolante		
II - Crediti	253.690	251.966
esigibili entro l'esercizio successivo	253.690	251.766
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	200
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	600.000	200.000
IV - Disponibilità liquide	165.354	395.366
Totale attivo circolante (C)	1.019.044	847.332
D) Ratei e risconti	9.217	7.294
Totale attivo	2.071.261	1.861.155

	2025	2024
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	4.103	4.103
IV - Riserva legale	361.113	334.992
V - Riserve statutarie	1.033	1.033
VI - Altre riserve	832.499	774.164
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	128.207	87.070
Totale patrimonio netto	1.326.955	1.201.362
B) Fondi per rischi e oneri	13.037	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	400.091	397.851
D) Debiti	314.167	261.803
esigibili entro l'esercizio successivo	314.167	261.803
E) Ratei e risconti	17.011	139
Totale passivo	2.071.261	1.861.155

Bilancio Consuntivo – Conto economico

	2025	2024
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.754.273	1.611.416
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	2.160	18.381
altri	63.075	48.897
Totale altri ricavi e proventi	65.235	67.278
Totale valore della produzione	1.819.508	1.678.694

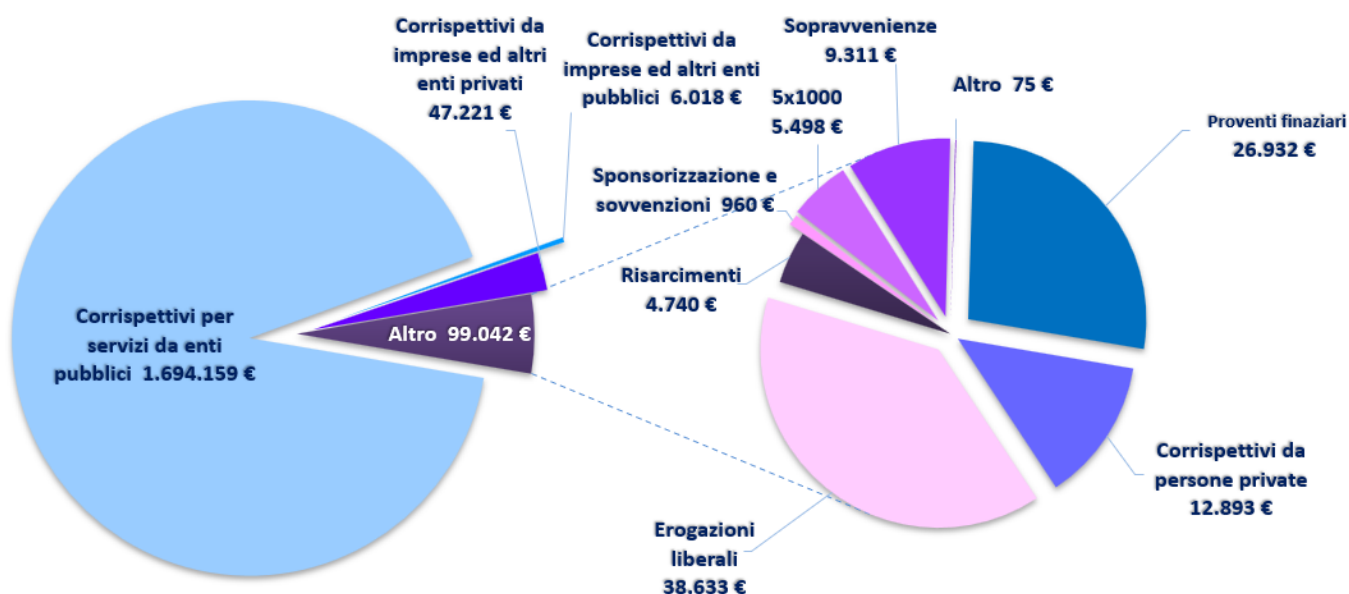
	2025	2024
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	68.236	71.334
7) per servizi	182.585	175.166
8) per godimento di beni di terzi	4.261	3.025
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	1.024.071	933.245
b) oneri sociali	291.311	263.384
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	78.275	74.535
c) trattamento di fine rapporto	78.275	74.535
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>1.393.657</i>	<i>1.271.164</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altresvalutazioni delle immobilizz.	48.123	39.707
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	163
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	48.123	39.544
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disp. liquide	-	1.025
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>48.123</i>	<i>40.732</i>
14) oneri diversi di gestione	11.607	34.243
Totale costi della produzione	1.708.469	1.595.664

Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	111.039	83.030
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
b/c) da titoli iscr.nelle immob.che non costituisc.partecip.e da titoli iscr.nell'attivo circ.no partecip	23.491	3.846
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	5.153	3.846
d) proventi diversi dai precedenti	18.338	-
altri	3.442	2.876
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>3.442</i>	<i>2.876</i>

	2025	2024
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	26.933	6.722
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	
altri	2.744	
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	2.744	
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	24.189	6.722
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	135.228	89.752
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	7.021	2.682
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	7.021	2.682
21) Utile (perdita) dell'esercizio	128.207	87.070

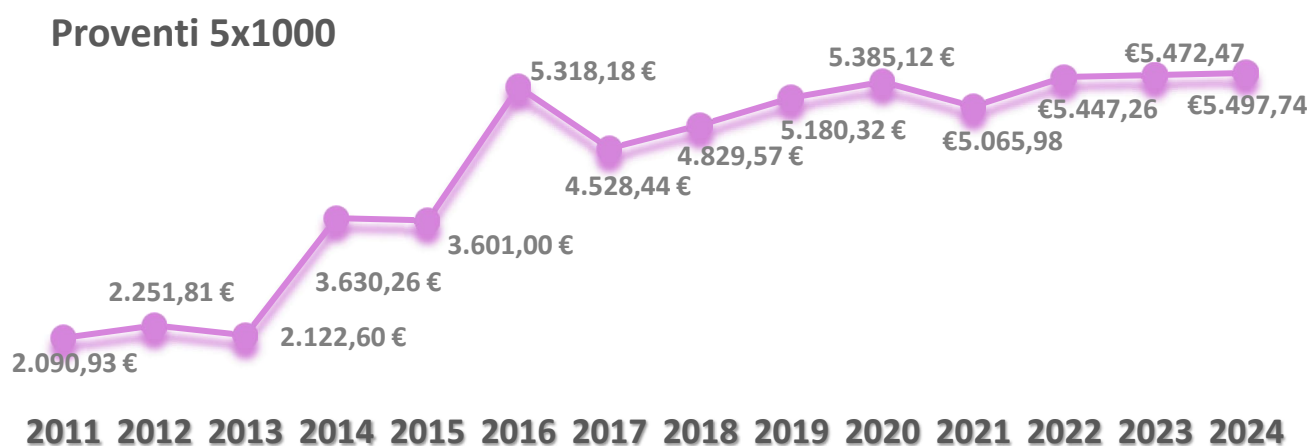
Provenienza delle risorse economiche

Analizzando la provenienza delle risorse economiche della Cooperativa, si può determinare come esse siano in gran parte riconducibili a corrispettivi economici per servizi erogati per conto degli enti pubblici locali quali Comunità di Valle, Comuni ed Istituti Scolastici relativamente ai 4 Servizi principali che la Cooperativa offre. Oltre a questi, si possono identificare corrispettivi per prestazioni elargite ad Imprese ed altri Enti del terzo settore per prestazioni derivanti dalle lavorazioni dei laboratori ed altro. Significative sono inoltre le erogazioni liberali e le offerte di Privati di cui fa parte anche l'opzione a favore di Grazie alla Vita del 5x1000, di cui si rimanda al paragrafo successivo. Infine, si riporta che sono stati percepiti contributi statali e provinciali di cui si rimanda alla sezione trasparenza pubblicata sul nostro sito internet www.grazieallavita.it.



Le attività promozionali e di raccolta fondi.

Grazie alla Vita promuove attività di raccolta fondi attraverso iniziative in gran parte affidate al volontariato. Alcuni storici appuntamenti in cui vengono coinvolti anche amici, sostenitori della Cooperativa nonché persone del territorio sono feste, eventi, esposizioni e mostre. In queste occasioni, oltre alla raccolta di eventuali somme in forma liberale, si raccolgono anche fondi attraverso offerte per i manufatti realizzati dai nostri ospiti. Anche la consegna in Laboratorio di prodotti artigianali di carta riciclata diventa occasione di promozione e di raccolta fondi con spesso generose donazioni. Infine, si riporta la significativa presenza di donazioni spontanee devolute da sostenitori del nostro operato ed i proventi dal 5x1000, opzione per la quale la Cooperativa negli ultimi anni si è spesa per la promozione e la sottoscrizione a proprio favore. Nel paragrafo precedente sono riportati i dati relativi a tutti i ricavi anche quelli correlati alla attività di raccolta fondi, di seguito i dati relativi agli ultimi anni dei proventi del 5x1000.



Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si segnalano fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio che abbiano inciso in maniera rilevante sull'andamento patrimoniale, finanziario ed economico.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Alla luce di quanto sopra esposto, l'organo amministrativo, visto l'andamento economico positivo, propone di destinare come segue l'utile d'esercizio:

- euro 38.462 alla riserva legale;
- euro 3.846 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 85.899 alla riserva statutaria.

Il 2025 per Grazie alla Vita è stato un anno di innovazione in continuità con le ultime due annualità. Il processo di rinnovamento dei servizi e dei ruoli ha visto la nomina di un nuovo presidente e la definizione di un nuovo assetto organizzativo e delle deleghe. Le linee di sviluppo mirano a consolidare e rafforzare la collaborazione con il nostro network e promuovere nuove progettualità per dare risposta ai nuovi bisogni dei tempi d'oggi accettando le sfide che la nuova Legge 62/2024 pone. Abbiamo potuto accogliere nuovi ospiti giovani in un iter che vedrà gradualmente un cambio generazionale ed abbiamo intrecciato nuovi progetti con realtà territoriali con cui non avevamo mai collaborato. Abbiamo avuto il piacere di accogliere nuovi volontari e collaborare con molte persone del territorio con rinnovato impegno e volontà di spendersi assieme nel disegno strategico della Cooperativa.

Grazie alla Vita continua nel suo intento di promuovere relazioni positive tra le persone e nel contesto sociale in cui si colloca, ponendosi come punto di riferimento per gli incontri della comunità. Volontari, famigliari e altri stakeholder hanno espresso giudizi positivi e non si rilevano controversie o contenziosi ma bensì note di soddisfazione e merito.

Gli Organi deputati alla gestione e all'approvazione del Bilancio si riuniscono periodicamente con frequenza di almeno una volta all'anno, i cui dettagli partecipativi e le principali questioni sono di seguito descritte:

Organo	Data	Seduta nr.	Partecipanti	Principali deliberazioni
CDA	24/03/2025	191	Presidente 6 consiglieri 3 sindaci	Approvazione bilancio 2024 Deliberazione convocazione assemblea soci 2025 Linee di sviluppo dei servizi, Piano formativo Deliberazione spese per acquisti vari di beni e servizi
Assemblea dei soci	27/05/2025	179	42 soci su 80 totali	Approvazione bilancio sociale 2024 Approvazione bilancio consuntivo 2024 e relativa nota integrativa Elezione nuove cariche sociali e collegio sindacale
CDA	12/06/2025	192	Presidente 6 consiglieri 2 sindaci	Insediamento nuovo consiglio e ratifica Presidente e Vicepresidente Modifica della governance della Cooperativa ed attribuzioni deleghe Deliberazione nuovo organigramma e funzionigramma Deliberazione nel merito alla gestione del personale Approvazione bilancio previsionale 2025
CDA	03/09/2025	193	Presidente 6 consiglieri 2 sindaci	Strategie e Pianificazione attività sociali Aggiornamento andamento economico previsionale 2025 Deliberazione nel merito alla gestione del personale
CDA	10/12/2025	194	Presidente 6 consiglieri 2 sindaci	Aggiornamento andamento economico previsionale 2025 Strategie e Pianificazione attività sociali nelle scuole Progetto PNRR Cohousing Abitativo a Giovo intercomunitario Deliberazione nel merito alla gestione del personale

**GRAZIE ALLA VITA S.C. SOCIALE
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
AL BILANCIO DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025**

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.**

Ai signori Soci di **Grazie Alla Vita S.C. Sociale**,

nel corso dell'esercizio chiuso il 31.12.2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle *Norme di comportamento del collegio sindacale* emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Collegio Sindacale, nominato dall'Assemblea dei Soci del 27 maggio 2025, ha svolto le funzioni di controllo sulla gestione previste dall'art. 2403 c.c.

Si precisa infatti che al Collegio non è affidata la revisione legale dei conti, in quanto **Grazie Alla Vita S.C. Sociale**, risulta non soggetta rispetto a quanto previsto dall'art. 40 delle Legge Regionale del 9 luglio 2008 N. 5, che disciplina i soggetti revisionandi negli enti cooperativi.

La presente relazione contiene pertanto esclusivamente la parte relativa alle generali funzioni di controllo sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è stato redatto secondo le disposizioni vigenti e risulta pertanto costituito dallo Stato patrimoniale, dal Conto economico e dalla Nota integrativa, nonché dal Bilancio Sociale.

Abbiamo svolto il controllo sul bilancio della Cooperativa chiuso il 31 dicembre 2025, la cui responsabilità di redazione compete agli Amministratori della Cooperativa medesima, mentre è nostra la responsabilità del giudizio professionale in merito all'attività di vigilanza a partire dalla data di accettazione dell'incarico fino alla di emissione della relazione.

▪ **Attività di vigilanza**

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione nelle quali in relazione alle operazioni deliberate, sulla base delle informazioni acquisite, non sono state riscontrate violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale

conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dagli Amministratori, durante gli incontri svolti, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo preso visione del certificato di revisione rilasciato in data 21.08.2024 dalla Federazione Trentina della Cooperazione che in qualità di autorità di revisione, ha svolto, tramite propri revisori, le verifiche del rispetto delle disposizioni statutarie, di legge e dell'osservanza delle norme mutualistiche ai sensi degli articoli 27 e seguenti della Legge Regionale 5/2008. E' stato accertato il carattere aperto e democratico della società, che risulta possedere i caratteri di mutualità previsti dall'art. 2511 del Codice Civile e dall'art. 45 della Costituzione, sulla base delle disposizioni statutarie e in forza del funzionamento sociale ed amministrativo della società. E' stato verificato che la Cooperativa risulta a mutualità prevalente; sono stati controllati il funzionamento, nonché l'impostazione organizzativa, le partecipazioni ed il perseguimento degli scopi sociali e dell'attività. Il revisore ha inoltre espresso un giudizio positivo riguardo la situazione economica e finanziaria della cooperativa.

Abbiamo preso visione della relazione dell'organismo di vigilanza e non sono emerse criticità rispetto al modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, nell'ambito delle nostre attribuzioni, sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo della Cooperativa ex art.2086 c.c..

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati pareri.

Nello svolgimento dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

▪ **Bilancio d'esercizio**

Abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2025, messo a nostra disposizione nei termini di cui all'art 2429 c.c., in merito al quale riferiamo quanto segue.

Non essendo a noi demandato la revisione legale del bilancio, abbiamo vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura

e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4.

▪ Conclusioni

Considerando le risultanze dell'attività svolta, il Collegio Sindacale propone ai soci di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 2545 c.c. concorda con quanto riportato nella Nota Integrativa in merito ai criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta, fatta dagli amministratori in Nota Integrativa, di destinare, come segue, l'utile d'esercizio pari ad euro 128.207:

- euro 38.462 alla riserva legale;
- euro 3.846 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 85.899 alla riserva statutaria.

Mezzolombardo, 15.04.2026

Il Collegio Sindacale

Luca Tenti – Presidente

Sara Martinatti – Sindaco

Alessandro Tonina – Sindaco



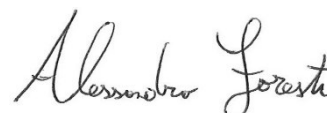
Note conclusive:

A compendio del presente bilancio sociale quali allegati parte integrante del documento:

- Bilancio consuntivo 2025 e relativa Nota integrativa
- Statuto Sociale

Mezzolombardo, 27 maggio 2025

Il Presidente
Alessandro Foresti



"Grazie alla vita": chi sa dire
così davanti a portatori di handicap
cap è come se dicesse: "il Signore
è grande e buono, e attraverso tutte
le apparenze un giorno apparirà chie-
ro come il sole in una bella aurora.
E chi aiuta i portatori di handicap
a camminare verso il destino del Si-
gnore grande e buono, fino a che appa-
rirà la luce sua nella pienezza,
sono "beati" - come dice Gesù nel
Vangelo e si sentiranno dire: "Venite,
benedetti del Padre mio, nel Regno
preparato per voi".
Grazie, alla vostra vita!

Don Giovanni